



战略文化融合落地 卓越绩效管理提升



本报讯 在新时代高质量发展的要求下，在践行奥克新使命的过程中，战略、文化与经营管理是怎样的关系，如何落地？7月15日到20日，奥克股份2019半年度总经理研讨培训会在江苏扬州召开，总裁班子成员、各事业部/中心正副总经理(总监)、各子公司总经理、合资公司的第一负责人及营销/科技/财务系统相关人员参加了会议。奥克股份董事长朱建民参加了总结会，总裁董振鹏全程参与，作开班讲话和总结发言。

今年上半年，奥克股份在“文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展”二十字方针指引下，抓紧落实“十三五”规划，在以财务牵头的综合卓越绩效



奥克股份2019半年度总经理研讨培训会在扬州召开

管理上、以客户为中心的营销绩效管理上，有了新突破新提升。此次会议内容丰富，形式创新多样。采取主题报告、专项报告、专题讲座，即时点评、分组研讨、世界咖啡、交流分享和团队活动等多种方式进行。邀请公司内外专家分别做了预算管理存在问题及改进、高质量安环管理培训、绩效激励体系宣讲、机构/人事/薪酬优化调整研讨以及班组建设管理经验分享等五大培训。期间，邀请扬州大学马克思主义学院吴林斌教授，现场讲授“《道德经》与企业文化主题讲座”，把传统国学与现代企业战略文化融合起来，古为今用，深化经营管理的哲学思考；首次把民主生活会加入培训培训内容，总裁助理、总经理（总监）、子公司总经理共20位分组开展，通过开展批评与自我批评，更好地轻装上阵，全力做好下半年的经营管理。

此次培训研讨会成果输出显著，就半年度绩效及年度预算、绩效激励体系、机构及人事优化调整、薪酬优化调整、青管班选拔、半年度考评与奖励以及民主生活

会等议题形成了会议输出；就打造奥克高质量安环管理、班组建设要实现业务管理扁平化、国学与企业文化融合培训常态化等议题达成了共识性成果。

在新时代企业飞速发展的时期，要为奥克高质量发展奠定思想基础，就要正确理解和处理战略、文化与经营管理的关系。奥克股份总裁董振鹏以《经营管理双提升 战略文化强推进》为题，提出了高质量发展的战略实施与文化建设的要求。奥克的经营就是经营战略，就是将奥克战略通过经营活动落地生根，奥克的管理一定要有文化的管理，就是将奥克的文化通过管理工作落地渗透。所以，经营管理一定要把战略与文化落地。会议明确要自觉树立奥克的“四个意识”和“四个自信”，让奥克的总经理形成共识、统一思想、统一行动，为奥克的高质量发展提供精神支持。董总强调，要认真学习毛泽东的干部路线、邓小平经济建设理论，重点学习习近平关于培育新时代企业家等论述，把奥克五大管理理念、四轮驱动、五“力”要求，作为从优秀走向卓越的强企目标来推



进。奥克的管理干部要以奋斗者为本，以客户为中心，自觉担当实干，增强使命感、责任感和领导力，要有企业家的情怀、人文的关怀、领导的魅力，提高洞察力、决断力、凝聚力、竞合力和协同力，提升经营管理效率。

会议最后，奥克集团董事局主席兼奥克股份董事长朱建民做了总结发言，他首先高度评价了此次总经理培训研讨会的形式与成果，赞扬了上半年股份公司取得的成绩，希望奥克股份的总经理们坚持奥克的“四个意识”、“四个自信”，把“以奋斗者为本”和“以客户为中心”整体推进，提升奥克股份的高质量发展的水平，让奥克股份“形”与“涵”两方面都得到升华。（奥克股份 唐艳娟 胡伟）



让“扯袖子、咬耳朵、红红脸、出出汗”成为常态

奥克股份召开2019上半年总经理民主生活会



本报讯 7月17日，奥克股份2019上半年总经理民主生活会在江苏奥克行政楼六楼会议室顺利召开，会议由奥克股份副总裁王树博主持，各事业部/中心总经理、各子公司总经理出席会议。

