



一、初识奥克、点燃激情

2010年初入奥克，这一年我32岁，从辽阳走出去读书、工作，走过10多个春秋后，又回到最初的起点。这个转变于我个人无疑是非常重要的，不仅是从大学校园的教师岗位转变到民营企业的普通员工，更是个人职业规划和家庭生活的十字路口。初识奥克，给我一种既熟悉又陌生的感觉，陌生的是从大学到企业的环境转变和奥克创始人他们超脱名利的执着追求，熟悉的是周遭同事们和谐的家乡氛围以及知识分子于尘嚣中的朴素守望，而熟悉的这部分应该是激发了我内心深处的一种归属感。半年过后，我正式加入奥克，给自己的定位就是帮助奥克进行资本运作，学习并积累相关领域的专业知识，剩下的部分就是矢志不渝的坚持。

我到奥克的第一个任务便是参与公司展厅的策划与布展，系统地学习了奥克发展历程，记载了奥克发展历程的每一张照片和每一宗案卷都凝聚着创始人人们的心血，生动地讲述了文化聚人、科技创业的动力源泉和因果必然。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，具体工作中我有幸与创始人进行了近距离接触，充满温暖的感性认知更加打动人心、令人难忘，至今，朱总一丝不苟、如数家珍般对奥克历程进行认真梳理的景象仍历历在目，“忠诚、团结、敬业、拼搏”的奥克职业道德不仅深深地刻在脑海里，也逐渐地融入血液之中。

在激扬的青春年华，我也曾有过成为精英职业经理人的愿望，现实的情况是世事变化刻画出一个个时而愤世嫉俗、时而随波逐流的莽撞青年。境遇变迁中，基于能力和精英的核心自我评价被慢慢冲淡，机缘巧合后，基于乐观和团队的价值观念和价值观使我开始重新看待这个社会、时代和世界。之前想不清楚的事情，或者不想去弄清楚的事情，在新的认知框架内，都忽

# 秉承文化 传递梦想

■ 投融资事业部 李裕丰

然清晰起来，开始渐渐明白个人成就于团队力量的发挥、善良乐观对现实困境的纾解，一种颠覆以往的系统观念逐渐使我成为了奥克的一部分。

## 二、理解奥克、重树价值

时间转瞬就到了2014年，我见证了奥克的全国布局、经历了公司的流程再造，工作岗位也从战略发展部调整到证券部，工作职责从研究规划部门的业务岗位转变到了股权运作部门的管理岗位，并被公司选派到华东理工大学进一步深造学习，期间被任命为公司董事会秘书，作为公司对外信息披露和资本运作的重要窗口。作为上市公司，奥克搭建的平台聚集了各种优质资源，优秀的董事会秘书可以发挥重要的作用。我深深知道也十分珍惜公司的信任和期待，在领导的悉心教诲下不断改进、成长，逐渐明确了未来工作的指导思想和核心任务，期望与团队一道通过团队建设、整合资源、借助外力，帮助公司实现跨越发展。

证券部主要面对监管部门、证券媒体、金融机构以及投资项目，工作中耳濡目染了公司领导在应对复杂局面时的综合能力、坚定意志以及朴素价值，“行知合一”的工作历练反复地印证共创共享的价值观和志同道合的方法论，企业组织的进化发展是否定之否定的螺旋式上升的辩证发展过程，选择做正确的事要比正确的事更加重要，坚持战略定力的自我修炼才是适应外部变化的沧桑正道。在商学院的课堂上，对于领导力、组织行为学以及传

统文化与商业伦理的学习也使我获益匪浅，正如修身齐家、格物致知、励精图治、经世济用的儒家理念，奥克的发展历程以及使命愿景生动诠释了个人和组织的“致良知”过程，对于乐观、坚持、分享、超越的精神修炼与文化追求将会伴随我走很长的路。

已逾而立、即将不惑，看着青春的影子，“有时忽惆怅，匡坐至夜分。平明空啸咤，思欲解世纷。”走过了青春的慌张，开始逐渐历练内心的沉稳。经过奥克文化的熏陶和商学院的学习，“核心自我评价”、“我们”、“领导力”等关键词成为我的全新思维模式，“核心业务流程”、“PDCA”、“沟通”等关键词成为我的全新工作方式，“初心”、“匠心”、“共创共享”等关键词成为我的全新工作目标。总结起来，一个核心的变化是从相信能力到相信意志、从相信个人到相信团队，“共创共享”的价值观、“修身齐家”的人生观、“群策群力”的方法论、“立足环氧”的事业观，随风入夜、润物无声，每一项任务、每一次交流都是一项自我修炼和意义所在，经年累月的历史积淀背后是奥克“家、国、天下”的使命、梦想和荣誉。

