基层员工薪酬调整感想

心怀感恩 共创共享

2018年6月21日是个难忘的日子，因为今天收到了盼望已久的工资条，这是工资调整会议后的“第一桶金”，我满怀欣喜的打开工资条，映入眼帘的一串阿拉伯数字让我十分满意，这个数目是以我只有春节，国庆假期罕受法定假日照加班的那两个月才会出现的“高薪”。

当日的晚点我被通知去参加人才工作改进督导巡视组主持的座谈会，并现场感受。会议由巡视组长姜集团工会主席仲崇刚主持，他鼓励与会当工计时此次工资调整的缘起及仍待解决的其它问题和期望点。会议气氛轻松愉快，副组长董奥克战略管理学院常务副院长王军代表巡视组解说了工资调整的标准，并表示今后会紧跟社会经济发展和奥克的发展，做到年年有调整，幅度在百分之五左右，充分落实了奥克新使命，做到以奋斗者为本，共创共享。工会传达了奥克集团董事长朱瑞民先生的最新指示：“奥克集团不仅要成为环氧彩虹精细化工行业的领军者，奥克的员工的薪酬待遇也要是本地区环氧彩虹精细化工行业的控控者，要有绝对竞争力。”

此次会议是一次振奋人心的大会，通过此次薪酬调整激发了员工的敬业精神，使员树立企业主人翁的意识进而提升执行力。作为奥克的一名老员工让我感触最深的是奥克集团在不断地发展进步，并不断地修正自己。能从一个小小工厂到今天的行业领军者就是最好的证明，我愿与公司每一位同仁一起为建设大奥克共同努力，共同取得奥克的明天会更好！加油！

（辽阳公司 袁大勇）

幸福生活是奋斗出来的

时间飞逝转眼间来奥克工作已3年的时间，在过去的工作时间中我的薪资待遇从未进行调整，我始终坚信奥克的“以人为本”的企业文化，相信奥克管理团队的领导力。我期盼总总，任劳任怨，利用奥克提供给我的平台，尽情的展示自我，我相信“崇理”总会有的，只是刚刚花一些……

在2018年的6月终于等到了期盼已久的“好消息”。奥克要提高民生笔，涨工资笔，涨工资啦！之前听听了《人才管理工作会议报告》、《三年人才行动计划》等工作报告，听到此次薪酬调整是“以奋斗者为本”的调整计划，通过此次调整客观的体现自己的“价值”所在。在拿到工资条的瞬那，我的内心无比的激动，无数次猜想我人脑里的数字会是哪些组合，虽然没有其他同事那么多，对于这个调整结果我是非常满意的。

我既看到了奥克对于我之前工作结果的肯定与鼓励，同时也感受到了与其他同事的差距。我想把自己视为“奋斗者”，但是其他同事也同样是“奋斗者”，我奋斗的绩效结果与之相比并不突出。我要不断的学习充实，完善自己，用更好的状态去努力，去拼搏，去奋斗出自己的幸福生活！我爱奥克这个大家庭，我愿作为可用性人才，做到不离不弃，为奥克辉煌的明天贡献自己的力量！！！

（辽阳公司代表）

加薪之感受

自2009年有幸加入奥克集团公司以来，一直在一线工作，我在奥克工作的时间，除了在家里，没有比这更多的了。我已经把奥克当成第二个家，倾倾业业的努力工作，不敢有丝毫懈怠之心。在提高个人工作技术经验同时，也能为公司添砖加瓦略尽微薄之力，使心中第二个家更加强大。不知不觉加入奥克已有9年了，这9年里公司良好的氛围及工作，同事的感情，让我感到愉快的每一个大家庭。

今年，大家听到集团公司对员工的加薪涨工资的福利，无不喜出望外。此举正合人心，更是把这个大家庭凝聚的更加强大。我坚信有公司则有员工，有发展则有前景。加薪不但可以留住人才，还可以激发员工的工作积极性，使员工感恩于公司，生成正能量。故曰：“积力之所举，则无不胜也。众智之所为，则无不成也”。人人怀有一颗感恩的心，付出行动，为公司谋取更大的发展空间，公司必定日益强大。

作为公司的一名员工，应该清醒的认识到，此次加薪是集团公司领导大智大谋之举。我们应该珍惜这次机会，发挥各自的潜力，更好的回馈公司对我们的厚爱。我坚信：公司好，我们就好！