开展民主生活会是奥克股份思想政治工作的一大特色，本次民主生活会集中总裁班子成员、各事业部（中心）、各子公司总经理集体开展，规模大，认识深，示范强。会上，主持人王树博首先带领参会人员学习《关于子公司以上领导班子民主生活会暂行规定》并宣读此次民主生活会原则。各位总经理分成两组着重围绕总经理五大使命之“文化聚人、科学管理、和谐发展”三个方面，对照“安质环、人文、业务、财务、信息化”五个专业管理能力，展开批评与自我批评。

遵循“团结—批评—团结”的方针，充分发挥民主集中制，民主生活会开展的如火如荼，与会的总经理们扯袖子、咬耳朵、红红脸、出出汗，达到真诚交心、真实批评、真情认识、真正纠偏的目的。达到对自我了解，对经营管理过程中存在的不足有了清楚的认识，通过此次民主生活会，进一步加快公司卓越绩效管理、高质量发展的步伐。（奥克股份 唐艳娟 胡伟）

本报讯 7月16日下午，财务中心举行工作会议，财务中心全体成员、子公司财务人员代表等20余人参加了会议。

财务中心总经理徐秀云邀请奥克股份总裁董振鹏参加部门会议，并作出工作要求，鼓励财务人员工作热情，明确财务人员工作方向。会上，董总指出，公司上半年，以财务为龙头力推卓越绩效管理取得了初步的成效，这与财务人员的勤奋工作是分不开的，大家继续努力。针对下半年的工作安排，董总主要从财务人员工作定位、公司对财务人员素质的要求、财务人员对公司的作用等方面做出了详细的要求。董总指出奥克专注环氧制造已有27年，财务人员也应该专注自己的工作，带有目的地开展日常业务，必定会有工作上的提升。企业不在于员工的学历与出身，而在于员工的实干能力。目前是ERP信息系统的初步阶段，财务人员借此过程也是一个很好的锻炼机会，管理效率上希望能够得到优质的提升。作为财务人员应该谨慎的面对岗位工作，敬畏法律，守住底线，擦亮眼睛，防微杜渐。公司的发展规划是逐渐趋向全国乃至国外大市场，这对财务团队的整体要求也是越来越高，不仅体现在对财务工作上的成本核算、税务筹划、费用划分、财务分析等常规性工作的要求，也要求财务走在控制前沿，走向供应商、客户，这就要求财务人员要走出办公环境，了解市场，了解生产环节。除了工作，董总也祝愿全体财务人员家庭工作两不误，享受工作，享受生活。

会议最后，财务中心总经理徐秀云做了简短的总结，她要求财务人员深刻领会董总的讲话精神，加强学习，发挥潜力，加强财务管控，努力提升公司价值，勇于担当责任。短小精悍的总结，让每一位参会的同事都受益匪浅，全体财务人员也将努力去专注坚持专业，学中干，干中学！（股份财务中心 经爱梅）



力推卓越绩效管理 以财务为龙头

财务中心举行工作会议



科技创造价值 科技创造未来

——奥克股份举办科技研讨报告会

本报讯 7月11-17日，奥克股份董事长朱建民、奥克股份总裁董振鹏、奥克股份副总裁刘兆滨、奥克股份副总裁仲崇纲、国际知名专家格哈德、科技事业部总经理张洪林和副总经理顾晓华、孔凡志、王刚、刘枫、冯国立等及各技术中心负责人、各子公司硕士研究生及以上学历者、在研科技项目负责人及骨干，齐聚扬州参加科技发展事业部组织的研发骨干研讨报告会。

会议首先由奥克股份总裁董振鹏对科技工作人员提出要求，他希望国际知名专家格哈德先生对奥克化学技术和研发进行国际化指导，规划好奥克化学的研发团队的

技术创新、产品开发、转型升级。董总对研发工作及人员提出“五个要”，即：要以客户为中心、市场为导向，要有市场意识，投资、销售、科技相结合，协同合作，要发挥内部作用，做到股份公司、子公司中心、个人定位相协调，要具备研发人员气质和朝气，要实事求是，放飞思想，勇于创新。

