

◆张纲

攻关『二级焦』

“三高炉使用二级焦炭,因数量较大,出现炉况不顺现象。”

“三高炉在用二级焦时,高炉气流不稳,有憋风现象,生铁含硅量波动较大……”

使用二级焦后,种种新的问题摆在炼铁厂面前。

焦炭质量降低,其水分、抗碎强度、耐磨强度都明显恶化,高炉的顺行度和技术经济指标正在接受着重大的挑战。

从今年元月1日开始,炼铁厂以炉况稳定顺行为前提,有计划地采取分级替代,原来使用的准一级冶金焦全部换成二级冶金焦。面对更换二级焦可能引发的高炉炉况波动,为确保此次变料平稳过渡,炼铁厂及时组织召开了专题会议,使技术人员、高炉操作人员能够清醒地认识到此次“变焦”的降本意义,并将此作为操作更精细的动力源泉。同时实行三级联动,成立厂长任组长的攻关组,攻关活动以“不单纯算炼铁的账,要

贯彻系统降本理念,算好铁前效益综合账”的原则开展。几名厂级负责人各把一关,同时制定了过渡时期的变料方案及高炉操作应对方案,明确各职能科室、高炉操作的岗位职责,全力以赴保高炉稳定顺行。

高炉车间集中全力组织炉况调整。以新区八高炉为例,该车间制定了详细的过渡方案。通过逐步过渡,利用六天时间,逐步把二级焦炭的用量由1/3、1/2、2/3过渡到全部使用踏宝二级焦炭。他们一方面加强信息沟通,调度及时向值班室通报原燃料结构调整情况,勤检查仓储量,同时加强检测,掌握瑞达焦、外购焦的变化,结合原燃料的人炉时间和数量及时调剂。另一方面根据原燃料物理及化学成分变化进行理论计算,结合实际炉况趋势进行保守调剂,做好高炉操作预变、知变、控变,稳定风量运行,确保风速、活跃炉缸风温尽用,必充沛的物理热及炉缸温度,杜绝出现废品铁和大的炉况波动。此外,还要严格执行好标准化作业,抓好各岗位管理,特别是入口和出口的管理;加强槽下区域的筛分控制,通过加强清筛、刷仓、控制给料时间等措施,来减少粉末入炉;加强炉前正点出铁率、铁口合格率、铁量差、出铁均衡率的控制,来确保安全及时出尽渣铁,给炉内创造宽松的条件;严格控制操作参数,对超出控制标准的参数及时分析原因,及时采取调控措施。通过以上措施的实施,实现了炉况的平稳过渡,达到稳定顺行的目的。

相比高炉系统的优异表现,其它环节也毫不逊色。生产技术系统及时总结使用二级焦对高炉操作的影响,及时调整成分变化,并通过对高炉炉况、燃料消耗、焦炭化学性能、返矿率等方面进行综合分析,及时将二级焦碳成分信息和二级焦在出现品种变化时将入仓时间和数量等信息反馈到高炉。当成分偏差较大或变换品种时提出指导性建议,为高炉使用二级焦提供了技术支撑。设备系统做好在线设备的日常维护和巡检,加强设备维护工作,及时处理设备隐患,使设备保持良好运行状态,真正实现使用二级焦的经济效益。

公司领导节前慰问送新春祝福

(接一版)在轧钢厂办公楼前,李虎山为轧钢厂电气车间副主任张彦虎送上了慰问品,感谢他一年来在工作岗位上所做的贡献,希望他在新的一年里再接再厉,更加进取,再创佳绩;在申锦洛家中,李虎山叮嘱老领导要保重身体,为公司发展继续发挥余热;在冯保平家中,李虎山详细询问了他的家庭情况以及他和妻子的病情,叮嘱他要好好养病,早日康复。

公司工会主席徐建国首先深入一线为正在工作的李灵义送上了慰问品,感谢他为炼钢生产和公司发展所做的努力,并

亲切询问了他的工作及生活情况。李灵义说,一定不辜负公司领导和同事们的希望,会更加积极地工作,争取为企业多做贡献。在老领导戴景晨的家中,徐建国给他送上慰问品,详细了解他的身体状况和生活情况,并向他表达了公司党委对他的关怀和祝福,希望老领导发挥余热,为公司发展献计献策。在特困职工冯万德家中,徐建国详细地了解了他的居住环境、生活状况和他目前的困难情况,鼓励他要养好身体,并给他送上慰问金和慰问品。副总经理姜广银慰问了公司领导

两项小改造应急水泵有备无患

◆张睿

近日,炼铁厂8号循环水泵房职工对起应急作用的两台柴油机泵成功地进行了两项改造,为8号高炉在突发停电时的安保工作做足了“功课”。

该区域有两台柴油机应急泵,是用于8号高炉在遇到突发停电时,为高炉冷却壁以及风口等本体主要设备提供短时的冷却用水,以确保高炉平安渡过“危险期”。一旦遇到临时停电,两台应急水泵就全靠柴油机来带动。派上用场虽是一时之事,但却必须随时可以投入使用。该区域的职工