（辽阳公司 王瑛）

安全月感想

安全警钟长鸣 共创美好未来

2018年安全月如期而至，“生命至上，安全发展”的主题，提示我们做好安全，珍爱脆弱的生命，安全发展直向远方。

武汉公司来近响亮，早在五月下旬就开展了安全月的宣传工作，突出宣传，营造氛围，充分利用公司微信群、宣传栏等平台发布动态信息，制作横幅标语，制定安全月的活动计划，营造营造浓厚的“安全生产月”活动氛围，确保安全文化深入人心，安全知识铭记于心。

6月1日当天，在安全月的第一天，武汉公司安全活动正式启动并且拉开了大幕。武汉公司徐燕宝安全月的计划工作外，在本月各项工作中来不得半点马虎和松懈，更不搞形势，走过场，虚张声势。公司把安全照功工作落到实处，形成新度化，做到人人监督，各负其责，广泛教育出来可能，守好生产安全的责任氛围，真正做到领导在与不在一个样，检查不检查一个样，一切从实际工作出发，把安全工作渗透到每个角落，切实做到“时时处处想安全，人人事事讲安全”。

人们都希望生命无限延过，希望健康长寿，追求幸福美满，然而，这一切没有安全作保障，均相之间可能化为乌有！也就是说，没有安全，一切都可能是零，所以安全对每一个人，都必须是永远的追求，永远不变的主题。

（武汉奥克 李丹）

生命至上 安全发展

“刀不及身，肤不晓痛”！生命是短暂，脆弱的，因其短暂才显得宝贵，因其脆弱才应好好珍惜。几分敬畏，我们才能珍存在这纷扰世界走一遭的机会，金珍贵金是得珍惜珍惜！金珍贵也金是得脆弱！我们应该为脆弱、宝贵的生命筑起一道保护的屏障！

控制安作为生产的中枢，其职责不仅仅是完成一个个反应流程，更重要的是监控实际上的实时动态，及时发现问题，如遇紧急情况，及时解决并上报。目前公司对安全投入了非常大的人力物力，已经做得几乎完美，但我想根据自己的工作体验，向公司提出以下建议：1、建议公司对手动报警器进行编号对应，方便遇到紧急情况能快速准确找到，将损失减少到最小；2、对于温度较高的反应单元的保温，建议用石棉进行隔热后再做上保温材料，避免发生烫伤问题；3、外来人员进入后应及时通知中控人员，通过监控监控，及时发现问题并作出反应，人即隐患！

安全带给我们隐定企业发展的责任保障，同时又凝聚了太多奥克人的责任与责任，对待安全工作，就应持有“毕恭毕敬”的态度，高度重视安全工作，只有牢记感与安全意识相辅相成，安全行为才能自觉，具体！“千里之堤，毁于蚁穴”，没有安全作保证，企业就没有发展的未来，员工也就失去了立身之本！作为奥克奋斗者的我们，应牢记安全发展，努力成为世界一流的环氧彩虹精细化工等新材料的制造商！

（武汉奥克 周雪晓）

安全生产感想

“安全”是一个经久不衰的话题，人们对它的理解也越来越深入，有人说安全是一种确保人员和财产不受损害的状态，也有人说安全就是无危险状，无缺陷状，没有危险且尽善尽美，我们所要谈的安全就是客观事物危险程度能够被人们普遍接受的状态，或者说是一种伴随着生产而来的状态，它与我们的日常工作和生活息息相关。对于企业来说，生产检修都因使安全被开，只有严格按照安全操作规程去做，关注工作的细节，才能让生命之帆远航，才能让安全工作真正落到实处，才能使“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，保护他人不受伤害”的承诺成为现实。

