

沁园春 奥克二十四年厂庆

扬州奥克 李丹

奥克化学，
三英起步，
千员成长。
追峰蝶岁月，
忆苦思甜；
共创共享，
铭记心间。
今日厂庆，
澎湃心潮，
抒发情怀赞英豪。
待他日，
看企业腾飞，
艳阳高照。

立足乙烯环氯，
看各个岗位竟风采。
赞技术中心，
引领未来；
销售先锋，
奔走四海。
物流采购，
承运保供，
互相合作连产销。
共奋进，
促五年规划，
永磨宝刀。

奥克厂庆 24周年感想

武汉奥克 姜波

“二十四年”，在五千年历史文明的长河中，也许只是一瞬间。在不过百年的人生中，也只是很少的比例。但在我奥克人的心中，却是从24年的累积——共同创造，共同分享！是友善、是合作、是期望。握紧他，是团结、是激励、是奋斗。

这24年，在奥克“梦一队”的心中，能忆起24年青春岁月的累积，奉献。从风华正茂、挥斥方遒，历经商海沧桑、世路荣枯，到九转功成、瓜熟蒂落。又能激起对未来的憧憬、规划。从而开始新一轮的PDCA（策划、实施、检查、改进）。循环往复、无限延伸、枝繁叶茂。

这24年，在新加入奥克的一代人心中，却又是另外一个样子。他是施展才华的用武之地，是梦想能够实现的地方，是以文化聚人、战略制胜、自主创新、科学管理、和谐发展的管理舞台，是一个以忠诚、团结、敬业、创新为职业道德的以共创、共享为企业使命的“家”。

24年，一个时间段的结束，另一个时间段的开始。承上启下，未来的奥克在你我大家共同的努力下，又将会是一个什么样子？他必将会是更加成熟、完善、充满活力，在商海中能够躲避风险、乘风破浪、直达彼岸。因为他有高瞻远瞩的领航人，他有经验丰富的掌舵手，他有充满激情的中坚力量，他有年轻有为的后补梯队。更快、更精、更强的企业精神一定会在未来的奥克中得到体现。

成功者的脚步

扬州奥克 王晶

说到脚步，幼童姗姗学步，记录着成长的第一步；少年矫健跨步，散发着青春朝气与活力；老人龙钟慢步，品味着人生苦和乐，因年龄而异也；说到坚持，有人潜心钻研不徒名利，有人三心二意知行分离，有人不畏困难迎接成功。而我们扬州奥克就是有着这样一位员工，来奥克4年多，很多人叫不出他的名字；他少言寡语，很多人觉得他难以沟通。就是这样的员工，却能成为江苏省企业首席技能大师，就是这样的员工，创办了“技能大师工作室”并且通过扬州市人社局的验收，成为扬州化工园区首家技能大师工作室。就是这样的员工，成为奥克扬州仪表方面的领军人物。就是这样的员工迈着坚定的步伐，团队合作，施展才华，带徒携手，成为奥克扬州公司乃至奥克集团的光荣与骄傲。

他的工作室共有9人，是一支师带徒式、志同道合的仪表团队。而作为核心人物、高级技师的他则是宣传不多，甚至知之甚少。之前由于工作的差异性，我们与他的交集并不多，只是觉得他是一个少言少语的人，总是笑眯眯的样子，给人亲切的感觉！工作中的他，很安静。在生产装置的众多员工中，不显山、不显水。但走近他，完全改变那些肤浅的表面现象，他讲专业滔滔不绝，他分析问题头头是道。而在与他的谈话中，听到他给我们讲到的一个个鲜活动听的故事，还

征文篇——优秀奖作品展

我与企业共发展

吉林奥克 张丽杰

白驹过隙，时光飞逝，在这金秋收获的时节，即将迎来奥克集团二十四周年华诞。过去的二十四年，是奥克人艰苦奋斗，不断进取的二十四年，是充满挑战，走向成熟的二十四年，正是奥克人这二十四年的不断努力，才有奥克今天的辉煌业绩，身为其中一员，我感到骄傲和自豪。

转眼间我来奥克工作已经13年了。一路走来，有欢笑、有泪水，更多的是感动，奥克的企业文化

氛围，领导的民主科学管理，同事之间的真情是鼓舞我不断向上的动力，回首往事，仿佛就在昨天。

2010年吉林永吉大水，洪峰预警不断响起的时候，我们的同事们坚守在厂区，没有一人愿意离开；家住周边应当休假的同事，在安顿好家人后的第一时间赶到单位，看看公司是否有危险？是否需要人手帮忙？自发的排出值班表，完全没有任何的指派约束；当领导得知吉林公司301装置遇险，第

一时间开车到厂区内陪同看守，当总裁班子领导带着慰问金、慰问品第一时间走进受灾职工家里时候，当受灾职工邻里用羡慕的眼神，称赞员工有个好单位的时候，每位员工挺起胸膛骄傲的对我们说：我们的单位是奥克，我们企业核心文化是“共创共享”的时候……这样的动人场景，至今想起历历在目，仍旧激起我心澎湃。