深谙“养兵千日”的道理,每周四都会对柴油机进行一场拉练式的巡检,确保应急水泵来之即战,战之能胜。柴油机从2004年沿用至今,存在诸多老化的问题。近来,启动时频繁出现预供油继电器和启动继电器粘连的情况。经过细致入微的原因查找,职工终于发现是继电器对电流的耐受力降低造成的。于是,在两个继电器上各加装了一个单极直流接触器,缓冲了电流的“冲击”,确保了柴油机启动时的万无一失。

柴油机应急泵出口处安装有止回阀、电动阀和检修阀。按照设计要求,电动阀起着调节水流量的作用。

一旦遇到停电,电动阀无法动作,只得将检修阀用做调节流量之用。然而,检修阀是手动蝶阀,应急泵启动后,水压瞬间增大,作用于阀门上的压力在8至16公斤。该区域工作的多为女职工,由于力量的缘故,存在开阀较慢导致送水滞后的现象。同时,检修阀的频繁动作会导致阀门关闭不严,给应急泵的检修造成不便,严重威胁着高炉的应急安保。对此,炼铁厂及该区域相关人员到棒线材车间进行考察后,将止回阀换成了管阀,起到了缓开作用,保证了送水的及时性,降低了职工的劳动强度。

设备检修部三车间“周汇报”产生压力效应

◆艳波

“上周的问题落实了吗?本周工作完成得怎么样了?下周工作有什么计划?”为确保炼钢厂设备稳定高效运行,设备检修部三车间推行周例会制度,各工段长不再简单地只听领导安排,他们还得就三方面的工作情况进行汇报,全面落实各区域和班组的工作,统筹安排重点工作,做到问题不落实不放过、工作量说不清不放过、需要领导协调解决的问题不解决不放过。

每周五召开的周例会上,各工段长逐一汇报,全方位清理总结本周工作情况,完成不了的解释原因,明确责任主体和整改期限,做到有思路、有计划、有措施、有落实,让每项工作都有回音。同时,及时发现管理难题,集思广益重点解决,使各项工作按计划有序运行。

“我们通过周例会及时发现问题,分工解决,逐步产生压力效应,督促大家提前做功课,对提升精细化管理水平、队伍整体素质及全员执行力都提出了更高要求。”车间负责人李纯生说。

去年12月下旬,该车间部分人员开始实行四班三倒作业,但由于刚起步,暴露出一些问题,主要表现在大班与倒班、工种与工种、车间与车间在配合方面有欠缺。为了确保检修工作安全有序,在周例会上,大家当场明确责任分工,做好沟通、落实和协调配合工作。

“周例会很有针对性,让我们有了一个学习交流、答疑解惑的固定平台,也让各岗位的日常日常工作更细、更实,明显提高了效率。”连铸工段工段长李双全说。



基础管理



◆史丽敏 摄影报道

轧钢厂棒材生产线职工不断加强业务知识学习,注重将理论与实践紧密结合,坚持以标准化操作来提升工作质量,在班组内部形成了比学赶超的良好氛围,推动了降本增效有序进行。图为职工正在对生产运行情况进行认真监控。



◆王密芳

为保障公司2015年电气设备安全运行,提供稳定、连续的电能供应,动力厂从1月12日开始,逐步对全厂所有供配电设施进行春检,预计于4月底全部结束。

电气设备春检的范围包括:220KV站、110KV钢北站、110KV钢西站、110KV钢东站、110KV钢南站、35KV开闭所、35KV变电站所有电气设备;220KV侯钢线、110KV钢北线、110KV钢西线、110KV钢南线、110KV库钢线、110KV钢东I回、110KV钢东II回;35KV、10KV、6KV所有出电缆及架空线路;制氧车间所有10KV、6KV配电室电气设备;水汽车间所有10KV、6KV配电室电气设备;热电站所有10KV、6KV配电室电气设备,以及其他用户电气设备预防性试验及继保调校。

该厂要求各单位树立“安全第一”的理念,严禁无计划检修及临时突击检修;落实项目任务、项目负责人及安全监督人;对安全科、设备科、生产科、技术科和综合管理科进行了明确的分工。要求必须严格执行《电力安全规程》,履行“两票”制度,彻底杜绝违章作业;要严把检修质量关,运行单位监督并验收检修单位的检修质量。

动力厂电气设备春检全面展开

业务规划初步方案形成

(接一版)反映出我们现在的管理理念、管控运行模式包括基础管理执行效率确实差距不小。这份报告从第三方咨询的立足点,按照代表长钢的竞争力设计提出来,理念先进、内容丰富,而且规划的系统性强、信息量大。整个设计规划步骤明晰,报告高端、先进。他要求公司要尽快开始组织讨论研究学习,认真消化。同时要结合长钢实际,加强领导,强化组织、深

度参与、明确目标,争取用一周时间明确意见,完善方案。同时要与专家团队实时沟通、实时对接。他要求,规划中有很多理念在学习过程中要理解和立足于岗位执行,业务上的管理标准、执行效率、管控思路从现在开始要统筹规划,让进度服从质量,用质量加紧沟通,保证效率。

李小玲