

奥克半月刊

○主编：朱建民 ○副主编：董振鹏 仲崇纲 ○编辑：李裕丰 高雪夫 王惠荣
○主办单位：奥克集团股份公司 中共奥克集团委员会 奥克集团工会委员会



第18期

2016年9月28日
(总第233期)

国庆 董事长朱建民

携领导班子祝全体员工
国庆节快乐！

不忘初心共创共享 统筹兼顾共和共荣

——纪念奥克创立24周年

朱建民

1992年9月，我和刘兆滨、董振鹏，带着对美好生活的热爱和对环氧化学科研事业的共同追求，秉承着“共同创造、共同分享”的共同价值观和对科技创业的共同理想，怀着科技振兴我国环氧乙烷精深加工产业的共同梦想，凭借着我们自主创新的PEG20000高新技术成果，在学校的支持下，创建了大学校办企业——辽阳奥克化学品公司，创建了奥克化学，开启了奥克的事业。

转眼之间，我们走过了二十四年的历程，今非昔比，成就辉煌。奥克早已从一个名不见经传的大学校办的小微企业发展成为了沿海沿江百万吨布局的国内环氧乙烷精深加工产业的领军的企业、成为了中国化工500强企业、成为了上市公司、成为了全球环氧乙烷精深加工的前三甲。我们三个创始人以及一大批跟随着我们共同创业的奥克人也共享了奥克的发展成果，早已成为了亿万富翁、千万富豪和百万身家，更多的奥克后来人也在一步一步地发展和富裕了起来。

奥克创业之初，我们确定了“共同创造、共同分享”的奥克核心价值观，确定了“立足环氧创造价值”的奥克发展战略基本战略，确定了“更快、更精、更强”的奥克企业精神。这三大决定从一开始就在清晰定位了奥克的核心价值观、发展战略和企业精神，从根本上铸定了奥克的持续发展，这三大决定就是我们创建和发展奥克的初心。

今天纪念奥克成立24周年，我们不仅要回顾奥克成长历程，为共同创造和共同分享了奥克的辉煌感到骄傲和自豪，更应该面向未来的挑战与机遇，深刻思考当年创建奥克的初心和发展奥克的目的，深刻领会奥克“文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”的经验总结与管理方针的精髓，不忘初心。

不忘初心，就必须坚持共创共享的核心价值观，实现文化聚人。共产主义信念和毛泽东思想的教育熏陶深刻影响了我们的人生观和世界观，决定了我们在创建奥克之初提出了“共同创造、共同分享”，形成我们奥克的核心价值观。这一核心价值观决定了奥克正确处理人与人、人与企业、企业与企业、企业与国家、社会和自然之间关系的基本行为准则，确定了“以人为本组志同道合的团队，为股东及利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会及自然的和谐发展，‘共同创造、共同分享’物质与精神财富”的奥克使命，并成为了奥克志同道合团队的核心凝聚力，成为了奥克齐家立业、薪酬激励、股权设置以及处理好八大利益相关方关系的行动指南和内生动力。

实践证明，“共同创造、共同分享”的核心价值观以及由此形成的奥克

文化不仅明晰了奥克创业发展的起点，也指明了奥克发展创业的落脚点。坚持“共同创造、共同分享”的核心价值观，就能够坚定对中国共产党、中国特色社会主义道路和奥克自身发展的理想信念，就能够凝聚志同道合的团队和力量，就能够确定奥克正确的发展方向和战略，就能够保持奥克创新创业的激情与乐趣，就能够实现奥克持续、健康、快速与和谐的必然发展。

不忘初心，就必须坚持立足环氧乙烯创造价值，实现战略制胜。“立足环氧创造价值”是奥克对国内外环氧乙烷精深加工产业历史、现状与未来趋势的深刻领悟和高瞻远瞩的战略定位。在此基本战略指导下，奥克确定了“大趋势、大市场、少竞争”的环氧乙烷衍生乙氧基化产品的战略，完成了国内沿海沿江百万吨环氧乙烷基化产品布局的区域战略，实现了环氧乙烷重点突破及与央企战略伙伴相结合的环氧资源战略。“十三五”，奥克与时俱进地确定了“立足环氧乙烷创造价值”的战略拓展与转型，确定了“大趋势、大市场、少竞争、高端化”的升级新策略。奥克始终专心致志、锐意进取、开拓创新，取得了一系列国际领先和先进的科技创新与市场经营成就，发展成为了国内环氧乙烷精深加工产业中的龙头企业和全球最大的晶硅切割液和减水剂用聚醚的制造供应商。

实践证明，“立足环氧乙烷创造价值”和“大趋势、大市场、少竞争、高端化”是奥克英明正确的战略和策略。坚持这一战略和策略，就能够凝心聚力于乙氧基化催化和过程技术的不断创新，就能够专心致志于环氧乙烷和乙烯衍生精细化工新材料的开发与应用，就能够准确把握大趋势、找到大市场、并瞄准国际标杆，就能够排除一切诱惑干扰，奋力前行、滴水穿石、超越领先，引导奥克走出了自己的成功发展之路。

不忘初心，就必须坚持支持现在引领未来方针，实现创新驱动。“以人为本科技创新、支持现在引领未来”是奥克创新驱动的基本方针。要创新驱动，就必须以“共同创造、共同分享”的核心价值观凝聚一支以本志同道合的高素质技术创新团队，就必须坚持“立足环氧乙烷创造价值”的基本发展战略和“大趋势、大市场、少竞争、高端化”的技术创新开发原则，就必须坚持“支持现在”自主创新的技术支持保障，就必须坚持“引领未来”的“以企业为主体，市场为导向，产学研相结合”的技术创新体系与能力建设，就必须致力于开发环氧乙烷与二氧化碳衍生的绿色低碳和乙烯衍生高端精细化工新材料。

