

11月18日至23日, 奥克集团青管高级班沙盘推演课程在大连理工大学经济管理学院举办。集团及广大子公司班子成员和青管高级班学员现场参加培训, 各子公司总经理线上参加培训。课程首先开展为期2天的理论学习, 就国内外经济宏观形势、经济结构模式创新、商业模式创新、如何快速转化工业市场、化工市场发展趋势等进行了学习, 奥克集团董事局主席朱建民老师深入复盘奥克发展59年的实践带来了《奥克的战略创新与突破》, 在场的学员听得津津有味, 受益匪浅。随后, 由中国沙盘模拟课程教授陈学斌教授现场指导大家进行了为期两天的沙盘推演《战略决策与执行》, 现场呈现。

本次沙盘推演共有6家公司进行沙盘推演, 其中探家公司以五年业绩增长25倍获得本次沙盘推演的胜利。本次推演中, 探家公司能够取得好成绩, 总结经验如下: 顺势而为, 乐天知命, 以人为本, 创新驱动。

前两天的理论学习实际上是对外内过往经济环境的分析学习, 通过学习让大家明晰, 企业要想取得良好的发展, 首先必须了解国家内外经济环境情况, 再顺应大势寻求发展机遇才能

取得更好的成绩。

本次沙盘推演一开始, 探家

公司首先就老品牌提供的市场宏观产品状况进行了分析, 发现在今后的4年中, P8产品从1-4年均有市场, 但前三年市场需求量相对较大, 均在354T以上, 而后三年迅速降低至940T, 而P2产品在从第2年至第5年是少量需求至第6年需求增长至280T, 为了能够更好的把握市场, 探家公司在第二年时购买了两年的市场订单分析数据, 并对提供的数据进行了梳理, 发现想研发投入可有效提高企业竞争能力。

探家公司在第一年通过对市场环境梳理, 详细分析市场以及政府相关政策信息进行了了解, 做出了研发投入48M的决定, 远高于第二名公司34M的投入, 这也使得探家公司第一年取得5M的利润, 取得了市场销量第一, 销量第一和利润第一的任务, 获益于第一年的市场环境分析, 探家公司在第二年再次从老品牌购买了第3-5年的经济环境分析数据, 发现P2产品从第三年开始销售, 但后两年客户越来越集中, P2产品市场需求量虽然总体

顺势而为 乐天知命 以人为本 创新驱动 青管高级班沙盘推演总结

体量并不大, 但是客户集中, 而P2产品到后期体量越来越大, 但前期客户相对分散的情况, 引起我们讨论, 探家公司做出了保持P1产品核心竞争力同时开发P2产品作为新产品新市场的战略决策, 这当然就存在市场风险。在分析多家企业竞争力后, 探家公司最终选择了P2产品, 采取集中优势兵力主攻P2产品的蓝海战略, 同时, 探家公司在第二年的竞争中主动取得了市场销量第一, 销量第一的成就, 在利润上排名第二, 这都为探家公司第三年的销量第一奠定了基础, 企业要想发展, 我们不仅要对外部环境进行分析, 还要对自身内部环境分析, 知道自己企业应该在什么位置, 即使外部环境不是理想状况, 我们也可以通过积极主动调整战略, 只有这样才能有效将内部环境与我们企业

的经营发展联系起来, 当团队意见无法统一时, 以总经理意见为准。该公司在讨论第一年P1产品研发投入到底投入多少时, 大家充分讨论各抒己见, 但高于老师给定的时间有限, 未能统一意见, 最后由总经理确定P1产品研发投入448M, 随后大家团结一致继续往下开展经营。在第一年经营结果出来后, 经过分析才发现几个公司相比之下, 探家公司研发投入第二高, 这其实是错误的, 直接为第二年P2产品研发和营销方面的市场竞争力的奠定了坚实的基础。探家公司在第二年的经营过程中不断创新发展, 这主要体现在对P2产品蓝海战略的创新; 而在管理机制上的创新; 有前期战略时同研发P2产品的差异化产品创新; 有第三年开疆拓土和其在后三年实现收购并表方面的创新。本次模拟沙盘只到第五年, 但探家公司在第二年就对第六年的市场环境进行了分析, 计划实现收购P2产品研发投入可以补充自己的短板, 并拥有较强的资本实力实现探家公司的迅速转型, 从而也为探家公司后年的持续稳步发展奠定了基础。

青管高级班青管班 胡伟 2023年11月27日

检修进行时·人物——赖宁 精益求精 四川奥克检修中的硬汉先锋



2023年赖宁参与奥克大修检修工作的全过程, 生产现场检修工作就以饱满的热情和敬业的工作态度全身心的投入到检修工作中。

作中, 检修现场的每一分设备检修状态, 每一处检修作业及检修过程都深深印在他心里。

某次检修, 赖宁担任监护人。自他接手后, 在公司领导与师傅的全面指导下, 精心监护下, 赖宁处理时时刻到现场安全监督的各项任务, 从“安全、质量、进度”等方面入手, 合理布置安排现场人员, 克服各种不利因素, 充分发挥了有多项个人主观能动性, 在现场, 他积极主动带头

