



吉林 办公软件培训 组织开展

本报讯 为进一步提高员工对办公软件的操作能力，能够更好的运用办公软件提高工作效率，2月24日，由综合办公室组织，研发部高卫东对公司各部门员工进行办公软件-透视表的编制和使用的培训。

为突出培训的针对性和实用性，保证各位员工的学习质量和品质，此次培训采用了理论配合实践的方式，以EXCEL表格实战演习了透视表的实际编制和使用的方法，深入浅出地讲解，让每位聆听的员工听得懂、理解清。培训中，员工们就课上没听懂的和实际工作中遇到的难题及如何借助办公软件提高工作效率进行问答，培训老师一一详细的解答。

本次培训让员工们对EXCEL-透视表的编制和使用有了更深入的了解，通过运用透视表可大大的提高日后大数据工作的效率，减轻大数据的繁琐问题外更提高了数据的准确率。
(吉林奥克 张野)

既参会议事 又埋头实干

——记奥克集团职工代表、扬州公司食堂管理员睢万里



本报讯 日前，扬州市企务公开协调小组办公室颁发《关于“协商民主在身边”感悟感言征集评选结果的通报》，奥克集团职工代表、扬州公司食堂管理员睢万里榜上有名，荣获征集评选三等奖。奥克集团董事长朱建民先生表扬该职工“说得好！”

睢万里是奥克扬州公司普通员工，从事职工食堂厨师工作。2014年底开始，他积极地为职工餐饮改善、食堂节能降耗出谋划策，并身体力行，得到公司上上下下的认可，很快被人事行政部选为食堂管理员。2015年5月又被职工选举为奥克集团职工代表。睢万里心里很激动，也觉得担子有点重。他说，我的文化水平不高，能做好代表吗？能做好服务吗？工会常务副主席于彬语重心长地对他说：“职工代表职工选，选好代表为职工。你责任意识到了，关注职工话语权到位了，没有做不好的。”一席话，让睢万里茅塞顿开。因此，在奥克集团和扬州公司职工代表大会上，他积极进言，拿提案，提建议，议话题，积极进取，感受着民主协商

的氛围，当好职工代表的角色。其中，《关于改善职工餐饮结构，提高营养水平》的提案，得到全体职工代表的关注。

睢万里递交提案在“说”功。在平常的工作中“做”功怎么办呢？他既动脑筋，又卯足了劲，做好改善职工饮食结构的工作。在食堂餐厅内，布置冬夏两季饮食要点的宣传板；每周公布早、中餐菜谱，接受职工意见；实行蔬菜旺季和淡季的两种职工餐饮标准。每次午餐时间，为职工打饭，笑眯眯地与大家交谈，征求大伙饮食意见。食堂上下、办公大楼上下一致称赞他工作扎实，2015年度睢万里荣获了奥克集团先进个人。

睢万里作为普通的职工代表，也亲身感受到奥克集团浓浓的民主协商的氛围，除了职代会以外，集团党委、集团工会还经常走基层，征求意见和建议，协商解决职工困难；每年集团十件好事，件件落实，毫无差池。因此，在扬州市“协商民主在身边”感悟感言征集评选中，他写道：“我是奥克集团职工代表，从参政议政到递交提案，从与公司领导面对面到普通员工掏心窝，从讨论薪酬绩效考核到见证职工工资提升。我真正感到：企业员工有民主！”短短几句话，概括了奥克集团的民主管理的新境界。

“协商民主沉下去，管理水平提上来。”普通职工睢万里做的不赖啊！
(扬州奥克 胡伟)



本报讯 金猴舞春重效益，犏牛耕犁靠管理。正月初七，奥克集团(股份)公司新年视频团拜会之后，总裁兼奥克扬州公司董事长朱建民又在扬州公司召开了主管以上人员、博士、硕士新春团拜会，专门向扬州公司员工拜年，殷切希望扬州公司“加强管理、开好装置、提高效益”，这是对扬州公司的鼓舞与鞭策。

连日来，扬州公司主管以上人员全部到岗到位，公司领导分工调整到位，厂区班组、工段调整到位，管理部门岗位调整到位，全体员工以饱满的热情投入到新春工作上去，一切工作有序推进。总裁朱建民亲自到EO/EOD生产厂慰问岗位员工，并召开“开好扬州、提高效益”座谈会，认真调研，听取建议和意见；组织扬州公司副总经理的家属进企业，参观考察，激励团队斗志；与乙烯事业部员工去上海回访中科院院士唐勇，研究乙烯衍生产品高端化的开发；拜访扬州化学工业园区主任王庆山，协调解决新年奥克项目建设及生产运行中蒸汽、电力等降价问题。以扬州公司副总书记学龙为首的大宗产品中心员工

人勤春来早——奥克扬州公司新春工作纪实

已奔赴各地，拉开经营销售的大幕；在扬州的科技事业部、乙烯事业部上下员工东奔西走，抢抓先机；仓储公司迎春节后首船乙烯船舶；EO/EOD生产厂更是满负荷生产，开足开好装置，安全环保井然有序，生产一片繁忙。

