



改进工作作风 发挥表率作用

集团党委下发通知要求和号召 领导干部改进作风做好表率

奥克集团党委于4月26日下发了“关于认真贯彻落实习近平总书记推进‘两学一做’学习教育常态化制度化重要指示的通知”，要求奥克党员领导干部、号召集团及公司全体领导干部改进工作作风、发挥表率作用。

习近平总书记指出，要把思想政治建设摆在首位，坚持用党章党规规范言行，用党的创新理论武装全党，引导全体党员做合格党员。要抓住“关键少数”，抓实基层支部，坚持问题导向，发挥先进典型示范作用。

集团党委在通知中强调：领导干部是“关键的少数”。改进作风，“关键的少数”是关键。只有领导干部以身作则改进作风，才能充分发挥“一级做给一级看、一级带动一级干”的表率作用；只有领导干部以身作则改进作风，方能形成群情振奋、上下联动的大气场。喊破嗓子不如甩开膀子，好风气的形成，既是抓出来的，更是带出来的。如果领导干部自身形象不好，说话就没底气，做事就不硬气，群众就不服气。因此，领导干部要像焦裕禄那样，对群众有那股亲劲、抓工作有那股韧劲、干事业有那股拼劲，坚持把真工作为本，把实干作为责任，把苦干作为追求。

集团党委要求党委要把加强作风建设，改进领导干部作风和发挥领导干部表率作用，作为企业文化建设的重要内容抓实抓好。因此，集团两级党组织都要把“抓好干部作风建设和领导干部表率作用”作为党建工作重点任务。集团党委将组织开展一次“如何转变干部作风和发挥领导干部表率作用”讨论和典型宣传月活动，共分为三个阶段：第一阶段为启动和动员，集团党委以通知的形式，要求和号召各二级单位、集团全体领导干部带头“改进工作作风、发挥表率作用”，并将此次活动作为集团党委抓“共创共享精神财富”的具体举措；第二阶段是开展广泛讨论，组织和号召各二级单位撰写对活动的认识或体会，并在《半月刊》上刊登代表性文章；第三阶段是典型宣传，在《半月刊》刊登各级“作风过硬、表率作用好”的干部先进事迹。

集团党委要求各党支部要把此项活动作为党建工作重要内容，认真抓好“改作风、作表率”理论研讨和典型挖掘工作，积极组织各级干部参与讨论，可将讨论作为“三会一课”内容，根据自身情况组织研讨活动。各党支部要及时上报活动进展情况。集团党委将认真总结和推广好的做法，推动此次活动扎实开展并收到预期效果。

集团党委要求党员领导干部要走在前面、做出样子，在本次“转作风、作表率”活动中带头参加讨论，带头改进作风。动员集团全体领导干部积极响应党委号召，自觉参与活动，以实际行动为广大员工做出表率。（党群文化宣传部）

本报讯 最近，习近平总书记对推进“两学一做”常态化制度化建设作出重要指示，强调要抓住“关键少数”，抓实基层支部，保证广大党员以身作则发挥先锋模范作用。总书记的指示既是巩固奥克集团党建工作的“及时雨”，更是提升奥克党员干部作风建设的“加速器”。

奥克集团作为民营企业，25年来秉承“共创共享”企业核心价值观，立足环保，创造价值，连续9年位列全国化工企业500强。特别是去年，积极推动“两学一做”学习教育，在党建工作中，巩固基础，创新思路，学做结合，力求实效，集团党委荣获省部级先进基层党组织；在企业党的建设中，培育梦二队 and 大批年轻管理干部，努力练就了一支想干事、能干事、干成事的管理团队，实现了“十三五”规划经济效益和社会效益的首年“开门红”。

诚然，在当前国家供给侧结构性改革的引导下，化工企业转型升级已到了关键时期；在环保安全大趋势推动下，奥克走绿色低碳安全之路，勇担社会责任已刻不容缓，毫无退路；在企业“十三五”规划和“百年奥克”愿景指导下，企业发展更需要有一个量的积累和质的飞跃。因此，对奥克党员干部队伍提升提出了更高的要求、更大的期待。

为此集团党委下发了“关于认真贯彻落实习近平总书记推进‘两学一做’学习教育常态化制度化重要指示的通知”，就如何重点抓住“关键少数”，突出抓好干部队伍作风建设和领导干部表率作用；如何重点抓实“基层支部”，突出抓好党支部规范化建设和树立党员新形象问题，提出了具体要求和部署。这是落实党委主

