



以后叫我“江苏奥克”好了

很高兴啊，我换了新的名字“江苏奥克”了，Y( )Y，是不是更响亮些，更好听点呢？~@~@~  
现在想想从2009年出生到现在已经在8岁多了。哇！你看着我在这都那么大了，嘿嘿。2015年我生了一场感冒( )，体质似乎在下降，可把爸爸、妈妈、哥哥、姐姐们急坏了。可是在你们细心的照顾下，在他们的细心照顾下，你们看我2016年不但治好了感冒，还让身体养结实很多呀，爸爸肚溜圆溜溜的，爸爸说：“奥克扬州”只是我的小名，现在长大了，要上学了，得有个正式的名字才行。在这么大的班级里，名字好了，才能有更多的小伙伴跟我玩啊。听说叔叔阿姨们，为了帮我改名字，费了老大劲了，不停地在工商局，海关等地跑啊，本来十几天能办完的事，人家都弄了，谢谢你们啦，谢谢~@~@~。等我长大了，以后好好报答你们吧，咱家的祖训是“共同创造，共同分享”，我可不敢忘呢！我想，以后跟哥哥姐姐们出国了还要改呢，就叫什么“Oxiranchem Of China”。嘿嘿，开玩笑，我现在还在小呢，让爸爸妈妈们去想去吧。我现在还是在养好身体，抓紧学习，健康快乐地成长就好了。  
(江苏奥克 朱俊祥)

### 奥克特化党支部开展“支部主题党日”活动



《“时代楷模——武汉精神践行者”》影片。在党支部精心组织实施下，做好“五坚持、四结合”等各项工作，使每个党员通过“支部主题党日”活动，获得自觉“学”的基本载体、“做”的重要平台、“改”的有力抓手，成为作风优良的优秀共产党员。

本报讯 根据市委、区工委组织部关于开展好“两学一做”学习教育“支部主题党日”活动有关要求，经研究，决定于2月9日奥克特化党支部书记带领全体党员开展“支部主题党日”活动，本次活动特邀集团公司集团董事会领导宋总、戴总等人参加本次活动。活动主要内容有交纳党费、重温入党誓词；传达学习武汉市第十三次党代会精神；深入学习党的十八大届六中全会关于坚持组织生活制度、坚持谈心谈话制度、坚持对党员进行民主评议、开展批评与自我批评的有关要求；并组织安排集体观看《“时代楷模——武汉精神践行者”》影片。在党支部精心组织实施下，做好“五坚持、四结合”等各项工作，使每个党员通过“支部主题党日”活动，获得自觉“学”的基本载体、“做”的重要平台、“改”的有力抓手，成为作风优良的优秀共产党员。  
(奥克特化 党支部)

### 武汉市工会组织部部长姚部长对武汉奥克工会工作进行调研



中心，认真听取了武汉奥克工会主席马清福关于2016年工会工作情况及2017年工作计划的报告，高度评价我司工会工作的规范性和工会制度的健全，同时提出2017年工会工作还应该在劳动技能比武、工会维权、工会民主管理等具有工会特色方面强化和完善。另外，姚部长对市工会关于开展寻找“最美娘家人”活动方案向武汉奥克工会征求意见，工会主席马清福表示工会是基层员工的后盾，关心着职工的生活、工作，就像娘家人一样，是可以贴心为员工着想的组织，工会中需要大力推选这样优秀的“娘家人”，弘扬好作为、展示新形象、凝聚正能量，进一步强化服务职工、服务基层的理念。调研结束，武汉奥克工会对2017年的工会工作部署有了更深一步的清晰认识，在上级工会的领导下，继续坚持“九有三亮”，加强职工之家的建设，加大力度开展劳动技能比武，深化民主管理，维护职工权益，脚踏实地的开展工会工作，服务职工和社会。  
(武汉奥克 李慧)

