


2015/2
星期二 10

农历甲午年十二月廿二 第 2896 期

山西省内部资料准印证 第 B147 号 新闻热线: 0355-5085561
内部资料 免费交流 电子信箱: whxco2_cg@shougang.com.cn

 首钢长治钢铁有限公司

长 钢

以效益为中心，
坚持问题导向，提
高效率，传导压力，
催生动力，激发活
力，形成合力。

殷殷爱民心 深深关怀情

公司领导节前慰问送新春祝福



图为贾向刚在慰问时同张海岩亲切交谈。丽敏 摄



图为熊万平在慰问时同武替荣亲切交谈。丽慧 摄

带着新春的浓浓祝福和对干部职工的深切关爱，2月9日上午，公司领导贾向刚、熊万平、李虎山、徐建国、姜广银分五路慰问了公司劳模、公司老领导和部分困难职工，向大家送去公司的关怀和慰问。

公司董事长贾向刚一行到炼钢厂调度室慰问了公司劳模张海岩，详细询问了他的生活情况及子女就业情况，叮嘱他在照顾好子女的同时，立足岗位，降本增效，为长钢的经营生产多做贡献；在公司老领导张少雄家中，贾向刚关切地询问老人身体状况，当听到老人关心瑞达工业园区焦化项目一期工程的进展情况和长钢的未来发展时，贾向刚告诉老人，当前长钢面临着严峻的市场形势，需要协调解决的事情很多，公司会立足长钢发展，积极解决各种困难，抓紧推进各项工作，为发展赢得时间和空间。贾向刚希望老人保重身体，多支持长钢的工作，为企业发展发挥余热，并祝老人健康长寿，春节愉快；在困难职工杜国平家中，贾向刚为他送上了慰问金，并详细了解了他的家庭生活状况。得知杜国平夫妇均有残疾，杜国平本人又患有心脏病，妻子智障无业，孩子正处在上学阶段的情况后，贾向刚鼓励他们要积极乐观地面对生活，有困难及时向有关部门反映。贾向刚嘱咐工作人员，要做

好困难职工的日常帮扶救助工作，多与政府部门沟通协调，扩大救助范围，通过多方努力，减轻困难职工的负担。

总经理熊万平一行首先来到炼铁厂8号高炉值班室，在这里见到了公司劳模、8号高炉炉前区域副组长李红照，熊万平为李红照送上精致的果篮，表示了节日的慰问。他说，现在高炉全部使用二级冶金焦，你们通过工艺、技术、操作上的努力保证了高炉稳顺运行，为公司整个生产系统的稳顺提供了坚实的保障。“两节”生产，安全第一，要坚决杜绝班中饮酒和酒后上岗现象，过一个平安快乐的春节。在公司原技术处处长武替荣的家里，熊万平看到老人不仅身体健康而且头脑清晰，感到很高兴，他向老人介绍了2014年公司的经营生产情况和品种钢开发情况，叮嘱老人的女儿要照顾好老人，让他幸福快乐地生活。在困难职工王明利家中，了解到王明利的妻子患有癌症，儿子又得了罕见疾病，家庭经济十分困难时，熊万平表示，对于困难职工，公司会力所能及地帮助解决。他鼓励王明利一家要保持良好心态，对生活充满希望和信心，以乐观积极的心态战胜困难。

副总经理李虎山一行先后探望了公司劳模张彦虎、公司领导申锦洛和困难职工冯保平。

(转二版)

公司信息化规划项目按计划推进
业务规划初步方案形成

经过近两个月的工作，2月9日，公司信息化规划项目业务规划汇报会在紫藤楼常春厅召开。公司领导贾向刚、熊万平、李虎山、姜广银、张振新、高雪生、李明现场听取汇报，熊万平作讲话，姜广银主持。据悉，该规划经过公司讨论研究、充实完善后将形成最终的落地方案。

我公司信息化规划项目自2014年12月16日启动，在业务规划阶段，历经高层访谈、业务现状描述、公司战略解读与分析、中期汇报、业务流程优化设计等重要环节后，形成了规划方案。

会上，首自信公司专家作了《总体管理模式优化设计》的业务规划报告。报告从我公司“打造世界一流精品长材生产研发制造基地”的总体愿景出发，提出了五年内成为“晋东南地区长材产业链盟主企业”的经营战略，并针对这个战略目标，描绘了五年内实现转型发展的路线图。报告分为设计原则、客户分析与市场策略、主价值链的分析与设计、专业集中管理、管理体系设计五大部分。