## 三、发展奥克、传递梦想

2016年我举家南迁至扬州仪征，与其他同事一起住在公司安排的小区内，我和家人和奥克已经完全融合在一起。同时，我有幸成为奥克二队中的一员，不仅承蒙着奥克一队的期望教诲，也肩负着奥

克“立足环氧乙烯创造价值”的事业宏图。公司“十三五规划”已经为我们指明了方向，“江山代有人才出”，贯彻落实“科技创新、产品经营、资本运作”三轮驱动的发展策略，这是一直以来深深植根于内心中的热切愿望，文化的归属感已彻底转化为实现奥克梦想的使命感和成就感。“业精于勤，漫贪嬉戏思鸿鹄；学以致用，莫把聪明付蠹虫”，未来几年，我将致力于搭建投融资事业部的志同道合团队，实现公司资本运作的驱动力，力争在信息披露、产业支持以及资本运作等方面有所建树。

在公司领导的支持下和同事们的帮助下，我担任董事会秘书已经两年，与资本市场上久经考验的金牌董秘相比，在个人能力和业务水平上还需要继续修炼品格、提高能力。但公司具有先进的文化战略以及大量的优质资源，并且投融资事业部已经制定了比较清晰的十三五规划目标和管理框架，未来几年内我们完全有条件在服务公司主业、整合资本资源、运作产业基金以及加强风险管理四个方面取得突破性进展，为奥克圆满完成十三五规划贡献力量，并使公司成为优秀的上市公司。

这里，我想与大家分享一段话，“伟大的目标需要伟大的执行力，伟大的执行力本身是一件艺术品。执行力需要以历史为坐标的高标准，而不仅仅是这个时代，需要分清时间是朋友还是敌人，并消灭大可能成为敌人的环节，需要做好承担巨大代价的准备以及绝对的乐观。”正如儒家的“初心”，或是佛家的“发愿”，当初的决定塑造了现在的我，“不忘初心”、“行知合一”，若干年后的我们定当不负众望。让我们依靠志同道合的团队，坚信环氧乙烯事业，秉承共创共享的价值观，共同开创属于我们奥克每个人的荣誉和梦想。

# 共创共享 铸就辉煌

■ 扬州奥克 孙绍强

能够加入奥克是一次很偶然的机会，由朋友的介绍才与奥克有了接触。在加入奥克之前，对奥克的情况了解不多，只知道奥克要建设一套环氧乙烷装置。我一直从事环氧乙烷的生产及管理工，很喜欢这套装置，当时只是想从更高层面参与建设一套环氧乙烷装置，丰富自己的从业经历。但是加入奥克以后，经过对奥克的不断了解，尤其是以朱总、董总、刘总为核心的领导集体团结协作、脚踏实地、实事求是的工作作风和“共同创造、共同分享”的经营发展理念深深吸引了我，使我融入奥克，真正成为奥克的一员。

奥克从一个校办工厂发展成为国内的一家上市公司，取得这样的成就绝非偶然，是以朱总、董总、刘总为核心的奥克最高领导团队脚踏实地、艰苦奋斗的结果，深深被他们努力拼搏的精神所折服。尤其是创造性的提出了“共同创造、共同分享”的经营理念 and “立足环氧创造价值”的发展战略，使奥克成为国内环氧乙烷精馏化工领域引领行业发展的龙头企业，成为太阳能光伏电池用多晶硅切割液和高性能混凝土减水剂聚醚国内最大的制造商。

加入奥克环氧乙烷项目建设团队后，我经历了环氧乙烷项目从与壳牌的项目开工会，与宁波赛鼎设计院的设计联络，环氧乙烷装置的施工、生产准备和装置开车，主导或参与了从项目的前期准备工作到装置投料试车成功的全过程。非常感谢朱总、董总、刘总为核心的奥克最高领导团队的信任。在环氧乙烷项目的建设过程中，奥克一直秉承科学管理、严谨务实的理念，在环氧乙烷项目的建设过程中，遇到了很多的困难，但是以朱总为核心的奥克管理团队，始终坚持脚踏实地、实事求是的作风，各位领导总是亲临一线，解决各种实际问题，不盲目、不冲动。尤其是反应器、压缩机、催化剂等重大采购的谈判。即使在项目进度压力非常大的情况下，各位领导也能坚持从科学的角度出

发，保证项目建设安全顺利的进行。

在奥克扬州项目的整个建设过程中，环氧乙烷项目团队正是继承和发扬了奥克核心团队奋斗不息的求真务实求细精神，团结协作的工作作风，才铸就了一次投料开车的成功，谱写了新的辉煌篇章。同时，由于奥克共创共享的理念，才有了凝聚一大批经验丰富的项目建设开工人员的团队，奥克环氧乙烷项目团队在近年来的项目团队中应该是实力最强的，每个专业都没有弱项。身为其中的一员，我深深的感到骄傲，深切感受到项目开车成功所带来的巨大荣誉感。同时使我收获很多，增长了技能、开阔了视野。正是有了奥克核心团队的正确方向指导，才使我们攀登上绵绵不绝的事业高峰。

