

立典型 树新风

清廉致远, 家国同庆

——西萃芳庭康养中心护理部



“德高为师, 身正为范”, 这是我们每个人在职业生涯中必须铭记的座右铭。

在隆光企业文化“十字”精神中, “廉洁”被视为重要的品质, 作为服务行业的一份子, 我们深知廉洁对于企业形象和信誉的重要性。隆光西萃芳庭康养中心的护理员们, 始终将廉洁放在心上, 他们以实际行动为长者提供优质的康养服务。他们秉持着诚信做事、廉洁做人的信念, 致力于营造崇尚廉洁的良好氛围, 无论面对怎样的

感激和赞誉, 他们始终坚定地扛起廉洁的大旗, 坚守初心, 恪守道德底线。

在欢庆“双节”的时刻, 西萃康养中心举办了丰富多样的娱乐活动, 弘扬着中华民族的传统文化, 深化了长者的精神文明建设。整个西萃康养中心沉浸在欢乐、祥和的氛围中, 度过了一个充满韵

味的佳节。每逢佳节倍思亲, 而更加让人感到温馨的是, 长者和护理员们的“清廉”故事让医养居公司西萃康养中心更加凝聚了温馨与爱。

“双节”前夕, 爷爷奶奶及其家属们为了表达他们的感激之情, 向护理员们送上了现金、包包、营养素、月饼礼盒等礼物; 护理员们虽深受感动, 但大部分礼物都委婉拒收, 只收下了这份沉甸甸谢意; 对于实在推不掉的礼物均已全部上交行政部; 而对于可食用的月饼, 护理员们则与长者一起分

享食用; 这些礼物虽无法用金钱来衡量, 但其中蕴含的感激之情却无比珍贵, 护理人员在一线的辛勤付出让长者及家属对康养中心的护理服务工作倍感满意。

这样的情景在逢年过节时都会发生, 当长者给护理员送东西的时候, 会有人想: “这是家属及长者们的一点心意, 给的东西我们怎么不收下呢?” 然而, 护理员们都坚定自己的信念, 认为这是他们的本职工作, 为长者提供热情、细心、周到的服务是应该的。他们以实际行动践行着“廉洁”的企业文化精神, 用心、用情、用爱呵护着每一位长者。

他们或许没有耀眼的学历和显赫的家世, 也没有华丽的外表和时尚的服饰。但他们却用自己瘦弱的脊梁默默承受着每天工作的重担, 加班加点地完成各自的工作; 直到夜深人静时, 长者们都熟睡后才能小憩片刻。在为长者服务时, 他们无微不至地关怀着每一个细节, 从洗漱喂饭到各项生活服务, 都为长者提供细致入微的照顾。这种双向奔赴的爱意, 让长者们深深感受到护理员们的关怀, 这一切

都意义深远。

在“双节”假日期间, 面对公司人手紧张的情况, 护理员们毫不犹豫地选择坚守岗位, 为了确保长者得到周全的照顾, 他们甚至自愿加班加点。每逢佳节倍思亲, 虽然无法与家人共度佳节, 但他们始终心系长者, 全身心地投入到工作中, 让每一位长者感受到了温暖与关怀。

不仅是护理员们, 医养居公司其他岗位的员工也用行动践行着“廉洁”企业文化精神, 例如隆光医院药剂科的雍瑞香同志, 同时作为一名入党积极分子在收到供应商送的保健品时也是第一时间就上交了党支部。

在当今时代, 廉洁已成为国家与社会的共同追求, 它既是道德的灵魂, 也是法律的底线。我们应时刻将廉洁铭记在心, 以此来警醒自己, 规范自己的言行。始终坚守廉洁的底线, 这是我们每个人的责任与担当。让我们共同践行廉洁自律的价值观念, 在面对世间的各种诱惑时, 坚守本心, 不谋取私利, 时刻保持清醒的廉洁意识。
(养老党支部)

TA 在你眼里最美

《卓有成效的管理者》读后感

——物业公司总经理何彦孝

最近看了一本电子书籍《卓有成效的管理者》, 受益匪浅。本书主要讲述如何成为一个卓有成效的管理者, 德鲁克先生提出, 掌握时间、讲究贡献、发挥人的长处、要事优先及有效的决策, 必须成为管理者的习惯。

本书阐述了成为一名卓有成效管理者的五项要素, 包括有效的利用时间, 重视工作的贡献, 善于利用每个人的长处, 集中精力于重要领域, 善于做有效的决策。特别是对于高层的管理者, 卓有成效至关重要。这本书还告诉我们: 一个组织, 只要组织中每个人都追求卓有成效的做事标准, 一群平凡的人也能做出不平凡的事业。

