奥克吉兴员工持股纪实

奥克吉兴从2009年创立至今，从名不见经传“工贸企业”到“危废处置”实体，从最初的“附属经营”到“自主开拓经营具备生命力”，这十四年，在历史的长河中或许是浪花一朵，然而，对于奥克吉兴全体员工来说，这两年却经历了波澜起伏，体会过创业的艰难，奉献过的快意，低谷中的煎熬，黎明前的金粉和重生后的希望。2023年，是一个“创新与改革”的年份，全体员工在奥克“共创共享，共和共荣”的企业文化引领下，开启了“共同创造奋斗，共同富裕发展”新篇章，在集团的领导指导下奥克吉兴实现了员工持股改革。

一、文化引领

2021年9月，奥克集团董事会议提出“奥克集团企业控股吉兴”，一是对吉兴增资扩股，在保留吉兴原有特色的基础上增加奥克元素，并更名为“徐州奥克吉兴”；二是奥克集团企业控股徐州吉兴；三是奥克吉兴实施员工持股方案。

奥克吉兴员工持股，一方面是让奥克文化，六大理念引领吉兴的发展；另一方面是对为吉兴做过贡献、与吉兴同舟共济、忠心耿耿并坚守奥克初心的创业团队及员工的回报，也是为了今后的发展需要，是“共创共享”的奥克核心价值观的彰然。

二、凝心聚力

2022年员工持股动员，员工持股涉及全体员工的切身利益，本着对员工负责的态度，方案严格按照奥克集团的要求对员工持股进行动员，宣讲员工持股计划的目的、原则、范围及股权分配；另一方面在集中学习培训集团精神的基础上，调动精气神，振奋民风，争速度、保质量，展开问卷调查，创业团队与员工信息收集，工作完成进行收集、排查，不落下一位员工，开始员工持股方案，先后数十次修订，使其最大可能趋于公平、公正、合理，符合奥克理念：第三，在员工遇到困惑时，公司领导张岩桥、王闯召开员工座谈会，答疑解惑，统一思想，做好思想工作重心下移，同时处理因对员工持股方案理解不透导致员工思想波动问题，采取一对一的谈话，在最短时间思将员工迷茫情绪予以转化，使员工持股在吉兴得以顺利实施。

2022年8月，集团高级副总裁宋恩军，高级总裁助理黄仁欢一行到吉兴开展调研，分别与骨干、老员工就“员工持股”进行一对一交流并组织员工座谈会，对员工持股计划的目的、意义进一步加以引导，并解答员工关心的问题和建议，为奥克吉兴的股权方案的设计提供有力支撑，员工的信心得到很大程度提升。

11月26日，奥克集团董事局主席朱建民考察奥克吉兴期间并参加奥克吉兴揭牌仪式，朱总从方向、此次病毒、既定对吉兴提出努力方向等，被意进取的发分方案定了，同时也是对吉兴打造一批“专精特新”类企业的更好的期望，随后主持召开了吉兴党政工三方座谈会并进行大讨论，对员工持股进一步明确：一是明确员工持股背景、目的、意义；二是强调员工持股的自愿、公开及风险提示；三是进一步明确了奥克吉兴员工成为股东，不是和盘托出，不是要生奥克集团与奥克股份，是投资人与吉兴奋斗出来的，成为股东名副其实，是要在“共创共享”的决定，并以此为动力，确保了“员工持股”的前进步伐，始终沿着正确方向前进步向前。

12月，持续一个月的“员工持股”方案讨论，在听取了股东、员工及各方意见后确定了奥克吉兴员工持股最终方案。

2023年1月20日，集团董事局主席朱建民、高级副总裁刘兆滨、高级副总裁宋恩军、创新院院长高雪夫、高级总裁助理黄仁欢，集团基础管理部涛等参加奥克吉兴招股说明会。奥克吉兴管理人员、技术骨干和老员工参加招股说明会。创新院院长高雪夫首先介绍了《徐州奥克吉兴新材料有限公司增资扩股说明》，并对与会人员提出的意见和建议进行了解答。会上，朱总提出一要统一思想，达成共识，要把思想和行动统一到持股工作安排部署上来，要实做好员工持股工作；二要立足战略，明确方向，充分借助政策及地处江苏苏北的优势，走“专精特新”之路，并向“新能源、新材料”方向发展；三要精心组织，有效推进，按员工持股方案要求，有序有力推进各项工作，早部署、早推进、早落实，为总体工作创造更好条件。

1月28日，奥克集团董事局主席朱建民应邀参加奥克吉兴2023年新春茶话会，奥克吉兴管理人员，8年以上老员工等15名员工参加会议。朱总再次强调，奥克吉兴员工持股是对为吉兴做过贡献、与吉兴同舟共济、忠心耿耿并坚守奥克初心的创业团队及员工的回报，也是为了今后的发展需要，是“共创共享”的奥克核心价值观的彰然。