主要总结以下：

1、实行安全责任制明确各类人员对安全工作应负的岗位责任，进行全员、全过程、全方位的安全管理。

2、在计划、布置、检查、总结、评比施工生产时，把安全工作作为重要内容，列入议事日程，正确处理安全、效益、工作的关系，做到齐抓并进。

3、组织定期或专项的安全生产检查，研究并解决存在的事故隐患，建立安全事故预警机制，制订安全事故处置预案，保证及时、妥善解决问题。

4、班组长负责每日检查现场的安全，及时协调，解决存在的安全问题，消除事故隐患。

5、经常向员工进行安全生产知识、安全技术操作规程和劳动纪律的教育，不断提高职工的安全生产意识和操作技能。

6、对生产现场区域内一切安全防护设施、安全标志及警告牌的设置进行检查、管理，对安全隐患组织改进。

7、落实“三工”（工前有交待、工中有检查、工后有总结），杜绝“三违”（违章指挥、违章操作、违反劳动纪律）。

8、建立安全教育和技术培训制度，使全体员工具有安全意识并熟悉掌握本工种安全技术操作规程。

9、组织开展“三级安全”教育、特种作业教育、特殊条件下作业教育和经常性安全教育，并做好、保存教育记录。

10、教育员内部以安全思想、安全管理知识、安全技术知识、典型经验和事故教训为主，还应进行安全新知识教育、高温防暑、冬季取暖安全、节假日安全的各项教育。

（武汉奥克 李海燕）

劳动者之歌

平凡岗位上的奋斗者

——包装公司 崔勇

崔勇，2016年9月来到我们包装公司担任维修电工的工作，刚到公司就被奥克公司的“以奋斗者为本，共创共享，责和共荣”的企业文化所切渐，在这两年间，他在平凡的岗位上作为一名奋斗者，以其务实严谨、无私奉献的作风诠释着我们奥克人的责任与担当。

崔勇刚到包装公司时，包装公司生产设备的设备，年久老化，功耗高，并且存在一定的安全隐患。因此崔勇参加了公司领导带领的机电小组并成为骨干成员，有计划的对设备和线路进行改造处理。在改造过程中，崔勇同志为了不影响公司的正常生产，经常加班加点，在生产工人下班后仍然奋斗在设备改造工程中。最终，完成了所有的设备和线路改造，改造过程完全按照方案一步步执行，无任何差错。有力的保障了企业的安全生产，并且还提高了生产设备的工作效率，降低了人工强度。

作为一名优秀电工，先有吃苦精神和十足干劲是远远不够的，还必须具备过硬的专业素质。因此，无论工作多忙，时间多紧，他总是把学习新知识、接取新营养作为日常工作和生活的一部分。面对新型电气设备自动化程度和技术精密度高的特点，以及车间电气设备种类多，技术含量大的现状，为了让自己在维修电工的行业中不掉队，自己购买了大量书籍在业余生活中自学，不断加强自身素质。

“爱祖国、爱事业、爱家庭”是他保持饱满工作热情的动力源泉，他将以追求卓越为奋斗理想，以拼搏忘我、精益求精的工作态度来迎接未来新的挑战，全力以赴保证完成奥克包装公司今后的各项工作任务，为包装公司的美好未来而奋斗！

（奥克包装 郭俊婷）

有『情怀』的班长

——吉林奥克生产部班长 许国

他从2006年的吉林奥克化学到现在的吉林奥克新材料有限公司，始终有一份坚持，有一份执着，有一份热诚，有一份情怀。十几年的风风雨雨，十几年的执着努力，伴随着企业的成长壮大，见证了奥克辉煌的今天。他也在岗位，也在为确就企业品牌而倾撒自己那份无悔的青春。他就是奥克吉林公司生产部班长——许国。

他热诚奉献吃苦耐劳爱岗敬业；作为一名基层班长他切实起到了承上启下的工作责头作用，对上级领导安排的工作任务，从来都是身先士卒带领班员按时保质保量地完成。对于工作中出现的疑难问题，同同事，同领导，同技工，力争最短时间妥善解决问题，避免工作中出现失误，最大化为企业创造效益。他带领的班组因业绩突出多次受获公司嘉奖。他个人也多次被评为优秀员工。踏实肯干敬业奋献是他的工作本色，不怕苦，不怕累，始终以热诚的实干精神默默地彰显着自我的风采。他在生产方面的合理化建议多次被公司采纳，他的工艺改革创新给企业带来节能降耗。

团结同事乐观进取以身作责；他经常说的一句话“踏实做事团结互助”，一个班组就是一个小集体，在他的带领下不仅班组工作有质量的跨越，同事关系也和睦融洽。有工作任务一起动手，有疑难问题群策群力去解决，出现的工作问题不仅能对面研究解决，也会及时在班组工作群里提醒让大家注意类似问题不再发生。

他平凡而又真诚，坦率而又执着；面对工作压力从来都是迎身而出。面对存在困难也都是直言快语，敢于说真话，敢于指出问题。严格从工作角度出发，这是他立足工作的根本，更是他一惯奉行的工作宗旨。在他的严格要求和带领下，班组各项工作日益迈步更上一层楼。他对工作的耐心和热诚始终影响着班员，他身先士卒冲在第一线，表现以其为榜样紧随其后产生多实地圆满完成岗位工作。

就是这位班长，以他励精的工作情怀，踏实的工作作风，务实的工作理念，无论是在烈焰三月的扬州，还是在白山黑水的公司吉林，他所带领的班组一次又一次圆满完成各项工作任务，为奥克的明天难头苦干。不辞辛劳，不畏艰险，敢于拼搏，甘于奉献，于平凡中见本色，于无形中见热诚，于艰苦中见情怀！

（吉林公司 南志刚）