

2015
特别策划

公司召开第十七届四次职工暨工会会员代表大会



大会现场

摄影 王学善

本报讯(秋艳)1月16日,公司隆重召开第十七届四次职工暨工会会员代表大会。公司党委书记张锐代表党委作了重要讲话。大会听取并审议通过了公司董事长兼总经理邱希亮的行政工作报告;听取并审议通过了工会主席刘玉强的工会工作报告;听取并审议通过了公司副总经理刘绪华的财务预决算及业务招待费使用情况报告;通过了大会决议。

公司领导张锐、邱希亮、刘玉强、焦钢军、刘绪华、王贵、柳为民、陶星明、李卫东、刘清勇、王晓群,总经理助理王泉龙、李正出席了大会。公司职工代表、列席代表300余人参加了大会。昆明公司和镇江公司也派员

列席了会议。大会于8时30分在国歌声中开幕。大会由公司副总经理王贵主持。公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘玉强宣读了《公司关于表彰二〇一四年度先进集体和先进个人的决定》和《公司工会关于表彰二〇一四年度先进集体和先进个人的决定》。公司领导为先进集体和先进个人代表颁奖。

张锐作了题为《认清形势 坚定信心 奋发有为 努力推动公司持续健康发展》的重要讲话。讲话中,张锐代表公司党委提出了四方面意见:一是认真学习贯彻党的十八届四中全会精神,坚持依法治企;二是凝心聚力,扎实工作,全力完成年度各项任务;三是

锐意进取,深化改革,为公司持续发展增添动力;四是围绕中心,服务大局,充分发挥党组织政治核心作用。(讲话详见3版)

邱希亮作了题为《适应新常态 开创创新未来》的行政工作报告。报告回顾了公司2014年工作,分析了2015年形势与任务,针对2015年重点工作进行了部署。2015年,公司重点工作主要集中在:积极深化公司改革,确保实现稳健运营、全力开拓两个市场、不断增强技术实力、持续加强基础管理、合力抓好生产质量、推进和谐企业建设等7个方面。(报告详见4、5版)

刘玉强在会上作了题为《凝聚力量 推动发展 团结带领全体员工在新常态中谱写新

篇章》的工会工作报告。(报告详见6、7版)

上午大会休会后,与会代表分12个代表团进行了讨论。公司领导参与各代表团的讨论,并听取了各代表团团长分组讨论情况汇报。讨论中,职工代表们普遍认为张锐的重要讲话、邱希亮的行政工作报告和刘玉强的工会工作报告详细准确地总结了过去一年的各项工作,同时为2015年工作未来发展明确了方向。各代表团也从提高产品质量、设备维护保养、薪酬分配改革、人力资源储备、加大风险管控、完善内部用户评价制度等方面提出了意见和建议。

下午16时,大会复会,会议由刘玉强主持。大会听取了公司工会副主席曲先伟作的

职代会闭会期间通过重要事项的报告,2014年度《集体合同》执行情况以及2015年度修订情况说明,2014年度《女职工权益保护专项集体合同》执行情况以及2015年度修订情况说明。会议审议并通过了2015年度公司《集体合同》,以及2015年度公司《女职工权益保护专项集体合同》。邱希亮代表公司,刘玉强代表职工签订了公司2015年度《集体合同》。

会议审议并通过了公司行政工作报告、公司工会工作报告以及公司财务预决算及业务招待费使用情况的报告。通过了大会决议,完成了大会各项议程。

16时30分,大会在庄严的《国际歌》声中胜利闭幕。

戮力同心创新路

——公司董事长兼总经理邱希亮答本报记者问

记者:中央经济工作会议指出,我国已进入经济发展新常态,而“新常态”的特征在工业领域体现的尤为明显,那么您对“新常态”有怎样的理解和认识,我公司又将如何去适应“新常态”?

邱希亮:去年我们国家的经济受到“三期叠加”的影响,在速度变化、结构优化以及增长动力转换等方面形成了“新常态”,国际经济复苏非常缓慢,在这样一种大气候下,发电设备制造市场需求增速放缓是长期的趋势,是我们这个行业所面临的一个“新常态”。行业在这样一种情况下,产能严重过剩,市场竞争日趋白热化,产品的价格水平在不断降低。对于公司来说,刚性成本没有很大的下降空间,盈利能力大大下降。今后公司面临的“新常态”就是规模和效益指标在不断回调的状态。面对这种“新常态”,我想公司全体干部员工还是要进一步增强忧患意识、责任意识和进取意识,在困难面前要坚定信心,要敢于拼搏。不光是要适应新常态,而且要把新常态,开创公司发展新局面。具体来讲,就是我们今年的年度工作目标:增效、提质、稳运营、深化改革、促进转型。长远来看,我们要科学地筹划未来,制定好“十三五”规划,确保公司在“十三五”期间不断转型、不断升级,保证公司的健康、持续发展。

记者:职代会报告中,提出要突出“四个关键”,分别是“效益”、“质量”、“改革”、“转型”,为什么要突出这“四个关键”?为什么把“效益”放在首要位置?那么如何实现“增效”?

