



劳模  
获奖  
感言

大家好,我叫王闯,来自奥克药辅。很荣幸获得了“奥克集团劳动模范”的称号。十分感谢公司领导同事们对我工作的信任和支持。一路走来,从我所学专业,干我所学专长,从一名普通员工到公司劳模,能为公司的发展壮大尽自己的一份力量我感到无比欣慰。同时这份荣誉也是我今后工作的动力所在,我会更加严格要求自己,以良好的工作态度,以更加严谨的工作作风,以百倍的工作热情和干劲投入到今后的工作中去。



——王闯

劳模  
个人事迹

王闯  
奥克药辅生产部部长

王闯,男,汉族,1986年出生,2009年毕业于沈阳工业大学辽阳校区,2009年4月21日进入辽阳奥克药辅材料有限公司,刚入厂进入车间倒班,2009年10月开始逐渐接手统计、工艺工作,2010年10月份开始担任车间主任,2011年3月转为车间主任,2016年为奥克药辅生产管理部副部长兼净化车间主任。在奥克的8年里,见证了奥克股份的华丽上市,参与、体验了辽阳奥克纳米材料有限公司蜕变为辽宁奥克医药辅料股份有限公司的历程。他从基层的倒班工人做起,经过个人不断的学习和探索,公司的悉心培养下逐渐成为公司的中坚力量。王闯同志热爱企业,认同奥克企业文化,他始终坚持“共同创造 共同成长”的企业哲学,有强烈的责任感和广泛的群众基础,他严谨的工作作风和务实的工作态度,得到了广大职工的支持和拥护。

随着生产部的兄弟姐妹们不畏艰苦完成2014年、2015年的生产目标。2016年项目完成试生产准备,2月29日试车成功,打通所有的工艺管线,但产品达不到药用要求。王闯同志组织工艺、设备等骨干人员加班加点对可能影响产品质量有关的工艺、设备因素进行排查,经过近一个月的分析、改进、再分析再改进,终于在4月份生产出符合药用要求的产品,同时4月份通过了药品生产许可证审查。经过两年的不懈努力,奥克药辅完成了由老厂到新厂的完美过渡。

二、老厂改造、奠定基础  
药辅公司老厂建厂时,设计产能300吨,但随着企业的不断发展,客户的不断增加,出现了设备落后,产能严重不足的情况。针对上述情况王闯同志组织生产部骨干人员分别于2010年、2012年、2013年对车间厂房、精制釜等进行改造,新增加微粉机、切片机、制冷机组等设备,改造后产能达到标准要求,顺利完成了老厂区的生产任务。

特别是随着市场对电解液产品需求量的增加,电解液产品在产品粒度方面有了更高的要求。我公司大客户江西恒康药业对产品流动性提出改进建议,为满足客户需求,王闯同志主动到客户工厂,经过了10多天的实地考察,了解客户的设备和工艺,针对客户实际情况,调整我们公司生产工艺,最终生产出令顾客满意的产品。他这种对产品精益求精的工作态度,得到了客户的认可。在生产部的共同努力下,产品一次合格率达到98%以上。王闯同志在工作中勇于创新,不断挑战,2015年生产部共获得5项实用新型专利,为药辅公司获得高新技术企业做出应有的贡献。

三、项目建设、完美过渡  
2014年奥克药辅项目开始动工,在维护老客户天士力集团同时兼顾新厂区净化车间的建设,参与净化车间的设计、净化车间内设备的选型。那段时间面对双线作战,毫不畏惧,对于领导安排的工作即使再艰巨只要有希望就一定会完成,他带领



劳模  
个人事迹

吴炳谋  
广东奥克总经理助理兼技术研发部经理

吴炳谋,男,中共党员,1984年出生,2006年进入奥克工作,2009年进入广东奥克工作。自进入广东奥克工作以来,他一直工作在工艺技术研究的最前沿,勇于挑起工艺生产工作的重担,兢兢业业、尽心尽力,把勤奋努力当作自己最大的乐趣。把提升公司生产工艺技术水平作为自己最大的追求。公司生产工艺技术从摸索到精熟,生产效率由无到全集团公司名列前茅,生产自动化程度由半自动化到全自动化,所有的成功的背后凝聚着他辛勤的汗水和无私的奉献!

