

7月26日，集团公司“遇‘建’十一，扬帆未来——2022届新员工入职培训”在总部开班。集团公司党委书记、董事长冯宏斌为新入职员工讲授开班第一课。集团公司在家班子成员为新员工送上入职寄语。

冯宏斌围绕“职场上的理想与目标该如何确定、确定了以后如何实现，以及十一建在理想信念之路上能为大家做些什么”，鼓励新员工：一是要善于发现自己的长处，在学习和实践中充分发挥自己的长处取得更大的绩效；二是要始终保持“饥渴、活力和空杯”三种状态，担负起时代和企业赋予的责任和使命，树立远大的理想并为之努力奋斗；三是要努力练就“技术、人际及概念”这三项基本技能”。通过不断学习专业技术，认真分析工作任务，提升岗位履职能力创造绩效；通过强化沟通能力、人际交往能力和践行贡献性思维，创造更多成果和绩效；通过不断学以致用锻炼概念技能，在众多矛盾中发现最主要矛盾，在更高的平台

## 骄阳下，给你最浪漫的入职之旅 陕建十一建集团2022届新员工入职培训



上更好地成就自我；四是要充分用好“十一在线——员工赋能一体化”这个平台，坚持系统学、持续学和实践学，为理想和目标的实现插上翅膀。

此次培训旨在帮助新员工明确发展方向、了解发展通道，适应角色转换，围绕“树什么样的理想”、“持什么样的价值观”、“定什么样的目标”和“守什么样的规范”，帮助新员工快速转变角色、深入了解企业文化和组织目标。为此，在入职第一天为新员工送上“企业文化盛宴”，设立

4个不同主题文化站点，带大家沉浸式体验企业文化。

为了帮助新员工进一步明确发展方向、了解发展通道、适应角色转换，7月27日-29日，围绕“持什么样的价值观”、“定什么样的目标”和“守什么样的规范”三大主题，集团公司党委组织部、宣传部、人力资源部、科技管理部、质量管理部、安全管理部等部门分目标、价值和行为三个篇章，为新员工量身定做了一系列入企培训课程，

通过组织“沙盘——幸福职场<从学生到职业人的转变>”入职课堂，召开新员工座谈会，开展“凝‘新’聚力”团建活动等，鼓励即将踏上工作岗位的2022届“萌新”们以青春之我、奋斗之我，在集团公司“百亿集团”新征程上扬帆起航，在高质量发展之路上奋力拼搏，让青春无悔，让人生无憾！

(人力资源部 郭涛)

### 集团公司首届职工子女暑期爱心托管班开班

暑期到来，幼子女“看护问题”成为部分上班族家长的难题。为进一步践行“我为群众办实事”，扎实做好职工关爱服务工作，切



实解决公司两级机关职工暑期工作后顾之忧，搭建职工子女健康快乐成长的暑期乐园。近日，陕建十一建集团首届职工子女暑期爱心托管班在集团总部大楼开班。

十一建暑期爱心托管班服务对象为总部办公大楼及就近项目职工6-12岁子女，为期1个月，上课时间为上午8点到下午18点。托管班为同学们制定了丰富有趣的课程内容，聘请了经验丰富、责任心强的专业老师带班，配备电视投屏、桌椅、饮水机、水果、应急药箱等。

托管内容包括思想品德、作业辅导、乒羽培训、体能锻炼等，充分利用总部大楼乒乓球室、羽毛球场、篮球场、爱心托管班、瑜伽舞蹈教室等场地，带领孩子们自主学习、体育锻炼、阅读观看爱国主义电影，结合不同年龄阶段开展体育活动。让孩子们在托管期间能够有所收获，过一个愉快、充实的假期。

### 回音壁：

**提案：**员工食堂是为员工提供基础饮食的地方，但在运行中发现饭菜质量逐步下降，花样较少，给职工带来了不好的用餐体验。

**建议：**1、成立考核小组，对食堂进行考核反馈；

职工满意度调研，将职工满意度作为食堂承包的考核的标准。

**回复：**集团公司分管领导已于4月份召开了专题会议，并经由集团公司主要领导审批通过了食堂整体提升方案。4月份起，由集团公司后勤事务管理中心牵头，组织基层各单位和机关的职工代表对食堂进行了考核。同时，从4月份起，逐月进行了职工满意度调查，并作为对食堂考核的主要依据。

(承办部门：后勤管理中心)

**提案：**近期由于疫情防控，许多工作人员隔

离在家，造成资料无法获取。原在文创期间，物业有所有办公室的钥匙，有需求可以找物业开门。总部物业目前只有公共区域钥匙，没有各办公室的钥匙，建议在后勤事务管理中心或物业，将所有办公室钥匙备份，以备不时之需。

**回复：**集团公司后勤事务管理中心从4月份起，对集团公司机关各部室的钥匙进行的回收，2022年5月份已经收集完毕。同时，对总部大楼内反映的各类维修问题，能够积极联系物业公司、六公司、安装公司进行处理。

(承办部门：后勤管理中心)

**提案：**目前二级单位内部项目管理团队趋于年轻化，管理经验欠缺，项目管控整体观念不强，决策容易失误，对优秀竣工项目对应各业务口进行全过程复盘利于项目团队快速提高管理水平。建议对优秀竣工项目进行生产、质量科技、商务管理等全过程复盘，借鉴优秀做法，吸取经验教训。

### “永远跟党走、奋进新征程”集团机关主题党日活动

2022年是中国共产党成立101周年，7月21日，由机关党总支组织的“永远跟党走、奋进新征程”主题党日活动在集团总部举行，机关全体党员、共青团员、职工等130余人参加。集团党委副书记、工会主席周作亮、集团党政办公室主任、机关党总支书记田静出席活动。

(市场开发一部 鱼恒)



**回复：**集团于2022年3月22日召开总经理办公专题会议，安排相关部门研究制定项目管理复盘制度，6月29日发布《陕西建工第十一建设集团有限公司工程项目管理复盘总结工作管理办法》（陕十一建〔2022〕26号），将工程项目复盘总结分级管理，明晰集团公司相关部门及二级单位职责，制定集团公司指导开展工程项目复盘总结内容模板，以及项目部进行工程项目复盘总结的要点，按照不同类别要求复盘总结报告的完成时限。将工程项目好的管理经验及失败教训进行总结，成功经验得以固化传播，不足之处得到广泛借鉴。

上半年，已在企业微信平台分享经评审的两项工程复盘工作总结，分别是延安公司南泥湾红色文化小镇、六公司咸阳汇通夜市提升改造项目复盘总结。今后将不定期分享项目管理复盘总结，供内部人员交流学习借鉴。

(承办部门：生产管理部)