邱希亮:公司今年提出的“四个关键”中“效益”、“质量”、“改革”和“转型”都是非常重要的。“效益”是提升公司整体盈利能力;“质量”是提高公司的品牌影响力,也就是对顾客要提供高吸引力;“改革”是要增强企业的活力,不断地激活价值创造;“转型”是要不断地提高公司的核心竞争力。我们把“效益”放在首位,是针对今年特点,也就是刚才提到的在“新常态”下公司面临的严峻形势,由于规模指标的下降,效益空间被大幅压缩,今年公司的利润水平是在盈亏平衡之间,公司的冬天真正地到来了。在这样一种情况下,应该突出“效益”。虽然预算是有亏损的盘子,但是我们今年还提了一个盈利的目标,我想,需要全体员工共同努力,来达成这个目标。具体来讲,第一,要树立“过紧日子”的思想,原来的“好日子”是旧常态,现在的“紧日子”是新常态;第二,要不断地压缩各种开支,我们的全面预算工作要清晰化,对于无预算、超预算支出要严格控制;第三,是在采购和外包环节上我们还要下降5%,对于临时性外委和能力型外委我们要严格控制。(下转3版)

奋力应对新考验 齐心谱写新篇章

刘玉强

1月16日,公司第十七届四次职代会胜利召开。大会总结了2014年各项工作,分析了当前及今后一个时期的发展形势,为2015年工作指明了方向。这次大会,是统一思想、凝聚力量、振奋精神的引航塔;是总结经验、明确目标、提高认识的风向标。今年,宏观经济形势、行业发展态势、市场竞争格局呈现出新常态,形势复杂,任务艰巨。摆在我们面前的,是如何更好地适应新常态,开创创新未来的新考验,需要每一名职工认真思考,统一思想,落实行动。

从适应新常态,到开创新未来,首先要解决的是思想认识问题。当前,国家经济发展呈现“三期”叠加特征,电力市场增速长期放缓,同时,由于我国经济发展基本面总体向好,也为我们发挥优势持续发展提供了机遇。我们必须摒弃旧有思维,转变、创新思维方式,深入挖掘解决问题的办法。在加快技术创新、注重企业管理进步、提高产品质量、提升经济效益,在各项工作有所突破的同时,精打细算,树立过紧日子的心态。要以改革的手段,开放的心态,不断开拓创新,做到思想上适应新常态,心态上顺应新常态,行动上符合新常态。

从适应新常态,到开创新未来,没有捷径可走,唯有把握一个“实”字:作风务实,工作扎实,成效坚实。工作不能停留在口头上,要真抓实干,一步一个脚印;要想做事,善做事,做成事,保持昂扬向上的工作状态,即使是一件小事,也要全力以赴去做好;小事作精,大事才能作好,何况质量面前无小事,用户面前无小事,关乎企业发展的每一个细节都不是小事。在急、难、重任务面前,更是要有舍我其谁,勇于担当的决心和行动。凡事要心系大局,通盘考虑,加强自我管理能力,坚持问题导向,困难面前不躲不绕,找准积极应对的措施,攻坚克难,高标准、严要求地完成每一项工作。

习近平总书记甘肃调研时强调,要“保持和发扬革命先辈那么一股革命热情,那么一种拼搏精神,以优良作风带领广大党员和干部群众迎难而上、锐意进取”。要相信成功总是属于积极进取、不懈追求的人。面对3年不上大型水火电项目的艰难时期我们熬过来了,经历漫长的全球经济危机我们闯过来了,60多年的风风雨雨,在无数员工的努力下,哈电机始终勇立潮头。如今,在新常态的考验面前,我们的责任更加重大,任务更加艰巨,只有一切以经济效益为中心,以产品和服务质量为重,秉持深化企业改革的决心,将转型升级作为引领发展的核心,才能驱动这艘承载着哈电机员工荣耀与希望的巨轮驶向更加辽阔的海域。

“增效提质稳运营,深化改革促转型”。新的号角已经吹响,新的征程已经起航,让我们把思想和行动统一到公司的新形势、新要求和新任务上来,动员全体员工关上门抓质量改进、管理提升,走出去加强服务、开拓市场,面向未来实施人才领先战略,瞄准前沿占领科技制高点,迎接挑战,主动作为,齐心谱写公司发展的新篇章!

要闻导读

2版
公司科研项目
喜获国家科技进步奖
哈尔滨市委 市政府发来
贺电 表示热烈祝贺

2版
“源和哈汽 哈电高峰
论坛”首次会议召开

2版
丰满重建项目第二次
设计联络会召开

2版
小保险 大关爱
公司3名患病职工
获“安康保险”理赔

本版责编 秋艳
本期版式 秋艳

萃集群英 广纳谏言 公司召开职代会通报会

本报讯(王学善)1月8日,公司董事长兼总经理邱希亮向政协小组成员、民主党派统战人士通报了组织召开第十七届四次职工暨工会会员代表大会的工作情况。公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘玉强主持会议。

会上,邱希亮结合内外部情况和公司实际,细致地解读将用于本次职代会的工作报告。与会人员认真听取了通报,在对职代会工作报告给予高度评价的同时,积极建言、参政议政,他们站在提高公司运行质量、保证公司长远健康发展的高度,提出了提升公司科技竞

争力、生产制造走“高精产品路线”、考核中应考虑保护员工工作积极性、加大依法治厂力度、拓宽员工职业提升通道、建立高效的用户反馈机制、强化员工责任意识等建议和意见。

刘玉强在总结会议时,肯定了与会人员的积极贡献,对大家提出的意见和建议表示感谢。他希望与会人员今后继续发扬各自的优点,在各自岗位上积极建功的同时,及时向公司传递看到、听到的群众建议和声音,持续地为公司健康发展提出更多建设性的意见和建议。