

陕建十一建集团多措并举推进陕建企业文化落地

秋风送爽，润物宜人。近日，陕建十一建集团顺利完成陕建企业文化宣讲专项活动阶段性工作目标，为进一步发挥企业文化效用、助力企业发展夯实了基础。近年来，陕建十一建集团在陕建企业文化引领下，找准“专业建造”定位，明确目标导向，弘扬绩效精神，以上率下，多措并举，持续推进优秀企业文化落地生根，汇聚“向善而建”奋进力量。

明确目标，多层次深入宣贯。规范统一是企业文化宣贯原则。十一建集团以陕建“向善而建”核心价值定位和“五个一致”为遵循，使用陕建宣讲范本，组织集团公司企业文化代言人宣讲培训，打通集团机关、二级单位、项目部“人人学习企业文化、人人争做文化代言人”宣贯渠道。面对省内外项目，宣讲组重点摸排，采取“巡视+宣讲”模式深入省内外32个项目聆听一线心声，宣讲陕建好声音，学习人数1200人次。先后发布新版《企业文化手册》，汇编《思想的力量》、《文化的力量》学习资料，不断提升宣讲内容载体，丰富“向善而建”文化创新实践。

上下联动，营造浓厚氛围。陕建十一建集团围绕“专业”品牌定位诠释“向善而建”哲学内

涵，以“用专业建造管理服务送达建筑美好体验”为使命追求，赢得陕建集团、驻地政府、客户伙伴好评，开启百亿集团高质量发展新篇章。基层所属单位以“一支部一品牌”为切入点，将企业文化融入党建品牌建设中，在集团公司“专业建造品牌”“520公益品牌”引领下，涌现出了“工匠型”“学习型”“服务型”文化品牌，由内而外打造项目品牌影响力。同时，在建好项目小家同时，依托新建总部大楼优势，文化牌图标语统一上墙，配备母婴关爱室、子女托管室、乒乓球室、羽毛球馆、篮球场、瑜伽舞蹈室等设施，让职工深切感受以人为本企业文化氛围。

融入机制，旨在知行合一。融入机制是企业文化落地生根的重要保障。陕建十一建集团充分发挥文化指挥棒作用，将企业文化践行融入人事机制、考核机制、薪酬机制，明确价值观导向。修订“干部管理办法”，将成长理念、行为守则等文化理念作为选人用人标准之一；完善党建和精神文明建设目标考核内容，将一线文化阵地建设、品牌创建纳入考评体系；倡导并践行学习文化，将企业文化作为员工每年绩效考核必修内容。企业文化在连接职工感情、凝聚共识、改革



发展中的作用日益凸显，助力企业先后荣获全国模范职工之家、中国企业文化研究会“企业文化建设先进单位”、陕建集团党建工作改革创新一等奖、陕西省先进集体等荣誉。

企业文化贵在知行合一，任重而道远。陕建十一建集团在陕建“向善而建”文化引领下，牢固树立以上率下、率先垂范文化理念，重在以行践言，打造陕建子文化示范企业，持续汇聚矢志向善而建不竭动力，让每位员工在陕建十一建价值实现的舞台上遇到最美的自己！

陕建十一建集团“520”公益活动走进兴平法震学校

9月7日，陕建十一建集团“520”公益活动走进兴平市法震学校，为师生送上暖心礼物和诚挚祝福，鼓励孩子们爱党爱国，弘扬革命精神，勤奋学习为国家贡献力量。陕建十一建集团党委副书记、工会主席周作亮，陕建十一建集团腾升建设公司执行董事徐珊，兴平市教育局办主任任阿娟，庄头镇中心小学校长吴战军和集团公司志愿者参加捐赠活动。

周作亮说，来到伟大的法震学校令人精神振奋，法震学校和十一建集团有着共同的红色基因，陕建十一建集团是由中国人民解放军建筑工程第七师集体转业而来，为我国“两弹一星”建设做出过贡献，多年来企业在高质量发展同时，

积极参与社会各项公益事业，勇于国企担当，共创美好生活。勉励小朋友们，珍惜今天的幸福生活，热爱祖国热爱人民，心存大志，勤奋学习，用知识回馈社会，成为对国家有用的人，并向师生送上中秋祝福和教师节敬意。

“九月的兴平爱心涌动，今天的法震生机勃勃，在这丰收和希望的日子里，我们迎来了一群最有爱心的建设者、奉献者……”法震小学校长杨小鸽对陕建十一建集团的爱心捐助表示真切感谢，表示将一如既往在这片热土上弘扬法震爱国精神，继承向知办学育人理念，为国家培养人才，不负社会各界的爱心帮助。

今年是集团公司“520公益活动”连续开展的第6年，活动现场集团公司为法震学校捐赠爱心图书400余本，此次爱心捐赠是第18个520书香传阅点，涉及一到六年级的自然科学、历史文学、百