奥克股份副总裁刘兆滨指出奥克依靠科技创新一路发展起来，奥克将产品做大做标准，但是，依然要注重技术服务工作，注重终端应用，贴近市场，分析客户需求。

整个会议期间，分别进行了格哈德与公司高层进行会谈、参会人员自我介绍、各中心部门负责人汇报，大项目制负责人项目介绍、格哈德的技术报告会、会议总结与技术交流、专家格哈德单独约谈等环节，将奥克技术现状及研发项目进行了梳理。

会议期间朱建民董事长语重心长的对



研发人员提出了建设性建议，希望研发人员要保持好奇心，对从事的研发工作要热爱，热爱是最好的老师，兴趣也是最大的动力；研发工作者要有团队意识，“没有完美的个人，只有完美的团队”；奥克是依靠科技创业、创新的企业，奥克不仅依靠科技走到今天，更要走到未来。研发人员要实现自身价值，实现共创共享。

此次研讨报告会研发骨干群聚扬州，体现高层领导对研发的高度重视和寄予厚望，对奥克科技创新和“十四五”战略布局和发展意义重大！（奥克股份 俞欢）

本报讯 7月18日上午，扬州、四川、辽阳三家子公司参与了2019年半年度总经理研讨会的班组建设管理经验分享活动。3位班组长在总理论论坛上，侃侃而谈，底气十足。各事业部/中心总经理、各子公司总经理专注聆听，不断颌首。这是奥克股份开展班组建设活动以来取得的初步成效，也是各子公司积极参



兵头将尾 责任在肩

——班组建设经验分享

与班组建设特色经验的有力推介。

班子无小事，件件要落地。三家子公司的汇报人主要围绕各自班组概况、班组建设工作开展情况、班组建设心得经验、班组建设存在不足与改进思路等内容进行了各具特色的分享汇报。扬州公司EO装置丁班是一支活力四射的高素质年轻队伍，该班班组建设既严谨又活泼，是奥克以90后为主体青年班组的典型。班组长周伟上接公司管理，下接岗位员工，兵头将尾行动，团队建设火红。辽阳公司是奥克发源

地，班组建设根底牢，建设强。总经理助理霍玉战介绍了辽阳公司班组建设的经验。四川公司进入奥克晚，但班组建设起点高，作用大。生产部经理余相代表四川公司总结了班组建设的经验。

班组建设是实现公司愿景“成为卓越品质的创造者”的要求，是落实企业文化、实现员工与企业共同成长的纽带，是保持企业竞争力和领先的市场地位的有力保障，是全面提高公司执行力的有效途径。奥克股份各子公司还有很多班组建设宝贵经验值得分享，各子公司班组建设整体成效显著，希望能再接再厉，不断加强善班组建设，打造自己的特色班组，为公司卓越发展贡献力量。（奥克股份 陶李蓉）

国学经典与现代企业管理



扬大教授吴林斌解说《道德经》与企业文化

本报讯 7月16日，江苏奥克行政楼六楼会议室，座无虚席。扬州大学马克思主义学院副教授吴林斌，给参加奥克股份2019半年度总经理研讨培训的全体成员、青年教师培训班的所有成员以及各子公司分会场的副部长以上管理人员、各党总支（支部）委员、工会委员、青干班学员、新入职员工等一百余人生动地讲述了《道德经》与企业文化。

吴教授长期从事社会学、伦理学、传统文化教学、研究工作，为人和蔼，说话诙谐，他生动有趣地讲课方式，瞬间吸引了全体学员的注意力，以家喻户晓的《弟子规》作为开场，渐渐引入老子与《道德经》。两个半小时的讲课，吴教授详尽地阐述了“道”与“德”，从大道有为与企业有为、上善若水与企业立身、天地不自生与企业长生、为众生服务与企业信仰、抱一守中与企业修德、治大国若烹小鲜与企业管理等六个方面详尽地解说了《道德经》的精髓在当代企业管理中的作用。

美好的时光总是短暂的，全体学员在吴教授形象地讲述中对于国学文化与企业管理有了更加深刻的认识，整场讲座在大家热烈而又隆重地掌声中结束。（奥克股份 唐艳娟）