



今年的全国“两会”正在北京召开。全国政协委员、奥克集团股份公司董事长朱建民在政协会议上，积极参政议政，提交提案、分组交流发言、接受记者采访等等，都活跃着他的身影。而这次会议是朱建民先生第十次参加全国政协会议，他的参政议政的事迹也非常突出。

还是让我们追忆一下3年前的朱建民先生的一个提案吧！

2014年底，国务院关税税则委员会发布了《2015年关税实施方案》，其中，将乙烯的进口关税暂定税率由2%调降至1%。2016年，国内乙烯进口量大约同比增长12%，进口额约17.7亿美元，受此影响，中国近20家乙烯进口企业2016年节省关税约1770万美元。而这些数据背后，与全国政协委员、奥克集团股份公司董事长朱建民先生有着密切的联系。

2014年全国“两会”期间，朱建民作为全国政协委员，心系中国石化产业的健康发展和节能减排工作的有效推动，将“呼吁取消乙烯关税”作为重要的政协提案之一。

乙烯是石化产业最重要的基础性原料，是合成纤维、合成橡胶、合成塑料的基本化工原料，也是氯乙烯、苯乙烯、环氧乙烷、醋酸、乙醛、乙二醇等产品的重要原材料，在整个石化产业链上有着举足轻重的作用和地位。世界上已将乙烯产量作为衡量一个国家石油化

1%和1770万美元 ——有感于朱建民董事长的参政议政

工发展水平的重要标志之一。沿海、沿江开始陆续投资建设一定规模的乙烯下游装置，而那时乙烯的进口关税税率为零。从2011年开始，国家将乙烯关税税率上调到2%，按照过去几年平均约18亿美元的进口额计算，中国的乙烯下游产品企业每年将负担近3600万美元的税款。

奥克股份为解决环氧乙烷下游衍生产品的原料采购瓶颈问题，2013年开始在扬州投资建设年产20万吨环氧乙烷装置，每年需外购乙烯16-18万吨。因为国内中石化、中石油生产的乙烯，绝大部分都应用于配套的下游装置。和其他企业面临的局面一样，奥克的绝大部分乙烯需要通过进口获得。近年来，我国乙烯进口贸易越来越活跃，进口量保持较快上升趋势。从2011年到2013年，每年进口增幅在30%，虽然2014年、2015年有所回落，但2016年进口量已接近2013年。

鉴于国产乙烯根本无法满足国内下游乙烯外购企业的需求保障，呼吁取消乙烯关税已迫在眉睫。朱委员在提案中指出，取消乙烯进口关税、扩大乙烯进口至少有三个方面的重要意义，一是有利于降低我国原油对外依存度和风险，二是有利于我国化工行业节能减排，三是有利于优化乙烯资源配置，提升我国乙烯衍生产业的竞争力。

2016年，奥克股份将乙烯下游高附加值衍生产品的研发和合作确定为奥克“十三五”发展的主要规划内容之一，江苏奥克环氧乙烷装置也实现了自投产以来的最高开工负荷，乙烯进口量排在全国第一。国家非常尊重朱委员的提案，积极改进进口原料的关税政策，不仅为企业每年节省了近200万美元的税款，而且也惠及了国内所有的乙烯下游

进口企业，有利于企业持续稳定的发展，好！

一是有利于降低我国原油对外依存度和风险。我国进口原油相当一部分用于裂解生产乙烯，导致我国原油对外依存度持续攀升，2013年已达到61%。二是有利于我国化工行业节能减排。乙烯裂解是高耗能行业，扩大乙烯进口，不失为我国节能减排的一条重要路径。三是有利于优化乙烯资源配置。提升我国乙烯延伸产业的竞争力。受轻烃资源限制，我国乙烯裂解原料以石脑油和凝析油为主，乙烯产能85%左右是以石脑油为原料，原料优质，但成本高昂，使乙烯下游成本过高而缺乏效益和竞争力。相比之下，中东和北美所使用的乙烯裂解原料中，轻烃比例高达50%以上，乙烯成本低廉，乙烯延伸产业的竞争也显著提高。

很多乙烯下游企业面对进口乙烯存在的各种难题，纷纷摩拳擦掌，计划向上游扩张。有的企业计划投资石脑油裂解装置，还有计划进口美国乙烷以建设乙烷裂解装置，更多的是效仿国内众多MTO厂家，计划进口甲醇来建设MTO装置。而这些无疑会造成国内众多裂解装置。MTO装置的同质化竞争加剧，乙烯、丙烯产能出现过剩，不符合中国正在进行供给侧结构性改革。而通过进口关税的降低，有利于企业通过对进口和自产之间的经济性选择，让更多的下游在无需背负重资产的前提下，轻装上阵，通过发扬工匠精神，把关注点更多的放在下游高端精细化衍生品的研发上，打造更多享誉世界的“中国品牌”，让中国的下游企业更有实力的参与国际化竞争。

