



奥克集团被评为  
“中国石油和化学工业新闻宣传先进单位”

奥克股份被评为  
“十二五”全国石油和化学工业环境保护先进单位

总裁朱建民被授予辽阳市“十大管理精英”荣誉称号  
副总裁刘兆滨被授予辽阳市“十大科技创新人物”荣誉称号

奥克股份被授予  
宏伟区“科技创新突出贡献企业”荣誉称号

武汉奥克被评为武汉化工区“2015年度文明单位”

### 辽阳公司制氮项目顺利竣工

本报讯 8月17日，历经近一个月的努力，辽阳公司生产管理制氮项目完成安装、调试并通过试车。辽阳公司利用中石油辽化公司检修，辽阳公司停产及不饱和生产期间，顺利完成了制氮项目的建设及试车工作。  
从6月份起，公司领导开始策划改造方案，7月份，生产管理部开始筹备该项目的材料并且制定与完善技改项目的各项细节，从机电仪人员开始动

工到试车，近一个月的辛苦与努力，终于得到了收获，通过此次制氮项目的技改，更进一步保证了辽阳公司清洁生产、节能降耗，降低生产成本，增加利润值的要求的完成。  
辽阳公司制氮项目具有降低生产成本，自行调节设备运行，根据生产需要，调整启停的优势，更可以保证在中石油辽化公司检修期间能够正常生产，提供稳定氮气流。  
(辽阳公司 王森)

本报讯 8月19日上午，奥克扬州公司接受扬州市人社局发起的第二届“扬州市最佳雇主企业”评选活动的人户调查。

奥克扬州是第一届“扬州市最佳雇主企业”，近两年来，该公司继续进取，在劳动合同签订、社会保险缴纳、企业年金缴纳、安全环保、工资发放、教育培训、工会履职、企业文化和承担社会责任等方面更上层楼，取得了新的成绩。扬州市人社局赵志沛处长、扬州市地方就业促进科姜维科长、仪征市人社局王新副局长、就业培训科科长杨明富在奥克扬州公司人户调查，采取听取企业汇报、查看现场、检查资料，开展了职工问卷调查，并随机发出调查表，当场填写，当场收回。调查结果初步显示，企业作为民营企业，经营合法，工作规范，基础扎实，员工满意度高。  
(扬州奥克 胡伟)

### 奥克扬州接受第二届『最佳雇主企业』评选活动入户调查



### 奥克扬州开展内部招聘 促进人才合理流动

人才合理流动，扬州公司人事行政部制定了《奥克扬州公司内部人才合理流动的实施方案》，面向内部各部门进行大宗销售业务员、发运员、EOD生产计划员三个岗位的公开竞聘。招聘信息通过邮件、微信群、公共展示板等渠道发布。此次内部招聘受到各部门领导的支持及员工

的高度关注，有意愿的员工积极向人力资源咨询招聘岗位要求，招聘信息发布为一周经筛选共7份符合岗位招聘需求的应聘简历。  
8月4日上午，人事行政部组织对应聘人员进行初步面试，并向应聘人员介绍招聘岗位的主要职责及注意事项，经与招聘需求部门沟通，在8月

10日组织各部门对应聘人员进行第二轮专业面试。  
经面试，此次内部招聘共有5名应聘人员符合部门岗位要求，被录用人员原部门负责人表示理解与支持，有利于公司内部培养复合型人才，对于员工而言，希望以后有更多内部招聘的机会。  
(扬州奥克 陆荣琴)



### 奥克扬州公司2016年基层人员胜任能力评价

本报讯 8月19日，为期一周的基层人员岗位胜任能力评价考核圆满落幕，为奥克人才脱颖而出搭建了良好的平台。



为提高员工能力素质水平，提升员工岗位胜任能力，根据集团2016年岗位胜任能力评价的工作安排，在管理中心人力资源领导指导下，结合扬州公司实际情况，公司人事行政部HR专业小组制定评价方案，各相关部门根据方案执行落实。扬州公司坚持“转换评价结果是实施测评的出发点和落脚点”的理念，有力有序推动工作，将员工综合评价的考核结果作为薪酬分配、劳动合同管理、岗位动态管理、员工教育培训、评优评先、个人职业发展的重要依据，用健全的激励机制保障测评体系有效落地。  
此次《胜任能力评价》结果的输出为公司人才梯队建设做出了良好的开端。  
(扬州奥克 孙琦鹏)

### 2016年度吉林公司内部审核工作

本报讯 为确保吉林公司质量、环境及职业健康安全管理体系运行的适宜性、充分性和有效性，8月8日吉林公司进行了内部审核工作。为期两天的审核工作共开具7项不符合，提出37项改进建议。通过此次内部审核工作，使得吉林公司三体系运行的充分性、适宜性和有效性得到了加强。  
(吉林奥克 张野)