本报讯 2月21日星期二，武汉奥克化学有限公司作为全市百家非公企业中化工区唯一一家被选为调研对象的公司，接受了武汉市工会组织部姚部长、徐部长对我司工会工作的调研。姚部长实地考察了职工之家、职工活动中心，认真听取了武汉奥克工会主席马清福关于2016年工会工作情况及2017年工作计划的报告，高度评价我司工会工作的规范性和工会制度的健全，同时提出2017年工会工作还应该在劳动技能比武、工会维权、工会民主管理等具有工会特色方面强化和完善。另外，姚部长对市工会关于开展寻找“最美娘家人”活动方案向武汉奥克工会征求意见，工会主席马清福表示工会是基层员工的后盾，关心着职工的生活、工作，就像娘家人一样，是可以贴心为员工着想的组织，工会中需要大力推选这样优秀的“娘家人”，弘扬好作为、展示新形象、凝聚正能量，进一步强化服务职工、服务基层的理念。调研结束，武汉奥克工会对2017年的工会工作部署有了更深一步的清晰认识，在上级工会的领导下，继续坚持“九有三亮”，加强职工之家的建设，加大力度开展劳动技能比武，深化民主管理，维护职工权益，脚踏实地的开展工会工作，服务职工和社会。  
(武汉奥克 李慧)

时间永远是最精巧的工匠，可以缔造崭新的生命，可以诉说美好的童话，当然也可以书写最让人动容的华彩。16年，5844天，140256小时，8415360分，504921600秒，眼前的这些恍如昨日的画面，是否停留在你的眼前，你又是否意识到，它不会像始终不停的滴答声一样渐渐消逝。  
——题记

2001年2月22日，辽阳奥克纳米材料有限公司正式成立，在董事长朱建民先生，首任总经理仲崇纲先生的领导下，经历了数百位员工呕心沥血的辛勤劳动，我们实现了一个从人员资源匮乏的纳米公司到坐拥新厂净利千万的药辅公司质的飞跃。  
2016年2月22日，在时任总经理仲崇纲的带领下，全员参与策划，奥克药辅成立16周年大型厂庆活动拉开帷幕，经历本次厂庆活动，奥克药辅全体员工共同回忆了药辅发展历程，规划了药辅的美好明天，忆往昔峥嵘岁月，看今朝横刀立马，展未来憧憬无限。厂庆活动在团结愉快的气氛中获得了圆满成功。

16年 凝心聚力 再次集结  
16年前，在创业中心，在朱总的带领下仅仅几个人凝聚在一起成立了当时的奥克纳米，在羽毛沟仅有十几个员工聚力拼搏的老厂，每个人的辛勤汗水，几代人的聪明智慧，成就了今天的药辅公司的万吨新厂。

16年后的今天，瑞雪兆丰年，一场大雪过后，崭新药辅再次集结，一百四十人9点30分集合在主楼门前，共同举行了升旗仪式，并由首任总经理、现任董事长仲崇纲为大家带来了激情洋溢、感人至深的讲话，仲老师为大家追忆了纳米过往的时光，强调了文化与创新对药辅发展的重要性，畅想药辅美好锦绣的未来，全员备受鼓舞，斗志昂扬。

16年 全倾全力 摇山振岳  
16年来，药辅公司全倾全力，所有人员奋发图强，药辅领导高瞻远瞩，心有猛虎，细嗅蔷薇。销售队伍黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还。物流部门整合仓储，平衡成本，创新发运，延伸服务。生产部安全生产，不畏辛劳，保质保量.....每一个药辅人的努力付出铸就了药辅的今天，积淀了药辅的未来。

上午10时30分，厂庆活动拔河比赛正式开始，全员分组参加，激情洋溢，摇山振岳，比赛充分体现了药辅

的战斗精神，展示了药辅的青春力量，凝结了药辅气势，升华了药辅文化。

16年 流年似水 温故知新  
16年的努力应该被认可，16年的坚守值得被铭记，十六年的风风雨雨，十六年的翘首以盼，瞻仰16年的历程是种传承，回首16年的荣耀是种对未来美好的期盼。

在总经理仲崇纲的带领下，药辅全员参观了刚刚落成的药辅厂史馆和创业中心旧址，老员工忆苦思甜，新员工致敬经典，所有人追忆了似水年华，温故知新，满怀信心、眺望明天。

16年 风雪之路 柳暗花明  
从创业中心的指点江山，到羽毛沟的飞速发展，再到新厂落成后的欣欣向荣，风雪交加，一路走来，药辅经历了山重水复疑无路的失落低谷，更体会了柳暗花明又一村的光明温暖。平凡之路，药辅走出不平凡。