(江苏奥克 周小雷 胡伟)

全国政协委员、辽宁奥克股份有限公司董事长朱建民在今年的两会上，积极参政议政，他接受记者采访时说：“工匠精神一直都存在，尤其是这个实体经济更需要匠人精神。每一个员工只有找到兴趣、产生热爱、形成追求、企业用人之长、营造环境才能培养成大国工匠。”朱建民委员的话，道出了培养工匠精神的精髓。

实体企业需要培育更多的工匠，需要工匠团体焕发出一种精神，凝聚出一种力量；大国需要凝聚和弘扬这种产生巨大气场的工匠精神。

什么是实体经济的工匠精神呢？我认为：一是精益求精。注重细节，追求完美和极致，不惜花费时间精力，孜孜不倦，反复改进产品，把99%提高到99.99%；二是丝不苟。不投机取巧，必须确保每个部件或产品的质量，对产品采取严格的检测标准，不达要求绝不轻易交货。三是耐心坚持。不断提升产品和服务，因为真正的工匠在专业领域上绝对不会停止追求进步，无论是使用的材料、设计还是生产流程，都在不断完善。四是专业敬业。打造本行业最优质的产品，其他同行无法匹敌的卓越产品。

奥克化学位于25年的发展史上，从几个大学老师创办校办厂，到成为上市公司，再到成为全国环氧乙烷及其衍生新产品的领军企业，期间培育了一批批的化工及相关岗位的能工巧匠，这是企业的人力资源，也是宝贵的财富。正是这群能工巧匠的团体，逐步凝练出一种精神，这就是“更快、更精、更强”的奥克企业文化，而这种精神却是一种无形资产，是企业永续发展的无价之宝。

面对国家经济发展的新常态，面对供给侧改革的新形势，面对奥克“十三五”规划新目标，奥克在更高的起点上创业，奥克在走出国门、走向国际中确立更高的发展方向；奥克坚定不移地秉承“立足环氧乙烷、创造价值”的发展战略，坚定地走实业发展之路，这就需要奥克培育更多的工匠，让奥克的工匠精神传承、集聚、发扬光大；凝聚更多的势能，产生更大的气场。

随着奥克的发展，新员工的不断入职，高管的陆续聘任，奥克文化与外来文化也不断地融合发展，企业更需要培养与奥克经营相匹配的能工巧匠，更需要工匠精神的再塑造。

然而，我们也清醒的看到，当前奥克内部少部分一线员工学技能的积极性不高，个别管理者对工匠重视不足，存在着工匠精神没有内化到企业理念当中的现象；企业在薪酬激励方面也或多或少存在着平均主义，劳逸不均的缺陷，影响工匠们钻研精神的持久发挥；企业对基层员工的培训精准度还不够，迫切需要我们精益管理，营造氛围，建立能工巧匠脱颖而出的机制。一线职工创新求变、精益求精，一方面是希望获得更理想的劳动报酬，另一方面是提高自身的不可替代性，以在考核提拔或是精简员工时不至于陷入被动地位。我们应加强员工对企业的归属感和认同感，在此基础上着力培养员工创新思维能力。

激励员工物质奖励是基础，但不应该一味通过金钱奖励。霍桑实验表明，工资刺激可能会成为刺激员工创新的一个因素，但不是根本要素。员工会更愿意在一个体恤下属的环境下工作，舒心愉悦地创新创造。人，先是社会人，所以员工之间必然存在小群体。创新效率的提高，必然要考虑到系统的情绪，员工是否愿意创新和自我意愿必然有联系，同时也取决于同事的关系。简言之，在员工温饱问题解决之后，企业应更加关注员工的内心。因此，奥克的“共创共享”企业核心价值观增添“共和共荣”的内容就不言而喻了。

学习有平台，优秀上舞台，晋升有舞台。企业工匠的培植、涌现，需要全方位的“土壤”，必须有实打实的措施。比如江苏奥克积极创办能工巧匠的名师工作室，在体制上加以探索，在企业人才的集聚上加以组合，在师带徒的机制上加以创新，在薪酬激励上加以完善，这不失是一个培育能工巧匠的好路径。

(江苏奥克 胡伟)

江苏奥克EOD厂开展环保应急演练

本报讯 3月21日—24日，江苏奥克EOD厂以全体班组成员为主体，展开了主题为“提高操作意识、改善环境质量”的环保应急演练。装置主任谭治及装置管理人员亲临现场指导、观摩，安环部人员全程监控应急演练。

此次演练假设中控室可燃气体报警提示险情罐区可燃气体报警，原料岗人员到现场检查发现P1722入口管线法兰泄漏，大量原料醇溢出，班长组织班组成员进行应急处理的过程。在演练期间各班组都能够按照应急预案，现场警戒、现场实地检查处理、响应应急处理措施，泄漏的危废集中收集处理、汇报领导及后续的善后工作。EOD四个班组都达到了演练的预期效果，整个过程井然有序，忙而不乱，切实起到了应急演练的作用，有效的提升了全员的应急处理能力。