正月十五，奥克股份副总裁、扬州公司总经理董振鹏主持召开新春首次经营例会，大家聚焦中心，热切讨论。扬州公司各装置是奥克股份“十二五”期间转型升级的重大项目，去年成功开车标志着奥克股份的华丽转身。因此开足、开好、开优装置，是奥克股份完成“十三五”规划的重要组成部分。2016年是效益年，也是管理年。因此，今年的经营计划都是围绕“开好扬州、提高效益”这一中心来制定。在此基础上，大家形成了4点共识：

一是“开好扬州、提高效益”需要对奥克股份以及子公司实际状况了如指掌。包括资产、费用、资金、利润指标作一个全面的、细致的了解，这叫知彼知己，这叫权衡轻重。二是“开好扬州、提高效益”需要采取节约物耗和费用、提高劳动生产率和减少运营成本三方面的措施，提高效益和效率。主要在生产成本上降低能耗，在管理成本上降费降税。特别是降低管理成本将从财务全面预算、人事考勤激励入手，精益管理。比如，对装置一线积极推行武汉公司的

“354”办法，即“3人干5人活，领4人工资”。三是“开好扬州、提高效益”需要行政、党总支、工会“三位一体”的高度融合，形成合力。善于围绕中心抓大事，今年的大事就是在生产经营上实现效益最大化，党建工作就是要围绕这一中心任务；肯于主动配合抓好事，要主动协助行政、工会抓好“十件好事”的征集和办理。要求党员领导干部努力做到：在政治上树正气，体现正能量；在工作上朝气，勇于争先；在创新上有勇气，不断探索；在服务上接地气，面向职工。四是“开好扬州、提高效益”需要加强沟通。沟通的基本目的是清晰传达自己的观点并令对方接受。要管好人，就要沟通，直白一点的真诚一点的沟通，让被管理者信服，让被管理者心甘情愿地实现目标。

人心齐，泰山移。扬州公司员工信念坚定、目标一致，猴年一定会达到经营的目标，为奥克股份“十三五”起好步开好头作出贡献。
(扬州奥克 胡伟)



本报讯 当今社会，人人是信息制造者，人人也是信息传播者，微信平台起到了不可或缺的作用。然而，目前微信群鱼龙混杂，泛滥成灾。如何用准用好微信微信群，让便捷的通讯平台为企业党建服务？扬州公司党总支作了有益的探索。

早在今年春节期间，扬州公司组建“微信群平台+值班”，保持信息畅通，顺利地完成任务，这一成效得

用好微信群 传播正能量

——奥克扬州公司组建《党员先锋群》记事

到了启发，节后，党总支提出用“微信群+党建”的新模式，创新工作方法，立即得到所有支委的支持。首先，微信群定名，打出“先锋”旗号，党组织就是先锋队，就是旗帜，旗帜鲜明不含糊；其次，3个党支部书记带头参加，所有的党员、预备党员都用真名入群，指定一名党支部书记为群主，技术上引导党员入群；三是邀请集团党委负责同志、党工干事参加；四是党工办草拟《奥克扬州党员先锋群守则》，在群内讨论，形成共识，并正式发布。包括发送正面消息，传达党委精神，宣传先进典型，开设微型党课，提

出建议意见，发布工作经验，交流学习体会，开展互动讨论，上传下达通知，接受党员监督等10条；五是党组织负责人带头发布充满正能量的消息和文章，激励党员斗志。规则制定好，党员们积极参与其中，群里立即活跃起来。普通职工睢万里是食堂的管理员，他获得扬州市“协商民主在身边”感悟感言三等奖的消息在群里转载后，引起公司党员的热议，其中一名党员感慨“大厨炒菜肴，感言暖胸膛；岗位无贵贱，价值在脚下。”普通员工能做好，党员更要做好；党员只有发挥先锋模范作用，才能体现先进性。
(扬州奥克 胡伟)

广奥举办关于大检修的安全培训



在培训会上，安全工程师吴海英主要从以下三方面进行了讲解：一、大检修安全注意事项；二、微型消防站的管理制度、人员职责、用具使用方法；三、电气仪表及设备的相关知识。除了在上课培训外，安全员郑达铭还针对安全消防设施进行实地的解说，加深员工对安全消防设施的了解，进一步加强了车间员工与保安的安全意识。最后，安全工程师吴海英针对员工在培训期间提出的问题，进行了详细的解答。
(广东奥克 杨明皓)

本报讯 2月22日至25日，由广东奥克安全工程师吴海英举办了为期三天的安全培训，参加培训的人员包括车间员工和保安，培训的主要目的是为即将到来大检修提前做好安全工作，加强大家在检修期间的安全意识。

《奥克半月刊》安卓手机客户端隆重上线



《奥克半月刊》电子数字报已经上线三期，为了更加方便阅读，在信息化部门的协助下，近日，《奥克半月刊》安卓手机客户端隆重上线！

请使用安卓手机的员工打开微信，使用手机扫一扫功能，扫描该二维码，下载安装到手机后，即可通过手机查看《奥克半月刊》电子数字报。目前信息化部门正在进行《奥克半月刊》苹果手机客户端的研制，相信不久后就将与大家见面！
(媒体宣传部)