一、项目建设工作兢兢业业,有条不紊  
广东奥克一期项目于2009年底建设,2010年6月中交投产,二期项目于2013年4月份开始建设,2013年8月底中交投产。

在二期项目建设过程中,他作为现场工艺负责人,为确保建设项目工艺设施更符合实际操作要求,一次建设投产成功,带领公司工程建设团队与施工单位和设计单位共同针对每条管线的布局和安装协调到位,做到厂内的每一条管道的设置都按照现场实际要求符合规范,人性化。在此期间,二期项目建设团队共发现并修正多项设计缺陷和隐患:

1、施工准备发现循环水管线流量设计错误,及时根据实际需求调整,防止多余管线采购和施工,同时确保循环水管线符合实际生产供应要求。

2、根据现场实际尺寸,重新规划调整导热油管线路,实现管线合理化布置,便于后期设施维护,同时比较原设计,安全通道更合理。

3、根据二期项目产品定位,合理规划调整管线路,实现不同系列产品分流,防止后期产品生产过程中出现存料和混料情况,为后期产品平稳生产打下坚实基础。

经过4月的努力,二期项目基础设施建设工作于7月份完成,他又带领生产准备团队开展生产准备工作,从管线设施吹扫、清洗、气密和标定,到系统水运和程序料运,每一步均力求精益求精。在他和生产建设团队共同努力下,二期项目于8月26日一次试车投产成功,产品指标和效率达到设计标准要求,实现公司产能翻倍。

在奥克工作的十年里,我们在“共同创造、共同分享”的企业哲学的指导下,共同努力奋斗和拼搏,同甘共苦,共同见证了奥克腾飞十年。我们个人也渐渐成长为公司和家庭的重要支撑,实现了公司和个人的双赢!再次回顾奥克十年,我为能加入这样温暖的团队感到由衷的骄傲和自豪。成绩只能代表过去,在新的征程中只能继续努力学习,才能有更好的成绩,让我们一起加油努力吧!——吴炳谋

细钻细研,逐个突破,实现逐步提升,将广东奥克工艺技术工作提升至奥克集团和全行业领先水平。

1、生产运行控制程序逐步优化,实现全自动化控制  
乙二醇产品种类繁多,生产控制要求不一,目前市场上所有控制程序均无法满足所有产品自动控制要求。广东奥克DCS系统在整条行业控制系统中处于领先地位,但也仅能满足部分产品控制要求。

他针对DCS系统的不足对每个影响环节逐步摸索调整,从主要到次要,从局部到整体,逐步优化至整体实现全自动化控制,2013年广东奥克DCS系统成为奥克股份第一个实现全自动化控制的控制程序,产品平稳性显著提升,员工劳动强度明显下降。

1)、实现EO加入反应控制自动化  
乙二醇化控制的重点和难点就是EO加入反应控制,特别是对低温度和平稳性高的聚合产品,自动化控制存在明显滞后和余差,绝大多数企业都无法实现自动化控制,更有甚者因控制不当出现安全事故。他原本从未接触过自动化控制程序,本着系统安全和平稳运行的原则,他细心钻研,自公司一期系统投用之日起每天观察EO反应放热和导热油流量转移规律,研究控制器PID参数调整规律,经过细心摸索调整,公司一期DCS系统于投用后3个月实现所有产品EO加入反应过程自动化控制,减轻DCS系统操作人员工作强度和提升产品生产平稳性。

2)、提高产品聚合效率,提高装置产能  
在前期实现EO加入反应控制自动化的基础上,他带领公司工艺技术人员和DCS岗位操作人员,逐步调整优化各参数PID参数和生产控制程序,实现EO加入速度逐步提升,2011年EO流速较2010年提升12%,2012年EO流速较2011年提高22%,2013年较2012年提高8%,整体提高接近50%。特别是重点产品OXAB-501产品产能提高接近60%,为公司产品快速提供占领市场打下坚实基础。

2、优化切片生产工艺,提高切片产能  
减水剂切片产品生产对环境湿度要求较高,在南方高温环境下生产难度极大,生产控制不到位容易造成恶性循环,产量无法达到设计标准要求。

广东奥克切片机为65吨/天标准切片设置,投产以后,无法达到设计要求,而同类型切片机在北方地区生产时可达70吨/天的产能。他根据切片机工作原理和原料

物性,在现有工作环境下逐步调节切片机运行参数和物料温度控制,制定了适合高温环境下切片运行参数,使产能提高幅度达到50%。

三、技术研究勇于创新,为一线生产提供依据  
广东奥克距离奥克股份最远,技术创新需自行开发验证,他在完成生产工艺技术的工作同时积极钻研技术开发工作,实现一系列产品和技术创新,为广东奥克产品升级和转型打下坚实的基础。

