



# 2015获奖感言 (系列刊载五)

## 优秀是一种习惯 (优秀员工感言篇)

### 扬州奥克 肖文星

首先我很荣幸能够被评为2015年度扬州奥克化学优秀员工的称号,感谢公司对我的信任,感谢领导对我的厚爱,感谢同事们对我的认可。

加入公司近两年来,也是扬州公司现代

化装置建设投产的关键时期,我从一个对化工行业仅仅有一点点模糊理解的门外汉,到如今不但已基本掌握我们装置的工艺流程和一些主要设备的工作原理,还能对一般DCS控制系统的常见缺陷进行分析和处理,整个过程都离不开上级领导的认真教导和资深同事们热心帮助。2015年,对于我注

定是一个难忘的年份,在工作中我感受到了自己每一天都在不停进步和慢慢成熟的喜悦,感受到了与同事们一起挥洒汗水也一起欢笑的激情,也感受到了整个装置蒸蒸日上与不断改善的发展。

当选为优秀员工,仅仅是一个新的起点,这将成为我今后工作的鞭策和动力,它将推动

我更加努力地完成公司的各项工作,更加严格地要求自己,把自己的工作做得更好,维护好优秀员工的形象。

在今后的工作中,我将秉承奥克“共同创造,共同分享”的企业文化精神,引导更多的人加入到我们的优秀队伍中来,让我们一起为奥克更加灿烂辉煌的明天加油!

我很荣幸这次被评为辽宁奥克化学股份有限公司2015年度优秀员工,在安全工作中,我们取得了“三零”的成绩。这个荣誉不但有公司各级安全管理人员的支持与默契配合,更多的是领导对我工作的信任和支持,同事们对我的支持与帮助以及整个综合办公室的共同努力下在公司内部形成了“共创安全氛围,共享安全生活”的浓厚氛围,而正是有这样的环境,让我能在工作中投入最高的工作热情,从而实现自身更大的价值。

所以这份沉甸甸的荣誉不仅属于我个人,而是属于我们公司内的每一名员工。这次能被评为“优秀员工”,我想这既是公司对我工作的肯定,也是对我今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信,今后的工作一定会做得更好。

综合办公室是我们公司的重要部门,我是综合办公室的一员,俗话说:没有平凡的岗位,只有平庸的员工,所以责任是高于一切的。在安全工作上,安全无小事,小事如果不认真、不

### 辽阳公司 朱子南

负责,也能造成大错。

当选为优秀员工,仅仅是进步的起点,这将是我今后工作的鞭策和动力,它将推动我更加努力地完成公司的各项目标指标,做好每一件事,沿着这个目标,我不断努力前进,我想优秀最重要的一点就是:要有一颗奉献的心,敢于行动,愿意付出,才有收获。

## 工会是我家 (工会积极分子感言篇)

首先很荣幸被评选为2015年度的工会积极分子,这是公司的领导们对我过去一年工作的肯定,它将鼓励我今后更加认真努力的工作和生活。

我认为目标是行动的方向和驱动力,只有一个明确的目标,人才会有动力。奥克股份从当初的三位创始人,到如今遍布全国,始终坚持“立足环氧,创造价值”的发展战略,始终致力于环氧乙烷衍生物精细化工新材料的技术创新与产业发展。二十四年的时间,奥克已发展成为国内环氧乙烷精深加工规模最大和最具竞争力的龙头企业。在新的一年里我将不断学习熟练自己的工作技能,用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力。

从事化工行业肯定存在安全风险,这就要求我们员工在以后的工作生活中养成严谨的习惯。生产中要严格按照生产操作规程操作,工作注意力集中,牢记安全第一。

进入公司以来,“共同创造,共同分享”的企业哲学使我受益良多,我们应该有一颗感恩的心,奉献的心,敢于行动,愿意付出的信念。我会更加严格要求自己,把自己的工作做得更好,在平凡的岗位上为公司贡献出自己的一份力量。

### 武汉奥克 鲜冬冬

非常荣幸,2015年我们化工乙班被评为公司年度优秀班组。下面,我就和大家介绍一下我班组的日常安全管理工作。

班组是企业的基本组成单位,抓好班组管理是加强企业管理、搞好安全生产的基础。企业安全管理中的办法、措施,都要依靠班组长和安全员来组织成员具体落实。班组长作为“兵头将尾”,对控制事故的发生起着至关重要的作用。如果班组长和安全员不善管理,或责任心不强,对违章违纪听之任之,发生事故的几率将会大大增加。如何把安全生产的科学管理方法推广到班组的安全生产实践中去,使班组的安全管理由传统管理上升为科学管理。