在推进“两学一做”中提升 奥克干部作风建设新水平

体责任，落实好“两学一做”学习教育常态化制度化重要举措，是更好地保证党组织履行职能、发挥核心作用；更好地保证领导干部忠诚、担当、发挥表率作用，保证广大党员以身作则、发挥先锋模范作用，为实现奥克“十三五”规划奋斗目标提供坚强组织保证。加强干部队伍作风建设和发挥领导干部表率作用应从以下几方面入手：

守纪律，做表率。纪律是一个组织实现其目标的重要前提和保证，严明的纪律才能形成强大的执行力和战斗力。在企业，上班考勤是纪律，请示汇报是纪律，完成领导交办的任务是纪律，执行规章制度、落实集体决议同样是纪律。纪律面前不容选择，纪律面前没有例外。干部必须带头讲纪律、守纪律，包括个人服从集体、少数服从多数、下级服从上级这一最基本的组织纪律。只有纪律严格、令行禁止，才能将千头万绪的工作组成一盘棋，将各方面的力量拧成一股绳。

定目标，明方向。凡事要有目标，有目标才有方向，才有实现目标的动力和压力。一项工作如果不能明确目标，干到哪天算哪天、干成什么样是啥样，其本质就是可有可无；一个项目，如果对投入、产出没有精准的设计，对过程控制没有细致的要求，其结果将难以预料甚至极其危险。任何事情目标越具体，可操作性就越强，做成事情的可能性就越大。在企业“爬坡过坎”的征途上，每一名干部都要学习和树立登山精神，瞄准目

标高度顽强攀登直至登顶，在执行任务、布置工作的时候首先确立奋斗目标，据此制定实施计划和保障措施，把目标具体化、量化为刚性指标，使之成为统一思想、调度资源、规范行动的指挥棒。

担责任，司其职。19世纪美国战争“把信送给加西亚”的故事对“责任”作了最好的诠释：绝对的忠诚和主动性。员工的责任意识和责任行为在很大程度上影响甚至决定了企业的命运，成功的企业家管理就是把责任落实到位。对企业来说，所有事情都必须明确责任主体，将责任随同任务分解到单位、部门、岗位和人员，在各司其职的基础上实现各尽所能。对管理者而言，责任作为一种核心价值观，必须内化于心、外显于行，引导和规范员工始终把自己当成企业的主人，把工作当成自己的分内事，把忠于职守贯穿于职业生涯的各个环节，比如对工作积极主动，不推诿、不推委；对问题迎难而上，不逃避、不放弃；对客户负责到底，不敷衍、不失信。

重结果，求突破。结果导向强调过程必须追求结果，并且以最终结果来评价过程。这就为我们构建了一个基本的价值判断标准：开展工作如果实现对经营目标不能产生正向作用，做得再好也是无效劳动；完成任务如果不能达到预期目标，付出再多还是没有意义。党员干部作为决策执行的中坚力量，必须树立“言必信、行必果”和“无功便是过”的观念，抓工作、办实事孜孜以

求、善始善终。在工作过程中不断地思考和总结，这样做下去会产生什么结果，这个结果是不是我们想要的；当遇到困难的时候，更要拿出破釜沉舟的决心、锲而不舍的干劲，敢于打破常规去完成“不可能的”任务。惟有这样，我们才能一件件事情做扎实、办彻底，一项项计划得落地、见成效。在开拓市场和深化改革两大课题取得实质性突破，尽快扭转不利局面。

勤学习，提素养。做到“真正办民营企业、办真正的民营企业”，学习必不可少。新情况、新问题纷至沓来，新领域、新业态充满挑战，党员干部要依靠知识能力与战略眼光去找到解决问题的方向、规律和方法。当前行业市场价格倒挂，企业生产运行成本居高不下，如何创造利润空间需要学习；竞争对手风起云涌，我们的产品和服务相形见绌，如何塑造竞争优势需要学习；转型发展任重道远，我们开拓市场势单力薄，如何扩大合作借船出海需要学习。企业效益暂时落后，但是观念、管理、行动不能落后，要大兴学习之风，创建学习型组织、争做学习型干部，在学习中反思审视，在学习中积累提升，在学习中推陈出新，探索适合企业的发展路径，早日走出经营困境。

作风建设是干部队伍建设的一项重要长期性、基础性、保障性工程。工作作风好了，党员干部队伍的形象和战斗力就会大大提高。奥克干部要勇于担当，担负起新管理、提升效益的责任，认真统筹，真抓实干，以不甘人后、积极奋进的精气神，推动企业打赢供给侧改革的攻坚战，开创各项事业的新局面。

