



为奥克增效保驾护航 为文化制胜增添能量

— 奥克集团党委书记董振鹏新春致辞 —

十三亿决胜十三五，奥克人登第一程。在这金猴闹春、辞旧迎新的新春佳节，我谨代表奥克集团党委，向集团广大党员、全体员工表示节日的祝福！向工作在一线的员工及他们家人表示亲切的问候！

2015年是“十二五”收官之年，奥克集团党建工作从无到有，从有到优，五年五大步，步入省级民营企业党建工作先进行列。过去的一年，在十八届四中、五中全会精神的指导下，奥克集团党委坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作原则，以企业文化建设为基础，以建设服务型、创新型党组织为目标，以创新工作方法为抓手，以开展活动、发挥作用为主线，党建工作有了新提升，取得了新成绩。集团党建工作得到辽宁省委组织部充分肯定，集团被辽阳市委评为“全市非公企业党建工作示范点”、“全市非公企业党建工作培训基地”；扬州公司党总支等5个子公司党组织也陆续受到了省市及当地工业园区党委的表彰。

这一年，我们抓住了党建工作关键，党建带头人责任意识和工作能力得到了增强。强化了二级党组织班子建设，坚持了集体领导民主决策，党务工作者培训灵活多样，加大了对基层党建指导考核。

这一年，我们拓宽了党建工作思路，党员的宗旨意识有了提高，模范作用更加突出。重视了入党积极分子队伍建设，完善了新员工发展制度，多种形式开展了党员教育培训，全面开

展了细化共产党员先锋工程活动，党员模范和表率作用不断增强，“党员活动日”内容丰富形式多样，广泛开展了民主评议党员活动。

这一年，我们创新了党建活动载体，学习型服务型创新型党组织建设进一步深化。树立了党组织、党务工作者和党员标杆，二级党组织都呈现出努力创新好势头，党委带头转变工作作风和新的工作方法，党建为企业和职工服务的意识逐渐增强。

这一年，我们注重了企业文化融合，先进的奥克企业文化在党建工作中得到体现。认同党建和企业文化建设的共同发展的理念，不断寻求党建和企业文化融合的方式方法，二级党组织自觉在党建活动中融入企业文化。

这一年，我们坚持了党群共建原则，协调一致相互推动共同和谐企业建设助力。集团党委加强了对群团组织的领导和指导，党委会协调一致互促共建发挥各自优势，群团组织履行职能发挥作用在逐步增强，集团工会、扬州、滕州公司工会同时荣获了“全国模范职工之家”荣誉称号。

2015年，奥克党建工作取得的这些成绩，是各级党组织、全体党员、全体员工共同努力的结果，是集团行政大力支持的结果。在此，我代表集团党委向

你们表示诚挚的敬意！向所有的党员干部一年来付出的辛勤劳动表示衷心的感谢！

2016年，是“十三五”的开局之年，是奥克实现转型升级发展的关键之年。奥克党建工作要紧紧围绕“十三五”的大局，以公司扭亏为盈为中心任务，围绕全面提升企业经营质量和效益，更好地发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用，不断提高奥克的整体竞争力和奥克党建品牌形象，为企业增效保驾护航，为文化制胜增添正能量，为奥克“十三五”开好头起好步营造氛围，夯实基础，增添活力，做出贡献。

为此，要求二级党组织努力做到：一是善于围绕中心抓大事，今年的大事就是在生产经营上实现扭亏为盈，党建工作就是要围绕这一中心任务；二是勇于为行政分忧解难事，今年重点要放在探索如何配合行政抓好干部的培养教育和培训；三是敢于主动配合抓好事，要主动协助行政、工会抓好“十件好事”的征集和办理。要求党员领导干部努力做到：在政治上树立正气，体现正能量；在工作上要有朝气，勇于争先；在创新上有勇气，不断探索；在服务上接地气，面向职工。今年集团党建工作重点抓好以下工作。

一是在奥克管理学院设立党校，努

力培养一支专业精、善管理、愿奉献、解难事的奥克党员干部、奥克管理团队。这是奥克党建工作的一项重要任务。要充分利用奥克管理学院这一教育平台，拟请在奥克管理学院设立党校，全面开展奥克党员干部在职教育与培训，抓党建带干部，抓培训聚英才，增强奥克的党员干部、管理团队忠诚党和国家，忠诚企业和员工的使命感和责任感；积极配合行政培养教育奥克后备干部，完善梯队建设，为奥克管理团队源源提供政治素质高、管理能力强的人才。