首次要有一个敢抓善管、技术过硬、重视安全、懂安全知识的班组长为核心。要牢固树立“安全第一,预防为主”的安全方针,全体员工努力实现“安全、优质、低耗、高效”的目标,完成生产任务。班组长是搞好班组安全工作的骨干力量,他负有监督、协助班组长搞好安全管理的重要责任。在班组的安全生产工作中,要充分发挥他发现问题、报告险情、制止违章等方面的“哨兵”作用,协助班组长搞好群众性的“查隐患、堵漏洞、保安全”的工作。

其次安全生产要有明确的奋斗目标,班组要实行目标

## 集体力量大 吉林奥克 化工乙班

责任制。在确立工作目标时,要有安全生产的内容,并按“生产无隐患、个人无违章、班组无事故”的要求结合班组的实际情况,制定出实现“安全合格班组”的具体考核办法,深入开展“安全合格班组”的活动。要有一套完善的安全管理制度。建立健全安全生产责任制、岗位设备巡回检查制度、交接班制度、安全技术岗位练兵制度、设备维护保养制度、劳动防护用品的使用制度等。

班组安全活动每月开展四次,做到经常化、制度化。安全活动要贯穿于日常生产的全过程,班组要做到班前有安全情况预检和安全生产工作布置;班中有巡回检查和安全教育;班后有安全小结和评议;每周有安全活动日;年终总评有安全内容,把安全生产与经济效益统一起来考核,把安全活动与群众性的技术革新、合理化建议的活动结合起来,对成绩显著的有功人员,给予表彰奖励。为车间的安全平稳生产做出应有的贡献。

## 文化培训感想

4月21日奥克集团董事长、奥克管理学院院长朱建民亲自给我们主讲了奥克企业文化。虽然在每天晨会上大家都会背诵公司的企业文化,但由于我刚加入公司不久,对公司的价值准则只有一个比较片面的理解。在认真听取了朱总关于奥克发展与文化的讲解后,我对此有了更进一步的了解和认识。

朱总首先介绍了集团概况,再从集团发展的五个阶段深入阐述了奥克企业文化的由来和深意,最后展望了集团的发展方向。

我深深地体会到,从一个课题组到奥克的创建再到奥克股份的创立,并且走出辽宁,完成沿江布局,这每一步都离不开志同道合的奥克人的努力。也正因为拥有共创共享的价值观念,立足环氧创造价值的事业观,与奥克同行的人生之路,大趋势、大市场、少竞争的做事之道,奥克才能一路发展壮大下去。这充分验证了我们的价值观、使命、管理方针、战略、企业精神、职业道德的正确性。

我相信,只要一直坚持奉行这样的企业文化,奥克一定能像百年奥运一样成为百年奥克,越走越远,越走越好。

文化:一种观念形态,是一定社会的政治和经济的反映,也是影响和作用于一定社会的政治和经济。企业文化的树立,不仅仅是一种公司的宣传手段,还可以为企业打造高素质的员工队伍,而这优秀企业文化武装起来的员工才是企业真正的核心竞争力。

4月21日,刚刚踏入辽宁奥克化学股份有限公司的我,得到了奥克集团董事长、奥克管理学院院长朱总的一次宝贵的培训机会。通过培训,我更加深刻的了解到,奥克的发展以及独特的企业文化。“奥克”,环氧乙烷衍生物化学品的英文音译,标识更是环氧乙烷的化学结构;以“共同创造,共同分享”的奥克核心价值观,如同磁场凝聚了一大批志同道合的仁人志士,为奥克群策群力;以奥克人的精神比拟奥林匹克的精神,将“更快,更精,更强”作为奥克企业精神,让奥克人的发展迈向更高的台阶。奥克的发展战略、核心价值观和企业精神,从本质上注定了奥克的持续发展以及发展道路。

文化聚人,文化凝聚志同道合的团队,而刚刚进入这支团队的我有责任继承并传承我们的文化,将我们的价值观、事业观,予以传播,将我们人生之路,做事之道,予以发展。梁启超有诗:“今日之责任,不在他人,而全在我少年。”奥克之责任现在已经肩负于我,我将与奥克人共同创造百年奥克,共同分享奥克带给我们的无限梦想。

## 劳动美 我身边的标杆

——记扬州奥克生产管理部部长谭冶

说起谭冶,真真是觉得我和他的缘分不浅!2009年10月一起经历面试,然后一起进入奥克工作;在拓展训练中又分到一组,一起完成团队活动;一起从辽阳公司调到奥克扬州,我们认识并一起共事了近7年的时间!工作中他是勤奋进取的谭工,生活中他是热情洋溢的“老谭”!