### 吉林公司正压式空气呼吸器演练竞赛

本报讯 在奥克集团成立24周年之际，加强安全意识，提高自救能力和互救能力，吉林公司工会组织了全员安全消防设备使用竞赛，即正压式空气呼吸器的使用竞赛。这次举行的比赛是公司全员参与。比赛要求每名员工在1分钟内完成呼吸器的正确穿戴、呼吸、分解设备等全套过程。此次活

动历经两天完成，4个班组和管理人员全员进行了比赛。赛后统计结果，每位员工都在1分钟内正确佩戴完成。现任装置主任，也是前任安全主管刘刚，30秒完成，勇夺第一。通过此次竞赛可以看出吉林公司的每位员工对于安全都是高度重视。  
(吉林奥克 高卫东)

### 加强基础技能培训 提高实际操作能力

本报讯 为提高员工整体操作水平，做好安全稳定生产，广东奥克聘请茂名职业技术学院讲师对生产部员工进行安全、工艺、设备三方面的培训。本阶段培训分为工艺原理和现场讲解两个部分。8月22日，张总带领着员工到职业技术学院进行设备电仪常用设备的工作原理和常见故障的判断和处理的学习。职业技术学院老师利用现场的模具结合理论进行详细的讲解。在学习过程中，我司员工学习认真，虚心请教，纪律严明，跟老师仔细讨论阀门结构原理，仔细讲解了常见滴漏、关不严等问题的判断及处理。通过这次培训学习，大家不仅提高了设备电仪常用设备故障的判断和处理，也学到了常用设备在日常保养方面的知识。通过老师的讲解，员工们受到了很多启发，学到了新的方法。我们将扬长补短、持续改进，以此提高工作效率，促进企业稳定健康可持续发展。  
(广东奥克 张庭赫)



### 奥内审首次会议

本报讯 8月9日至11日，奥克扬州开展2016年度内部审核工作，由公司12名内审员组成的审核组依据国家、行业及地方有关的法律、法规的要求及公司管理体系文件对环氧乙烷、聚羧酸减水剂聚醚、线切割液的生产、销售及与产品覆盖范围相关的场所展开了为期三天的内部审核工作。

审核中，审核员严谨认真、紧张有序；迎审人员积极主动、紧密配合，相互之间沟通顺畅、融洽；各部门日常工作大部分可按照体系运行要求开展工作。

各部门对审核中梳理整理的问题一一落实整改。通过本次内审验证体系运行健康、有效，切实达到了“练兵”目的，同时也为股份内审、第三方认证机构外审奠定坚实基础。  
(扬州奥克 付帅 胡伟)



### 强化质量体系内审 促进管理持续改进 药辅公司开展2016年内审工作

本报讯 为保证公司2010版GMP与GB/T19001-2008双体系的有效运行，验证公司质量管理体系与标准的适用性，7月19日-20日，药辅公司开展了质量管理体系内部审核工作。副总经理刘丽霞担任内审小组组长，总经理仲崇利参加内审首次会议。

此次审核目的是通过审核及时发现并纠正预防措施，促进公司质量管理体系正常运行并持续改进。审核主要采取查看工作台账、查阅记录资料、现场提问的形式对相关工作、重点环节进行抽问。通过两天的内审工作，共开出6个建议项，未出现严重不合格

情况。在末次会议上，总经理仲崇利对此次内审活动给予了充分的肯定，要求各部门对建议项认真分析，限期整改。此次内审工作进一步规范了质量管理体系，促进质量管理体系不断提升，实现公司健康、稳定发展。  
(奥克药辅 杨乐)

### 再创新高

——辽阳公司师带徒活动有感

时光如水，昼夜飞逝。转眼间我已在奥克度过了七个春秋。我很庆幸，在奥克高速发展的时候加入了奥克这个大家庭，给了我无限的学习机会。932的基础锻炼。我觉得在932装置的半年是我最重要的学习过程，在几乎全手动的条件下，我学到了很多工作技巧。身边老员工的言传身教，让我有了一个良好的工作态度。  
520的深入精进。从520装置一期、二期的生产准备到平稳运行，这之间几个月的辛酸苦辣，让我对装置的设备部件，生产条件，工艺要求都有了一定的了解。全程参与的让我学到了很多、更全面的知识。  
828的以老带新。奥克的高速发

展，给了我成长的机会。在武汉奥克的生产准备中担任生产班长的职位，面对着一张张年轻、好奇的脸庞，对我来说又是一次全新的经历与挑战。

新一次的自我反省。重回辽阳公司后我又对自身做了一次自省，发现自己还有很多缺点和不足。公司的高速发展让我意识到，要不断学习新知识，掌握新技能，不断提高自己的水平和工作能力，才能满足工作的需求以及适应企业的发展。恰巧公司举行“师带徒”活动，我马上向领导反映自身的情况并申请了帮助，领导也针对我的不足为我安排了一位优秀的师傅。我相信在师傅的指导下一定可以再创辉煌。

奥克的高速发展带动了我们的不断成长，也给我们提供了展示的平台。我欲成为一个对奥克有用之人，共同创造，共同分享。为奥克的美好明天，贡献我的一份微薄绵力。  
(辽阳公司 闻世继)