

你们抢建方舱医院，我们打造温暖港湾



初雪过后，兴平东郊格外的冷，在寒风呼啸声和机器的轰鸣声中有这样一群人正奋战在工地

上——他们便是腾升建设兴平市方舱医院建设项目的职工们。

春节渐近，疫情凶猛来袭，即将到来的返乡大潮更是对兴平市疫情防控提出了挑战。在接到兴平市疫情指挥部紧急通知后，他们被从各个项目紧急抽调，组成一支“托举生命方舟”的建筑铁军。

兴平市东城二中早已荒弃多年，断壁残垣、不避风雨、不通水电，夜间最冷的时候气温接近-10℃，如何取暖成为亟需解决的难题。为保障项目部全体职工健康，提升工作环境，腾升建设工会紧急行动，购买了防寒衣物、保温杯、棉袜子，为项目部职工送去了温暖关怀。

本次改造任务总计15天，曾经教书育人的桃李之地，不久后在他们的改造之下将成为悬壶济世的杏林之所。让我们为托举“生命之舟”的战士们点赞！

比学促优，笃行致远，腾升建设开展同业务知识竞赛

为庆祝集团公司十一在线成立三周年，提升业务水平，激发干部员工学习工作热情，提高职工队伍整体素质，11月25-28日腾升建设开展同业务知识竞赛。

本次竞赛根据岗位职责不同分为项目经理岗、生产经理岗、技术质量岗等六个岗位进行考试，做到了除各项目辅助人员外全员参与。考试一岗一卷，充分将专业知识与企业文化融合，全方位检验职工专业技能及综合素质，为员工赋能，为公司后续发展注入新动力。

“让学习无处不在，让优秀触手可及”本次同业务竞赛旨在引导员工加强学习，不断提升自我、增强专业能力，努力打造一支“特别能战斗、特别能奉献”的建筑铁军。

(腾升建设 刘飞)

马栏干部学院扩建项目：让支部品牌成为项目高质量发展引擎

虽已是寒冬，但走进马栏干部学院扩建项目，这里处处涌动着热情似火的红色基因：蓝天白云下醒目的党建文化宣传展示区、如点点火种绽放的党员先锋岗、质朴无华的党建活动室……这一幕幕图景和远方的大山脊梁遥相呼应，在冬日暖阳下显得格外耀眼。

“项目部把传承和弘扬马栏精神作为新员工入职红色教育第一课，在干好工作同时，不断强身健骨，以‘三个在线’为成长指南，不断助力年轻人实现人生价值”，项目党支部书记刘顺利指着有“马栏干部学院”字样的标识说。

陕建十一建集团第十工程公司马栏干部学院扩建项目在集团公司特色党建品牌工作指引下，依托项目特点，结合实际，从2021年7月开始，找准“学习先锋 红色领航”项目党建品牌创建点，以此为驱动，盘活项目支部工作。学习先锋即党员在学习上设定标准，不光要自身学好，更要起到带头作用，立言立行，提升感召力，以上率下带动全员学习；红色领航即充分发挥党建引领作用，以对标先进、争当先锋为目标，将党性教育与生产经营、队伍建设有机融合，打造信念坚定、能打硬仗、能打胜仗的战斗堡垒。

“我们依托项目红色资源优势，以实践为课堂，将党员思想教育和理论学习与项目优质履约创效相统一，充分发挥党员先锋模范作用，以打

胜仗作为支部战斗力检验标准，这种凝聚力助力项目实现滚动发展”，马栏干部学院扩建项目经理张浩介绍。

马栏干部学院扩建项目2021年成立党支部，目前共有党员6名。项目党支部坚持“123X”党建工作法，积极探索党建工作与业务工作相结合路径，以抓政治、强组织、建队伍、健机制、严作风为着力点，将党建“软实力”转化为推进项目生产经营发展的“硬支撑”。

由于当地自然原因，项目施工过程中经常受到夏季多雨“侵扰”，加之疫情影响，项目部以打胜仗为目标，党员干部职工第一时间冲锋在前，以“哪里最困难就战斗到哪里”为大干誓言，人人争当先锋模范，与时间、与天气在泥水中、寒冬酷暑中赛跑。

8月正值当地雨季，为把影响降到最低，项目党支部书记和大家连夜对基坑积水、排水井进行检查和疏通，蹲守施工现场到安全放心为止……这只是他们平常工作中的一个片段，凭借寒来暑往的持之以恒，客户对团队奋战成果给予好评。

