

奥克半月刊



OXIRANCHEM
奥克集团

第24期

2016年12月30日

2006年1月创刊

(总第239期)

主 编：朱建民 副 编：董振鹏 仲崇纲 编辑：李裕丰 高雪夫 王惠荣
主办单位：奥克集团股份有限公司 中共奥克集团委员会 奥克集团工会委员会

董事长朱建民
携领导班子成员
祝奥克全体员工
新年快乐!

开门大吉文化战略赢佳绩 创新驱动客户满意铸辉煌



——2017年新年贺词

奥克集团董事长朱建民

亲爱的客户、股东和员工们：
大家新年好!

猴年过去，金鸡报晓! 在新的一年里即将到来之际，我谨代表奥克集团和奥克股份董事会全体成员，向所有信任并选择奥克产品与服务的客户们，向给予奥克支持与帮助的国内外朋友们，向投资奥克的全体股东们，向勤勉工作和奋力拼搏的奥克全体员工们，向奥克股东及员工的家属们，致以最衷心的感谢和新年最真挚的祝福!

回眸2016，面对复杂的宏观经济形势和新常态，奥克坚定信心、保持定力、逆势上扬，实现“十三五”开门红大吉。

这一年，奥克集团业绩显著，全面逆势上扬。集团全年实现销售收入44.3亿元，同比增长46%，再创历史新高，实现产品产销量42万吨，同比增长19%，股份公司实现扭亏为盈，主导产品市场占有率进一步提升。集团利润等主要经营指标全面完成，实现了“十三五”开门红。

这一年，奥克文化传承升华，梦二继续开来。奥克不忘初心，坚持共创共享，强化客户满意，追求共荣共赢，引入狼性文化，崇尚团队奋斗。成功举办24年厂庆大型纪念活动和大讲堂系列讲座，组建“梦二队”并开启与

“梦二队”的传承交接，举办总经理培训班，全面提升管理团队专业化水平。

这一年，奥克战略动能发力，国际合作蓄势。奥克股份环氧产业链及沿江沿海百万吨产能布局的战略动能开始发力，奥克药辅年产1万吨药用聚乙二醇新厂建成投产，核心竞争力显著提升。奥克共同发起了中国石油和化工国际产能合作企业联盟，加强与国际跨国公司深度交流与合作探讨，为“一带一路”布局蓄势。

这一年，奥克强化科技创新，拓展产学研合作。申请专利30件，投入研发经费1.9亿元，累计授权19件，累计授权73件。2万吨DMC中试装置启动，FMEE投入批量生产，催化精制项目通过评审，召开科技创新大会，重奖有功科技人员，与中科院上海有机所和大连理工大学建立战略合作，建立院士工作站，奥克药辅技术中心被评为“省级技术中心”。

这一年，奥克加强科学管理，创新管理模式。奥克实施“战略+运营”双核管控模式，成立大宗产品中心和财务管理中心，统筹开发扬州、协调南北中西，强化全面预算与整合经营，优化配置总经理等关键岗位薪酬资源，推进清洁生产，完善法规资质，实现安全生产无大事故，强化以

客户满意为中心的理念，筹划设立市场营销事业部。

这一年，奥克文化凝聚法人，资本撬动市场。奥克以“共创共享、共荣共赢”的核心价值观凝聚志同道合、优势互补、规范运作的法人企业，协议并购福化福，股权投资中建材中岩科技，股权转让参与吉和昌定增，股权转让盘活吉林奥克化学闲置资产，收购阜宁利仁新能源股权，探索陈州奥克等资产重组，实现广泛的战略合作。

这一年，奥克行业影响扩大，品牌价值提升。奥克连续九年入选中国化工五百强，再度被评为中国百强民营化工企业，首登中国工业先进集体示范榜。奥克进一步巩固了在国内外环氧衍生产业的领军地位和全球影响力，并成为了国内进口乙炔第一大户。奥克药辅承办了中国药辅CPEC行业年会，“奥克”品牌价值30.09亿元。

这一年，奥克设立管理学院，培训成就显著。成立了奥克管理学院，辽阳培训基地累计投资近千万元。完成员工培训近千人，接待大连理工大学等实习学员400余人。在三亚和扬州基地分别举办了集团总经理培训班和全集团化院校青年教师培训班，协办全国高校石化专业生产实习与

校企合作研讨会，与扬工院建立战略合作伙伴关系。

这一年，奥克全面和谐发展，内外政通人和。按季召开集团、党委、工会三方联席会议，认真解决员工关心的十件好事，及时解决员工关心的问题，员工满意度大幅提升。161名优秀员工及家属荣获三亞基地度假疗养，表彰首批集团劳动模范，设立奥克厂庆公休日，与政府和社区关系更加和谐。

总结2016，尽管奥克扭亏为盈，成就辉煌，但以客户满意为中心的经营理念贯彻不到位、科技创新投入不足、中高端产品占比低、信息化和智能化进展缓慢等问题影响了奥克发展。

展望2017，面对国家供给侧结构性改革深化和着力振兴实体经济的历史机遇，奥克文化聚人、战略制胜、创新驱动、信心满满。我们将坚持以“十三五”规划思想为指导，以全面提升客户满意度和经营质量为中心，重点提升管理团队在文化聚人、客户满意、科技创新、预算管理和风险管理方面的管理水平，成立市场营销事业部，加大科技投入，加速重大科技成果应用转化，加速互联网+与智能化平台建设，高效运行奥克沿海沿江战略格局。