实践证明，奥克志同道合的技术创

新团队、国家级的专业技术创新平台与能力以及具有奥克特色、自主知识产权和国际先进水平的技术创新成果奠定了奥克创新驱动的基础。奥克的自主创新支撑了奥克乙氧基化产品的不断升级与应用拓展，奥克在乙烯及环氧乙烷技术上的引进及产学研合作为奥克清洁生产、环氧绿色低碳和烯烃高端化工新材料产业的转型升级注入了不竭的动力。

不忘初心，就必须坚持制度与文化的融合管理，实现科学管理。奥克早在创建初期就开始了文化与制度化融合的管理探索。1996年，奥克提出了《奥克文化与制度化管理》的模式，将“共同创造、共同分享”确定为正确处理人与人、人与企业、企业与企业、以及企业与国家、社会和自然之间四大基本关系的行为准则，将员工视为积极向上、具有丰富创造性的管理主体和中心，形成了奥克以人为本的文化与制度化管理相融合的科学管理雏形。二十四年来，奥克的科学管理思维与模式最大的成就就是培育出了一支高度认同并能够有效运用奥克核心价值观凝聚志同道合团队的总经理团队，凝聚了一大批认同奥克文化、忠于奥克企业且各有所长的奥克员工队伍，正是这支志同道合的团队共同创造了奥克辉煌的今天。奥克的科学管理模式使得奥克制度化管理不断升级与持续改进。2000年1月，奥克建立起产权清晰、权责明确、治理规范的现代企业制度。2001年，奥克开始依据ISO9000标准建立、实施并不断改进系统的制度化质量管理体系，逐步建立起ISO14000环境管理体系和18000职业健康安全管理体系，并为进一步融合清洁生产、两化融合、卓越绩效和风险防控等管理奠定了良好的基石。

实践证明，奥克的文化与制度管理的融合具有其前瞻性。奥克的文化如同磁场将员工的目标和努力凝聚成一体形成合力，奥克的组织流程与制度化、绩效管理如同激光发生器，使每个部门、每个员工的创造力在现代企业管理体系中得到不断的提升、强化和激励，最终形成持续强劲的发展动力，有效提高了运营效率，使得奥克的发展规划和经营计划得以实现。

不忘初心，就必须坚持统筹兼顾共和共荣原则，实现和谐发展。“共创共享”是奥克最基本的核心价值观，是奥克正确处理四大基本关系的行为准则；“共和共荣”是奥克“共创共享”核心价值观的更高层次的体现，是奥克实现不同追求、信仰、习俗的各阶层和各区域的群体之间乃至法人主体之间自由平等、民主法治、和谐相处、共同繁荣的更高发展境界，是奥克统筹兼顾八大相关方的利益的正义原则。“共创共享、共和共荣”决定了奥克的核心价值观与

企业文化与社会主义核心价值观的一致性，决定了奥克集团、党委、工会三体合一的和谐关系，决定了奥克共同持股的方式和为员工营造有尊严和健康的工作与生活环境的行为，决定了奥克员工工资等重大事项集体协商的机制，决定了奥克员工带薪三亚疗养休假以及家属进奥克等活动，决定了奥克致力于安置残疾人尤其是残障大学生就业的行为；决定了奥克爱心基金扶残助学、赈灾济困等慈善事业和光彩工程的活动以及成为中国化工首批全球责任关怀签约企业。

我们应该将“共创共享”的核心价值观与更加开放、活跃、自由的年轻人的思想融合起来，引导和塑造更多的年轻人树立奋斗和创造的理想与追求，实现不同时代和具有不同价值观的新生代等群体的和谐相处、相互包容，为奥克营造一个更加“开放、平等、互动、协作、共享”的轻松工作与快乐生活的环境，搭建一个鼓励创新、宽容失败、共和共荣的和谐发展的平台。

我们应该将“文化聚人”的理念创新运用到凝聚志同道合的企业法人上，广泛吸引和凝聚志同道合、优势互补的企业一道践行“共同创造、共同分享”，让公司发展成果惠及更多的合作企业身上，让“文化聚人”成为奥克转变发展方式的新动力，充分兼容相关企业乃至国家的不同文化，实现奥克更高层次上共和共荣的包容与和谐的发展。

不忘初心，就必须坚持共创共享的核心价值观，实现文化聚人。

不忘初心，就必须坚持立足环氧乙烯创造价值，实现战略制胜。

不忘初心，就必须坚持支持现在引领未来方针，实现创新驱动。

不忘初心，就必须坚持制度与文化的融合管理，实现科学管理。

不忘初心，就必须坚持统筹兼顾共和共荣原则，实现和谐发展。

只有不忘初心，我们才能够坚定理想、固守信念，才能够勇于创新、永葆活力，才能够艰苦奋斗、不骄不躁，才能够齐家立业、和谐发展，才能够由平等、民主法治，才能够笑看风云、宁静致远，才能够保持文化自信、战略自信、创新自信、管理自信、发展自信，才能够不辱使命、铸就百年奥克，才能够为股东及利益相关者创造恒久的价值，为祖国、为人民做出应有的贡献！

【2016年9月15日 定稿于扬州】

共创共享 共和共荣

文化聚人

战略制胜

创新驱动

科学管理

和谐发展

