

共青团吉林市委 赴吉林奥克调研

本报讯 12月25日，共青团吉林市委副书记褚鹏、经开区团工委一行赴吉林奥克进行调研指导，对吉林奥克团支部建设情况进行全面了解，吉林奥克党支部书记于洪波、副书记刘刚、团支部委员陪同调研。团市委对公司能够坚持党建引领，将企业理念与党、工、青共建工作深度融合给予了充分肯定，并指明了下一步共青团工作努力方向：按照“共建、共享、互补”的理念，充分发挥经开区各企业共青团优势，努力打造非公团建联盟，在组织建设、思想引导、团建提升等方面，形成联动发展、优势互补的格局，把共青团的凝聚力和影响力渗透到各类青年群体。

吉林奥克党支部书记于洪波表示：2021年，将进一步加强吉林奥克党、工、青三方共建，积极主动与企业等优秀企业交流合作，团建工作，凝聚青年力量，助力推动公司经营发展。



(吉林奥克 张野)

创新驱动 人才支撑

奥克股份高管对外国专家致以节日问候



本报讯 12月22日上午，在圣诞和新年元旦即将到来之际，奥克股份总裁董振鹏及其相关高管，与科技副总格哈德(GERHARD)、专家柯田健、角田诚在江苏奥克四楼东会议室召开视频会议，互通情况，祝福新年。副总裁潘瑞升、总裁助理张洪林、科技发展事业部总经理王刚、集团科技投资本创新中心肖军参加会议。

科技发展事业部总经理王刚介绍了2021年科技预算及主要科技项目进展情况；副总裁潘瑞升对公司“十四五”产业链发展规划作简要介绍；总裁董振鹏向3位专家介绍了股份年初抗击新冠疫情情况，2020年公司经营业绩以及科技创新的优异成绩，“十四五”期间重要科技及产品规划。

3位专家就奥克的产品规划、科技项目、专利申请、技术服务、业界交流合作等方面提出了自己想法与建议，双方进行了友好热烈的讨论与交流。

董总表示，尽管今年公司经营管理与科技创新取得了优异成绩，但2021年及“十四五”都面临着较大的挑战。应对挑战，创新人才是关键，引进优秀人才、建立创新队伍，将为奥克高质量发展添砖加瓦。奥克今年在经营管理及创新上取得的成绩，离不开3位专家的支持与指导，也希望三位专家在新的一年里能继续对奥克科技事业的发展提供指导和帮助，大家一起再接再厉，共创共享，再攀高峰。

最后，总裁向3位专家致以圣诞与新年祝福。

(奥克股份)

奥克实业集体学习中央经济工作会议精神

本报讯 12月21日，奥克实业总裁宋恩军主持召开实业副部长以上管理人员会议，学习12月16-18日召开的中央经济会议精神。实业青管青干人员参加了本次会议。

会议学习了中央经济工作会议全文，并对照文章结构逐段分析领会，宋总解读了公报列举的八大重点工作任务、50件事项。

宋总指出，中央经济工作会议总结了2020年经济工作的成果，分析了当前经济形势，对2021年经济工作作出重大部署，为我们分析研判当前经济形势、谋划明年及“十四五”规划各项任务，提供了根本遵循。会议要求，各公司要结合奥克实业实际和当下“十四五”规划、年度经营计划(预算)的工作重点，继续认真学习领悟中央经济工作会议精神，关注下一步的政策走势。

奥克培训接受省市应急专家组实地考察

本报讯 12月16日上午，辽宁省应急管理厅专家温琪培、辽阳市应急管理局欧杰友副局长等一行五人到奥克培训的危险化学品特种作业人员安全实训基地项目进行实地考察。

专家组首先听取集团管理学院院长助理、奥克培训总经理王军对基地建设的专项汇报，对照标准进行体系文审，专家指出，从2020年1月起，危险化学品特种作业人员考试取消“手指口述”，实施实操考试，这就凸显了奥克培训仿真系统及实训设备的独特优势。

2020年发布的《全国安全生产专项整治三年行动计划》中对从业人员专业素质能力提出了刚性要求，奥克培训基地具备的国开

大学奥克学习中心学历教育实践教学、国家职业技能等级认定三大功能平台，有效支撑了学历与非学历化工职业技能培训，对正在进行的升级扩建设施项目的规划，专家组表示奥克培训基地的前景可期，对奥克集团高度重视员工素质提升并为行业技能人才队伍建设做出的贡献给予赞誉。

