

# 奥克半月刊



OXIRANCHEM  
奥克集团

第18期

2020年9月28日

2006年1月创刊  
(总第259期)

热烈庆祝  
奥克成立28周年  
FACTORY DAY  
1992.9.28-2020.9.28

○主编：朱建民      ○副主编：董振鹏 仲崇纲  
○编审：梁军 高雪夫 王军 黄健军 胡伟  
○主办单位：奥克控股集团 集团党委 集团工会



## 共创共享 新征程 共和共荣 新时代

### ——纪念奥克成立二十八周年

朱建民

1992年9月，在经历了一场惊心动魄的科研意外爆炸后，我与课题组的刘兆滨和董振鹏，义无反顾，凭借自主创新的高科技成果，怀着创新创业共创共享的初心，肩负专注环氧勇创一流的使命，创建了大学校办企业——辽阳奥克化学品公司。

2000年，伴随着新世纪的第一个黎明，我和刘兆滨、董振鹏、仲崇纲等八名老师，放弃公职，创建了具有现代公司治理结构的辽阳奥克化学有限公司。

2003年，我们成立了奥克集团。“大趋势、大市场、少竞争”的开发经营新思维，让奥克集团成功抓住了我国光伏产业快速发展的新机遇，在国内率先开发了光伏晶硅切割液，并从此走上了快车道，一跃成为了全球晶硅切割液最大的制造商。

2006年，我们开发投放了高性能混凝土减水剂聚醚，走出了辽宁，开始实施沿海沿江百万吨乙氧基化产能和产业链的十年规划布局，启动了奥克上市进程。

2010年，满载奥克人智慧与投资人的期待，我们奥克集团控股的奥克股份敲响了上市钟声，发行价85元，募集资金22.95亿元，为奥克沿海沿江战略布局奠定了坚实的资本基础。

2018年，我们提出了到2035年建设成为世界一流环氧衍生精细化工等新材料制造者的奥克新使命。

从一个研究生的论文，一个科研课题组，到大学校办的小微企业，到国内环氧精深加工行业第一家上市公司，到沿海沿江拥有135万吨乙氧基化产能布局与乙氧基环氧一聚醚和非离子表面活性剂等环氧衍生精细化工新材料完整产业链的国内领军企业。

二十八年，我们将论文写在了祖国的大地上，将文化融入了企业的制度里，将科技转化为生产力，将理想变成了辉煌的现实。

二十八年，斗转星移、波澜壮阔！无论是1998年亚洲金融危机，还是2009年美国次贷危机；无论是2018年中美贸易摩擦，还是新冠肺炎疫情引发全球经济衰退，我们奥克，专注环氧、稳健发展，一路前行，从一个大学校办的小微企业，发展成为国内环氧精深加工行业的领军企业，成为了全球最大的减水剂聚醚和乙氧基化物的制造商。

二十八年，我们目标如一，聚焦环

氧、创新创业、艰苦奋斗、梦想成真！

二十八年，我们文化聚人、战略制胜、创新驱动、科学管理、和谐发展！

**文化聚人。**我们以“共创共享、共和共荣”为核心价值观的奥克文化，如同一个巨大的磁场，凝聚了一大批志同道合的奋斗者，并将其目标和努力与奥克融为一体形成强大的凝聚力，奥克的梦一队、梦二队、梦三队，人才辈出。奥克文化，如同一面鲜红的旗帜，凝聚了众多志同道合的企业法人，并为之建立起产业链和供应链稳定的战略合作伙伴关系，强强联合、优势互补、规范运作、共同发展。奥克文化是奥克团队建设与合作最核心的凝聚力，是奥克可持续发展最核心的竞争力。

**战略制胜。**我们始终坚持以“立足环氧创造价值”的专业化发展战略，二十八年始终专注于做精做强环氧精深加工主业。奥克“大趋势、大市场、少竞争、高端化、集约化”的可持续发展战略，让奥克总能够把握国家和行业的发展趋势，找到奥克持续成长的领域，形成核心的竞争力，实现高质量和集约化的发展。奥克沿海沿江的区域战略更是让奥克拥有了完美的百万吨乙氧基化产能布局，形成了安全可靠环氧产业链和供应链，坚定不移地走出了奥克道路。做为行业领军企业的代表，我参加了习近平总书记主持的民营企业座谈会。

**创新驱动。**我们始终坚持以奥克为主体，以目标市场为导向，以自主创新为基础，以产学研深度融合和国际开放合作为动力”的科技创新驱动发展的原则，率先开发了光伏晶硅切割液，抓住了我国光伏产业快速发展的机遇，创新开发了减水剂聚醚，牢牢把握了我国高铁等基础设施大发展的战略机遇。奥克创新开发了高端药辅产品，创新开发了“世界首创、国际领先”的环氧与二氧化碳资源化利用的关键技术，创新开发了环氧灭菌新技术，创新开发转化了无色耐高温聚酰亚胺新材料工业化技术，创新开发低温锂电池新材料项目。科技创新为奥克高质量发展注入了不竭的动力。

**科学管理。**我们将奥克文化与管理制度完美融合，并形成了奥克管理的核心思想。奥克的文化建设与管理体制如同激光发生器，使每个员工的激情与创造力得以

同频共振产生巨大能量，追求卓越、快乐工作，努力为客户提供更优质的产品和服务，为客户等利益相关方创造价值。创建了奥克管理学院，创建了奥克创新院。奥克集团将文化建设、干部培养与战略规划、投资孵化的战略管控与两大公司以客户为中心的卓越绩效运营和信息化管理有机结合。管理创新，为奥克可持续发展高质量发展提供了坚强的文化与制度保障。

**和谐发展。**我们始终坚持以党建的政治引领，坚持文化建设与工会建设的深度融合，坚持重大事项的集体协商，创新三方联席会议机制，积极构建和谐劳动关系，切实维护职工合法权益，不断增强员工的安全感、获得感、幸福感。践行责任担当，统筹兼顾客户、员工、股东、家属以及供应商、相关机构、同行企业和社区等八大利益相关方的诉求，引领和助推我国环氧产业健康发展，参政议政、扶贫攻坚、抗击疫情，努力践行社会责任，全面实现和谐发展。

二十八年，我们形成了奥克的文化自信、战略自信、创新自信、科学自信、发展自信，走出了一条具有奥克特色的创新发展的成功之路。

面向2035，面对世界百年未有之大变局，尤其是大循环双循环新格局和高质量发展新要求，我们不忘初心、牢记使命、坚定信心、创新驱动，在危机中育新机、于变局中开新局。

我们正在制定中长期发展规划纲要和“十四五”发展规划，将继续坚持“共创共享、共和共荣”的核心价值观，继续坚持“立足高端技术产业化创造价值”的发展战略，继续坚持“大趋势、大市场、少竞争、高端化、集约化”的创新开发与可持续发展原则，坚持“面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康”，加快科技创新，进一步做强做大环氧衍生精细化工主业，积极构建环氧产业新格局，加速发展高端专用化学品和高端化工新材料，全面实现高质量发展，努力将奥克建设成为世界一流的环氧衍生精细化工等化工新材料的制造商！为中华民族的伟大复兴做出我们奥克的积极贡献！

让我们只争朝夕，不负韶华！构建新格局、创造新辉煌！

共创共享新征程，共和共荣新时代！