抓安全、查隐患, 及时了解检修情况, 查看检修隐患问题, 利用早会“不厌其烦”重复安全注意事项。他常说: “安全决定不能忽视细节, 对任何一个细节的麻痹和疏忽都会留下事故隐患。”请领导、促同事、促班组, 做到事事事事。

以身作则, 当好部门“带头人”。虽然检修时间紧、任务重, 但赖宁同志对生产部的其他工作一点也没有放松, 每天除了对施工工作的安排, 还要承担多个岗位的压力, 现场作业点全面督查跟踪检查, 在巡查中及时发现隐患, 他对高票进行检修的项

纪实文章

目, 都是自己带领大家做好作业前准备, 相关的危险了全体检修人员的斗志, 使得每个人“情绪更加高涨, 工作更加有干劲”。

勇当排头兵, 先行检修者在精神的感召带动下, 大家全力以赴, 做好各项准备工作, 确保检修高质量完成此次检修任务。

基于奉献, 以厂为“家”, 检修工作还在进行中, 但赖宁

很苦, 但很甘心, 他的工作态度认真和认真负责的工作态度影响着身边的每一个人。他本着“今天的任务绝不留到明天”的信念, 努力的完成这每一项工作任务, 赖宁同志作为公司负责生产部的管理者, 他求真务实, 开拓进取, 四川奥克正因为有了众多像他一样奉献、务实工作的化工人, 才不断成长, 壮大。

(四川奥克 李敏 供稿)

江苏奥克(扬州工厂)组织开展消防月系列活动



消防月系列活动现场

仅靠口头通知外, 人员密集的装置现场检查确认, 检查发现装置出口管道堵塞且有毒、可燃气体已报警, 当班班长立即启动《D1M装置紧急现场处置预案》, 在处置过程中, 险情未得到有效控制, 着火报警装置且因报警引起火灾, 装置值班立即启动专项应急预案并立即向公司总指挥、安全总监和生产部汇报。

为进一步加强安全培训, 总指挥命令立即下令启动《突发事件综合应急预案》, 要求全员安全停车, 全体人员全部撤离到安全区并联络消防队消防队进行支援, 消防队接火队迅速抵达工厂开展“灭火”工作, 直至“火情”完全扑灭。

演练结束后, 公司安全总监黄强对本次演练进行总结, 本次参加的员工展示了较好的应急处置能力, 展示了消防队长进行现场点评, 提出改进建议及宝贵意见, 为公司综合消防应急预案的

江苏奥克(扬州工厂)举行消防月消防技能大比武活动



消防技能大比武活动现场

李春雷队长争分夺秒, 奋勇争先, 参赛者们原地穿戴正压式空气呼吸器, 动作熟练, 干净利落, 在干粉灭火器灭火比赛中, 队员们沉着冷静, 有条不紊, 操作熟练, 保证每一个火源都安全扑灭; 两人两人水

带连接, 队员们向前顶紧水带, 连接水枪, 动作干净利落, 一气呵成。比赛中, 大家充分发挥各自所长, 配合默契, 展现出良好的应急处置、设备使用和协调配合能力, 顺利完成了比赛。

江苏奥克(扬州工厂)组织开展月度安全专项大检查

本报讯 11月24日上午, 江苏奥克(扬州工厂)安环管理部组织开展月度安全专项检查, 以扬州工厂副总彭德军为组长, 各部门负责人和安全、工艺人员一起, 分成3个检查小组, 深入生产区域, 分区域开展月度安全专项检查。

本次检查, 检查组对照《月度安全专项检查表》与各个专项安全检查表详细对照, 对装置/部门的消防设施、消防设施完好、安全设施情况等进行专项检查, 重点物资储备情况和特殊作业管理等多方面进行详细全面检查, 发现隐患问题及时上报, 从安全隐患治理, 防止发生安全事故, 以保证在停车期间各项安全检修工作的有序开展, 针对检查中发现的同

江苏奥克(扬州工厂)组织开展消防月系列活动

题, 检查领导进行指导, 区域负责人查清相关人员进行检查, 检查历时2个多小时, 共查出安全隐患26处。

检查组领导强调, 要切实加强安全生产主体责任落实, 以有力有效的工作, 确保公司生产的平稳运行, 大家要充分认识到消防安全职责重大, 不能有丝毫的松懈和侥幸心理, 确保“消防安全不兜底”!

(江苏奥克 李敏 供稿)