（奥克集团党委 胡伟）



董事长朱建民率队拜访北京市 建筑工程研究院有限公司

本报讯 5月8日，在“一带一路”国际合作高峰论坛来临之际，董事长朱建民率队拜访北京市建筑工程研究院有限公司，双方共同商讨后续更深入合作点。

走进建工，朱总仔细观察并认真阅读建工报展示台，与王万金所长交流读报感受。在与北京建工张然院长、全为民书记、贺奎副院长等人的会议交流中，朱总详尽介绍“一带一路”所带来的商机，国家“精准”发展的意义。未来企业必须是“技术创新”才能更好发展，并且怎样做“模式”化管理工作。重点介绍“现代服务业”的概念及关于东北的深化国企改革仍为主力军军的细节。最后阐述今年扬州国际环博会所取得的收获，对怎样开好会，“用”好会进行了重点交流。

通过此次朱总、宋总对战略客户的走访，加强了公司与战略合作伙伴的深度合作，体现了以客户为关注焦点，服务好客户是现在公司首要的任务；同时为销售管理展示了怎样与客户更好的、更深层的沟通。

（大宗产品经营部 东北经营部 梁宏）

丸红中国公司棚町副本部长到访奥克

本报讯 5月3日，奥克最大的原料供应商日本丸红公司在中国的副本部长棚町幸治，在丸红上海公司相关业务负责人的陪同下到访江苏奥克。奥克股份执行总裁、江苏奥克总经理董振鹏，产品制造事业部总经理潘瑞升、副总经理孙绍强与对方就

乙炔贸易合作、海外投资可行性问题等进行了交流。

获得有竞争力的乙炔资源是奥克延伸产业链不断探索的领域。通过与全球最大的乙炔贸易商合作、与日本电解厂达成长期合作协议、适当参与美国乙炔资源等方式，奥克在

2016年已经成为国内最大的乙炔进口企业。随着全球能源结构的不断变化，乙炔的生产工艺也从传统的石油裂解，扩大到MTO、乙炔裂解等新工艺、新技术，而且各种工艺的经济性水平也会因为原料价格的差异、产出产品的综合收益等因素，形成各自在不同价格条件下的竞争优势。奥克始终以“共创共享、共和共赢”的企业文化和开放兼容的经营思



路，寻求未来与不同的上游之路，开展多种形式的合作，为奥克“十三五”发展的原料保障供应和降低成本提供助力。（江苏奥克 朱俊祥）

招商银行上海南西支行行长 倪晓星来扬共商上海悉浦奥发展



本报讯 5月3日，招商银行上海南西支行行长倪晓星一行4人来到江苏奥克。奥克股份执行总裁、江苏奥克总经理董振鹏及财务、业务部门人员与对方就上海悉浦奥提升授信额度、扩大银企合作等展开了深入交流。

董总首先向招行客人介绍了奥克的发展历史、产业规模和“十三五”发展规划、奥克面临的国内外经营环境和所创造的多个行业第一的客户地位等情况。同时，董总还向客人描绘了上海悉浦奥未来的发展定

位和经营方向。

倪行长充分肯定了奥克在环氧乙烷精细化工行业的领导地位，并结合国内诸多大型企业在上海成立国际贸易公司实现贸易业务和实体经济两翼齐飞的经验案例，向董总介绍了招商银行在跨境并购业务、互联网金融业务和传统进出口业务等领域为各类大型企业提供服务的优势和特色。

双方表示，通过此次深入交流，奥克与招商银行在未来多维度的银企合作上找到了更多的契合点和互补点，招商银行在后期针对奥克发展上遇到的困境和难题，提供更有针对性的参考解决方案，奥克也会结合自身的发展，逐步引入招行的多个特色业务实现共创共享、共和共赢。（江苏奥克 杨敏）



扬州市「工业百强企业」

扬州市「工业百强企业」称号。扬州市政府组织召开的制造业暨开发区发展大会上，奥克股份执行总裁、江苏奥克总经理董振鹏代表扬州市化工园区优秀企业接受扬州市领导颁发的“工业百强企业”奖牌。2016年度扬州工业百强企业是全市工业企业的“排头兵”，是全市工业经济“稳增长、调结构、促转型”的中坚力量。根据《扬州市工业百强企业评选办法》，江苏奥克从经济贡献总量、项目实施、技术创新、品牌建设、安全生产、环境保护、诚信守法等七个方面参与评选活动，首次进入扬州市工业百强企业行列，位列第71位。（江苏奥克 胡伟 王磊）