从昔日的一期大干、到现在的二期扩建项目攻坚……十一建人用一次次实干大干书写了合作共赢、贡献地方发展佳话，在这无怨无悔的奋斗中也有收获。该项目张浩被评为2021年度第十工程公司优秀党员、刘顺利被评为集团公司年度优秀党员、杨远荣获集团公司“十大新星员工”……

“我们所在的马栏经历了土地革命战争、抗日战争、解放战争血与火的洗礼，正是有了革命先辈的艰苦奋斗和无私奉献，才有了今天的红色马栏。作为党员，我们更要牢记使命，以上率下，用更多的贡献回馈这片土地”，项目生产经理杨远在专题党课学习分享感言。

马栏干部学院扩建项目党支部自成立以来，通过重要岗位历练骨干、导师带徒、竞技比赛等方法，持续提高团队业务水平和个人履职能力。目前项目累计传帮带12人，每月有学习计划、考核和排名，项目学习氛围浓厚。同时，项目党支部依托集团公司“520公益品牌”活动内涵，积极投入当地爱心送考、疫情防控、爱心助学、党建联建共建等活动，在正直有爱氛围中，不断激发全员勇于担当的责任心和使命感，用实际行动当好集团公司形象代言人！

(第十工程公司 韩芳、万敏)



第三季度全委会意见建议反馈

陕建十一建集团工会于9月29日（星期四）在总部新基地12楼会议室召开工会委员会暨工会主席扩大会议。在会上，职工代表巡视四个组反馈巡视情况、同时各基层工会主席、工会委员根据1+X+3了解到的职工意见建议进行讨论，现将意见建议内容以及各部门回复情况分类梳理如下：

财务管理

1、在二十大维稳期间，农民工工资支付是大事，个别财务人员工作死板，会因为扎帐或银行等问题导致付款延后，农民工不了解情况，会存在信访风险，职工觉得财务应该想办法解决付款阻力，做好付款工作；

答复：财务管理服务中心在严格执行集团资金管理辦法的基础上，针对农民工工资问题开辟特殊通道，基本上做到资料齐全当天提交当天支付。

2、风险抵押金缴纳后的返款情况不明，阶段性兑现不清楚，往往只有项目经理或者经手人了解，建议将过程信息及时公开给缴纳风险抵押金缴纳人；

答复：经了解，风险抵押金返、兑现还是按照集团审计部下发的阶段审计文件执行的，且均向相关的各二级单位及时传阅，可能在二级单位传阅的过程中，只传阅了分管领导和项目经理，而项目经理可能未与项目人员及时说明，导致信息不一致。

万众创新

成果申报人：第七工程公司创新港学镇中心二期项目部 蔡伦

成果名称：边坡坡度控制器

成果作用简要描述：基坑土方开挖是工程初期施工过程中的关键工序，土方开挖施工测量通常先放开挖上口线，在施工过程中基坑开挖边坡，坡度不易控制；目前开挖过程中工作人员多凭经验估测坡度值，精确度低，个别情况下极易出现边坡失稳的问题。

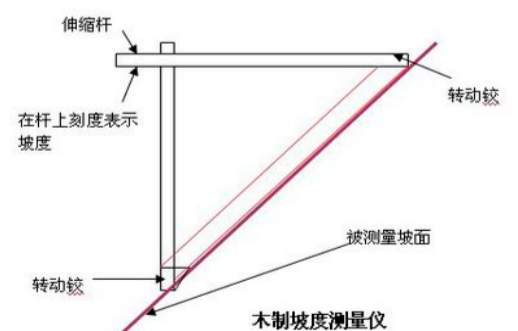
本工程基坑开挖面积较大，且基坑开挖深度达到了11m；在基坑边坡施工过程中准确保证边坡坡度按照图纸设计要求施工，保障边坡施工质量及深基坑施工安全是此阶段施工的重点、难点。

本成果为了解决上述问题，提出并现场应用了一种边坡坡度控制器，取得了良好的效

果：该坡度控制器能快速测量边坡的坡度，结构简单，操作简便，测量结果准确。

证明材料：图一 图二 图三

下一步计划：计划将边坡坡度控制器调整为可伸缩调节坡度工具，全面应用于各种坡度的边坡施工。



初步设计图



图一



图二



图三

打造学习型组织——每天学习一小时、持续学习一辈子；让学习无处不在、让优秀触手可及；让爱学习成为陕建十一建人的标签。