谭冶,现任生产管理部部长,主要负责扬州公司EOD装置的工艺、质量管理!近期由于EOD装置BUS生产线正在准备投料试车阶段,除了完成日常的工艺工作之外,还要组织生产班组长人员对BUS线仪表、阀门、管线进行校正、热紧、气密!整天忙的办公室见不到人!周末时间也从不停息,周末来看看现场生产状况;到控制室看看生产曲线,监督生产过程中的超温、超压情况;到化验室看看产品指标、一次合格率!每天都忙的不亦乐乎,有时候我问他,你这么忙能吃得消,他总是笑着说:忙点好,人不能太闲了,这样充实,要学的东西很多。对于装置生产的产品,什么时候能做到100%合格,没有质量投诉了,那我就考虑休假了!这是我们生产的目标、我们努力的方向!

说到谭冶就想说说他嘹亮的歌喉,那真是实力派唱腔,多次登上奥克年会的舞台倾力献唱!憨厚的外表下隐藏着一颗摇滚的心,他说喜欢音乐是因为音乐可以为他减压,当你可以尽情去唱、去嘶吼的时候,整个人可以保持在一个完全放空的状态,此刻的你没有压力的,是最真实的自己!有时候我也在想,当你这样的快节奏,很多人会适应不了工作、生活带来的压力,所以根据自己的情况来选择一种发泄方式,是调整自己,安抚自己必不可少!

尽管工作这么忙,谭冶也从未因此而放弃学习机会,利用工作之余学习英语、学习化工专业知识,努力完成自己的专升本学业!无论在工作中还是生活中他总是能够带给我们很多的正能量!奥克的发展很快,需要大批的人才,我们作为奥克的员工,一定要发挥自己的价值,当今社会人才济济,对待自己不能太松懈了,只有在不断的学习中完善自己,丰富自己,才能在奥克不断的发展和壮大中贡献自己的光和热!

他就是这样一个工作一丝不苟、认真负责的人,是一个不计个人得失,兢兢业业的人;奥克的发展需要像他这样的员工,我们也应当向这样的标杆员工看齐,努力工作,勤奋进取!

## 党员奉献日 劳动感想

1 为身边民众树立中共党员的形象,作为一名公司员工,也要为公司的发展贡献自己的一份力量。个人的力量或许薄弱,但团结起来的力量就会是强大的。因此,在3月3日,有关于雷锋纪念日的活动中,马清福副总带领我们公司的所有党员进行清洁厂区义务活动。

对公司的卫生清扫不仅是为身边人树立一个榜样,也是自我奉献的体现,更是自我价值的体现。公司的环境是社会文明的体现,是公司文明的体现,是公司的脸面,公司也是员工每天工作的地方,干净整洁的工作环境,不仅为城市的美化贡献一道风景,也体现出公司的美好形象,更加为员工提供一个干净舒适的工作环境,使其具有更高的工作的激情,为公司创造更高的经济效益。

通过参与这样的活动,不仅令我践行了学雷锋行动,也令我感受到了作为一名党员肩膀上所承载的使命与责任。(武汉奥克 杨润宇)

2 为进一步发扬党员先进性和模范带头作用,同时增强党员的劳动意识与环保意识,使我们的生活环境更加美丽,2016年3月12日,奥克集团党委组织开展了“党员奉献日”活动之垃圾清理活动。

3月12日上午8:30,奥克集团各党支部手持工具,在院门口整装待发。在集团党委的带领下各党支部纷纷开始劳动,党员同志们快速行动、分类处理,很快,便留下了一路清洁。虽然垃圾弄脏了大家的衣服,但我们的党员不怕苦,不怕累,以实际行动践行了对党的誓言。

活动结束后,大家进行了合影留念。此次活动是奥克集团党支部本年度较重视的一项活动,同时也是我们今年一系列支部活动中中的一个组成部分。此次活动的顺利开展,为我们以后工作的进一步展开奠定了坚实的基础,也使我们以后的工作充满了信心。

通过此次活动,我们也发现一些不足之处,比如,活动前期准备的不够充分,因为一部分同事当天还在加班没有能参加活动,技术中心党支部的人员较少,但是大家也积极行动起来,按时完成了任务。

总体来说,此次活动开展的比较成功,达到了预期效果。奥克集团各党支部全体党员在此次奉献日活动中表现了前所未有的热情和积极性,也在奉献中体味着快乐,因为党员的价值源于奉献,我们将以此次奉献日活动为契机,始终做到全心全意为人民服务。此次活动同时也对我们党支部内部成员的相互协作能力起到了很好的锻炼,大家共同协作,共同为我们党支部的活动贡献力量。(技术中心 杨雪)