一、要把工作当成一种乐趣, 追求自己对工作的贡献。

当一个人对工作产生了浓厚的兴趣并且发自内心的喜爱, 才有可能在工作中用心思考, 努力完成。认清并追求自己对于工作的贡献, 才能激发内在的力量并真正做出效果, 提高工作效率。

二、要善于利用有限的时间, 集中精力于重要领域。

如何管理时间是管理者必须要解决的问题, 每个人的精力是有限的, 因此能合理配置自己时间的人, 往往工作起来就会更加有成效。管理者必须要懂得轻重缓急, 把握要事优先的原则。如果把大量的时间用在琐碎的小事上, 既累了自己, 最终也会一事无成。

三、要知人善任。

除了要发挥自己的长处外, 还有懂得观察和发现上司、同事、下属的长处及短处, 懂得扬长避短。把

合适的员工安排到合适的位置上, 让合适的人去做合适的事, 充分利用他们的长处做好各项工作。

现实工作中, 我们常常遇到很多的管理问题, 比如员工执行力不足, 做了很多努力但是没有结果, 管理者只会站在管理的角度去看待问题, 对员工的表现总感觉不满意; 反过来, 员工们也认为管理者的要求太过于苛刻, 也不满意, 出现抵触现象。彼得德鲁克《卓有成效的管理者》是一本让管理者从中得到许多操作技能的书籍, 使我懂得了要想成为一名有效的管理者, 必须要有良好的习惯, 热爱自己的本职工作, 善于利用时间, 集中精力在重要领域, 善于做出有效地决策。同时还要不断的培养和激发员工对工作的热爱, 激发员工的内驱力, 让员工能够自主利用内驱力释放潜能。

(工会委员会)



红榜 (正面典型及新风)

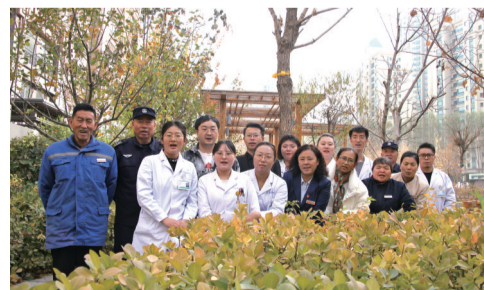
部室(子公司)	姓名	典型或新风事迹	奖励形式
医养居公司	西萃康养中心 护理部	礼貌婉拒长者及家属的礼品, 在拒收无果的情况下能积极上交行政部、党支部, 以实际行动践行隆光“廉洁”的企业精神。用心、用情、用爱呵护每一位长者; 经常工作到夜深人静, 在长者入睡后才小憩片刻; 在对长者喂饭、如厕、洗漱等各项生活服务中, 无微不至。	1. 在公司宣传平台宣传; 2. 在员工大会上通报表扬; 3. 其他奖励按《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
医养居公司	蔡丰竹	用心、用情、用脑子做事; 敢用成果来证明自身价值, 自入职以来全身心投入到医院消防安全工作中, 积极接待各类工作组检查, 使医院平稳度过安全生产整治的重点时期。同时举一反三, 通过建章立制, 填补了医院消防安全工作的空白, 是新入职员工中的表率。	

黑榜 (反面典型及问题)

部室(子公司)	姓名	主要问题	惩罚形式
置业公司	代超(离职)	离职后, 利用在职时的便利私自将公司款项据为己有, 损害公司利益。	按《立典型树新风活动实施办法》相关要求执行。
物业公司	张艳芳 王维财	“墨守成规、照本宣科、固化单调”; 岗位责任经济意识提升不高, 未将公司利益放在首位; 面对困难缺乏攻坚克难的思想, 办法少行动慢。未尽全力落实物业管理服务主体责任, 锚定目标任务韧性不足、力度不够。	



隆光工会祝福家人们生日快乐!



- 总公司 何灏旻 11.25 贺凌霄 11.08 赵廷佐 11.28
- 物业公司 王永青 11.12 王 蕾 11.01 宋艳青 11.13 姜银春 11.01 韩银生 11.13 张渭宁 11.06 张洪强 11.15 王 珂 11.06 康丽芳 11.19 张艳芳 11.08 张玉侠 11.20 买德福 11.09 张冬琴 11.28



- 医养居公司 马慧玲 11.06 王 英 11.18 吴文静 11.01 徐佳冬 11.07 孙健健 11.18 范景科 11.03 张 良 11.09 杨冰清 11.20 杨胜利 11.04 杨 敬 11.17 陈 倩 11.24 马东旭 11.05 武莉红 11.17 李 燕 11.25