下午14时，药辅全员从羽毛沟老厂出发，途经龙鼎山风景区，奥克股份辽阳基地，徒步走向药辅新厂，如拓展训练般的徒步行走，气氛轻松活跃，每个人脸上洋溢着开心的微笑，历时两小时，距离8公里，从风雪交加走到阳光明媚，从乌云密布走到暮色四合，正如这16年的历程，我们从黑暗走向光明，从弱小走向强大，16年，奥克药辅，才刚刚上路，但会一直走下去，勇往直前的走下去。

时间像水，滋养着美丽的心灵，柔滑着未来的期盼，时间像光，闪烁着光明的美好，照耀着诗人的情怀，十六年，不仅仅是勇往直前和止于至善，十六年，不单单是药辅的日益壮大和如鱼以饕，十六年，也是如唯美爱情的坚守，十六年，更是全体同仁不忘初心、期盼着二十年、五十年、一百年的药辅，宛如诗歌，美若画卷。  
——后记·未完待续  
(奥克药辅 万众)



### 劳模 获奖感言

在奥克24周年厂庆之际，我被公司评为劳动模范，感到无比的荣幸和自豪，这首先要感谢各位领导的关怀指导，同时更要感谢各位同事们的帮助、支持、肯定与鼓励！我亲身经历了奥克从巴家山到羽毛沟及芳烃基地的辉煌时刻和艰苦历程，现在的奥克有着良好的工作环境和共创共享的企业文化，这让我认识到：要在工作中取得好的业绩，不但要有正确的工作态度、良好的工作作风以及娴熟的业务技能外，还要在内心充满对工作的激情以及对企业的热爱与感激。  
不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海，让我们在工作中学习，在学习中中成长提高，今后，我将不辜负大家的期许，与所有奥克人共同努力，以满满的激情攻坚克难、创造奥克更大的辉煌。  
——富扬



公司级重点项目的负责人，带领团队完成了多项重大科技项目，为公司带来荣誉的同时，也为公司创造了良好的经济效益。在高稠油破乳剂、多晶硅切割液、聚羧酸减水剂聚羧酸等环境友好型精细化学品的创新开发、转化及市场支持等方面，取得一系列具有国内领先和国际先进水平创新成果和重大突破。先后有7项科技成果和产品通过省级鉴定，获国家重点新产品1项，省优秀新产品奖和科技进步一等奖2项、二、三等奖5项，申请发明专利10项，获得授权发明专利5项，发表学术论文10余篇。并被聘为辽宁科技大学化学工程学院兼职教授、沈阳化工大学特聘教师。

#### 二、精益求精工作忙

工作中的富扬是同事眼中名副其实的“女强人”，对工作全身心的投入，每天进入公司安排的就是满满的工作，仅有的休息是午饭时间，可这个时候她脑袋里想的，和一同用餐的同事讨论的还是工作。每一个工作在技术中心中的员工都熟悉这样一个场景，路过窗明几净的总监办公室，里面的人不是在写资料、看资料就是在开会，没有一刻的放松也没有一刻的休闲。工作中的富扬没有休止的自我鞭策式的加班，也对富扬的身体造成了侵害，正值壮年的她颈椎、肩膀都亮起了红灯，心脏的老毛病也没有得到很好地治疗。

工作中的富扬又是一个追求完美的人，即使是对细小的事情也要精益求精，实验中遇到了问题，要和同事一起仔细的分析原因，不肯放过一个细节；输出的工艺技术文件她要逐字逐句的推敲，防止出现任何的疏忽；工作中的计划安排她也要精益求精，不允许出现一丝的纰漏。

#### 三、不拘一格降人才

在十八年的工作历程中，富扬同志长期从事研发管理工作，积极主动的为基层研发人员创造锻炼的条件和环境。技术团队是个高知的团队，员工个性均较强，她在工作注重对于人才的培养，敢于打破常规，不拘一格降人才，而是根据个人能力及特长，安排相应的工作，在充分发挥员工优