人生一定要有目标，没有目标的成功是不可想象的。企业也是一样，目标是一种持久的热望，对于一个企业，确定目标是首要的战略问题，具有举足轻重的作用。奥克这多年的发展，正是以朱总为核心的极具奋斗精神的奥克梦之队不断努力，追求目标的结果。在每一个期初，奥克领导团队花费大量时间研究阶段性的公司发展目标，目标确定后积极努力去实现，目标的成功源于永恒的奋斗，从而取得更大的成功。十二五期间，奥克成功的完成了沿江布局的发展战略目标，为奥克今后的发展奠定了坚实的基础。

回顾过去、放眼未来，奥克的发展注定是极其辉煌的！以朱总、董总、刘总为核心的奥克梦之队已经规划出宏伟的事业蓝图，必将使奥克在21世纪世界舞台上绽放出风采。我们将紧紧追随奥克梦之队，全身心地投入到工作中，在工作岗位上发光发热，贡献出自己全部力量，完成奥克交给我们的伟大历史使命。相信奥克在新的“立足环氧、环氧创造价值”的发展战略下，在“共同创造、共同分享”的管理理念下，奥克必将走向世界！

## 纪实类

# 扬州公司EO装置成功处理冰机故障

本报讯 8月24日晚，丙班接班时制冷机组中A601A故障停，复位后无法再次启动，冷冻水温度迅速上升，情况继续恶化会有装置停车的风险。当班班长立即向值班领导和分厂经理汇报情况，同时降低循环冷却水温度；加强另外冰机的制冷效果，情况有所缓解。



EO装置经理沈阳、设备工程师李磊、姚敏火速从家里赶到公司，会同值班领导尉工立即到现场进行紧急处理，虽然没有备件，设备无法恢复正常，但是经

过一系列处理，冷冻水温度逐渐降低，情况趋于稳定，避免了停车事故的发生。

(扬州奥克 钱松)

# 扬州公用工程装置节能降耗工作初见成效

本报讯 今年上半年，扬州公司公用工程装置采取多项措施，节能降耗效果显著。与去年同期相比，用电量减少450万kwh，降幅达20.3%。

公用工程装置是扬州公司仅次于环氧乙烷装置的第二用能大户，在节能降耗方面有很大的潜力。今年以来，由扬州公司生产运行部牵头，在环氧乙烷装置、公用工程装置的配合下，深入现场，对各系统的运行、电耗情况进行数据采集和对比分析，并制定相应的节能方案。在不影响装置正常运行的前提下，对空压机的加卸载压力重新调整、优化后，空压站日用电量减少2500kwh；对循环水供水压力、温度，以及冷却风机的运行模式进行优化后，循环水系统日用电量减少19000kwh。整体节能降耗效果初见成效。

(扬州奥克 巫鸿斌)



- 1. 1985年9月，朱建民考取大连理工大学应用化学专业于林教授硕士研究生，开始了环氧乙烷分布聚合化技术与衍生精细化工产品的研究开发。
- 2. 1992年9月，朱建民率领刘兆滨和董振鹏成立了公司筹建小组，成为了奥克三位创始人。
- 3. 1996年9月，朱建民代表奥克参加国际表面活性剂研讨会。
- 4. 1997年9月，朱建民在全国工业表面活性剂学术会上作《国内外环氧乙烷精馏加工产业现状与发展》报告。
- 5. 2002年9月，辽阳奥克聚醚有限公司建成投产。
- 6. 2006年9月6日，奥克成为辽宁省首次确定的百家重点企业有大企业企业。
- 7. 2006年9月7日，总裁朱建民再次当选宏伟商会会长。
- 8. 2008年9月，奥克开始与扬子石化建立战略合作伙伴关系，筹划创建南京扬子奥克化学有限公司。
- 9. 2009年9月，奥克集团党委正式成立。
- 10. 2009年9月2日，公司正式向证监会申报上市材料，9月9日，证监会正式开始履行审核程序。
- 11. 2009年9月3日，奥克向世博中国生命阳光馆爱心捐助。
- 12. 2009年9月9日，董事长朱建民携全体奥克校友为母校扬州工业职业技术学院三周年校庆捐赠“玉成而立”大型玉雕。
- 13. 2010年9月9日，广东奥克化学有限公司竣工投产暨扩建协议签约仪式圆满举行。
- 14. 2011年9月3日，奥克与全球最大的建材助剂公司SIKA合作交流。
- 15. 2011年9月7日，董事长朱建民在中国国际石油化工有限公司CEO圆桌会议上发言。
- 16. 2012年9月9日，奥克股份与中国一重年产二十万吨环氧乙烷反应器合同签约仪式。