



柳钢官微

柳钢报

LIU GANG JOURNAL

2021年9月3日
星期五
辛丑年七月廿七
第3678期
国内统一连续出版物号: CN 45-0067

广西柳州钢铁集团有限公司主管 广西柳州钢铁集团有限公司党委工作部主办 柳钢集团网址: <http://www.liuzhousteel.com/>

中国共产党柳州市第十三次代表大会闭幕 潘世庆当选中国共产党柳州市 第十三届委员会委员

□通讯员 雷兴

本报讯 8月31日,为期2天的中国共产党

柳州市第十三次代表大会胜利闭幕。柳钢集团党委书记、董事长潘世庆在会上当选为中国共产党柳州市第十三届委员会委员。

潘世庆在新提拔中层干部任职前集体谈话会上勉励大家 以更高政治站位更强使命担当更严纪律要求 为集团打造发展新基业作出新的更大贡献

□记者 文有东 见习记者 杨婉怡
通讯员 刘业才 李俊

本报讯 9月2日,柳钢集团党委书记、董事长潘世庆与新提拔的中层干部进行任职前集体谈话,要求新提拔的中层干部在新的岗位、新的起点上,始终保持头脑清醒,不断开拓进取,以更高的政治站位、更强的使命担当和更严的纪律要求鞭策自己,真正做到不负重托,不辱使命,以饱满的热情投入到新的工作中去,为柳钢集团打造发展新基业作出新的更大贡献。

潘世庆代表集团党委向新提拔的中层干部表示祝贺。他指出,此次对新提拔的中层干部进行任职前集体谈话是柳钢集团干部任用工作的必经程序,也是干部队伍建设的必然要求。

潘世庆就如何做好今后的工作,对新提拔的中层干部提出五点要求。

一是旗帜鲜明讲政治。从大的方面看,要增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,有损党中央权威的话坚决不说,有损党中央形象的事坚决不做,时刻保持清醒头脑,在大是大非面前分得清、关键时刻靠得住。从小的方面看,要讲大局、讲服从、讲发展、讲稳定。作为柳钢集团这个大的组织里的一员,要

积极响应和不折不扣贯彻落实上级和集团党委的各项决策部署;言行举止要符合组织的要求,即使个人的想法跟组织的决定不一致,也要坚决服从、严格执行;要清楚自身角色定位,找准工作切入点发力点,为组织的发展贡献自己的力量;既要确保所带队伍能干事、干成事,更要确保队伍不出事,这是原则,也是底线。

二是主动担当勇作为。“十三五”期间,集团统筹推进企业生产经营和沿海战略实施,取得了一系列重大发展成就,但是这些成绩已经属于过去,我们还要追赶更大的目标。实现这些目标,道路绝非坦途,考验必将严峻,不可避免会遭遇激流险滩。新提拔的中层干部是从科级提拔到中层、从副职提拔到正职,不仅仅是身份和岗位转变了,也意味着肩上的担子更重了。作为中层管理者,要主动把分内工作做好,不要被动等待组织安排;做事要有主见,要能抓住问题的关键和核心;在困难和挑战面前,要挺身而出、承担责任、攻坚克难,给所带队伍做好榜样和示范。

三是勤于学习善思考。“业精于勤,荒于嬉。”素质的提升,能力的增长都在勤奋学习的基础之上。在这个发展的新时代,知识更迭的速度越来越快,对人的素质要求越来越高,要

想与时俱进,中层干部必须在学习上下“苦功夫”“真功夫”。虽然大家工作繁重,压力很大,但必须勤学善思,多阅读一些管理方面的书籍,学观点、悟思想、指导实际工作。只有做到勤于学、敏于思,坚持以学益智,以学修身,以学增才,才能真正增长知识、增加智慧、增强本领,做到知行合一。

四是防范风险守底线。防范风险,关键在人,关键在中层干部。作为中层干部,要始终绷紧廉洁自律这根弦,筑牢思想防线、守住廉洁底线,时刻自重、自省、自警、自励,慎独、慎微、慎始、慎终,做政治信念坚定、遵规守纪的明白人;尊重法纪的神圣,敬畏法纪的威严,谨记在法纪面前没有“特殊党员”,也没有“特别干部”。要带头廉洁治家,从严管好子女、家属和身边工作人员,确保自己不出问题、身边人不出问题,所在单位不出问题、分管的工作不出问题。

五是胸怀坦荡不计较。胸怀坦荡,就是对人保持平和与宽容。对自己,要看淡进退留转,坦然接受组织的选择,提拔了当然更好,没有提拔也要正确对待,在职务升迁上始终保持一颗平常心。对他人,尤其是班子成员之间,要多补台、不拆台,多沟通、少猜疑,多协调、少指责,使工