此次专家组的实地考察，既是一次对技能提升培训工作的检验，同时也是对奥克管理学院的十四五规划工作具有积极的作用。

危险化学品种作业人员安全生产培训及考试有其特殊性，在技能提升培训的基础上，做好危化特种作业培训还需要进行体系

工作，继续认真学习领悟中央经济工作会议精神，关注下一步的政策走势。

与会人员积极讨论发言，徐州吉兴总经理张沂彬：“吉兴公司要关注绿色循环经济的发展，要发挥企业在科技创新方面的作用。通过学习中央经济工作会议，对公司的十四五规划有很大帮助。”包装公司总经理金连海：“2020年是中国发挥举国体制优势战胜疫情取得历史性成就的一年，身为中国人感到非常自豪和激动。公告中提到了人民至上，企业也要依靠员工才能取得持续的发展。2021年的第一项重点工作是科技创新，我们奥克也是依靠科技，符合国家的大政方针，另外，在新能源等方面奥克实业要抓住发展机遇。”

转化及按大纲进行标准提升，对此专家组给予转化工作的指导意见。

在参观实训装置过程中，专家组表示，奥克培训的仿真培训设施，既可以用于职业技能培训，也可以用于危险化学品特种作业人员的培训，对正在进行的升级扩建设施项目的规划，专家组表示奥克培训基地的前景可期，对奥克集团高度重视员工素质提升并为行业技能人才队伍建设做出的贡献给予赞誉。

此次专家组的实地考察，既是一次对技能提升培训工作的检验，同时也是对奥克管理学院的十四五规划工作具有积极的作用。

危险化学品种作业人员安全生产培训及考试有其特殊性，在技能提升培训的基础上，做好危化特种作业培训还需要进行体系

茂名市推进沿海经济带建设实地调研组调研广东奥克

本报讯 12月15日上午，由茂名市发展和改革委员会等相关单位组成的调研组莅临广东奥克，就“关于推进沿海经济带建设专题”进行调研。

调研组的相关部门有茂名滨海新区、茂名高新区、水东湾新城、市发展改革局、市工业和信息化局、市自然资源局、市交通运输局、市商务局、市文化广电旅游体育局。

公司总经理余小荣率公司运营管理团队对调研组一行表示了热烈的欢迎。调研会上，余总向调研组专家介绍了奥克发展历程以及我目前的经营情况，

提出了推动粤西发展的两点建议：一是在人才引进方面，虽然目前茂名市非常重视人才引进，出台了包括《茂名市促进民营经济高质量发展的若干政策措施》等系列支持企业发展的政策，但在政策执行中比较难落地，希望政府层面多增加政策激励，为企业人才发展提供支持；二是尽快实现粤西地区货物物流配送资源的完善，为企业发展提供保障。同时，余总也提出了目前制约我司发展的用地瓶颈、环氧乙烷管输迟滞未能实现、危化车辆停放以及污水处理等园区配套设施未完善等三大

问题。

调研组相关部门分别向余总了解了上述问题的详细情况，并当场给出了明确答复。专家表示，广奥目前面临的问题一定会尽快解决，相关部门会继续完善相关设施，优化人才引进环境，促进人才培养，为人才创造和谐的工作环境，推进沿海经济带建设的高速发展。

调研组相关部门分别向余总了解了上述问题的详细情况，并当场给出了明确答复。专家表示，广奥目前面临的问题一定会尽快解决，相关部门会继续完善相关设施，优化人才引进环境，促进人才培养，为人才创造和谐的工作环境，推进沿海经济带建设的高速发展。

调研组相关部门分别向余总了解了上述问题的详细情况，并当场给出了明确答复。专家表示，广奥目前面临的问题一定会尽快解决，相关部门会继续完善相关设施，优化人才引进环境，促进人才培养，为人才创造和谐的工作环境，推进沿海经济带建设的高速发展。

调研组相关部门分别向余总了解了上述问题的详细情况，并当场给出了明确答复。专家表示，广奥目前面临的问题一定会尽快解决，相关部门会继续完善相关设施，优化人才引进环境，促进人才培养，为人才创造和谐的工作环境，推进沿海经济带建设的高速发展。