1、作为项目主要负责人员组织实施2012年重点科技项目《OX系列高效聚羧酸减水剂聚醚生产关键技术的研究及产业化》。该项目重点工作:针对茂名地区实际生产环境,开发试验适合高温环境下使用的新型催化剂并逐步推广使用,目前该催化剂已实现产业化应用,其生产成品已经客户验证使用后逐步推广,该催化剂得成品应用,在保证产品质量的同时,产品成本更低、操作难度小、安全性更高,向成功迈向了坚实的一步。

2、作为项目负责人组织实施重点新产品攻关项目《解决低分子量聚乙二醇产品三甘醇限量技术》,该项目于2016年初实现生产转化,在国内率先满足低分子量聚乙二醇产品级标准,该单项每年为公司新增近300万元利润。该项目获评奥克集团科技创新三等奖。

3、作为项目负责人组织实施差异化新产品项目《低引聚醚产品开发及产业化》,该项目成功解决华南地区高温高湿环境下混凝土高含水率造成的后期质量问题,产品于2015年初已推广至市场,受到客户的欢迎,实现销售目标。该项目获评奥克集团科技创新二等奖。

4、作为项目负责人组织实施工艺技改项目《减水剂水剂复配工艺技术优化》,成功引入喷射式搅拌机装置用于减水剂水剂产品复配生产,实现生产周期缩短60%,产品匀质性提升,产品含固量偏差降低至0.1%,产品一次复配合格率达到了100%,为公司降低原材料成本和生产能源。该项目获评奥克集团技改三等奖。

面对荣誉,喜悦自然不用说了,但他更多的表现是坦然依旧。“爱岗敬业不仅仅是口号,更要踏踏实实的将它落实到行动,只有我们每个人都做到了,公司才能兴旺发展。让我们拿出恒心、信心、决心和毅力向着更高的目标迈进。”

时光荏苒,弹指一挥间,在不意中我已伴随奥克成长了二十一年,作为奥克的一员,我由衷地感到骄傲、感到欣慰。奥克的成长也就是我的成长,在共同的努力中,我们相依相伴,是奥克为我创造了成长的机会,提供了展现自我价值的舞台,让我在工作中不断的获得养分,在一次次的亲身经历中获得成长的自信。总之,所有的这些,都是我参与奥克一起成长的结果,我愿意为这样的公司付出自己的辛劳和汗水。

1995年我带着对美好生活的憧憬和自信走进了奥克,当时的我并没有把奥克当做是我相依相伴,付出辛劳和汗水的理想所在,但在了一段时间的工作中,我体会到了工作的乐趣,从领导的身上学到了一种积极的心态。他们充满热情地激励自己,为理想、为共同的目标在不断的成长壮大。我被这样的队伍深深吸引了,被奥克队伍的更快、更精、更强的拼搏向上的精神吸引了,很快我就融入了这个集体。真正意义上成为了奥克的一员。我深知奥克的发展也是我的发展,为了共同的理想,共同的目标,我在平凡的岗位上,从事着我的岗位,爱我所事的每一项工作,我一直坚定地认为,我们每个人都走出的一小步,就是企业跨越的一大步,就是我们添的一块砖瓦,都能成为企业发展的一砖一瓦。随着公司的快速发展,我认识到个人的能力不提升,跟不上公司发展的步伐,就会被淘汰。于是在工作中我虚心求教,勤勤恳恳学习提升,为了更好的提升自己,2004年我参加了成人高考,经过几年的不懈努力,2008年我拿到了本科的学历。在此期间奥克不但成功上市,还不断的发展壮大,在各地成立了多家子公司;从原来的两个公司合用一个办公楼,变成了有自己独立、宽敞明亮的办公大楼;从原来的一辆东风货车,变成了现在由物流车,变成了我们奥克普通员工的工资也从原来的几百元,到现在的几千元;从原来没有私家车,变成现在的两辆豪车,奥克在不断的壮大,既然选择了奥克,选择了这份工作,我就会充满热情,用这份热情不断积极创新,努力完善自己,在自己的岗位上发光发热,更能通过自己业绩的提升,得到公司的认可。

一路走来,一路感动,是奥克企业文化氛围,是领导的民主科学管理,是同事之间的真心帮助,让我觉得选择了奥克,就是选择了一片广阔的天地,在这片广阔的天地里,我将无怨无悔在这里辛勤描绘有意义、有价值的人生蓝图。我的人生我做主,我的企业我添彩,把握自己,珍惜岗位,努力工作,才能前景无限。让我们以澎湃的激情,编织美好的未来;让我们以真挚的情感,和企业共同见证彼此的成长。

（辽阳公司 梁红萍）