科技创新共创共享推进十四五

自立自强勇争一流推进高质量

奥克半月刊

奥克集团

第 7 期

2022年4月18日
2006 年1月创刊
（总第296期）

○主编：朱建民　　○副主编：姜丽鹏 仲崇钢
○编审：梁 军　高雪夫　王 军　马 帅　胡 伟
主办单位：奥克控股集团　集团党委　集团工会

辽阳市宏伟区区委书记和区长联合到奥克集团总部调研

本报讯　4月18日，集团董事局主席朱建民率集团领导班子在奥克集团总部接待了市委宏伟区委书记侯宏亮、区长韩久伟，区委常委、高新区管委会副主任吴凯等区有关部门负责同志的调研。此次调研也是区长韩久伟履任后首次到访奥克集团进行实地的考察交流。

会上，侯明书记的简短致辞表达了集团董事局主席朱建民首先对宏伟区委书记和韩久伟区长等同志的到访表示欢迎，集团董事局成员、集团高级副总裁吴建军总裁、集团党委书记梁军、集团总裁助理高雪夫、资汇汇都、惠安股份以及相关公司总经理陈柏军，分别就惠安石化基地的重点项目的进展情况、产业规划的落实情况和集团党委积极组织开展的特色党建活动等情况进行了汇报。集团董事局主席朱建民针对宏伟区委书记侯宏亮、区长韩久伟一行的到来，结合奥克集团的发展现状，从“能力确定，同步奥克化，等级评定”三个方面以头脑风暴形式展开奥克的讨论，并形成会议输出进行汇报。

朱建民专业并完善本次会议的组织策划及筹备实施，要重新规三年人才行动计划（尤其是科技人才）要体现指标，实现科技创新引领，运对奥克十四五规划实现高质量要求，同时对下一步工作提出了明确要求，一是聚焦科技，集中力量补齐科技短板并推广应用，践行人才聚合战略，集团“科技人才规划”工作不仅要做成本次会议研讨输出成果，而且要做成地股份各小组长作为集团人才规划小组扩充成员，强化人才规划工作的广度和深度，集中力量，聘聘群力建立科技人才模型，并推广应用至各类人才的培养和引进，二要明确细则，人才模型既要聚焦在化更要有普适性，科技人才培养要借鉴国家标准并结合集团实际形成具有奥克特色，不要太个性化，同时要有社会普适性，专业人才不能成为我工下组和只社不考的人，红总要点，专是特色，突出专业技术特色，近80%体现特色“专”，20%体现能负“红”。

“学习力就是竞争力”，通过集中的培训研讨与行动学习，转步构建了科技（专业）通道能力模型标准，达到了本次会议预期目的，并使得大家进一步掌握能力建模方法，为今后奥克人才管理的选、用、育、留提供基准标准，更为集团公司实现“十四五”高质量发展，提供人才发展保障。

（奥克股份 程钟）

“三通道”建模助发展

共谋科技专业人才标准 引领十四五创新驱动发展

集团召开专业人才标准建模工作会议

本报讯　4月21日，奥克集团股份专业通道人才建模研讨会在扬州举行。集团董事局主席、高级总裁、股份董事长朱建民参加会议并作重要讲话。集团董事、股份总裁董凯鹏主持研讨会，集团人才规划领导小组、奥克股份总经理助理以上管理人员，专业带头人以及奥克实业相关人员等参会，股份HR全员列席。本次会议是贯彻奥克集团“十四五”人才工作指导思想和集团人才规划实现的会破神的落实会，也是推动海人才建模研讨会成功召开以前的标准建设会，明志一步为奥克股份人才建模明方向，定标准，抓重点，物举措。

会上，集团高级总裁助理高雪夫解读了“科技人才规划政策”；股份人力资源部闫腾霞从“建模方法论，能力层级，能力要素要点化”等方面进行讲解与培训；集团相关领导对本次人才建模工作的背景、目的、意义及工作流程提出具体要求。随后，与会人员分为六大组，12个奥型岗位分别从“能力确定，同步奥克化，等级评定”三个方面以头脑风暴形式展开奥克的讨论，并形成会议输出进行汇报。

朱建民专业并完善本次会议的组织策划及筹备实施，要重新规三年人才行动计划（尤其是科技人才）要体现指标，实现科技创新引领，运对奥克十四五规划实现高质量要求，同时对下一步工作提出了明确要求，一是聚焦科技，集中力量补齐科技短板并推广应用，践行人才聚合战略，集团“科技人才规划”工作不仅要做成本次会议研讨输出成果，而且要做成地股份各小组长作为集团人才规划小组扩充成员，强化人才规划工作的广度和深度，集中力量，聘聘群力建立科技人才模型，并推广应用至各类人才的培养和引进，二要明确细则，人才模型既要聚焦在化更要有普适性，科技人才培养要借鉴国家标准并结合奥克实际形成具有奥克特色，不要太个性化，同时要有社会普适性，专业人才不能成为我工下组和只社不考的人，红总要点，专是特色，突出专业技术特色，近80%体现特色“专”，20%体现能负“红”。

“学习力就是竞争力”，通过集中的培训研讨与行动学习，转步构建了科技（专业）通道能力模型标准，达到了本次会议预期目的，并使得大家进一步掌握能力建模方法，为今后奥克人才管理的选、用、育、留提供基准标准，更为集团公司实现“十四五”高质量发展，提供人才发展保障。

（奥克股份 程钟）

高技能人才上升通道将更为宽广

集团召开技能人才标准建模工作会议

本报讯　4月9日，奥克集团股份技能通道人才建模研讨会在扬州举行。集团董事局主席、高级总裁、股份董事长朱建民参加会议并作重要讲话。集团董事、股份总裁董凯鹏主持研讨会，集团人才规划领导小组、奥克股份总经理助理以上管理人员，生产系统技术指导组组长及各级领导干部，以及奥克实业人员等170余人参会。集团工会系统各级组工会主席、副主席和股份HR全员列席。

