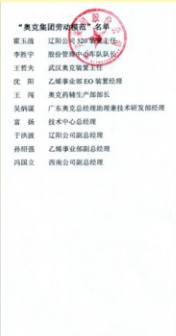
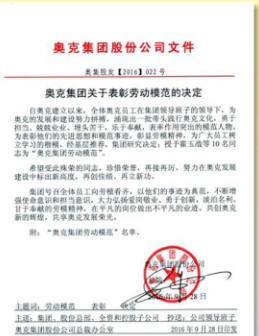




奥 克 集 团 关 于 表 彰 劳 动 模 范 的 决 定



翻开“奥克集团劳模”荣誉证书，看到我的名字，我感到的是一份沉甸甸的荣誉。七年来，从初出茅庐到奥克劳模，在公司的跨越发展下，我也得到了快速的成长，是奥克给了我正确的人生观、事业观，能为公司发展尽自己的一份力量，我感到无比骄傲。今后，我会带着这份荣誉，这份责任，为奥克十三发展共创



(辽阳公司 霍玉战)

共享，共和共荣！

荣誉只能说明过去，荣誉也是新的起点。能成为奥克集团的第一批劳模，我感到非常荣幸。我2010年5月加入奥克，被奥克的企业文化深深吸引，在这里提升了个人能力和水平，也鼓舞着我以后的做人做事态度以及对企业和社会的一份责任。非常感谢奥克给了我闪光的平台，感谢公司领导给我的这个机会，感谢同事对我的理解支持以及帮助，我会继续努力！（管理中心 李胜宇）



霍玉战同志现担任

辽阳奥克化学股份有限公司520装置主任一职，从2009年毕业至今，一直工作在奥克，从最初的一名普通工人，到现在的装置主任，在这其中，必然有着无数个不眠不休、殚精竭虑的日日夜夜，更有着推陈出新、独辟蹊径的创新举措，他思想进步、尽职尽责、创新求变、安环先行、心系群众，具体事迹如下：

霍玉战同志现担任辽阳奥克化学股份有限公司520装置主任一职，从2009年毕业至今，一直工作在奥克，从最初的一名普通工人，到现在的装置主任，在这其中，必然有着无数个不眠不休、殚精竭虑的日日夜夜，更有着推陈出新、独辟蹊径的创新举措，他思想进步、尽职尽责、创新求变、安环先行、心系群众，具体事迹如下：

体，经过在奥克多年的锻炼，即使懂得的道理比刚出校门时多了，经验比刚出校门时足了，人脉比刚出校门时广了，但是，他没有被纷繁的外界所干扰，依然在奥克立足本岗，发挥自己的能量，实现自己的梦想，一步一步朝着自己更广阔的未来而努力，他用他的亲身经历感悟着装置内的年轻员工，尤其是大学刚毕业的新员工，使他们有信心有毅力在奥克一直努力奋斗下去。

成本约每年45万元，此外大胆提拔班长、工艺员、班组安全员等共计8人，一方面为装置管理注入新的能量，另一方面也为公司做好了人才储备，虽然这要冒很大的风险，但是他坚持认为现在冒点风险，可以避免以后更大的风险，时间也验证了他的做法是正确的。其次，他在各项制度上进行了制定，保证各项工作有理可依，现阶段他组织制定了各项管理制度共计35项，各项运行记录共计41项，这些制度使得员工改变了以往很多要守成规的错误行为，使工作流程更加顺畅。再次，他在节能降耗上进行了控制，在生产装置各个环节充分考虑可以节能降耗的控制点，进行了一系列节能降耗的举措，为辽阳公司上半年赢利的做出了积极的贡献。另外，他在装置6S管理上进行了改善，确定了值班班长对于装置6S管理工作的职责和权限，组织装置人员群策群力，在现场制作标签、设计看板、改善前后照片对比等方面，充分调动了装置员工的积极性，使员工养成了每天自觉打扫卫生，各种工具与备品随取随用，用后立即归位的良好工作习惯，创造了活泼明朗的工作环境。

四、安环先行。他在担任520装置主任以前从事安全环保工程师一职，安全环保意识尤为强烈，他将安全环保工作提升到一个新的层次，即管理不需要强加给员工关于安全环保的要求，员工自身已经能够意识到应该如何正确处理安全环保工作，这本应该是一个漫长而又复杂的过程，也是在他的管理下，短短1年多的时间就达到了

如此显著的效果，从担任装置主任以来，已经实现520装置570余天无任何事故，哪怕是人员被划伤的事故都没有。这其中有无数的监督检查，无数次的培训教育，无数次的应急演练，无数次的关怀与爱护，当然也有个别的地方，个别的不满，以个别的误解，但总的目的就是提高全员的安全环保意识，就像每天交接班后员工上岗前的那句口号“远离三违，珍爱生命”。

五、心系群众。他在担任520装置主任的同时，还担任着辽阳公司工会副主席一职，在工会工作方面他也表现十分突出，他将广大员工的合法权益视为自己的权益一般，本年度收集员工合理化建议共17条，已解决17条，在一年一度的职代会中向集团上交员工提案7项，此外他还积极走访慰问员工家属，使各职工在工作时摆脱后顾之忧，增强归属感。无论是员工办事情、生病住院、有困难，他都是第一个组织人员前去看望慰问。每年的厂庆活动、元旦联欢、旅游等重大活动中，他都是主要策划组织者，为员工和企业之间搭建桥梁，既宣传了奥克的企业文化，又丰富了员工的业余生活。

