

党建联动 | 敬劳动 送清凉 鼓干劲 战五月

炎炎夏日，骄阳似火。生产一线的项目员工们顶着高温拼抢进度。正值五月劳动月，为致敬所有平凡而普通的一线生产者，弘扬劳动最光荣的正能量，切实做好夏季防暑降温工作。5月24日上午，紫薇云上项目党支部联合紫薇地产项目党支部于紫薇云上项目开展“五月劳动月送清凉”活动，为奋战在施工一线的职工们送去了关爱大礼包，并邀请医护人员深入一线免费问诊。（第五工程公司 翁希）

惊喜“520” 热爱有温度**延安公司特飞院项目举办“我是企业代言人”主题演讲比赛**

为弘扬企业精神，推进项目文化阵地建设，增强员工凝聚力，延安公司西安特种飞行器产业园项目以“520·爱与温度”为契机，举办“我为企业做代言”主题演讲比赛，选手们结合实际工作拓展延伸，围绕“向善而建”分享自己的体会和感想，在520这个有爱的日子里，像家人一样“围炉夜话”，表达出对这个大家庭的热爱和期望。（延安公司 刘海园 刘晓飞）

激情“篮”不住！G8.5+基板玻璃生产线建设项目篮球友谊赛圆满落幕

5月23日，第一工程公司在G8.5+基板玻璃生产线建设项目主办“庆祝建团百年，‘建’证美好未来”主题篮球赛。咸阳高新区管委会代表队、项目业主方联合代表队、六建集团项目代表队、十一建集团项目代表队、机施集团项目代表队、安装集团项目代表队、华山路桥集团项目代表队等七支队伍参加比赛。（第一工程公司 吕卓芸）

回音壁

提案：建议统一学习平台，建议全部参加考核人员都应该参加十一在线营销班学习，年度考核加强日常考勤部分，并计入总分，对不参加研修班学员，考勤成绩无，这样对日后研修班更好开展，学员考核公平性打下基础。

回复：根据集团公司2022年度学习相关工作安排，2022年度企业大学将围绕三年上台阶的目标，进一步完善研修班学习管理机制，严格进行学员管理，根据岗位实际和业务，相应岗位人员均应及时纳入研修班学习，并将学习能力和学习过程性考核结果（成果）作为人才评价的重要依据。做好考核评价统一。

——承办部门：人力资源部

提案：完善人才激励发展体系，打造集团员工幸福手册。结合集团公司实际情况，梳理整合各部门激励制度形成手册，如组织部入党激励、工会办关爱激励、人力资源部人才激励办法、薪酬分配制度，使集团公司各项激励政策一目了然，增加职工对政策的认识理解，增强职工的凝聚力和对集团公司的归属感。

回复：党委组织部回复：我们将采纳您提出的意见并积极落实：我们将在发展党员工作中，始终坚持优中选优原则，与“三个在线”人才导向、干部选拔相挂接，把真正优秀的干部员工吸收到党员队伍当中，从而做好优秀人才价值认可和人才激励。工会将整合职工物质关爱、心理关爱、荣誉激励等各项关爱激励政策，使广大职工感受到普惠性关爱及个性化激励，引导广大职工建功立业。人力资源方面主要涉及有五险一金（2022年计划增加企业年金或商业补充保险相关政策）、学习平台、职业资格及证书补贴、薪酬激励等。

目前，集团公司各项激励政策较为完整，

——承办部门：企业发展部

创新筑就梦想“家”

近日，集团延安公司心灵手巧的小哥哥小姐姐们“建”证青春梦想，用双手创造出心中梦想之“家”。

从BIM设计，到风格定位、主体施工、装饰装修，各团队成员怀抱对美好建筑的匠心追求，充分想象，以废料创造出房子、小镇、城市……



黄陵姬水湾花园小区项目团队——开敞中庭别墅模型

设计理念：模型名为姬水云墅，采用框架剪力墙结构，外墙采用外保温真石漆制作，米白和棕红色结合，总高两层。一层为露天式餐厅，有效增加采光面，建有卧室、客厅、游泳池；二层为足球、篮球场和书房等，上部女儿墙外侧环绕企业文化标识。



陕甘宁边区政府保安处革命纪念馆项目团队——保安处纪念馆模型

设计理念：整体以陕北土黄色为主色调，

将由工会牵头整合各部门各口的激励政策措施，形成“幸福手册”增强职工度集团公司各项激励政策的了解和职工幸福感。

——承办部门：党委组织部、人力资源部、工会办公室

提案：随着集团标准化手册等制度流程的推行，企业管理趋于科学化和规范化，规避了风险、规范了各项业务工作，提升了工作效率，突出绩效成果。但因基层单位执行落实有差异，常常还会出现有制度和标化手册的工作流程，基层单位仍反复咨询相关部门或自主创新，造成沟通成本增加、工作执行标准不一。

回复：1、二级单位领导班子分别宣讲一节标准化手册内容，并能有效促进二级单位机关为项目一线服务及提高项目一线标准化手册内容落地（本条预计在一季度生产会前，向二级单位领导班子建议进行宣讲）。2、标准化手册持续更新已纳入部门目标分解表中并与每年一季底由企业发部完成更新。3、持续更新内容相关部门需向二级单位进行宣贯（以钉钉授课学堂或线下论坛形式）。

——承办部门：企业发展部

局部红色点缀，立面造型以“窑洞”造型开门辟窗，一层为展厅，二层设宣誓广场，主题为“人民公安从这里走来”，象征着我们公安先辈从边保处遗址这里走来，宣誓广场成为公安人的精神纽带。



龙飞·四季花城项目团队——青年公园模型

设计理念：选址宝塔山下，集运动、休闲、文化、商贸四大功能，充分考虑居民使用的安全性、实用性和便利性。和谐处置动、静关系，历史与现代相映，自然与建筑相融，山水与人文相依，特色鲜明、层次突出。



龙飞·君悦府项目团队——新农村建设别墅模型

设计理念：以“探索新时代新农村建设，助力集团公司高质量发展”为主题，从建立BIM模型及漫游演示，出具BIM图纸进行展示，团队一起讨论、规划、筑造，打造新时代幸福家园。



西安特飞院项目团队——项目部建设模型

设计理念：以项目部临建为背景，真实还原项目员工工作生活环境。从设计到施工，充分发挥每位队员想象力、创造力；作品融入企业文化，共同打造项目员工自己的未来城。

激发创意灵感，点亮筑梦之光。陕建十一建的年轻建造师们正汇聚创新灵感，发挥专业优势，以青春筑梦，为创新加油，为梦想喝彩！

（延安公司 贾祎帆 赵敏言）