

■通讯员 钟刚

本报讯 中钢海外积极贯彻落实集团公司各项决策部署，聚焦中钢集团新战略新使命，做强做优做大铬基盘，强化精益管理、算账经营，聚力协同价值创造，推动矿山增产增效，不断提升冶炼厂运营效率。1-2月，Terris利润超时序完成进度，并超额完成现金流任务指标，质量效益稳步提升。

巩固降本增效，强化精益管理。春节期间，中钢海外主要负责人带队，奔赴海外生产一线，聚焦降本增效，强化精益管理等方面开展现场工作。进一步巩固深化Samancor总结提炼的186项精益管理及技改措施，持续推进具体措施的落地执行。将宝武“极致成本、极致效率”的成本管理理念扎根在海外生产一线，积极统筹谋划，进一步提升降本增效成效。

积极推进新矿山建设，努力实现全年铬矿增产目标。Terris持续推进新建矿山的建设工作，提高选矿设备维护水平和设备利用率，提升铬矿产能释放能力。加速实施主要在产矿山的设备升级改造，提升矿山机械化和智能化生产能力，提高人工效率，压降人工成本。Samancor1-2月生产铬矿较去年同期增加17%。

统筹调度国际市场，加大物流运力保障。Samancor全面加强和Samancor物流部的沟通协调，综合提高物流配合效率，有效降低库存。Samancor销售团队与Samancor物流团队并肩作战，加强与货船运营商的配合，通过多种船型搭配，在南非装港拥堵的情况下，适量增加小船型的比例，提高装船靠泊效率，为完成既定目标提供了保障。

强化现金流管理，提供全面资金保障。Samancor管理团队进一步缩短合同周转及收款时间，大力压缩产品及原材料库存水平，保障企业现金流稳定。通过应收和现金流预测台账，动态监控跟踪应收款回笼情况，全力加快销售回款。依据不同国家客户特点，有针对性地优化应收管控措施，努力降低应收账款余额，优化企业资产结构，提高运营效率，全力保证现金流安全。近两个月，Terris项目两金占用压降了25%，有效防范了应收账款积压风险，达成提质增效管理目标。

中钢海外将聚焦做优做大铬基盘，以“四化”为方向引领，以“四有”为经营纲领，努力实现矿山增产增效，不断提升冶炼厂运营效率，为将中钢海外打造成在铬业细分领域具有较强盈利能力与核心竞争力的国际化矿业公司而不懈奋斗。



差异化产品、特色化服务满足需求

中钢邢机异型公司获用户好评

■记者 张厚 通讯员 张荣

天津钢管是国内领先的无缝钢管生产企业，是品种规格齐全、精品钢管生产基地。2020年，双方成功签订国内首条无缝钢管轧线全轧辊功能计价总包合作协议，开创国内无缝钢管行业轧辊新型商业模式的先河，双方也从供需关系逐步发展成为优势互补、风险共担、合作共赢的密切合作伙伴。近年来，中钢邢机异型公司通过实施全天、全年的全过程服务，持续为用户提供差异化产品、特色化服务，最大限度满足用户需求，为确保天津钢管轧线提产、提质、增效发挥了重要作用。双方将继续通力合作，优势互补，全力推进“极致效率”攻关目标落地见行见效，共同推进企业高质量发展。

衡阳华菱钢管是全球生产规模排名前列的专业化无缝钢管生产企业，也是全球无缝钢管生产机组最全、先进机型最多、产品规格最配套的企业。双方合作以来，中钢邢机异型公司凭借卓越的产品质量、稳定的供货能力、高效的服务体系以及安全的库存备货模式，表现优异，从而荣获衡阳华菱钢管2023年度最佳战略供应商。同时，中钢邢机异型公司自主研发的超级耐磨NM、WZD等系列产品，为衡阳华菱钢管无缝轧线轧制国内最大的超深凝析气田外输管道、首口万米科探井管道等重点



强化企业科技创新主体地位 倾力打造高质量发展主引擎

(上接第1版)

会上，中央研究院作理事会工作报告。报告详细介绍了2023年度绩效完成和重点工作进展情况。中央研究院聚焦发挥科技创新核心驱动作用，以“四化”为方向引领，以“七个专项行动计划”为抓手，以加快钢铁及先进材料创新升级，加大基础材料高端化广度和深度，深入落实使命担当等为重点制定了2024年工作计划。

科协工作部、科协加强专委会工作的系统策划和落地，围绕科技创新大会精神，重点谋划了推动原创技术突破、共性技术协同共享等工作。各专委会以“四化”为方向引领，策划和编制了

