

# 笃定前行 扬帆破浪 隆光物业召开年度股东会暨总结表彰大会

莫道前路多险阻,再创关山千万重。过去的2023年,隆光物业人知不足而奋进,望山远而前行,在不同岗位,用智慧和汗水描绘各自的精彩,共同擘画隆光物业“新画卷”! 启一元复始,待时序更新,过去的时光里虽有阴霾密布,荆棘满途,但我们依然信心满怀,同心同行,携手步入崭新的2024年。

## 会议篇

2月6日下午,银川隆光物业服务集团有限公司一届四次股东会议暨二〇二三年度总结表彰大会顺利召开,党总支书记、工会主席、集团公司执行监事王淼,集团公司副总经理、医养居公司执行董事王子靖,集团公司财务部经理、物业公司监事武德生莅临会议;物业公司全体股东、员工代表、年度先进集体、先进个人参加了会议。

2023年,物业公司经营班子带领全体员工顶住外部压力,克服内部困难,全面落实集团公司五届一次股东大会工作部署,围绕公司“适应发展形势,强化制度执行、加强细节管理,促进效

益提升”工作思路,持续深化“规范管理 服务提升”,“四位一体”综合服务阵地逐步牢固,红色物业服务品牌影响力不断增强,各项工作稳步推进。

会议总结成绩的同时,保持高度的思想自觉,认真查找一年来工作中存在的不足,坚持以问题为导向制定行之有效的解决措施,从观念上、认识上、方法上、工作上科学制定2024年的工作思路和工作要求;持续以深化“规范管理 服务提升”为抓手,以“物业+多业态”品质服务推动物业公司高质量发展为目标,抓实六个“聚焦”开新局,推动高质量发展谋实效。

## 荣誉篇

2023年先进集体、先进个人表彰让我们再一次倾听各岗位员工普通但不平凡的故事,他们在颁奖场上的模样,美丽昂扬的状态是2024年劈波斩浪的预演。荣获年度先进集体的有“经营效益贡献奖”“经营业绩贡献奖”“品牌建设贡献奖”等3个集体奖项,被表彰的7个先进集体在公司实现年度经营目标的过程中,在业绩、效益、品牌等方面做出

了突出贡献。

各岗位涌现出的“优秀管理人员”、“优秀项目经理”、“优秀岗位能手”、“隆光品牌管家”、“优秀环境维护奖”、“优秀秩序维护奖”、“最佳新人奖”、“忠诚奖”等39名先进个人,他们是隆光物业各个岗位上的先进代表,是隆光物业高质量发展中的中坚力量,更是我们在在新的一年里取得新成绩不可或缺的正能量。



## 责任篇

会议上,公司经理何彦孝和各责任部门分别签订了《2024年度工作目标责任书》。各部门、项目满怀希望和期待签下责任书,立下“军令状”,用勇毅的坚强、坚韧

和坚守,迎着2024年的曙光,坚定地落实总公司五届二次股东大会精神以及物业公司2024年工作部署,脚踏实地埋头苦干,为实现公司年度目标任务而努力奋斗!

## 誓师篇

在2024年重点工作誓师仪式上,行政管理中心、工程维保及创新中心、物业服务中心、品质督查部门代表进行了表态发言,公司经理向各中心板块代表进行了授旗,公司副经理带领大家进行了宣誓,立志践行公司“忠诚、廉洁、勤奋、务实、求效”的企业精神,带领团队不畏困难、全力以赴、奋勇争先,使命

必达!

隆重的仪式、坚定的信念、斗志昂扬的誓师口号,是隆光物业全体员工为目标而战的决心!更是全体员工吹响的征战号角!“行之力则知愈进,知之深则行欲达”。在规范管理服务提升推动高质量发展的新征程上,隆光物业永不停息。(物业公司 罗秀春)

## 携手共进 共创未来

# 医养居公司召开2023年度总结表彰大会暨2024年度目标责任书签订仪式



银川隆光医养居公司2023年总结表彰大会暨2024年度目标责任书签订仪式于2月7日在隆光医院7楼会议室召开。公司执行董事兼总经理王子靖、党支部书记于佳、隆光医院院长姜震、副院长兼隆光颐养旅游公司负责人马辉、隆光西萃芳庭康养中心院长胡玉琳,医养居公司中层管理人员及部分员工代表参加,会议由党支部书记于佳主持。

2023年是个不凡的年份。行至岁尾,回望全年,公司在持续承压中走出了一条回升向好的复苏曲线。于佳书记强调面对经济大环境的影响,各行各业都在艰难中前行,在困局中破局,在确保“活下去”的基础上,坚持不懈实现经济指标的新高度。对于隆光医养居公司来说亦是如此,这一年里我们勇往直前,各个产业都取得了相对稳定的发展和成绩。

本次会议的目的是为了对一年来辛苦付出的同事们给予肯定和鼓励,增强荣誉感和幸福感;也是对2024年医养居公司的各项工作思路有一个明确的掌握,增强使命感和责任感。2024年是医养居公司发展的关键年、创新年、奋进年。我们要继续保持稳中求进、以进促稳、先立后破。希望全体员工以“高度的主人翁”精神,团结一心,爱岗敬业,以饱满的热情和昂扬的斗志开拓进取,完成各项工作任务,为实现公司年度目标任务而拼搏、奋进。

公司执行董事兼总经理王子靖作《携手共进,共创未来》的年度总结报告。

**携手共进,共创未来。**报告总结了2023年医养居各业务板块的运营情况,强调“医、养、居”三位一体、“深度医养结合”的服务模式全面展开。

养老板块逐渐成熟,品牌形象已基本建立;康养中心管理规范确立,护理服务管理和服务质量逐步加强;隆光医院特色科室建设、人员重组及融合有序推进,虽道路曲折但初见成效,发展态势向好。

报告确立了2024年度的工作计划及责任目标。同时,对企业文化、规章制度、行业规范、国家新政学习方面及公司“立典型·树新风”“评优选差”工作提出了指导性意见。

**对标典型,表彰先进。**党支部书记于佳宣读《关于2023年度目标责任书考核结果》和《2023年度先进集体、个人表彰的决定》。本次共评选出突出贡献奖、勤奋敬业奖、企业品牌提升奖和经济效益增创奖等多个奖项,由执行董事王子靖和党支部书记于佳为获奖的先进员工和集体颁发了荣誉证书和奖金。

立足公司高层的领导决策,各级员工奋勇争先,以平凡的身軀树立起先进的典型事迹。此次受表彰的先进集体和优秀个人,是各条战线上的优秀代表,他们的先进事迹和精神,鲜明的昭示着“忠诚、廉洁、勤奋、务实、求效”的隆光精神,践行着要把工作做实、抓出成效、干出亮点的企业文化。

**前行不辍,未来可期。**会议还明确了医养居公司各子公司及部门2024年度经营目标和主体责任,执行董事兼总经理王子靖与各子公司及部门负责人分别签订了《2024年度工作目标责任书》。

相信在公司经营班子的领导、决策下,全体员工必将全力以赴、攻坚克难、携手并肩,全面实现医养居公司2024年度战略目标,为开创隆光医养居的新篇章而努力奋斗!

(医养居公司 王岩)