荣誉墙

奥克股份辽阳公司荣获国家级、省级“绿色工厂”双荣誉！

江苏奥克获江苏省2020年第一批高新技术企业复审通过

四川奥克被成功授予第二届“AAA级成都市模范劳动关系和谐单位”称号

江苏奥克荣获园区2020年度消防先进单位、先进个人称号

湖北爱沃特医疗气体有限公司 董事长福盛康一行莅临武汉奥克合作交流

本报讯 12月17日上午，湖北爱沃特医疗气体有限公司董事长福盛康、总经理中村昭宏及上海爱沃特国际贸易有限公司副总经理兼湖北爱沃特医疗气体有限公司董事长王兆彦一行莅临武汉奥克，与华中区域总经理梁立春、武汉奥克总经理邹健、总经理助理霍玉斌、刘书朝

进行了接待。首先梁总对福盛康董事长一行的到来表示热烈欢迎，随后双方就环氧乙烷供应业务展开洽谈，对环氧乙烷的供应时间、需求量、质量和资源量保证等方面双方达成了一致意见。福盛康对奥克给予的支持表示感谢，诚挚邀请奥



(武汉奥克 向宽)

克股份和武汉奥克公司领导对其进行现场讲解，同奥克建立长期稳定的合作伙伴关系，促进双方的互利共赢，为双方在环氧乙烷供应、分装领域的深入合作打下坚实的基础。

和平和实践经验，做到学有所成，达到“出师”标准。

AB角岗位培训作为提升技能人才的主要抓手，平衡现有工作与学习内容，将实践和理论相结合，全面提升辽阳公司整体综合素质。

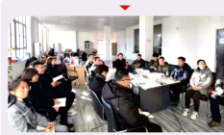
辽阳公司组织开展AB角阶段总结分享座谈会

本报讯 12月25日，辽阳公司组织开展AB角阶段总结分享座谈会。辽阳公司总经理刘先平、总经理助理谭治、各部门负责人及各部门5对AB角结对子代表等参与本次座谈分享活动。本次活动由综合办主任陈婧主持。

汇报了阶段的学习成果与心得，结合具体事例对取得的成绩和存在的不足进行了分析，提出下一阶段培训学习计划。

活动伊始，综合办主任陈婧对AB角活动开展以来的情况进行介绍和总结，阐述本次AB角岗位培训目的、B角在专业上有所突破，拓宽职业生涯规划的同时，成为专业专精的复合型人才。

总经理刘先平代表辽阳公司



本报讯 为了提高公司员工的整体素质，加强公司梯队建设，培养后备管理干部，2020年12月5日，奥克华辉青年骨干培训正式启动。

青年骨干培训启动会由公司常务副总富扬主持，公司副总经理以上人员参加了启动会，公司青年骨干由大专以上学历、40岁以下、各部门领导推荐认可的人员组成。富总强调了此次培训的目的

经营班子，对“AB角岗位培训”工作提出了期望和要求。公司要充分营造“师傅乐于传授、徒弟乐于学习”的师带教环境及“尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造”的工作氛围。A角要充分发挥师傅的引导作用，对B角进行工作上的指导、技术上的传授、安全上的保护，还要进行思想上的熏陶、生活上的关心，使徒弟快速成长为技能型、创新型、学习型、感恩型人才。同时，B角要珍惜此次培训平台，学习上积极主动，态度上认真对待，在学习期间不断提高自身专业技术水



(奥克华辉 王森)

平和实践经验，做到学有所成，达到“出师”标准。

AB角岗位培训作为提升技能人才的主要抓手，平衡现有工作与学习内容，将实践和理论相结合，全面提升辽阳公司整体综合素质。

(辽阳公司)

奥克华辉第一届青年骨干培训开班啦

的重要意义及培训计划、考核形式等。青年骨干们通过自我介绍，加强了彼此的了解。第一期的培训由富总做培训讲师，主要内容为走进奥克华辉，向青年骨干人员介绍了奥克集团与奥克华辉的历史、文化、奥克华辉对青年骨干

的期许等。通过培训，青年骨干员工能更深入了解公司的情况，为公司和个人的未来发展做好规划。

青年骨干员工是公司发展的主要力量，希望通过培训培养，提高青年骨干的自身业务水平和管理能力，也为公司的建设、运营添砖加瓦。

(奥克华辉 王森)

