

落实动员会精神 保安全 抓环保 提品质 重服务 全面完成2019年事业计划

升级安全管理 加强细节管控

聚酯厂多举措冲刺首季开门红

“卸车站台静接地损坏，不符合安全管理要求，存在安全隐患，请立即整改！”近日，聚酯厂安全生产科在日常检查中针对发现的问题，责令现场负责人立即整改，并纳入安全生产绩效管理考核中。

今年以来，聚酯厂把安全工作作为全年的重点任务，持续紧盯重点环节，严控安全风险，不断提高安全工作能力和水平，全力开好局起好步，冲刺首季开门红。特别是进入3月份，针对春季风大、昼夜温差大的特点，聚酯厂以狠抓生产现场受控管理为重点，进一步加大内部安

全管理力度，实行每周召开安全员例会制度，各级安全员在会上详细汇报本周安全检查情况，分厂根据生产实际制定部署下一步的工作安排。此外，不定期组织安全员进行业务培训，培训内容不仅包含安全法律法规等专业内容，更增加了生产工艺及装置设备的相关知识，逐步使安全员成为既懂安全又懂生产的“多面手”。

同时，分厂严格落实风险作业过程管控和升级管理，严把风险作业计划，在保证安全生产的前提下，明确现场监护人、属地负责人的现场监督、管控、协调、督促等职责，对于检

查出的安全隐患实行建账整改，并充分发挥第一责任人作用，把责任落到岗位、个人。

各车间按照分厂的要求，重新梳理、完善各岗位突发事件的应急处理预案，积极组织员工进行学习，并以开展“反违章”行动为契机，注重日常生产中的各项“过程细节”，把控重点，严查违章行为，治理管理漏洞，全方位增强安全保障水平，为确保装置安全稳定运行，公司争创首季开门红奠定了坚实的基础。

安全看台 (姜波)

氯碱厂氯化苯车间

集思广益抓技改 促稳产

降低成本是企业面临的一个永恒主题，也是企业把成本控制的最佳状态取得经济效益的重要途径。氯碱厂氯化苯车间在公司全力冲刺首季开门红的关键时刻，以确保生产安全平稳长周期运行作前提，积极开展小改小革工作，于近期完成了给石墨降膜器安装钢衬四氟下封头的小技改，用实际行动为企业实现效益最大化作出了贡献。

氯化苯车间喷淋厂房35m²石墨降膜器原下封头为石墨材质，因长时间接触酸性氯化液易腐蚀，使用周期短，损坏频繁，且损坏的封头不易拆卸，更没有修复再利用的可能性。为了解决这一问题，车间技术骨干集思广益，反复琢磨研究，发现在高腐蚀环境中，钢衬四氟的下封头惰性比较高，可耐受强酸强碱，并耐水及各种有机溶剂。此外，钢衬四氟封头的使用寿命高于石墨封头，而且钢衬四氟设备的表面张力在固体材料中最小，不会对任何物质产生粘附作用，可重复利用价值高。为此车间决定为石墨降膜器安装一个钢衬四氟下封头，为使成本降到最低，车间此次小技改所用螺栓垫片全部利旧。

投用后，新安排的封头耐腐蚀性得到明显的提升，不仅减少了员工的劳动强度，降低了成本，更有效地保证了设备的长周期安全稳定运行，为公司努力实现首季开门红提供了保障。

生产传真 (毕蕾 李宗玉)



近日，维建公司制桶车间完成了聚酯厂4万吨环氧丙烷罐区脚手架搭建工作，这是罐区主体安全隐患整改项的施工前期准备工作，是为配合专业施工人员包装罐体，确保包装工人操作安全而进行的安全搭建。图为脚手架搭建现场。 杨宇文 / 摄

树脂厂氯乙烯车间

技改作支撑 提升产品质量

树脂厂氯乙烯车间认真贯彻落实公司提出的降成本、保安全、重质量要求，抓好生产管理工作，并通过小技改对生产过程中产生的不合格单体进行处理，千方百计致力于提高产品质量，确保为聚氯乙烯生产提供优质单体。

在氯乙烯生产过程中，会产生一部分不合格单体，以往采取的办法是将其回打到高沸物槽，加到残液塔进行处理，由于高沸物槽和高塔之间连接有气相平衡管，所以在处理不合格单体量大会造成精单体含乙炔超标，影响后续生产。为了解决这一问题，工程师王福全和李大勇凭借多年的实践经验和丰富的理论知识，结合生产实际，研究设计出一个简便易行的处理办法：在原有入高沸物槽管路前接一条10米2寸管路，安装一个二寸球阀，入粗单体槽，将不合格单体直接打入粗单体槽，再走一回精馏全过程，这样一来就避免了不合格单体量大会造成精单体含乙炔超标。经过相关单位的大力支持和配合下，车间顺利完成了此项技改。

此项小技改投用后，不仅增大了单体的处理量，缩短了处理周期，而且处理后的单体质量合格，完全满足聚氯乙烯生产要求，为聚氯乙烯的优质高产提供了可靠的保

证。 (王德民)

从精细化管理的“细”字说开去

★毕蕾

面对严峻的经济形势和复杂的市场环境，公司将精细化管理贯穿于生产经营的各个环节，2018年，通过开展精细化管理，保持了良好的经营秩序，经济效益稳步增长，生产总值、销售收入、净利润以及上缴税金等均创造了新的历史记录。在2019年公司召开的誓师动员大会上蔡卫东董事长再次提出要继续提高精细化管理水平，这就是要求我们要进一步在细管理、精管理上下功夫，更好地提高效益。

古语云：“天下大事，必作于细”。公司要想顺利实现首季开门红乃至全年事业计划目标，深入推进精细化管理是根本，只有把工作想细、做细，才能真正地把工作落到实处。工作能否

到位，关键在细节。任何一项工作都包含着无数的细节，工作实施的过程中也可以分解出无数的细节。企业发展壮大的每一个举措、科研科创上的每一个步骤、产品生产过程中的每一个指标控制，我们都必须坚持高标准、严要求，把每一项细小的工作落到实处，不断提高工作质量，才能够减少、避免、杜绝工作失误，提高工作效率，实现既定的奋斗目标。

其实员工之间的能力差异并不大，之所以同样的工作有的员工做得出色，有的员工经常出现失误，这往往是因为一些细节上的功夫不到位。禅语中有这样一句话“安住在当下，深入到每一个细节中去”。细节决定成败，

态度决定高度。成功的奥秘往往隐藏在细节中，一颗小小的螺丝也会影响机器的运作。

注重细节是打开成功之门的钥匙，所以我们更要营造“工作重细节”这样一种氛围，促使每一个员工都去认真思考并真正重视工作中的每一个细节，不断地增强对细节的“洞察力”、“执行力”以及“监督力”，即使是最细微的部分也不忽略。要在学习上重视细节，做到理解透彻，拒绝囫圇吞枣；要在工作把握细节，将小事做细，把工作做精，积小胜为大胜，从而推动公司各项工作再上新台阶，实现新发展。

有感而发