二是树立党组织党员新形象，努力实现一个党员一面旗帜的目标。《中国共产党廉洁自律准则》明确要求党员“坚持吃苦在前，享受在后，甘于奉献”。党员旗帜的显著标志是什么？在奥克就是要能干事，会干事，肯干事，肯担当。在奥克崇尚实干，党员尤其要带头苦干实干加巧干。继续开展“党员先锋工程”活动，树立起党员新形象；加强“党员责任区”建设，发挥党员在管理中的作用；开展党员联系职工活动，推广扬州党员结对经验；加大典型事迹宣传力度，发挥党建标杆示范作用；开展丰富多彩的“党员活动日”活动，提高影响力，为集团实现扭亏为盈做出应有的贡献。

三是实施党建工作品牌建设，形成

具有各自特色的党建工作格局。明确品牌建设内涵，树立品牌建设意识，建设与奥克齐名的党建工作品牌；二级党组织要加强与属地地工委的联系；建立交流机制，加强集团内部沟通学习；充分利用互联网推动党建工作信息共享。加强基层党建工作调查研究 and 理论研讨；加强党委与党支部沟通掌握真实情况；加大党委对子公司党建工作指导力度；实施有效监督考核尝试建立考评机制。

四是探索创新提升的新途径，用企业文化推动党建工作转型升级。拓展党建工作新思路寻求提升的新途径；在党建工作中弘扬和提升奥克企业文化；组织党员深入学习和运用奥克企业文化；丰富职工文体活动满足职工精神需求。

五是积极推动党政工的融合，实现三位一体相互促进、共同提升。组织党员学习理解落实集团十三五规划；坚持民主评议党组织和党员，自觉接受监督；充分利用职代会和联席会议推进党建工作；实现党委会优势互补共同实现五同目标；共同号召和组织广大员工、广大党员为实现扭亏为盈目标献策。

回顾过去，我们倍感自豪；展望未来，我们信心百倍。2016年我们面临经济下行的压力，承担着更加繁重的任务，我们党组织和广大党员一定要振奋精神、忠诚团结、敬业创新、迎难而上，奋力谱写奥克百年梦的新篇章。

最后，祝大家新春快乐、阖家幸福、猴年吉祥、万事如意！

2016年2月14日

与管理评审工作 扬州奥克完成述职

本报讯 1月29日，扬州公司组织召开各部门（厂）经理以上人员年终述职及年度管理评审会议。奥克股份副总裁、扬州公司总经理董振鹏主持，公司领导班子、主管以上人员及内审员参会。本次会议采用“管理评审会+年度工作总结”两会合一现场评审的会议方式，以“分析外部环境、总结现状、制定新方案，确保年度目标实现”为主题，对公司2015年度工作进行总结分析，制定2016年工作计划及措施，评价公司方针、目标、产、供、销、安、质、环等生产经营活动的适宜性、充分性和有效性及整体绩效情况。

按照会议程序，副总经理、部门经理及厂长首先向会议作个人年度述职，主管以上人员对述职者打分；管理者代表孙绍强做《公司体系运行工作报告》；各部门做《体系运行管理报告》，公司领导班子点评并审议通过《管理评审报告》和改进措施。2015年，扬州公司依据“建立健全、持续改进、精益求精”的体系工作指导方针，按照三体系标准及体系文件要求开展各项工作；经过一年体系运行，员工对质量、环境、职业健康安全管理体系理解有所提升，体系运行健康有效！新建生产厂区已全部纳入体系日常管理范畴，体系总体框架建立完毕，公司在体系应用方面取得成效，完成安全、质量、环保等各项管理目标；完成减水剂、切割液和脂肪醇聚醚产品备案；顺利通过2015年度管理体系认证，减水剂产品扩项成功，通过质量管理体系认证；获取《安全生产许可证》。

总经理董振鹏对公司2015年工作情况进行总结分析，剖析存在的问题和需改进工作；安排部署2016年重点工作和规划思路，着重强调2016年要主抓体系管理，以各部门负责人为首，提升全员体系管理意识，建立归口部门管理要素模板并实施；加强体系培训，提高内审员团队专业知识，充分发挥内审员作用；目标绩效考核要与体系管理相结合，组建绩效考核组，各部门内审员参与考核；加强团队建设，统一思想、统一认识、统一行动，体系管理一定会再上新台阶！（扬州奥克 傅帅）



扬州奥克春节安全生产无事故

本报讯 2月14日，在奥克集团新春团拜会上，乙烯事业部总经理、扬州公司党委书记董振鹏主持，公司领导班子、主管以上人员及内审员参会。本次会议采用“管理评审会+年度工作总结”两会合一现场评审的会议方式，以“分析外部环境、总结现状、制定新方案，确保年度目标实现”为主题，对公司2015年度工作进行总结分析，制定2016年工作计划及措施，评价公司方针、目标、产、供、销、安、质、环等生产经营活动的适宜性、充分性和有效性及整体绩效情况。

自来源于责任，来源于做足内功。为了让大多数员工回家过一个祥和温馨的春节，扬州公司早在1月底，就调查摸底，值班意愿，号召党员团员积极带头报名，人事行政部会同厂、部门相关负责人遴选政治素养高，工作责任心强，员工参加春节值班，并排出值班表；信息化人员建立值班人员微信群，总值