作氛围更融洽、团结协作更顺畅,个人的成长进步也会有更坚实的基础。不计较,就是要多为组织着想、多替组织分忧、多给组织增彩,不要老想着自己、过于计较个人得失。

会上,柳钢集团党委工作部(组织部、宣传部、统战部)部长李美亮宣读了新提拔中层干部任职决定。

受柳钢集团党委书记、自治区纪委监委驻柳钢集团纪检监察组应霜委托,柳钢集团纪委副书记唐黎岚对新提拔中层干部进行任职前集体廉洁警示谈话,并提出四点要求。一是牢记使命宗旨,坚定不移讲政治。要坚定理想信念,对党忠诚,讲团结、顾大局。二是严格自律自省,坚定不移讲规矩。要注重修身立德,勇于接受监督,严格遵守党纪。三是全面履职尽责,坚定不移讲担当。要做好本职工作,大胆干事创业,抓好队伍建设。四是努力提升本领,坚定不移讲学习。要端正学习态度,讲求学习方法,做到学用结合,知行合一。

新任中层干部代表进行表态发言,表示将尽快转变角色,加强学习,接受挑战,以更昂扬的斗志、更强的责任担当意识、更好的工作成绩来回报组织的厚爱与培养。

会后,新提拔中层干部进行了集体廉政宣誓。

2021年“质量月”活动启动

柳钢集团将开展主题宣传、质量整治、质量走访等系列活动

□记者 文有东 通讯员 胡世明

本报讯 8月31日,2021年柳钢集团“质量月”活动动员会召开。今年的活动从9月1日持续至10月31日,将举办一系列质量相关活动。柳钢集团董事、副总经理施沛润出席会议,并对活动提出部署要求。各单位、部室相关负责人和技术人员60多人参加活动。

施沛润要求,要深刻认识质量强企的重要意义,深刻理解和贯彻“质量月”活动的意义,认真贯彻落实“质量月”活动方案,按照国家质量强国战略和高质量发展的有关部署,高度重视全面质量管理工作,坚持“质量问题不妥协”;要高度重视“质量月”活动的开展,积极找寻自身的不足,加大产品质量攻关力度,强化基础管理,加强全面质量管理知识培训,努力提高产品质量及其稳定性,为集团产品品牌、口碑的改善和提高创造条件;要高度重视对标管理工作,充分利用好对标管理、对照管理、对照管理“三对”理念提高管控效率,通过对比标杆找差距、对比表格抓落实、对照标准提问题,落实好集团的“十四五”战略规划。要进一步增强创新意识,着眼于信息化创新,不断推动

装备自动化、信息数据采集全面化规范化、管理信息化等升级改造工作,为全面质量管控信息化管理系统奠定基础。要确保“质量月”活动富有成效,做到组织到位、宣传到位、工作到位、总结到位,保证活动出实招、下实功、见实效。

据悉,今年“质量月”的活动主题为“深入实施质量提升活动,大力推进质量强企建设”。活动时间从9月1日至10月31日。“质量月”期间,将在《柳钢报》、柳钢电视台、《柳钢文化》等开设“质量新闻窗”“质量专栏”等;开展“质量之光”先进经验交流访谈、“质量之剑”走访市场宣传质量理念、“质量之魂”身边的小故事征集、“质量之窗”外媒走进三基地品牌宣传等活动;参加中国质协开展的“全国企业员工全面质量管理知识竞赛”“中国质量大讲堂”等活动。

(下转二版)



党委宣传部、质量管理部联合

改革再提速

柳钢集团4户子企业经理层签订任期制和契约化协议

□通讯员 刘鹏

本报讯 8月27日,柳钢集团4户子企业环保公司、物流公司、实业公司、东信公司分别举行经理层成员任期制和契约化管理签约仪式。集团产业发展部、党委工作部主持签约仪式并现场部署传达集团改革管理要求。4户子企业的党委书记、董事长、总经理及其他班子成员分别出席会议。

仪式上,产业发展部介绍了《广西柳州钢铁集团有限公司子公司经理层成员任期制和契约化管理办法(试行)》《广西柳州钢铁集团有限公司子公司经理层成员任期制和契约化管理工作方案》及配套制度实施要点,并对经理层成员经营业绩考核指标、任期考核、任期激励、薪酬追索扣回等进行了解读。

各企业的董事长代表公司与经理层成员签订聘任协议,总经理分别与其他经理层成员签订年度和任期经营业绩责任书。结合各子公司目前的经营管理现状,集团产业发展部、党委工作部对实施任期制和契约化管理工作提出三点要求:一是各企业经理层要强化责任担当,以年度和任期经营业绩考核指标为目标,确保高效完成;二是各领导干部要提高政治站

位,深刻认识推行经理层成员任期制和契约化管理的重大意义,保障经理层依法行权履职,更好发挥经营管理作用;三是各企业要建立“考核层层落实、责任层层传递、激励层层衔接”的工作机制,保障重大经营决策落到实处,推动各企业高质量发展。

据介绍,柳钢集团组织4家子企业经理层成员完成任期制和契约化管理签约,是贯彻落实自治区党委、政府和自治区国资委关于国企改革三年行动决策部署的重要体现,是集团创新管理体制机制、增强企业活力和提高市场化水平的重要手段。集团推行此次改革,从制度层面来保障任期制和契约化管理能有效推行,先后制定了《经理层成员任期制和契约化管理办法(试行)》《子企业经理层成员任期制和契约化管理工作方案》《子企业经理层任期制和契约化管理的薪酬追索扣回实施细则》等制度文件。