势特长的同时，也让员工的能力得到了提高，培养了公司的研发骨干。她不厌其烦的与研发人员沟通讨论不适宜的科研方法，并随时从细节给予指导，不定期的与基层员工进行项目及生活的沟通，倾听员工心声，了解员工的需求，为职工解决实际问题。这不仅解除了大家的后顾之忧，提高员工的归属感，也让大家将更多的精力投入到工作中。此外，富扬在这些年中也先后指导10余批来自中国石油大学、辽宁科技大学、沈阳化工学院、沈阳工业大学等高校学生进行毕业论文及毕业设计论文，多名学生论文被评为校及省级优秀论文。

同时，在日常管理及团队建设中，富扬注重制度建设，将日常工作中的很多模糊不清的事情规范化，使得具体实施过程有法可依，不但可以进一步高效的提高研发质量、规避了过程管理的空白，同时也有效的维护了基层员工的合法权益。有件小事，就是在今年的职业健康满意度调查中，有员工反映公共劳动防护用品的发放存在混乱，富扬领导组织相关人员对于公共劳动防护用品的使用情况进行详细的调研，并制定明确的发放细则，在做到不浪费的同时，使得员工工作中可以得到足够的防护，保障了员工的身体健康。而在项目开发过程中，富扬又可以充分授权，给项目创造良好开放的的工作平台与氛围，为项目负责人做好服务，尽最大的努力推进项目的转化，为公司创造效益。

#### 四、居安思危眼光远

2016年是公司“十三五”开局的一年，公司全国布局已经结束，百万产能已经形成，在战略制胜、布局优势的带动下，公司开始运筹帷幄，规划高端化、差异化的市场与产品开发，在健康服务有产品的基础上，富扬在公司领导班子的带领下，与技术中心全体员工，勇于放下熟知的东西，开始了新领域、新技术、新市场的拓展与开发，并带领大家从以前不熟悉的领域着手，充分借助团队的力量，开始了一条曲折、艰难但必将光明的道路。

### 劳模 富扬 个人事迹 技术中心总经理

富扬，女，高级工程师。现任辽宁奥克化学股份有限公司科技发展事业部副总经理，股份公司辽宁技术中心总经理。  
在大学期间，富扬就与奥克结下了深厚的缘分，自1998年加入奥克，十八个风风雨雨的年头，富扬经历并见证了奥克初期发展的艰辛，快速发展的辉煌。她将自己的青春、智慧和汗水全部注入了奥克的事业，义无反顾，无怨无悔。无数个日日夜夜的付出，富扬用自己的一份力量为奥克的腾飞做出了贡献。

翻开富扬的简历，满满的字句写就的都是她在奥克的点点滴滴。1998年，年仅24岁的富扬加入了还在化学山上的奥克，成为了研发部的一名研发员，之后历任研发部长，技术中心技术副总监，分管切割液产品销售与服务的营销中心副总监，负责江苏技术中心的建立、新产品研发管理及各制液的经营管理工作。奥克化学江苏公司副总经理、技术中心总监，到今天的科技发展事业部副经理、股份公司辽宁技术中心总经理。这

### 江苏奥克 Eo装置丁班 好样的！

本报讯 2月9日上午8点50分，江苏奥克环氧乙烷装置联锁停车，联锁底泵突然跳停，联锁自启A泵（但B泵依然未启动），碳氢循环流量低联锁导致碳氢系统停车，如不及时处理，整套装置将连续出现系统停车，二氧化碳浓度迅速上升，抑制反应，催化活性下降，氧浓度迅速升高引致氧气管道停车。当班班组长徐国栋在第一时间发现现象，在班长郭磊的带领下立即进行处理，熟练地在3分钟内重新建立联锁系统，再一次避免了氧气管道停车，竭力为装置挽回经济损失。此次事件也反映出环氧乙烷装置联锁在装置领导的督促下，长期苦炼、培训、模拟事故应急演练等所取得的显著成效。自2016年年初至今，江苏奥克环氧乙烷装置积极应对奥克集团号召，开展多次技能比武，苦练技术，规范操作，安全生产，多次成功避免装置停车，积极践行“立足环保、创造价值、共创共享、共和共荣”美好愿景，为奥克而奋斗！  
(江苏奥克 牛文文)