奥克实业走进国科金能 提供增值服务



本报讯 为了更好的履行投后管理职能，了解孵化企业需求，为孵化企业提供增值服务。12月18日，由实业公司总裁宋恩军带队，财务、人事、行政、体系、安环环保业务人员组成的专项服务小组走进国科金能进行服务交流。

交流小组一行在国科金能相关负责人的陪同下，先后参观了电池生产车间和原料车间，了解磷酸铁锂电池从原料生产到成品的生产、制造过程，通过沟通交流对磷酸铁锂电池新能源市场有一个更深的了解。

参观结束后，交流组与国科金能总经理吴杰杰带领的公司管理人员一起进行了交流座谈。宋总围绕此次交流的核心主题——如何做规划进行了系统性的讲解，用奥克28年的战略规划发展经验来服务支持国科金能这个年轻的科技型科技创新型企业。下午，各个职能模块进行专业性深度交流和探讨，交流组对国科金能存在困惑的地方给予了建议和意见，并在会后形成了专项增值服务报告。

本次又车技能比武大赛由奥克各专业技术人员苦练基本功、努力提升个人专业能力的热情。又车司机在工作当中用精湛的技能展现了广奥的工匠风采，营造了良好的安全操作氛围，在技能比武中更是扎实的稳、准、快的要求，提升了广奥员工队伍整体素质。

(奥克实业 胡云)

本次又车技能比武大赛共有“袋料成品堆放”、“之字形绕行”和“吨桶堆放”三个项目。

袋料成品堆放：比赛要求每一位参赛选手驾驶袋料车一共堆叠袋料成品三层，以平整、稳固、货物不滑落为成功。本项目考验的是司机驾驶又车的稳定性和对操作的稳定性，是速度与技术的综合较量。

之字形绕行：比赛要求参赛选手把又车前一位参赛选手驾驶又车一共堆叠三个吨桶走之字形前进，然后再绕着三个吨桶走之字形后退回回到起始位置。这个项目考验了司机对又车的操控能力。

吨桶堆放：比赛要求参赛选手把9个吨桶从指定堆放处转移到指定地点堆放并叠起，每叠三层，叠成四层形，以整齐、叠放到位、时间短者胜出。这个项目考验了司机的基本功和工作效率。

本届又车技能比武共6名又车司机参加，经过2个小时的角逐，最终一等奖由张明以综合用时8分19秒的成绩勇夺第一名，一二期五班周刚以8分31秒的成绩获得第二名，一二期三班张日兴以9分43秒的成绩名列第三。其他几名司机也在比武中展现了扎实的基本功。

本报讯 为提升又车司机的安全操作技能，提高工作效率，广东奥克工业于2020年11月20日组织开展了第二届又车技能比武大赛，旨在通过比武大赛提升又车司机的安全操作意识及专业能力。

本届又车比武大赛共有“袋料成品堆放”、“之字形绕行”和“吨桶堆放”三个项目。

袋料成品堆放：比赛要求每一位参赛选手驾驶袋料车一共堆叠袋料成品三层，以平整、稳固、货物不滑落为成功。本项目考验的是司机驾驶又车的稳定性和对操作的稳定性，是速度与技术的综合较量。

之字形绕行：比赛要求参赛选手把又车前一位参赛选手驾驶又车一共堆叠三个吨桶走之字形前进，然后再绕着三个吨桶走之字形后退回回到起始位置。这个项目考验了司机对又车的操控能力。

吨桶堆放：比赛要求参赛选手把9个吨桶从指定堆放处转移到指定地点堆放并叠起，每叠三层，叠成四层形，以整齐、叠放到位、时间短者胜出。这个项目考验了司机的基本功和工作效率。

本届又车技能比武共6名又车司机参加，经过2个小时的角逐，最终一等奖由张明以综合用时8分19秒的成绩勇夺第一名，一二期五班周刚以8分31秒的成绩获得第二名，一二期三班张日兴以9分43秒的成绩名列第三。其他几名司机也在比武中展现了扎实的基本功。

本次又车技能比武大赛由奥克各专业技术人员苦练基本功、努力提升个人专业能力的热情。又车司机在工作当中用精湛的技能展现了广奥的工匠风采，营造了良好的安全操作氛围，在技能比武中更是扎实的稳、准、快的要求，提升了广奥员工队伍整体素质。

(广东奥克 张志良)