集团开展子企业任期制和契约化管理改革,就是要推动各子企业以经营指标为中心,不断提高管理水平,为集团圆满完成“十四五”规划目标打下坚实基础,后续将进一步压实责任,坚决贯彻落实自治区国资委深化改革的要求,推动集团改革发展再上新台阶。

文化进基层

柳钢集团职工创新成果展、书画摄影作品展在防钢基地展出

□通讯员 王希

本报讯 8月26日,“我为职工办实事”之柳钢集团第一届职工创新优秀创新成果展、“翰墨抒情·丹青颂党恩”职工书画摄影作品展在防钢基地开展。集团工会、广西钢铁相关负责人出席活动。

活动现场,“匠心筑梦 向海图强”第一届职工创新“独具匠心 创新未来”创新成果评选活动的33项职工技术创新项目,15项管理创新及班组管理创新项目进行了展出;“翰墨抒情·丹青颂党恩”职

工书画摄影作品展的110幅书画绘画作品、80幅摄影作品进行了展出。创新成果展以及职工书画摄影作品展将在防钢基地进行15天的展出,方便防钢基地广大职工观展。

据悉,随着党史学习教育的深入推进,集团工会“我为职工办实事”系列活动也不断深入落实,希望通过活动的广泛开展,激励广大职工积极投身到集团构建红蓝特色文化,践行和越发展之道的大潮中,凝心聚力,奋力进取,共同为集团挺进世界500强争创新功。

冶金科学技术奖 评选结果揭晓

柳钢集团参与的两项分获二等奖和三等奖

□记者 刘金亮 通讯员 陆坤宇

本报讯 日前,2021年冶金科学技术奖揭晓。其中,由柳钢集团参与的“钕微合金化热轧高强抗震钢筋物理冶金及产业化应用”及“赤泥在炼钢过程中的应用基础及关键技术”分别获得二等奖和三等奖。

冶金科学技术奖是中国冶金行业最高科学技术奖,由中国钢铁工业协会、中国金属学会共同发起设立,旨在推动冶金工业科技进步和科技创新工作。在柳钢集团获奖的项目中,“钕微合金化热轧高强抗震钢筋物理冶金及产业化应用”项目针对钕微合金化钢筋无屈服现象突出、钕固溶温度比钒高而要求高加热温度、盘螺同圈强度波动大等行业难题,开展物理冶金和共性关键技术系统研发,解决了行业难题。该项目技术目前已在国内全面推广使用,极大缓解了钕资源紧张局面,对推动我国从钢铁大国走向钢铁强国具有重要意义。“赤泥在炼钢过程中的应用基础及关键技术”改善钢渣流动性,促进炼钢工艺高效冶炼技术的实施应用。项目还突破传统炼钢渣基础性能局限,避免过氧化出钢,是实现一系列高效冶炼技术的重要保障。该项目目前在柳钢集团以及山东莱钢永锋的炼钢生产中推广应用,取得了良好的经济效果。



9月1日,广西钢铁冷轧厂1号镀锌机组顺利开机生产,实现自2018年重组复产以来全部机组首次同时生产。随着镀锌产品市场需求逐步增加,结合目前冷轧市场行情利好,冷轧厂积极协同相关部门,做好4条主要机组同时生产所需原料及成品销售等工作。厂内做好各机组人员合理配置,协调解决原料入库和成品发货等,确保全部机组具备同时

生产条件,向月产22万吨目标奋斗。图为职工检查镀锌产品板面质量。 通讯员 李德毅 摄



柳钢集团职工在全区职工职业技能大赛获佳绩

□通讯员 余建恒 覃胜取

本报讯 9月1日,第七届全国职工职业技能大赛落下帷幕。柳钢集团8名职工斩获佳绩。

据悉,大赛由自治区总工会、工业和信息化厅、科学技术厅、人力资源和社会保障厅、国有资产监督管理委员会、西部陆海新通道建设指挥部办公室、中国一

东盟信息港建设指挥部办公室联合主办。经过前期市赛选拔,柳钢集团选手代表参加工业机器人调整工、砌筑工、起重装卸机械操作工(门座式起重机司机)、货运代理、质量检验员等5个赛项比赛。在比赛中选手们克服设备仪器不同等多种困难,沉着冷静,最终斩获佳绩。其中,广西钢铁邹异博获质量检验员第二名;质

量部周元滢获质量检验员第三名;物流公司潘晨晨获货运代理第四名;冷轧厂劳汉文获工业机器人调整工第四名;物流公司陶猛获货运代理第六名;质量部雷坚获质量检验员第六名;焦化厂邓柳艳获质量检验员第九名;十一冶集团蒋平获砌筑工第十名。据悉,邹异博、周元滢两名职工将有机会代表广西参加全国大赛。

贯彻落实集团一届八次职代会精神
推进“十四五”高质量发展提速增效