2024年工作手册，形成了高炉顺产、低耗冶金攻关、高效炼钢、热轧冷轧产线高效化生产等集团战略任务和专委会重点任务。

中钢协工业软件标准化工作组成立

(上接第1版)

冯超对工作组成立表示热烈祝贺，希望各委员积极承担使命、发挥各方优势，共同将工业软件标准化工作推向新台阶。协会高度重视质量标准化工作，标准对产品质量提升、推进科技创新、强化治理体系具有重要作用。他指出，工作组应制定科学、系统的工业软件标准体系，加强工业软件现状分析和例分析，并希望工作组能加强国际标准研究，促进技术交流合作，提升我国钢铁工业在全球范围内的竞争力与影响力。

会议研讨了工作组章程、秘书处工作细则、工作计划，分享了《钢铁行业工业软件发展情况与分析》，审议了《钢铁行业设备管理软件功能要求》等10项团体标准立项，并对工作组未来重点工作、标准化范围进行了深度研讨。

推进班组建设与蓝领创新深度融合

——中南钢铁中南股份全员岗位创新助力基层基础管理

【编者按】习近平总书记指出，“不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，让创新贯穿党和国家一切工作，让创新在全社会蔚然成风。”

宝武党委书记、董事长胡望明强调，“惟有创新，才能驱动发展；只有创新，才有宝武的未来”“要始终把创新作为宝武发展的第一动力”。

创新，是宝武高质量发展的基因，是助力创建世界一流企业的内在驱动力。为展现和弘扬创新文化，进一步激发宝武人干事创业的激情和动力，我们推出“基层创新实践”栏目，宣传展示宝武及各子公司培育创新文化、探索创新文化行动、形成创新文化成果等方面的实践和举措，掀起宝武创新文化建设热潮。



■通讯员 陈立新 姜叶

班组是企业生产经营最基层的组织单元，企业生产任务的完成、经营目标的实现、发展战略的实施，最终都必须通过班组来执行和落实。近年来，中南钢铁中南股份深耕班组建设沃土，探索推进班组建设与蓝领创新活动的深度融合，推动全员岗位创新，助力企业基层基础管理。

以多层次职工创新工作室规范创建为基础，深入开展全员岗位创新创效活动，打造蓝领创新品牌。中南股份借鉴宝钢蓝领创新工作经验，从2012年开始探索具有自身特色的蓝领创新之路。10年磨一剑，中南股份的职工创新走过了从“专家领衔”向“蓝领骨干创新”、再到“全员创新”的“三级跳”。蓝领创新已经成为中南股份的一张亮丽名片。职工创新工作室从起步时的1个壮大到目前的27个公司级创新工作室、30个基层蓝领创新工作室。公司工会多年坚持推进“我为企业创一流”献一计活动，全员岗位创新专项竞赛活动如火如荼。

2023年度，中南股份17个单元、公司级创新工作室、基层蓝领创新工作室揭榜实施完成创新(改善)课题868项；创新成果申报专利412项，其中申报发明专利362项；获得发明专利

利申请号362项；获得实用新型专利授权62项；获得发明专利授权188项；认定技术秘密152项、先进操作法49项；完成创新成果转化课题112项(其中引进项目课题67项，推广项目课题45项)，创新成果转化(年化)创效4354.015万元。

通过“三结对”创新帮扶机制，持续探索全员岗位创新最佳实践。中南股份工会在加大培训和现场指导力度的基础上，持续探索推进“三结对”(优秀劳模工匠创新工作室与基层蓝领创新工作室、公司级创新工作室与一线班组、创新骨干与一线员工尤其是优秀班组长开展结对创新)创新帮扶工作机制。南粤工匠、韶关工匠、宝武工匠、中南股份级创新达人等嵌入式进入班组言传身教，直接指导，参与班组级创新项目的立项实施及成果总结、申报，快速培养出一批勤学习、善管理、会创新的优秀班组长和蓝领创新苗子；拓展“导师带徒”内涵，持续推进创新工作室负责人、创新骨干与基层员工结对子的工作机制与激励机制；经常组织开展蓝领创新故事会，邀请公司级创新工作室负责人分享创新经验，激发创新激情，让全体员工从心动到行动，通过创新提升自我、改变人生，实现个人与企业双赢。

通过“三结对”机制，中南股份搭建起内部跨专业、跨工种的工作室之间的协同、交流、支撑平台，充分发挥各级创新工作室的指导和辐射作用，将岗位创新延伸到基层班组，激发基层班组、一线员工的创新活力。



2023年，中南股份有38个班组实现创新成果转化“零突破”；申报1项及以上发明专利，获得1项及以上发明专利申请号的班组125个；获得1项及以上发明专利授权的班组59个；认定1项及以上技术秘密的班组48个；获得1项及以上先进操作法的班组38个。