统筹开足百万吨乙氧基化产能，实现大宗产品流程卓越低成本、高端产品技术领先高效益，创新开发医药辅料、电子化学品、化工智能和职业培训等新兴产业，设立高端精细化工产业基金，探索高端精细化工产业平台发展，扩大奥克文化凝聚志同道合、优势互补的法人企业的战略合作，共同实现资本价值最大化。

我们将致力于提供客户期望和满意的产品与服务，努力加强与国内外上下游和同行企业之间、相关科研院所之间、以及资本市场和相关机构之间的战略合作，努力为实现共创共享、共荣共赢的合作与和谐发展。

再一次感谢众亲对奥克发展所给予的支持和努力!
祝大家身体健康、阖家幸福、新年快乐、万事如意!

2016年12月30日 于三亚奥克



奥克集团举行总经理拓展培训班

本报讯 为了全面提升奥克总经理“文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”的综合素质，系统强化总经理年度预算和运营管理能力，有效增强总经理团队相互信任与行动默契，12月20-25日，奥克集团在三亚奥克培训基地举办了2016年度总经理培训班。奥克集团领导班子成员、各事业部、职能部门及子公司总经理共计28人参加了此次培训。

第一讲《文化凝聚人才、战略决定成败》，董事长朱建民系统讲述了奥克“共创共享”文化的背景、形成、发展与成就，说明了“共荣共赢”的理念提出，重点对目标提出了“以客户为中心”和“奋斗精神”的奥克文化补充，明确了2017年对总经理在企业文化建设与管理方面的职责要求。第二讲《华为的科技创新带给我们启发与思考》，科技事业部总经理张洪林对比分析了奥克在科技投入、科技人才、信息共享、平台建设存在的问题，并提出改进建议。第三讲《科学管理》，常务副总裁董振鹏系统阐述了运营与预算管理，



深刻剖析了奥克管理中存在的问题及各职能部门相互关系，并与学员们现场互动，交流讨论热烈。第四讲《战略驱动发展、创新开创未来》，股份公司副总裁宋恩军总结了奥克营销发展历程与经验，提出了加强奥克“十三五”的产品市场与客户营销的新思维。培训班还进行了一天的拓展训练，通过齐眉杠、矩阵牧羊、信任之旅和挑战1500四项拓展训练活动，在学员的目标设计、团队建设、增进信任、群策群力以及强化执行力等方面均取得了良好的培训效果。

本次培训班在坚定奥克文化和发展战略自信、剖析客户至上、科技投入和预算管理等短板、拓展团队建设和行动能力、强化关注顾客和引入狼性的奋斗精神、改进组织架构和管理效率以及实现个人的知行合一、团队的文化同一等方面均取得了显著成效，谱写出奥克总经理团队建设史上新的辉煌篇章，为奥克集团2017年全面升级管理和创造新的业绩奠定了坚实基础。

(管理学院)

刘强副省长莅临奥克调研

本报讯 12月16日上午，辽宁省副省长刘强一行在裴伟东市长等相关领导陪同下莅临奥克股份，对奥克环氧乙烷衍生产物精细化工产业链发展及精细化工信息化云平台建设进行了深度调研。朱建民董事长携奥克领导班子成员接待了。



朱建民董事长首先向刘强副省长汇报了奥克的产业与发展，尤其是对公司近10年来立足环氧乙烷，一步步走出辽宁实现沿江沿海百万吨布局，拥有23家企业的发展盛况及产学研相结合的多项战略合作与成果进行了报告。详细阐述了十三五期间所定位的“立足环氧围绕乙炔”，采取三轮驱动管理模式，实现乙炔经营与产业化及环氧乙烷精深加工的“两个百万吨”的发展目标。指出公司在十三五智能科技发展规划中的目标、思路 and 全面提升奥克两化融合的重要战略举措，并对以奥克为主体所推进的精细化工产业联盟智能信息平台的创立和运行进行了具体的分析与规划。朱建民董事长在汇报之后对辽宁省精细化工发展建议中表示，做好顶层设计，做实精细化工产业联盟，高度重视智能制造，对辽宁民营精细化工有竞争力的重点企业进行支持，使其做强做大是发展的关键所在。总裁助理高雪夫演示了辽宁精细化工智能平台的运行与操作模式。

刘强副省长认真听取了全程汇报，对奥克

为发展重心、为家乡多做贡献，把“六十二号文件”当成金矿一样去挖掘，对振兴东北充满信心。关于精细化工联盟，刘强省长指出，需要把辽宁的各个企业按照产业链的方式衔接起来，促进相互合作、有序竞争的发展局面，在市场驱动与政府推动下，把产业链做起来。通过联盟方式实现相互促进，通过企业化运行的模式，让这个联盟实现可持续发展目标，希望精细化工联盟在朱总的带动与推动下为辽宁各个产业联盟“打个样”，形成一种可盈利的模式持续下去。

24年来，奥克已发展成为辽宁化工行业的一面旗帜，同时作为中国精细化工领军企业，始终坚持不忘初心、共创共享。我们坚信在各级政府的高度认可与有力支持下，奥克定能在新一轮老工业基地振兴中充满活力，再创佳绩，为实现辽宁的转型升级与振兴发展做出积极贡献。

(媒体宣传部 王惠荣)