

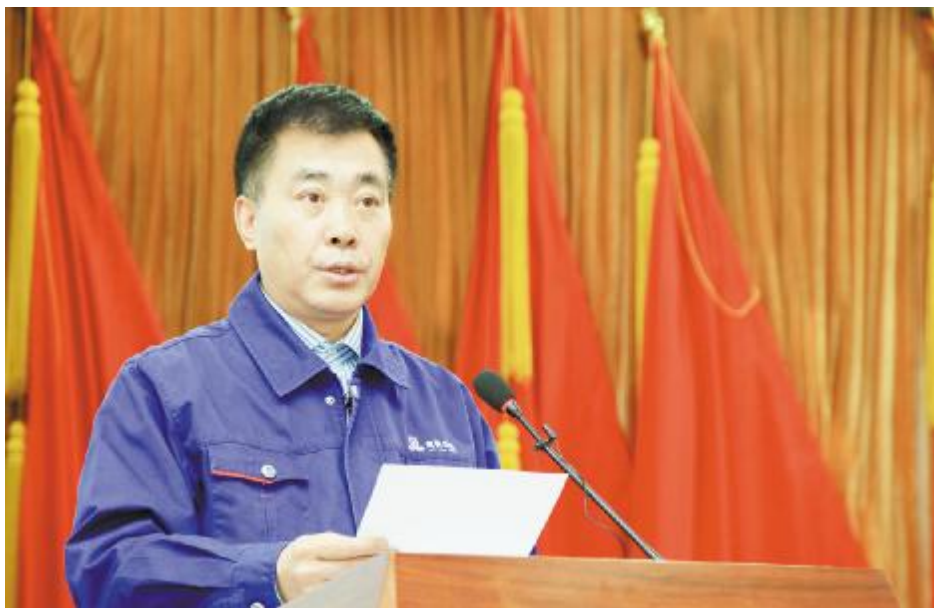
凝聚力量 推动发展 团结带领全体职工在新常态中谱写新篇章

——在公司第十七届四次职工暨工会会员代表大会上的报告(摘要)

刘玉强

2014 主要工作

2014年,公司工会在党委和上级工会的正确领导下,在行政的大力支持下,紧紧围绕公司生产经营中心任务开展工作,全面履行职责,完善服务职工体系建设,团结动员广大职工立足本岗建功立业,在构建和谐劳动关系和推动企业发展方面发挥了应有作用。



刘玉强作工会工作报告

摄影 王学善

1 发挥职工代表监督职能 推进企业民主管理工作扎实开展

成功组织召开公司第十七届三次职工暨工会会员代表大会。直属单位全部按时召开二级职代会。公司领导践行党的群众路线,深入基层与职工代表面对面、心贴心地深度交流,鼓舞了职工士气,进一步强化了职工代表参与民主管理监督的职能。积极开展职工代表提案的征集和落实工作。通过职代会等途径征集职工代表提案300余份,全部给予答复,并跟踪监督落实情况,向提案人进行反馈,发挥职工代表参政议政和管理公司的职能。

通过代表座谈会、代表团组讨论会等形式听取职工代表的建议和意见,切实解决职工提出的实际问题。全程参与公司薪酬分配制度改革方案的制定和实施,积极反映职工的合理诉求,确保大多数职工收入稳定。组织职工代表就职工关注度高的食品安全及卫生问题召开专题座谈会,并到员工餐厅进行实地检查。组织代表团组认真讨论公司《工资管理办法》及《员工奖惩条例》,将职工意见及时反馈给相关单位。

2 劳动竞赛增添新内涵 技师工作室再结新硕果

开展“提质增效控风险,转型升级促发展”主题劳动竞赛。围绕公司生产经营重点任务,确立19个水、火电生产攻关项目,开展“提质量,促发展”生产攻关竞赛;围绕科研计划,以抽水蓄能项目水力试验、AP1000核电线电缆绝缘制造、CAP1400屏蔽电动机推力轴承试验台建设3个项目为重点,开展科研攻关竞赛;围绕科技创新,以水轮发电机顶罩美化设计、黄丹水轮发电机设计、三维设计应用3个项目为重点,开展设计攻关竞赛;围绕工艺技术创新,以核电国产化、米纳斯转轮制造、材料定额编制信息化等5个项目为重点,开展工艺攻关竞赛。根据节点计划实时兑现奖励,全年投入攻关奖励68万元,极大地激发了职工参与攻关的热情。