本次会议是贯彻奥克集团“十四五”人才工作指导思想和集团人才规划实现两会精神的落实会，是推动海人才建模、专业通道人才建模的标准建设会，同时三项，圆满的，充分的进行了奥克股份“三通道”人才建模研讨。

会上，奥克集团党委书记、副总裁军解读了国家高技能人才政策，股份人力资源部闫腾霞从“技能人才建模的结构、方法论、能力层级”等方面进行了讲解与培训。随后，与会人员分为三个职系，六个典型岗位分别从“领头羊”胜将、管家能力权重，具体行为描述三个方面进行头脑风暴，发散式研讨，并形成会议输出进行分组汇报。

集团董事会上指出：“技能人才建模是股份奥克高技能人才上升通道的基础性工作，是奥克集团团队建设必由之路，与团队建设、人才储备及管理下属的首要工作任务，按照下属在日常工作中学习人才管理的相关与协理论，人力资源支持集团各下各级领导干部，但是不能替代领导干部的团队建设、人才储备的职责。”

朱建民对本次会议的认真研讨贯彻予充分的肯定，他在会上强调，对高技能人才的定义、培养、引进和使用要有标准，奥克360年发展已进入高质量发展阶段，人才计划、人才三通道设计与建模是奥克发展进入成熟期的一个节点重要的标志，大家群策群力建立模型，在制下高技能人才建设和实基层，制定标准，拓展通道，培育新时代的匠心工匠，人才在奥克发展的不同阶段的定位是不一样的，新建公司员工文化方面要有高度要求，塑型创新公司青干班，培育优秀的人才培训，文化不是简单的知识，也学历不等于有文化，三通道的人才标准要求是不一样的，从人才特质方面，如已形成的人生观、价值观，并形成属于特质，要具体化，形识能力，更用键，更简单，形定要清晰，避免定性是不是奥克人，然后确定各类型适合点岗的人才，按照通道的人才建设的管理标准和要求，要兴点主要定位，按概通道范围确定，做问的人员最多，事物重点设计，人才工作应应充分汇总大家意见，塑以科学决策，民主决策的方式充分听取来自各方的声音和决策。

通过本次的集中培训，充分研讨，形形的建立按照通道能力模型，为今后按照通道按照标准，按能的来建立了有效的方法，充分体现了人才引领的作用，为奥克企业实现“十四五”高质量发展，提供人才发展保障。

（奥克股份 孙爱军 梅雪雅）

聚集人才发力 共推可持续发展

奥克股份人才工作会议在扬顺利召开

本报讯　3月26日上午，奥克股份总裁董凯鹏主持召开奥克股份人才会议，奥克集团人才规划领导小组、工作小组成员，奥克股份总经理助理及以上人员880余人参加会议。

会上，奥克集团党委书记、副总裁军带领学员学习奥克集团人才工作指导思想，集团董事局主席、股份董事长朱建民对“十四五”规划中的重点进行了重点解读；人力资源部闫腾霞就各级领导管理干部如何贯彻落实奥克集团人才规划进行讲解与培训，引导参会人员学习理解如何构建人才模型，培训。与会人员分为四组，以头脑风暴的形式对管理通道人才建模中4个维度指标的关键行为进行探模拟并进行会，并总结输出相关成果。

总裁董凯鹏总结讲话，对本次会议及下一步工作提出具体要求，充分肯定了本次会议的组织与输出成果，要求工作小组要做好后续会议工作，针对各组讨论输出成果结合奥克实际情况进行补充完善，各级管理人员要在下中学，学中下，不断提升自身管理能力，助力奥克“十四五”人才规划的完成，推动奥克可持续发展。

朱建民会程参与会议并总结讲话，充分肯定了本次会议召开的成果，此次会议的组织形式值得在奥克集团进行推广；朱总指出对照人才规划小组所应履的三支人才通道分类讲，就是融合奥克人才模型法，都是融合奥克人才标准的有效方法，要推广应用到各个通道，同时，朱总要求将“政治引领，文化聚人，战略驱动，创新驱动，科学管理，和谐发展”的“5+5”理念与“ASKES”方法深度融合并持续完善各通道人才模型，输出具有奥克特色的人才标准。

（奥克股份 闻春雷）

促安全也是谋发展

奥克股份召开一季度安全生产专题会议

本报讯　4月11日，奥克股份召开今年一季度安全生产专题会议，公司安全生产委员会成员，工会安全监督委员会成员，中心事业部、子公司总经理，生产中心、子公司工会主席，分管安全，生产领导及安环部人员等参加会议，会议由总监温福平主持，奥克集团董事特主席，股份公司董事长朱建民，集团董事张振鹏，刘兆波，集团高级副总裁宋京军，股份公司副总裁吴京祥，副总裁兼工会负责人王树博等领导出席会议，会上，生产中心总经理江国伟通报了股份公司一季度安全生产防疫工作情况，随后，辽阳，武汉等九家生产型子公司分别在会议总经理汇报了一季度安全生产及防疫工作，分管安全副总经理，安全总监，工会负责人分别就股份公司一季度安全生产工作情况及下一阶段安全工作部署提出改进意见和工作建议。

朱总详细对股份安全生产工作提出了要求，一是要严格落实国家法律法规要求，分实安全主体责任，二是要严肃工艺纪律，确保本质安全；三是要重视设备管理，强化能力提升；四是要提升改进工作方法，加强信息化，数字化建设；五是加强综合治理，提升应急处置能力；六是要加强政治引领，党组织和工会要发挥各自作用，引导广大职工和领导人员安全生产

（下转第四版）