记得初到公司面试的问题是：你能给企业带来什么？我当时的回答是：给我一个平台，通过自己努力将为企业带来最大效益。年轻时的浪荡不羁，豪言壮语，让我在吉林拓普转变为吉林奥克的工作过程中逐渐懂得：只有企

业成功，你才能成功，企业与我们的关系是一荣俱荣，一损俱损。

只有企业发展，才能给你提供发挥才智的平台，才能让你有机会展现自己的才能。在此我也想呼吁大家一起为奥克的未来发展而奋斗，也许有人对目前的工作已没有了激情，但既然我们选择了这个岗位，就必须记住自己的责任和使命。既然非做不可，与其被别人推着去做，还不如自觉自愿地尽力把它做得最好，努力找到工作的乐趣。每一个岗位都是一片充满生命力的土地，关键在于耕耘它的撒下的是什么样的种子，我相信只要我们用责任心去做好每一件事，不忘初心，那么在任何岗位上，我们都会

过去的二十四年对于奥克来说已成为永恒的历史，辉煌永远都属于过去，让我们戮力同心携手前行，为推进公司未来发展壮大而不懈努力。

最后在公司成立二十四周年之际，我衷心的祝福公司：繁华似锦，蒸蒸日上！

感谢有您一路相伴

辽阳公司 于凌宵

光阴似箭，日月如梭。转眼间，我进入奥克这个大家庭已有一年的时间。虽然一年的时间并不算长，但是在这里我亲身感受到了企业的文化底蕴，以及共同创造、共同分享的企业哲学理念。在这样的大家庭中，我体会到了其中的温暖和感动——企业的培养与锻炼、领导的支持与信任、同事的友爱与帮助；得到了历练与成长——从公司生一线到公司营销管理部；获得了完善与提升——专业知识、应用技能、业务水平。我热爱我的工作，更忠爱奥克，因为是奥克造就了我的职业生涯，给我展示能力的空间，这里凝聚着公司领导的培养，凝聚着传我经验、助我成长的同事的关爱，凝聚着彼此相携、同舟共济和氛围熏陶。

人生就像一盒巧克力，你永远不知道下一刻会是什么味道。清楚的记得我刚进厂时的情景，本着对未来的憧憬，我怀着满腔热情来到了奥克化学，被分配到生产工作。面对眼前一切崭新的事物，自己懵懂而彷徨，内心急促，却不知该如何下手。就在此时，我的班长给了我莫大的支持和鼓励，工作方面对我悉心教学，手把手传授操作技巧，生活上，使我温暖的“家庭”氛围下增强了自信，很快融入了团队，为接受挑战迈出了可喜的第一步。

进入营销管理部的第一天，我就告诫自己要用心做事、努力学习，不辜负公司领导的栽培与厚爱，同时要学会不满足现状、不断地进行创新和改进，让自己的能力得以提升。至今，从事销售工作已有半年之久，回首旅途，喜怒哀乐五味俱全。也许我失败过，失

落过，放弃过，甚至绝望过，也许会上错车，也许是下错站，但是这样的也许并不能代表我们的未来。曲折点儿，到最后才能深刻领会成功的喜悦。这一刻，我可以骄傲的说：我成功了！虽说目前还未达到我预期的目标，但至少我已经站在展示自己的舞台上，我相信我可以做得更好，我更加相信我

一定能成为佼佼者，因为，我一直在努力，我从未盲目的自信，我的自信源自我所流过的每一滴汗水，所承受过的每一份煎熬。我可以很自信的跟我自己说，巅峰，值得我为此一搏！

我的一切，源于你的赐予——奥克。感谢您，给予我展示的舞台，感谢您，给予我锻炼的机会，感谢您，赐予我挑战的勇气，感谢您，让我知道成功的代价、体会幸福的滋味……千万句感谢，永不足以表达我对您的情意。同事们给了我很多的帮助，对此我心怀感恩，铭记于心。有你们的支持，才有我今天的稳健，你们就是我生活的原动力，来自你们的关心和帮助就是我的汽油。在奥克工作的日子里，我感受到了办公室里的快乐和温馨，体会到了销售工作的艰难和乐趣，我感恩自己能得到眷顾，今天拥有的一切，弥足珍贵！人生有很多的抉择，关键是要学会怎样做出正确的选择。我一直坚信：阳光总在风雨后，世上没有什么东西是不劳而获的！努力奋斗，天空依旧美丽，梦想仍然纯真，放飞自我，勇敢地飞翔于梦想的天空，相信自己一定做得更好。

