

创新创优工作分享——工会“1+X+3”

集团工会印发《陕建十一建集团职工代表联系群众暨“1+X+3”实施方案》后，安徽一公司工会结合方案要求，以便于职工代表联络为目的，率先编制了《“1+X+3”联络记录表》。通过职工代表联络意见征集、中心组学习问题讨论等方式，每季度整理出涉及员工关注的热点问题、项目管理意见建议、党员先锋模范发挥、职工权益保障、企业发展建议、员工技能提升等多方面联络建议，形成季度“联络清单”，提交全体职工代表表决通过后开展联络工作。全年14名职工代表联络职工42人，工会委员会累计收到有效联络记录182份，对分公司发展、项目建设起到了重要帮助。

一、贴近实际，民主决策

本年度，针对安徽一公司各季度具体情况，分公司工会主席将会对本季度联络清单内容进行初步拟定和完善，随后在职工代表中进行清单内容意见征集，一是对原有内容进行意见修改，二是征集职工对于本季度联络内容新的意见和看法。在最终修改完善后，由全体职工代表进行投票表决，无异议后根据此联络清单进行职工意见征集。

二、联系职工，扎实落实

联络清单内容确定后，工会主席将会第一时间联络本单位14名职工代表，确定好完成时限后，由14名职工代表第一时间联络职工，在职工熟悉联络清单后，从中挑选可提出意见建议的几条内容，由职工代表认真记录职工提出的问题及意见反馈，根据职工反馈由职工代表提出相应的解决措施及应对方法，联络表将会通过工会委员会

对职工提出的问题及意见建议进行最终的改进回复，并对可行性内容进行落地实施。

三、意见落地，效果显著

在意见收集及整改回复完成后，工会委员会将会对职工提出的合理性及可行性意见建议进行统计汇总，并落实完成，以此提高员工民主参与感及分公司发展质量，具体效果如下：

一是与2021年度C等级职工进行谈心谈话，提升职工学习意识；

二是对于五比五赛、一口径减负工作、扬尘治理、实名制管理等方面进行意见征集；

三是征求各项目职工对于所在项目进度及项目管理的意见，本年度在建各项目工程质量分部项质量验收合格率100%；

四是对于未调休假进行经济补偿的意见征集，让员工更进一步了解熟悉了休假制度，同时对于“十一在线”“善建学堂”日常学习计划的收集让员工更进一步清晰学习计划与目标；

五是对于职工健康体检工作的意见征集，该部分大大采纳了职工关于检查项目的意见，体检在顺利完成的同时对员工健康起到巨大的预警作用。其中1名职工经过体检发现肺部存在的巨大病变隐患，后期通过住院手术的方式，及时避免了病情的加重；

六是针对不同体量项目绩效工资的差异，分公司进行了意见征集，经过后期专门回复及讲解，消除了绝大部分职工对于绩效差异的不满情绪，极大稳固了职工的心态和工作积极性；

七是对于机关各部门值班制度、公益活动、机关服务一线等方面进行了意见征集，在落实职

工建议的基础上，分公司全年扎实落实周末及节假日值班制度并进行及时的公示，保证了项目一线工作的连续性，同时机关各部门更多地深入一线进行调研和帮扶，通过多部门深入一线的调研和努力，复兴苑项目室外工程园林绿化节约成本800万元。全年通过主动参与属地高考志愿服务、防疫志愿服务、抢建隔离点、为当地村庄提供物资及技术支持修建村道等公益志愿活动极大提升了企业美誉度，安徽法制报、阜阳日报、人民交通网、安徽中新网、界首市人民政府官网等一批主力媒体的成功投稿，对外大大展示了企业形象；

八是对于职工福利及年度技能测评、绩效评价目标的意见征集，在此基础上完成了对于2022年度四季度劳保及年货的调研；

九是在疫情放开的前提下，如何保障职工身体健康及正常生产生活方面进行了意见征集，各项目通过单独设立隔离间、提前预备退烧药、莲花清瘟、酒精、N95口罩、水果、牛奶等方式，确保了疫情高发期职工的身体健康及正常工作生产；

十是针对本年度技能测评结果、考试范围等方面进行意见征集，该部分内容极大促进了员工自我检查和剖析，为下一年度工作的开展及技能提升奠定了基础；

十一是征集职工对于2023年的分公司发展内容的建议，绝大部分职工对市场经营、员工福利、项目管理等方面提出了相应的可行性建议，为下一年度分公司工作的开展提供了意见指导。