霍玉战同志就这样在平凡的工作中以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，不断的创新和超越，不懈地为奥克的快速平稳发展而努力工作着……

李胜宇 股份管理中心车队队长

李胜宇，辽宁省辽阳市人，1982年1月23日出生。2010年5月是奥克的转折之年，奥克股份上市，股份公司、集团公司，全面快速发展，这一年李胜宇加入了奥克，在这一刻去体会奥克文化“共同创造，共同成长”物质与精神财富。

由于李胜宇工作积极，乐于助人，在原小车班长退休后，他被推选为班长，在做好小车班日常管理工作的同时，继续兼任驾驶员岗位。由于刚开始接触管理工作，他十分谦虚，以非常积极的工作态度经常性地和部门领导沟通学习，多方征求驾驶员的意见和建议，提出诸多行之有效的管理建议和意见，有效地保障小车班高效有序地运转。每月还组织驾驶员学习最新的交通安全知识，始终把安全管理作为小车班管理的重中之重。每天下班前，他总要提醒驾驶员们停好车锁好车，总要检查一遍小车班休息室电源是否断电，窗户是否关好，他总在工作的细节中一点一滴地做得更好。

在车上他摸摸索索，不同部门的用车频率用时间拼车同行，既满足了工的事务性用车需求又可以节省用车频率给公司造成的损失，在长途用车的行车线路上也是把把把关，预先在地图上看好位置，设置好行车线路，哪里走冤枉路，哪里堵车，哪个时间段行

中起到了标杆的作用，使员工一上车就有一种舒舒服服的感觉。车辆管理上他总结经验，优化大客通勤行车线路，优化公务用车与商务用车行车线路，优化大客通勤线路既使基层员工更好地受到公司的服务又节省了线路重复给公司增加的额外负担，辽化与市内大客的定义，既能停放，双向发车，既能满足通勤线路的需求，又避免了线路重复造成的损失。每年可给公司节省燃油费用8000多元。

在公务用车上他摸摸索索，不同部门的用车频率用时间拼车同行，既满足了工的事务性用车需求又可以节省用车频率给公司造成的损失，在长途用车的行车线路上也是把把把关，预先在地图上看好位置，设置好行车线路，哪里走冤枉路，哪里堵车，哪个时间段行

需要注意些什么问题，天气变化对行车的要求，加油站、修理厂哪家物美价廉经济等等看似小事、琐事，李胜宇都认真熟悉，认真记忆，圆满完成出车服务任务。常规性的高速上道口下道口也做出了明确规定，结合辽阳不道路扩建与高速入口的位置，结合实际情况迅速做出调整，把从公司出发去机场的入口定在了灯塔，既不耽误时间，又节省里程与过桥费用，根据送站频率节省每年约3000多元。

李胜宇都能一视同仁，以积极的态度、扎实的作风和良好的形象，提供高质量、高效率、高层次的服务；在执行出车任务时，他总是预先了解行程安排、天气情况、到达地点的道路口下道口也做出了明确规定，结合辽阳不道路扩建与高速入口的位置，结合实际情况迅速做出调整，把从公司出发去机场的入口定在了灯塔，既不耽误时间，又节省里程与过桥费用，根据送站频率节省每年约3000多元。

李胜宇是个闲不住的人，身兼多职，作为奥克车队队长，他全面负责日常工作，并承担起车辆管理，车辆统计，并与驾驶员一起工作，活跃在工作一线。只要工作稍有空闲，他便会给自己找活干，在车辆管理上他注重理论与实际工作相结合，例会的安全生产学习，技术比拼，业务交流，在其中寻找问题解决方法，强化全员的安全意识与责任意识。具有良好的思想品德、职业道德和作风，关键时刻，起好表率作用，做为兵头将帅，他始终以“千言万语，不如先行一步”的作风感召全队人员，工作安排协调上尽量让全队人员满意，别人不愿做的活都安排给自己，把时间和精力都放在了工作上，常常加班加点完成出车任务。

一、爱岗敬业，忠于职守
李胜宇2010年5月入厂以来，热爱奥克，认同奥克企业文化；遵守国家法律、法规及集团各项规章制度；不断刻苦钻研业务技能，夯实安全知识基础，为领导与员工的出行筑起一道安全之墙。他在平时的驾驶过程中养成了起步稳、行驶稳、停车稳的三稳工作方式，更是“宁停三分，不抢一秒”，注

遇转弯路段和错车期间，他总是谨慎减速慢行，有同事说他胆小，他总是笑着说：开车这个事，还是“小心驶得万年船”，正是因为他一贯保持谨慎驾驶，工作至今行驶20余万公里无安全事故。他在平凡的工作岗位上创出了不平凡的业绩。2013年光荣加入中国共产党。他先后被授予奥克集团优秀员工、优秀共产党员标兵，宏伟区优秀共产党员称号。为了更好的发挥楷模作用，在平凡的岗位上为更多的员工提供服务，他不断的提升自己的综合能力，创学习型班组，每月的安全培训，技术交流，实现资源共享。

二、善于管理，注重安全

二、善于管理，注重安全

二、善于管理，注重安全

二、善于管理，注重安全

二、善于管理，注重安全

二、善于管理，注重安全