以“学习、交流、攻关、提升”为宗旨，以“资源共享、对标共进、协作共赢”为主线，广泛开展创新联盟活动。中南股份根据各单位生产工序及职能区域，将与炼铁、炼钢、轧钢、绿色低碳、智能制造等专业相关、工序相连、技能相辅的创新工作室聚合起来成立5个创新联盟，设立会长、副会长，负责推进创新联盟的各项工作，推进员工岗位创新共建共享，推动创新成果转化，提升岗位创新能力整体水平。如，结合公司员工岗位创新共建共享工作计划，组织开展专题研修活动；邀请基层蓝领创新骨干分享“蓝领创新故事”；发挥优秀创新工作室的“传帮带”作用，有针对性地对基础较弱创新工作室或班组进行结对帮扶；围绕生产现场的难点痛点联合攻关，疏通创新成果转化渠道，放大共享价值；开展走学交流，增长见识拓展视野，进一步提升创新工作室负责人的创新观念和思维宽度。

探索互联网时代员工创新工作室运作新模式，为企业创新能力提升赋能。中南钢铁“一总部三基地”模式使得传统的以创新工作室为中心的岗位创新工作面临极大挑战；基地物理位

置间隔较远，各基地之间的员工创新工作推进力度、方式、效果差异较大，很难做到协同发展；员工创新工作室条块分割较为明显，以创新“孤岛”、繁星点点形式自转；创新工作室之间的交流、成果共享、推广应用，尤其是各专业之间的创新能力叠加很少。

为助力员工创新从“繁星点点”到“灿烂星河”，中南股份工会主动承担了中南钢铁工会重点课题项目——云创新工作室创建研究。中南股份工会集中精兵强将迅速成立重点课题项目攻关小组，通过系统学习前沿互联网知识，开展十多次头脑风暴，大胆突破传统员工创新工作室的构建及运行理念，应用云技术、大数据等新技术，探索建立一种可以快速响应、无障碍交流分享、高效推进创新成果展示、专利成果推广应用的新技术平台——中南钢铁云创新管理平台，力图实现创新知识云分享、创新交流云助力、创新项目云揭榜、创新成果云推广、创新业绩云展示等系统目标。云创新工作室从理念提出到系统构思成功、课题项目落成，云技术大数据与蓝领创新梦想完美结合，可以对接宝武统一的技术平台和未来创新服务模式要求，其巨大的创新价值和体系覆盖潜能得到有关领导的充分肯定。

2023年，中南股份共完成引进课题72项，完成中南钢铁下达目标的102.86%；引进课题项目预计创造年化经济效益4462万元，完成中南钢铁下达目标的127.49%。

以项目化的方式改进，明确时间节点和责任层层推进，尽快梳理需要投资和改造的建议，纳入协同支撑年度计划组织推进。

调研交流和诊断是炼钢委员会互动交流的重要举措之一，自2017年炼钢委员会成立以来，已连续开展了针对各基地炼钢厂的14次调研交流和诊断，各基地之间互学互鉴，有力提升了技术引领能力和炼钢制造水平。

山钢日照表示，这次调研诊断成果多，涵盖生产效率的提升、设备的长寿、质量的改进及能源和环保等方面。问题找得准，所提出的建议针对性强，便于后续的改进。日照炼钢厂将针对提出的建议进行不同层面的研

讨，以项目化的方式改进，明确时间节点和责任层层推进，尽快梳理需要投资和改造的建议，纳入协同支撑年度计划组织推进。

调研交流和诊断是炼钢委员会互动交流的重要举措之一，自2017年炼钢委员会成立以来，已连续开展了针对各基地炼钢厂的14次调研交流和诊断，各基地之间互学互鉴，有力提升了技术引领能力和炼钢制造水平。

山钢日照表示，这次调研诊断成果多，涵盖生产效率的提升、设备的长寿、质量的改进及能源和环保等方面。问题找得准，所提出的建议针对性强，便于后续的改进。日照炼钢厂将针对提出的建议进行不同层面的研

讨，以项目化的方式改进，明确时间节点和责任层层推进，尽快梳理需要投资和改造的建议，纳入协同支撑年度计划组织推进。

山钢日照表示，这次调研诊断成果多，涵盖生产效率的提升、设备的长寿、质量的改进及能源和环保等方面。问题找得准，所提出的建议针对性强，便于后续的改进。日照炼钢厂将针对提出的建议进行不同层面的研