在奥克24周岁庆典即将到来之际，我衷心祝愿奥克生日快乐！在今后的日子里一帆风顺、再创辉煌！

在奥克扬州的项目建设中，仅仅仪表来说，

就有近8000点，而护卫他们的卫士就是一群来自五湖四海的工程师们，当然还包括荷兰壳牌公司的老外们。进入2014年12月后，一件困扰指挥部近40天的难题，被这一群工程师攻克了。总指挥激动地与他们相拥庆贺。事情是这样的，美国Emerson公司的仪表DOS系统主服务器（PLVS站）连续出现了5次问题。重新启动，通讯链接不上。因现场调试忙，大伙儿一直在抽时间找原因，通过各种渠道做工作，反复推敲寻线索，前后下装程序一个多月，有时半夜有灵感了，立即去找！而美国Emerson公司以前没有经历过这一现象，壳牌公司的软件老外们也慌了神，他们不相信自己的产品会这样，也同中国的工程师们一起苦苦破解这一现象。终于功夫不负有心人！

以袁武杰为代表的中国的工程师们偶尔发现了奇怪现象，一防火墙突然自动被打开，关闭重启后又被打开，这虽然是第6次出现的通讯链接不上的问题，也是首次发现的防火墙问题。袁武杰立即重新整理数据库，清理垃圾文件，下装程序等一系列步骤，系统恢复了正常运行，经过反复测试，再也没有出现同样的故障。老外们高兴地竖起大拇指，称赞我们中国的工程师是“一群仪表护卫士”！

如果说，一群仪表护卫士是群策群力共创结果，那么，消除隐患却是袁大师实实在在的功力所为。

再为大家讲述一段鲜为人知的事迹吧！按照工艺要求HV-3105调节阀和P-301A/B泵启动后立即停止，但是由于工艺包和设计院提供的逻辑有问题，致使在阀门和泵调试过程

中无法满足工艺要求！前期与设计院沟通要求其修改逻辑图，直到开车前外国专家来验收时，设计院并未对其进行修改！开车在即，调试过程中HV-3105调节阀和P-301A/B泵还是不能正常运行，外国专家也想开了，无奈之下，他们相拥庆贺。事情是这样的，美国Emerson公司的仪表DOS系统主服务器（PLVS站）连续出现了5次问题。重新启动，通讯链接不上。因现场调试忙，大伙儿一直在抽时间找原因，通过各种渠道做工作，反复推敲寻线索，前后下装程序一个多月，有时半夜有灵感了，立即去找！而美国Emerson公司以前没有经历过这一现象，壳牌公司的软件老外们也慌了神，他们不相信自己的产品会这样，也同中国的工程师们一起苦苦破解这一现象。终于功夫不负有心人！

为了消除隐患，确保开车万无一失。袁工每天车间现场与仪表机柜间两点一线，早出晚归，废寝忘食，寻找解决问题的办法。功夫不负有心人，经过两天的研究终于找到了解决办法！袁工把自己修改好的逻辑图提供给外国专家，外国专家将修改后逻辑图发往国外去审核。两天后国外回电，同意按照修改后逻辑图进行调试，并且一次调试成功。通过此次与外国专家的直接沟通终于使老外相信我们中国人的实力，同时在接下来的联锁调试也就顺利地通过，使装置按预定计划开车奠定了扎实的基础。

这几年，袁大师为奥克的发展而做出的贡献可谓是人尽皆知。他的存在更是印证了一句话，只要功夫深，铁杵磨成针。28年来一如既往的坚持，28年来一如既往的学习，造就了化工仪表行业的这样一个领军人物。讲到这里，我想没有人不会为之钦佩，没有人不会为之骄傲。是的面对未来，我们该想的不是如何去真的做好，更应该想的是怎么样认识一件事坚持下去，那么，坚持下去的结果是什么？没错，就是成功！

真的是让我热血沸腾。

50岁的他却有着30年的化工仪表专业维修及管理工作经验。而从业这些年来获得的称号也不下十几个。28年的专业工作，使其在化工作艺流程、控制仪表原理及用途等实际工作中积累了丰富的工作经验、操作管理水平和技改创新能力；熟悉PCS和ESD系统的组态和维修工作及PLC编程；担任和管理过多次仪表改造项目，负责过重大项目的安装、调试和检修工作。有着这样的工作经历及经验，叫他一声大师，也绝不过份。

在奥克的这四年里，作为大师的他更是孜孜不倦。任职期间，通过师带徒的形式，成功带出三名弟子，为奥克输送了一批新鲜血液。而他自己便是全面负责仪表管理工作，主要承担：公司20万吨环氧乙烷项目及附属设施、CO2装置、乙氧基化装置和碳酸二甲酯装置的仪表设备选型、技术协议签署、安装施工管理、员工培训等技术工作；负责编制仪表的各项管理制度、仪表设备检维修计划及提出备件计划等；负责DCS、SIS系统和现场仪表设备施工业务的管理及检修方案的提出、监督方案的实施和管理。

说到了这里，相信大家应该知道我所描述的大师是谁了吧！没错，他就是我们的袁武杰大师。

还是让我再说一段故事吧！