此次演练是装置为加强危险废物集中收集处置过程中安全生产工作的重要组成部分。通过此次演练也切实提升了装置管理人员和一线员工的安全生产意识和对突发事件的应急反应和抢险能力。各班组在突发事件面前做到统一指挥，能够有效、快速的控制和处理，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。此次演练也得到了装置及安环部领导的认可和很高的评价！

江苏奥克袁武杰参加扬州市八届一次人代会

本报讯 2月16日至20日，扬州市第八届人民代表大会第一次会议在扬州召开，江苏奥克员工袁武杰作为新晋的人大代表全程参加了会议，主动参政议政，行使人民代表的权利。

袁武杰作为江苏省首席技能大师兼仪表工程师，工作中言传身教、发挥特长，积极响应“师带徒”模式，传承技艺作为仅征选区选出的扬州市人民代表，首次出席人代会。他本着学习的态度，听取审议政府工作报告、上届人大工作报告、法院检察院工作报告；与其代表一起，提出提案和合理化建议。会议历时4天，袁代表在“引进人才计划、化工环保举措”有关企业发展、环境生态建设等方面，与代表们展开热烈的讨论。袁代表深有感触地说：作为公司的一员，干好本职工作是本分；作为人民代表，为群众着想，替群众代言，尽代表职责也是本分的工作，要做实做好到位。

(江苏奥克 王磊)

集团党委组织党员参观 “雷锋生平事迹图片展”

本报讯 3月9日下午，在第54个“雷锋纪念日”来临之际，为鼓励大家深入学习和弘扬雷锋精神，推动学雷锋活动常态化，集团党委组织在辽地区近40名党员来到市图书馆，参观“雷锋生平事迹图片展”，传承、弘扬雷锋精神。

图片展以雷锋不同时期的事迹为线索，集中展示雷锋的成长及雷锋精神的形成过程。党员们通过聆听雷锋事迹，观看雷锋生前的珍贵照片，重温了雷锋的先进事迹，了解了雷锋精神在新时代的意义，对雷锋精神有了更加深刻的认识。现场党委副书记齐甫家号召全体党员要在工作、学习、生活中，发扬光大雷锋精神，树立党员新形象，做合格党员。

参观后党员们一致表示，要学习雷锋的螺丝钉精神，热爱集体的大公无私精神、对党无限忠诚的爱党情怀，并将以实际行动弘扬雷锋精神，用雷锋精神把自己塑造成一名合格的党员干部。

(党群部 韩光)



“学习雷锋 倡导环保” 江苏奥克携手共建村社志愿者开展公益活动



本报讯 3月5日上午，江苏奥克青年志愿者携手共建村社农歌社区和肖山村的青年志愿者开展“学习雷锋、倡导环保”公益活动，以实际行动体现新时期学雷锋、做好事的新行动。

江苏奥克青年志愿者在团支部书记许文和农歌社区主任彭丹丹的组织下，15名青年志愿者，在社区清理街道垃圾、打扫路面卫生，分捡烟头和废塑料袋；而后，江苏奥克青年志愿者又与肖山村志愿者们，前往肖山村落，清理周边河道垃圾，捡拾烟头、废塑料袋等。经过志愿者们一上午的努力，农歌社区与肖山村的小区环境、道路与河岸环境焕然一新，活动受到共建村社群众的一致好评。

农歌社区彭主任深有感触地说，把学习雷锋与环保共建两者结合，通过举办公益活动这个平台，号召更多的青年志愿者参与之中，公益虽小，责任重大，环保共建，青年人敢于担当；奥克团支部许文书记说，青年人学雷锋，弘扬正能量，传递正能量，让更多的人分享正能量，这就是社会责任关怀的具体实践。

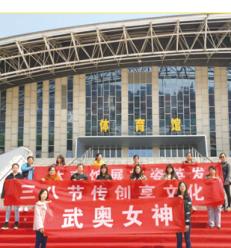
(江苏奥克 王磊)

女性风采——各子公司三八节活动精彩瞬间



江苏奥克

女工委组织70名女职工代表前往龙山风景区，组织“庆三八、爬龙山”登山比赛，从紧张的工作节奏中脱离出来，放松心情。(王磊)



武汉奥克

组织全体女工在武钢体育中心进行羽毛球比赛，然后吃自助、看电影，得到彻底地放松。(盛倩)



广东奥克

组织公司20多名女职工来到大家期待已久的风铃林，赏花看景，女职工们直叫好浪漫。(陈坤健)



辽阳公司

领导们慰问一线女职工，送上鲜花并组织主题为“情浓半边天、靓丽伊人节”的“三·八”节趣味活动。(梁宏萍)