科知识书籍及文具用品等。同时，腾升建设公司为学校捐赠空调5台，解除师生冬冷夏热难题，为师生营造温馨学习环境。期间，大家一行参观杨法震纪念馆，学习感悟杨法震投身革命英勇献身的伟大精神。

活动前，陕建十一建集团志愿者团队和小朋友们进行互动游戏，分组进行成语猜猜猜、击鼓传花活动，寓教于乐，了解孩子们学习生活情况，在增进友谊同时鼓励孩子们乐观勇敢向上。

勇于国企担当，矢志向善而建。近年来，陕建十一建集团着力创建“点亮微心愿”“520品牌公益”等实践活动，先后荣获陕西“十佳公益团队”“抗击疫情，希望同行——陕西希望工程特别行动”突出贡献奖、咸阳市“最佳志愿服务组织”“最佳志愿服务项目”“希望工程—爱心助学先进单位”等荣誉。

回音壁

提案1. 建议提高岗位工资，绩效工资作为激励手段可根据项目利润率按贡献大小分级调整。

回复：经调研，集团公司员工岗位工资水平在西咸地区适中；另外，当前集团公司薪酬制度的亮点是通过绩效工资起到激励员工的作用，若过分提高岗位工资，则违背薪酬制度初心与目的。措施：1. 2022年7月发布《员工职级管理办法》，为员工开辟了纵向发展的另一条通道；2. 2022年6月份修订了《薪酬福利管理制度》，对于新进员工的招聘标准有所上提；3. 集团公司每年组织年度绩效考核，根据年度绩效考核评定级别调整次年岗位工资，据了解，许多单位岗位工资是连年不变的，因此集团公司员工岗位工资水

平不低，且逐年增长。（人力资源部）

提案2. 项目管理过程遇事无法快速高效及时解决，职工个人能力及个人素养急需提升。建议：集团每个季度由公司牵头组织一次观摩学习的机会。将一些好的项目公布出来，展示出来取长补短。

回复：集团已持续在季度综合会上对集团内部优秀做法进行经验交流，这项工作将持续进行，成熟一项交流一项，同时将外部好的做法也在会上进行交流。同时，今年已在企业微信平台，在项目所属二级单位向集团公司提交经专项评审的项目管理总结报告中，筛选南泥湾红色文化小镇、咸阳汇通夜市提升改造两个典型项目的复盘总结，以及分享《恒泰新家园项目二标段地下车库铝模施工经验》《中国丝路科创谷起步区

（09）单元创建第七届西安市绿色施工观摩工地总结》两个项目管理复盘总结，着重突显成功经验、不足之处，供集团公司内部交流学习借鉴。（生产管理部）

提案3. 建议制定合同转正的标准，同时也可激发职工的工作积极性。

回复：目前，公司制度中服务外包转为在册标准较为明确，参照社招条件，要求有中级及以上职称（党政财务类：经济师、政工师、中级会计职称；工程类：工程师）或相应注册类证书（一级建造师、一级造价工程师、注册安全工程师、注册电气工程师、注册结构工程师、注册给排水工程师、一级注册建筑师等），且岗位既往绩效较突出。（人力资源部）

爱心捐赠进校园 温暖传递助未来

9月22日上午，集团公司走进泾阳县泾干中学开展爱心捐赠活动。泾阳县委书记拓巍峰，泾阳县教育局党委书记、局长卢玮，集团公司党委书



记、董事长冯宏斌，副总经理李超，三公司总经理张院以及泾干中学师生代表等参加活动。

活动现场，集团公司为泾干中学捐赠了20万元的体育器材，泾阳县教育局党委书记、局长卢玮为陕建十一建集团颁发捐赠荣誉牌匾。

冯宏斌表示：今天，恰逢陕建十一建集团建司67周年，我们满怀喜悦来到了泾干中学，为广大师生捐赠一批体育器材，希望能够为同学们的学习、成长创造更加有利的环境，助力各位同学更好地成长、成才。

县委书记拓巍峰做了重要讲话，他对陕建十一建集团情系教育、助学兴教表示诚挚感谢，同时对泾干中学给予厚望，希望泾干中学“不负社会各界的厚望，努力提升办学水平和教学质量，办好人民满意的教育，培养出更多的栋梁之才”。

（第三工程公司 袁芬芬）

荣誉

9月28日、29日，由陕西省总工会、陕西省新闻出版局主办的“中国梦·劳动美——喜迎二十大 建功新时代”全省职工讲书人大赛在西安举行，集团公司团委副书记王晶代表陕西省建设工会参赛并荣获固定书目组三等奖。

9月21日，陕建控股集团主办、陕建六建集团承办的“喜迎二十大 奋进新征程——陕西建工咸阳文体中心成立暨咸阳区域职工篮球邀请赛”在咸阳市渭城区文体活动中心成功举办，陕建十一建集团荣获亚军。