首自信公司副总经理许剑通过自己对信息化工作的理解和认识，谈了企业信息化规划项目的意义。许剑表示，此次业务规划涉及到企业管理的变革，首自信公司一定会结合长钢实际，本着为长钢更好服务、提升竞争力等方面做工作，一如既往、认真负责做好项目后续工作，以指导长钢公司未来几年的信息化规划。

公司总经理熊万平对此次首自信23位专家的付出表示感谢。他说，长钢公司信息化建设滞后，信息化状况落后，现有信息子系统的挖掘应用等方面还有不小差距，

(转二版)

贾向刚与我公司参加首钢干部特训班的学员座谈，要求——

传承首钢优良作风 为长钢发展多做贡献

2月9日上午，公司党委书记、董事长贾向刚与我公司参加总公司第二期特训班短训班的13名学员进行座谈，勉励他们要将首钢敢想敢干敢坚持的优良作风传承下去，以咬定青山不放松的精神坚持把所学知识运用到实际工作中，通过以点带面推动岗位工作，力争为长钢带来一股清新之风，为公司生存发展多做贡献。

为进一步提升首钢领导干部适应改革发展的能力和企业经营管理水平，做好领导干部新老交替和新岗位配备，加强后备力量的培养和储备工作，总公司党委决定，对首钢集团部厅和二级单位领导班子后备干部进行推荐、选拔和分期分批培训。第二期学习从2014年10月9日开始，我公司有13人参加。

座谈中，13名学员分别汇报了学习情况和今后的努力方向，并畅谈了自己的体会。大家表示，通过学习，开阔了视野，增长了知识，磨练了意志，锤炼了作风，在理论武装、党性修养和领导力提升等方面都有所收获，进一步坚定了对首钢改革发展的信心。同时，通过学习也发现了差距，找到了不足。今后，将会把学习成果转化为夯实工作基础的内在动力，坚持理论联系实际，严格要求自己，主动适应新常态，脚踏实地做好本职工作，为长钢发展做出实实在在的贡献。

贾向刚说，几个月的学习中，大家能克服各种困难，带着问题去学，并学有所获、学有所成，令人欣慰。他勉励学员要将首钢敢想敢干敢坚持的优良作风传承下去，落实到实际工作中；突破惯性思维，坚持问题导向，找准问题、解决问题；严于律己，率先垂范，以点带面地推动工作。贾向刚说，此次参加培训的人员都很年轻，都是优秀的后备人才，要把年轻人的朝气和活力充分发挥出来，运用到工作中。

人力资源处处长段忠贤主持会议，公司办主要负责人和人力资源处相关人员参加座谈。

史丽敏

熊万平到铁运部调研，强调——

真抓实干 推动降本工作取得实效

2月9日下午，就深入推进对标挖潜降本增效工作，公司总经理熊万平到铁运部调研，要求铁运部紧紧围绕公司确定的任务目标，积极行动，真抓实干，推动降本增效工作取得实效。

总公司驻长钢服务组组长李岩、总公司铁路物流方面的专家与熊万平同行，座谈会在铁运部会议室进行，铁运部相关负责人参加。

李岩就做好产品发运、降低物流运输费用、促进降本增效等具体工作同与会人员进行了交流，希望大家迅速行动起来，通过各个环节的深挖细究，真正将降本工作落到实处，为

长钢的降本增效工作贡献力量。

熊万平要求，铁运部要紧紧围绕公司确定的任务目标，制定出切合实际的措施，抓紧落实；要强化生存意识、责任意识、主人翁意识，站在长钢生存发展的角度，充分调动职工工作积极性和主动性，推动各项工作深入进行；要自我加压，珍惜首钢驻长钢服务组支持帮助长钢的机会，多与专家沟通交流，将有利于对标挖潜降本增效的工作尽快定下来，抓紧去干，通过积极行动，推动工作取得实效。

与会人员还就具体工作进行了深入细致的交流。

小史

2月9日上午，长治市委老干部局局务委员、宣传调研科科长李培青、社区工委书记吴丽荣的陪同下，先后到市委老干部局、王世英、杜振潮、司九宏一行向离退休老干部们转达了市委和老干部局的慰问之情。



图为慰问组一行与公司老干部戴景晨交谈。桂平 摄