针对长期困扰公司的生产难题——汽轮机转子动平衡试验,组织汽发分厂、线圈分厂、采购部、质量检验部、制造工艺

部等单位开展“转子动平衡一次交检合格”联合攻关竞赛。各相关单位认真查摆自身原因,逐项优化改进,在提升产品实物质量的同时,有效提高了相关人员的质量意识、责任意识与协作意识。

成立了第五个公司级技师工作室——工装分厂“高永刚”技师工作室,初步完成了技师工作室对机械加工、手工装配、电气修理、模具制造、铆焊等重要工种全覆盖的整体布局。水电分厂技师工作室荣获黑龙江省“工人先锋号”称号;水电分厂技师工作室、线圈分厂技师工作室、工装分厂技师工作室荣获黑龙江省“劳模创新工作室”称号。

全年职工建言献策提出合理化建议1052条,采纳604条,创效913万元。两项职工创新成果荣获“中国机械工业科学技术奖”二等奖,两项成果荣获第九届海峡两岸职工创新成果展金奖。

3 弘扬先进典型的示范引领作用 推动职工素质建设工程稳步实施

以公司优秀班组为主体举办了四期“班组开放日”现场交流活动,直接参与班组长达百余人次,对班组建设工作起到了示范作用。开展公司第二批“示范班组”评选活动。全年与有线电视台合作完成《走进一线班组》专题报道12期,对于全面推动班组建设工作,全员参与班组建设起到了积极的促进作用,营造了良好的氛围。

深入开展班组级“安康杯”竞赛活动。组织开展“安全生产零事故”班组经验交流活动,展示了班组安全管理成果。深化开展

了群众性安全生产“十个一”活动,丰富了安全文化内涵。

弘扬先进典型的示范引领作用。轻金分厂张淑卫、职工医院李红成功当选哈尔滨市第35届劳动模范,同时公司荣获市级“先进单位”称号,产品设计部荣获“先进集体”称号。全年在《黑龙江工人报》、《哈电集团》杂志、《电机工人》报、哈尔滨电视台、哈电有线电视台等媒体报道公司劳模事迹十余次,很好地宣传了各级劳动模范的时代风貌。

4 深入实施送温暖工程 建设职工信赖的“职工之家”

为公司全体职工每人投保了两份职工团体安康保险,有4名患病职工获得共计8万元赔偿。完善女职工爱心帮扶机制,为女职工排忧解难办实事。关爱女职工身心健康,构筑抵御大病风险的救助防线,为女职工投保专项安康保险。

全年分13批组织390名优秀员工到三亚进行疗休养,让职工放松身心,调节状态,切身分享企业发展红利。应对雾霾天气,出资10余万元为全体职工购买防尘口罩。全年走访慰问困难职工1200余人次,通过困难补助、职工“爱心救助基金”等方式累计发放各类慰问帮扶资金104万元。

以积极健康的文体娱乐活动丰富职工文化生活。全年举办了职工康乐棋、毽球、乒乓球、篮球以及棋类比赛,举办第二届“职工健康日”趣味活动,累计3000余人次参加了各项活动,有效激发了职工参与体育运动的热情,对广大职工保持良好的身体状态和积极的生活心态起到了促进作用。

公司各项目运动队成绩斐然。承办哈电集团首届“电机杯”毽球比赛,公司代表队包揽全部组别冠军。公司龙舟队夺得哈尔滨市端午节龙舟赛亚军。公司棋牌队夺得哈尔滨市第三十二届“动力杯”棋牌比赛团体冠军。

为基层单位购置体育器材。出资10余万元为两公司全部直属单位统一购置了标准康乐棋桌,丰富职工业余生活。

5 以改革创新精神加强自身建设 进一步增强工会组织的凝聚力和吸引力

一年来,公司工会深入学习贯彻习总书记系列重要讲话和工会十六大精神,以讲话精神武装头脑,指导实践。为激发基层工会组织活力,充分发挥二级工会委员会作用,举办了工会干部业务知识培训班,两公司基层工会委员以及新任工会主席200余人次参加了培训,取得良好效果。

进一步完善工会网站建设,新增“基层动态”版块,为基层工会展示工作、交流学习搭建了有效平台。

回顾2014年,在公司全体工会干部共同努力下,公司工会坚持服务职工,服务企业,吸引力不断增强,凝聚力不断提升,较好地发挥了职工“娘家人”作用,为公司各项工作目标的全面完成贡献了坚实力量。与此同时,我们也认识到工作中还存在许多不足,部分基层工会工作思路与方法仍显陈旧,服务职工的主动性有待增强,在推动企业发展与兼顾职工利益的有机结合方面没有找到更有效的路径。这些问题都需要我们在今后的工作中认真思考,加以解决。