讨，以项目化的方式改进，明确时间节点和责任层层推进，尽快梳理需要投资和改造的建议，纳入协同支撑年度计划组织推进。

山钢日照表示，这次调研诊断成果多，涵盖生产效率的提升、设备的长寿、质量的改进及能源和环保等方面。问题找得准，所提出的建议针对性强，便于后续的改进。日照炼钢厂将针对提出的建议进行不同层面的研

协同支撑攻难关 互学互鉴共提升

宝武科协炼钢技术管理推进委员会赴山钢日照调研交流

■通讯员 柯轩

本报讯 近日，宝武科协炼钢技术管理推进委员会组织专委会专家赴山钢日照进行调研交流。中央研究院和集团各基地钢厂20余位炼钢主管领导及专业技术人员组成调研交流团队，集团科协、钢铁业发展部等部门参加交流。

山钢日照详细梳理了炼钢厂技术水平和制造能力自评诊断报告，希望

重点解决日照非超低碳钢RH单联工艺、中厚板产线管线钢和冷轧连退产线的钢表面缺陷等痛点难点问题。调研交流团队围绕日照产线的工艺、设备、操作、成本、物流等方面开展全面调研交流和诊断，针对炼钢工序改善点和炼钢技术长远发展点，提出铁水直进比例高等32项亮点，改变氧枪底座等37项改进措施和发展建议。

宝武工程科学家、炼钢委员会副主任蒋晓松建议山钢日照根据自身条

件，针对提出的改进措施，按重要性分类、项目化实施，确保提出的问题落到实处，并组织炼钢委员会适时开展“回头看”，通过共同学习提高炼钢水平。

山钢日照表示，这次调研诊断成果多，涵盖生产效率的提升、设备的长寿、质量的改进及能源和环保等方面。问题找得准，所提出的建议针对性强，便于后续的改进。日照炼钢厂将针对提出的建议进行不同层面的研



全力提升算账经营能力

马钢四钢轧总厂热轧分厂：保温坑内聚效益

■通讯员 黄敦余 军

轧钢生产线能耗始终是成本控制的“重头戏”。今年以来，马钢四钢轧总厂热轧分厂降本团队积极寻找突破点，在加热炉板坯库选址建设板坯保温坑给下线红送坯“保暖”。据统计，在同等级对比下，每月可节省成本36万元以上，有力保障

1580双炉高效生产，同时有效控制能耗水平。

一直以来，马钢四钢轧总厂板坯库的红送坯都是先摆放在垛位进行周转，等到生产需要时再进入加热炉重新加热。热轧产线每月约有8至10万吨汽车红送坯下线在1580板坯库，在库区垛位较小的情况下，温降较大，加热炉的热装效果不能得到

有效保证，一度成为热装率高、但能耗居高不下的“瓶颈”。

分厂降本团队通过仔细分析、现场蹲点，终于找到了症结所在，提出合理利用板坯库东侧空余垛位的设想。在公司设备部、制造部的支持下，他们修复了1580板坯库东侧路面，加大车辆红送频次，进一步改善1580产线集批率，使其保持在

太钢不锈热轧厂：围绕利润、效率、成本算账经营

■通讯员 孙磊

今年以来，太钢不锈热轧厂以“四化”“四有”为引领，找准生产经营弱项短板，围绕“利润、效率、成本”，强化双基管理，深耕算账经营，碳钢、不锈钢高盈利品种占比均创投产以来最高水平，生产经营业绩持续向好。

太钢不锈热轧厂深刻总结产线投产以来在生产组织、设备管理、品种开发等方面的不足，认真分析制约中厚板产品盈利水平的瓶颈因素，坚持“找短板、定措施、看成效”工作思路，利用一人一表，层层分解KPI指标，明确责任人。各级管理者和全体职工坚定信心、明确目标，多措并举挖潜力，千方百计提指标。以“利润最大化”为导向，调产品结构、保合同兑现。厂领导牵头负责重点盈利品种从坯料供应到产品销售全过程，每天早会通报并动态调整生产计划，确保了高盈利品种增量增效。以“效率最大化”为抓手，工序产能不断释放。坚

持领导班子承包责任制，主动认领分管领域瓶颈难题，以上率下开展项目攻关，通过设备技改与工艺创新双管齐下，有效解决工序生产阻塞、效率不高的问题。以“成本最低化”为途径，持续增强产品盈利能力。深入开展降本增效工作，认真落实“班分析、日通报、周测算、月复盘”动态机制，将“算账经营”贯穿于生产组织、设备维护、能源消耗、费用管控各个领域，吨钢工序成本降幅达16%。



下一步，太钢不锈热轧厂将以“高盈利品种占比提高7%、非计划、返工品减半、普碳钢有边际利润”为奋斗目标，全面对标找差，全员算账经营，高效组织生产，切实提高产品盈利能力和市场竞争力。