三、同呼吸共命运

2023年3月，奥克吉兴开始实施员工持股计划，月初随交徐州奥克吉兴企业管理合伙企业（有限合伙）设立的相关材料，3月23日合伙企业28名股东到行政审批中心现场完成身份验证并签字，2023年4月3日获得合伙企业营业执照，徐州奥克吉兴企业管理合伙企业（有限合伙）正式成立，4月完成奥克吉兴股权变更。

4月，奥克吉兴员工持股正式落地，吉兴一共有27名员工持股，持股金额650万元，这27名股东自愿积极入股，持股真正反映出员工对吉兴的情怀，是决心把吉兴发展好的一份担当，奥克吉兴的股权结构，让经营团队、骨干员工与吉兴真正形成了命运共同体，实现了生产力和生产关系的相互促进，这就真的是同呼吸，共命运了。

当金色的阳光穿透薄雾，我们看到了春的希望，以奋进的姿态追求完美，以坚定的信念锁的不会，一由吉兴交响乐章，成就了一场破茧成蝶的华丽变身，没有终点，唯有起点，在奥克集团党政工的坚强领导下，在奥克文化的引领下，我们将一如既往，用坚守和执着践行“共创共享，共和共荣”核心价值观。

（奥克吉兴）

从打工者到创业者

当我们在城投大厦政务服务中心望下了一张合影时，脑海中不由得想起这样一句话：历史会铭记这一时刻，虽然我不知道历史会不会铭记这一时刻，但是我不会忘记这一时刻——2023年3月23日，我们员工持股签字了，我们不仅是奥克吉兴打工者，也是奥克吉兴再创业者。

我们徐州奥克吉兴公司从2021年就提出员工持股的设想，一年过去了，经过多次评审认真的调研、商谈，在集团领导的指导下，终于实施了，这是奥克对我们员工的信任、认可、对员工的厚待，更是对集团公司“共同创造奋斗，共同富裕发展”这一价值观的体现。

这一次持股的员工，都是吉兴公司的老员工，至少也和公司经历了八年的风风雨雨，即使在公司最困难的时刻，我们也坚信在领导们的带领下，我们一定能走出困境，迎来曙光，经历了连年亏损，2020年底新项目试车成功，次年担亏为盈，我们吉兴没有掉奥克集团领导的信任，集团领导也没有忘记我们奥克吉兴的每一位员工的辛苦，年底都包了份红包，后来又提出了员工持股的设想，贯彻和落实了集团公司的“共创共享，共和共荣”的核心价值观，以奋斗者为本的原则。

员工持股，使我不仅仅是奥克吉兴打工者，也是奥克吉兴再创业者，不再是精神上的公司的主人翁，而是奥克吉兴实实在在的主人翁，虽然平时我们没有听到“共创共享，共和共荣”“公司好了，大家才好”等话，也从同这些话，毕竟都是大实话，但是我总是把自己定位在一位普普通通的打工者，我负责干好我的工作——共创，你负责发我的工资——共享，这是一种被动的心态，或许这就是延续决定惯袋吧，当我签字持股的那一刻，我感觉对待工作的心态有了一丝丝的变动，变化被动为主动，化消极为积极，对于自己的工作不仅仅是做，会做，做好做行了，也要认真的钻研，对问题要追本溯源，多问自己几个“为什么”、“怎么办”，做到知其然也知其所以然，自然而然就使自己的业务更加熟练、精通，遇到困难或者难以处理的工作，也不要消极的应对，我们要和伙伴动员起困难多，同时也要从另一方面考虑：虽然解决这个难题困扰难，但是往后的工作都会顺利很多的。

记得我第二个孩子出生不久，为了方便照顾家庭，我辞职从外地回来，打算在家里找个工作，当时是打算进炼钢厂的，三天的安全培训，看着触目惊心的安全事例，我心里咯咯着：我不适在这儿，后来，吉兴公司给了我一个机会，有幸进入到吉兴这个大家庭中，是吉兴为我提供了工作就业的机会，是同事们帮助我很快熟悉工作，融入吉兴这个大家庭，而如今，奥克吉兴给与我成为主人公的机会，奥克吉兴的命运就是我的命运，我要时时刻刻想想，我为吉兴做了什么，而不再是我能得到什么，要与吉兴共进退，拧成一股劲，与吉兴共进退。

奥克吉兴是一个危废处理的环保型企业，是为了更好的守护青山绿水，近年来加大环保装置的投入，改变了原来“蓝头哥面”的现象，如今明亮靓丽的厂房，干净整洁的路面，郁郁葱葱的绿化带，清新的空气，如今我还有什么理由不爱护呢？