2015 重点工作

工作思路是:以习近平总书记系列重要讲话精神为指导,积极营造团结拼搏的良好氛围,紧紧围绕公司生产经营任务,团结动员广大职工积极面对公司发展的特殊困难,立足本岗,主动作为,适应新常态,谱写新篇章,为公司实现“增效提质稳运营,深化改革促转型”年度目标贡献力量。

1 以习近平总书记系列重要讲话精神为指导 着力激发广大职工创造活力

一是认真学习贯彻习总书记系列重要讲话精神。习总书记关于坚持工人阶级领导地位、发挥工人阶级主力军作用发表的一系列重要讲话,为我们提供了强大的思想武器,指明了前进方向。我们要认真研究形势发展变化对工会工作提出的新要求,引导广大职工始终坚持党的领导,坚定不移跟党走,脚踏实地作贡献,为实现“中国梦”积蓄正能量。

二是真正发挥工会组织的桥梁纽带作用。2014年7月,中华全国总工会下发了《关于新形势下加强基层工会建设的意见》。《意见》明确指出了新形势下加强基层工会建设

的重要意义、指导思想和目标要求。要求我们基层工会要发挥直接面对职工的特有优势,突出服务职能,为企业解难题,在企业发展和职工圆梦的契合点上做好文章。

三是加强形势任务宣传,激发广大职工创造活力。面对严峻残酷的外部环境和内部环境,盲目乐观、推诿懈怠只有死路一条。我们必须加强形势任务宣传,敲响警钟,让全体职工树立危机意识,团结带领广大职工积极参与、支持改革,激发广大职工创造活力,立足岗位,多做贡献,共渡难关。

2 以攻关竞赛和技术比武活动为手段 着力提升公司技能人才队伍整体实力

一是开展“提升产品质量,重塑哈电形象”主题劳动竞赛。总结近年攻关竞赛工作经验,进一步细化考核模式,在保证公司重、难点项目顺利完成的基础上,把主攻方向由“保进度、保工期”向“保质量、保效益”转变。总结去年“转子动平衡一次交检合格”攻关经验,以困扰公司多年的产品质量薄弱环节和典型项目为突破口,开展专项攻关,提升产品质量,重塑哈电形象。继续关注科研、市场、管理领域重点工作,将攻关活动向更广领域扩展,全面推动各条战线的工作目标高效优质完成。

二是苦练内功,增强技能,提升公司技能人才队伍整体实力。大力开展职工技术培训、技术交流、技能比武活动,畅通广大职工成长成才的发展通道。积极参与上级工会举办的技能大赛等活动,选拔优秀人才走上省、市乃至全国赛场,展示技能,开阔眼界。

三是进一步挖掘技师工作室潜力。充分利用好现有5个公司级技师工作室,打破“单位”界限,按不同工种类别吸收各单位技师人才,集中优质资源,团结合作共同发展。在完成既有工作任务的基础上,争取在解决遗留多年的技术难题上有突破。

3 以切实履行工会各项职责为途径 着力推进企业民主管理进程

一是认真组织好两级职代会,认真抓好职工代表提案的征集、审查和督办工作,及时跟踪反馈提案的落实情况,做好提案的公示。每季度召开一次职工代表座谈会,积极反映并协助解决职工群众的合理诉求。

二是全面推进班组建设工作,在“标准化”和“实效性”上下功夫。统一一块板:班组看板;开好两个

会:班前会、班组民管会;抓住三件事:一次交检合格、班组安全文化、职工技能提升。

三是总结推广亲情文化经验,继续深入开展安全生产“十个一”活动。丰富安全活动载体,强力推进安全民主进程。创新开展安全文化活动,将活动引向班组,使班组文化建设进一步规范。

4 以营造企业和谐发展氛围为目的 着力完善服务保障机制

一是完善困难职工帮扶体系。重新审核困难职工档案,将审核结果进行公示,坚决杜绝虚报档案。改善职工生产生活条件,解决职工各方面困难,实现体面劳动和尊严生活。

二是以职工广泛参与为目的,开展形式多样的职工文化体育活动,丰富职工业余文化生活。指导

基层单位积极开展符合单位实际、有特色的文体娱乐活动,把更多职工吸引到工会活动中来,用文化凝聚职工力量。

三是继续做好职工疗休养及其他福利落实工作。做好员工餐厅监督工作,确保职工吃到放心餐食。