班长规定群内四大纪律，一是值班人员坚守岗位，及时通报值班信息；二是有关情况第一时间发微信至总值班长；三是当日安全生产正常报平安；四是群内禁发与值班无关的内容。节日期间，总值班长潘瑞升受董振鹏总经理的委托，大年二十九晚上，公司党政工领导及时看望值班员工，与部分员工共进晚餐；节日当班中，还抽查值班点，帮助剖析苗头性问题。由于工作超前，信息畅通，措施得力，扬州公司值班工作井然有序，节日EOEOD厂安全生产万无一失，仓储公司输送乙烯一切正常，确保了EOEOD厂节日期间的环氧和乙氧基化满负荷生产。（扬州奥克 胡伟）

武汉奥克春节期间认真贯彻落实安全生产



本报讯 春节前期，公司

领导班子提前安排部署了春节期间安全生产工作，加强领导，落实责任，强化措施，严格监管。安质环部部长胡正春认真贯彻落实安全生产，组织公司安全员对公司生产区域、行政区域进行了安全隐患大排查，

确保公司能够安全顺利地度过春节。春节期间，公司安排领导在岗带班及24小时轮流在岗值班制度确保了生产一线保持平稳运行，产量达标。为2016年的各项生产指标的顺利完成奠定了坚实的基础！（武汉奥克 董哲贤）

节前联合大检查

本报讯 2月3日，辽阳公司生产管理部机电仪室进行了节前联合大检查，机电仪主任携机电仪技术管理人员对520装置进行了大检查，对设备存在的隐患、出现的问题，做了仔细的检查、记录、处理工作，以防春节期间发生设备损坏等现象。

保运行，重生产，抓安全，精维护，在机电仪主任的带领下，机电仪的工作井然有序，设备故障停车时间减少，预知检修能力提高，巡检力度加大，检修质量提高，整体工作一致受到公司领导肯定。（辽阳公司 王森）

吉林节前安全检查报道

本报讯 春节将至，为加强春节期间安全生产工作，2月5日，吉林经济开发区管委会副主任任盛宝、安监局局长王玉章一行6人来到吉林奥克进行了现场检查和管理制度检查等全方位的安全检查。检查中管委会副

任盛宝要求，要抓好春节前夕的安全生产工作，做好春节期间安全生产工作，落实事故隐患排查治理工作，落实事故防范措施，做好节日期间安全值班工作，绷紧安全生产弦，确保春节期间的生产安全。（吉林奥克 张野）

扬州公司EOEOD厂“大年三十”抢修忙

本报讯 2月7日，农历大年二十九，在这鞭炮齐鸣，辞旧迎新的日子，扬州公司EOEOD装置二班在早班交接时，三线控制室突然发现前处理液位有异常，全班立即警觉起来，大家经过商量，刻不容缓地通知班长，班长急忙联系现场人员进行取样分析，检测出前处理的中间体水分

偏高。丁班班长岳阳马上汇报给现场值班负责人胡晓宇，并安排人员在现场进行漏点查找，在装置值班负责人的指导下，在多名有经验的组员配合下，逐一排查，最终确认前处理换热器有漏点，值班负责人胡晓宇和班长岳阳马上联系江安施工队，进行换热器焊漏，整个班组与施工队密



吉林公司培训

员吉林公司培训行
本报讯 在新版《员工手册》即将实施之际，1月29日吉林公司综合办公室组织全体员工进行了2016版《员工手册》的宣贯解读。此次培训中，办公室主任将2016版《员工手册》的奥克文化、薪酬管理、员工福利、绩效管理、行为规范等十一章内容进行了详细的解读，并要求员工通过此次培训，加深对新版《员工手册》的了解，并在试运行期间提出对新版《员工手册》的改进意见，使《员工手册》更加趋于合理和可执行。（吉林奥克 张野）

奥克参赛选手在宏伟区 书法比赛中获佳绩

本报讯 宏伟区总工会开展“春到宏伟、硬笔书法比赛”。奥克集团积极组织并选派8名选手参赛，经过120名选手现场创作，评委现场评比，组委会现场公布评选结果。奥克股份公司参赛选手关瑞荣获一等奖、技术中心参赛选手荣获三等奖！（党群部 孙艳芝）



切配合，即使是十分寒冷的天气，大家却带着十二分的热情快速进行抢修，大家有条不紊地拆卸换热器，寻找漏点，焊接漏点，直到下午5点，抢修结束，进行保压测试并恢复了生产。员工责任意识往往就在不显眼的发现中，突发事件的处置往往就在成熟的预案中，有效解决问题往往就在团队的精诚合作中！EOEOD装置，好样的！（扬州奥克 杨胜勇）