分享单位：安徽第一工程公司工会委员会

开年放大招，今天你学习了吗？

去年，通过发挥学习型组织和培训赋能优势，集团公司顺利完成全年主要经济指标，在陕建年度各项评比中实现了大满贯，全年收到了上百份感谢信，收获了社会、客户和业主的高度肯定，企业高质量发展实力持续增强。

今年，为了迈向更高的目标，坚持“系统学、持续学、实践学”，领导班子以上率下，大家都开始迈入新征程，看看开年大招！

年后的第一次党委理论学习中心组会议，认真学习贯彻习近平总书记在二〇二三年春节团拜

会上和在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话精神，学习陕西省开展“三个年”活动安排部署和陕建控股集团贯彻落实措施。

集中学习

年后的各基层党组织，有的根据岗位赋能和发展需求，对项目经理以及入职2到5年的水暖施工员、电气施工员专项培训；有的已经开始为期4天的赋能强训班，对各岗位、各专业进行系统培训；有的再学企业文化，强调贡献性思维的重要意义，要求各项学习要学以致用、知行合一。

线上学习&项目现场学

今年学习放大招，不仅仅在早开始上，更体

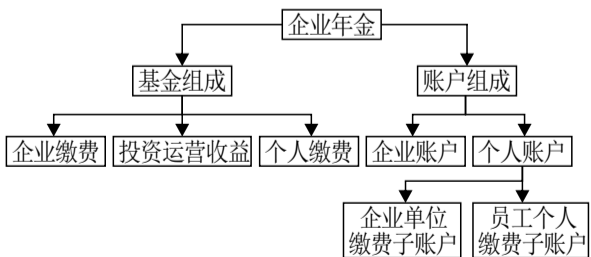
现在多样的学习形式上，除了以往常见的线上线下集中学习与个人自学相结合的形式。今年更多的是注重实效、注重成果应用，将岗位常见问题汇总，以答疑会的形式学习；员工主讲，带上自己的问题，以经验交流的形式学习；把课堂设在项目现场，让理论与实践更好地结合。

年后第一周，踏上全年学习新征途，打造更专业的自己，提供更精准的服务，用专业建造管理服务送达建筑美好体验，为企业高质量发展奋楫扬帆，一路向前！

企业年金方案要点解读

一、企业年金概述

企业年金是企业及其员工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度。企业年金基金及账户组成如下图：



二、实施范围

本方案主要适用于与陕建十一集团及其所属独立法人企业建立劳动关系，服务满一年的在岗员工自愿参加。

三、筹集方式

企业年金缴费由集团公司和自愿参加年金计划的员工个人共同缴纳。其中，企业单位缴费按



不超过本企业上年度员工工资总额5%的部分在计算应纳税所得额时准予扣除；员工个人缴费由单位从员工工资中代扣代缴，不超过本人缴费工资基数4%的部分计算个人应纳税所得额中扣除。

四、缴费基数及比例

企业和个人缴费基数与员工基本养老保险缴费基数一致。企业缴费比例为按集团公司上年度员工工资总额的3%；员工个人缴费比例为本年度基本养老保险缴费基数的1%。

五、分配与权益归属

员工个人账户中个人缴费及其投资收益部分

自始至终均归属员工个人。员工个人账户中企业缴费及其投资收益按以下规则归属于员工个人。未归属于员工个人的部分，记入企业账户。

权益归属核算时点	N（本单位工作年限）	归属比例
员工与本单位解除劳动合同	N<5年	0
	5年≤N<8年	50%
	N≥8年	100%
企业年金方案终止		
达到法定退休年龄、完全丧失劳动能力或者死亡	100%	100%
非因员工过错企业解除劳动合同，或者因企业违反法律规定员工解除劳动合同		
劳动合同期满，由于企业原因不再续签劳动合同		
因组织原因调出陕建十一建集团	0%	0%
因违法、重大过错或严重违反集团公司制度被解除劳动合同的员工		

六、待遇领取

员工达到退休年龄或者完全丧失劳动能力、出国（境）定居、死亡可以领取企业年金。

七、企业年金计划选择及管理

本方案所归集的企业年金基金由陕建十一建集团委托平安养老保险股份有限公司进行受托管理，中国工商银行作为年金计划的托管人、账户管理人，投资组合选择“省心收益投资组合”进行运作，以充分享受投资规模效应、最大程度分摊交易成本、分散和降低投资风险。