我们笑过，我们哭过，我们出汗过、奋发过、感慨过，但从来没有退缩过，我们始终向前，高接辉煌。

（奥克吉兴 郝苏晓）

关于员工持股的感想

我是奥克吉兴的第一批老员工，看着吉兴从一片玉米地慢慢的建起了厂房，难起了满院子的砂浆桶，从最初的十几个人发展到最高峰时的108将，不知不觉间，吉兴走过了十四个年头，吉兴发展的一点一滴都深刻在我的记忆里，我们经历了砂浆时期的辉煌，到2018—2020三年的低谷期，再到2021年的扭亏转盈，2022年的增资扩股更名，吉兴的每一步都走的不容易，这中间有一批曾经开启奋战的同事对吉兴的转型发展产生了动摇的思想，选择了离开吉兴，但是还有一部分人仍然坚信着吉兴能够站起来，能成功的完成转型发展的新使命，我们都坚信在奥克“共创共享，共和共荣”的核心价值观以及奥克新使命的带领下，吉兴终将走出低谷，迎来新的篇章，为了回馈吉兴奋斗过，并陪伴过的员工，奥克提出了员工持股计划，最初员工持股是朱老师在2021年底到吉兴来工作调研的时候提出的，奥克是一个共创共享的企业，朱老师就是凭着对科研事业的热爱，对共创共享的坚持，造就了他创办了奥克，奥克从一个人的理想信念到三个人的不离不弃，坚定不移深刻创建了奥克，创新创业三十年，奥克始终不忘初心，坚定理想信念，坚持财散人聚，共创共享。

首先，我要感谢奥克给予我们这样一个机会，参与员工持股，这是对我们吉兴的肯定和信任，参与员工持股，是对我们的认可，也是对我们的一种鼓励，员工持股能够激发我们的积极性和创造力，帮助我们建立起更加坚实的职业规划，让我们能够在未来更好地发展自己，发挥自己的作用和价值，相信这项政策的实施会将为吉兴的发展带来更大的动力，也为员工的职业发展和家庭福祉提供更多的保障，其次，激励不仅仅是对已经参与激励计划的人，也是对没有参与员工持股的人的鼓励，虽然他们没有参与这次的员工持股，但是他们未来也会有机会参与，奥克也会给予他们更多的帮助和支持，让他们也有机会发挥自己的作用，我们也希望奥克能够加大对员工的投资，给予员工更多的机会，让员工更好地发挥自己的能力，更好地发挥自己的价值，为奥克的发展做出更大的贡献。

员工持股让我对未来的发展又看到了新的希望，我很高兴，因为我又看到了新的方向和目标，我要调整心态，转变观念，积极主动投身到工作中来，使自己成为公司改革的参与者、实践者和推荐者，要想获得成功，享受这份工作带给自己的成就感，首先我觉得我们必须要改变自己的打工心态，做好这几个方面的工作：

一、爱岗敬业。这是作为一名员工最起码的标准，最基本的职业道德观念，也是人类社会最为普遍的奉献精神，它看似平凡，实则伟大，我们对待自己的工作和岗位，通俗的说，就应该像每天必须吃饭、休息一样，把它当成一种习惯，这样的话，我们才会真正的喜欢和尊敬我们的工作。

二、忠诚和责任。一个人要忠诚于一个公司，首先要明白为什么忠诚，每个人都有自己的人生观、价值观，对于人生的道路都有一定的目标，有了目标我们才会为之努力，为之奋斗。作为奥克的员工，大家在一起奋斗也是为了一个目标，我们只有忠诚于奥克，才能实现这个目标，目标实现以后，自己在公司存在的价值也就体现出来了，距离自己的人生目标也就会更近一步。

三、要有自信，自信的那是在于做最好的自己，首先要树立正确的价值观，做一个有道德、讲诚信、负责任的人；一个值得信赖，值得托付的人，其次应勤学好问，不断积累知识，从小事做起；对自己负责，善于接受不同的思想和意见，善于汲取别人的优点，弥补自己的缺陷，善于从各种不同的思潮中汲取力量，这样才能远离被动的习惯，把握住自己的命运。

四、家的理念。奥克就是一个大家庭，每位员工都应该热爱她，维护她，把奥克当做一个“大家”，我们才会和兄弟姐妹们友好相处，才会为实现“大家”的利益而努力奋斗，才会竭尽全力做好我们的工作，尽好我们的责任。

最后，作为奥克吉兴的一员，我们要把员工持股作为一种激励和鼓励，不断提高自己的能力，不断改善自己的工作，为奥克吉兴的发展做出更多的贡献，同时，也要把员工持股作为一种信任，我们要把奥克吉兴的信任当做自己的使命，为奥克吉兴的发展投入更多的心血和热情！我相信，在“共创共享，共和共荣”的企业文化凝聚下，在这样一群始终坚定自己初心的奋斗者带领下，奥克吉兴的发展一定会越来越好，拥有这样的企业文化，奥克吉兴的发展必然基业长青，我们奥克吉兴的明天一定会更加灿烂，更加辉煌！

（奥克吉兴 郭玉海）

共同创造奋斗
共同富裕发展