

# 功勋人物：沈龙庆



大国工匠，赤子之心。从青葱少年到皓首苍颜，穷尽一生热血；从满头青丝到两鬓霜白，他将青春奉献给陕建。他是领航者，致力于施工一线技术研究从不间断；他是布道者，点燃最初科技创新的星星火焰；他是奠基者，解决了无数技术难题为生产工作铺路；他是播种者，埋下希望的种子积蓄更好的未来。

## 赤子之心，芳华依旧

沈龙庆，男，1962年11月出生，1997年10月加入中国共产党，高级技师。1980年参加工作以来，一直从事电工和电气调试工作，曾任陕西建工第十一建设集团有限公司工会副主席、设备安装公司技术质量管理岗。他是全国五一劳动奖章获得者，全国技术能手，享受国务院政府特殊津贴，陕西省首席技师，陕西省三秦工匠，长安建筑大工匠，西安工匠，国企工匠，沈龙庆劳模创新工作室负责人，沈龙庆技能大师工作室负责人，入选庆祝中华人民共和国成立70周年功勋工匠名录。

一分耕耘，一分收获。沈庆龙同志就是不断用自己的积极探索，扎实工作来诠释一名普通工人到一名工匠的艰辛成长之路。这一份份沉甸甸的荣耀凝聚着的不仅仅是沈龙庆多少个日夜的奋战成果，更代表的是背后的建设项目安装团队播种的期盼和希望。他用自己的成长历程诉说着一个电气工匠的奋斗故事。

## 爱岗敬业，无私奉献，为打造品牌做出贡献

沈龙庆同志参加工作39年来，从安装电工、电工班长到电气调试工，立足本职，不断进取，经历了漫长的考验，也见证了坚守的力量。2002年取得电工技师资格。2006年通过社会化考评获得了高级技师任职资格。先后系统学习了电工基础、电工工艺、电工制图、模拟电路、数字电路等十几门专业技术理论，还利用业余时间自学了大学电机学、电子线路、晶体管电路、计算机技术等电子理论知识。取得了电流表、电压表、功率表、电能表检定员证书，取得了电梯调试维修证、日本三菱电梯安装检修证、广播电视综合信息设计施工证等。

## 第二届四次职代会职工代表优秀提案

《关于财务管理服务中心内部管理和人员配置方面根据二级单位实际情况进行人员优化配置的提案》

——第一工程公司李光华

**提案内容：**财务管理服务中心设立后，一定程度上增加了二级单位管理成本，而保障服务工作与项目管理稍有脱节，未到达期望值。

**意见建议：**采取相应措施激发财务管理服务中心财务管理工作人员积极性，践行集团公司绩效精神，为二级单位及项目的高效运转提供更加有效的保障服务。

**部门初步回复：**感谢您对公司的发展建言献策，您的提案

他主持调试的多项工程获国家、省、市级奖励，先后参加了西安杨森制药厂废水处理车间、西安制药厂锅炉房、西安咸阳国际机场变配电所、T3航站楼等工程的安装调试工作，其中获得鲁班奖三项、国家优质工程奖十余项。

## 技术精湛，主动作为，切实解决项目施工难题

他一直坚持从项目中来，到项目中去，刻苦钻研，兢兢业业，一切以现场实际问题出发，以精益求精的高标准和严要求服务于项目施工。在蒙古国巴音高乐第二小区变配电调试中，利用“画电路图”进行对话等方式首先克服语言沟通困难，再发挥技术专长，进行实践创新，利用现有仪表及被调设备进行互调达到试验目的，克服了设备短缺的困难，最终达到国家验收标准，圆满完成了调试任务。

在汉中洋县卡房水库60吨龙门起重机安装调试中，由于原设计吊车电源进线与实际有出入，沈龙庆同志通过精确计算，大胆试验，将进线电缆改为多点连接的方法，难题最终得以解决。在设备联动运行时又遇到大车运行单方向距离过小，无法行走的问题，他积极尝试各类办法，采用电磁感应法，解决了同步运行的问题，缩短了调试周期，保证了工程顺利交工，受到了各方的强烈好评。

## 坚持创新，严谨认真，不断推进行业技术进步

通过强硬的技术来提高工效是沈龙庆永不停止的追求，这体现在他日常工作中的每一个细节。在咸阳集中供热有限公司锅炉房调试过程中，设计要求锅炉为双冲量自动上水系统。面对陌生的难题，他通过查看大量技术资料，重新设计了一套新的调试方法，成功地解决锅炉上水问题，提高工效6倍，运行一切正常，使用效果良好。在电梯调试中，用他创新的“倒试法”作平衡系数试验，使单台电梯只用2小时就可完成试验调试，提高工效达8倍多。

2009年他参与编写的《套接紧定式电线导管暗敷设施施工工法》，这部工法具有施工无须熔焊、施工现场无明火，取得了很好的效果，共计节约投资202617元，节约电能10000余度、钢材30多吨，工效提高约60%，该工法成本低廉、经济合理、节能环保，已全面推广应用。

## 勇于担当，率先垂范，为长远发展积蓄力量

沈庆龙同志在搞好本职工作的同时，还坚持传、帮、带的工作，积极参与和配合企业的人才培养工作。在工作中，他注意为企业培养新一代的技术人才，乐于将自己多年来积累的技术经验毫无保留地传授给年轻人，悉心指导和培养年轻专业技术人员尽快成长成才。截至目前，已先后带徒22人，在项目经理岗位上的有2人、工长5人，技师5人、高级工10人，已打造一支技术精湛、作风优秀的技术队伍，为企业长远发展、行业技术进步做出了突出贡献。

就这样，沈龙庆将近四十年的岁月全部融汇在安装调试技术工作中，他用日复一日从不畏难不退缩的执着与坚守诠释着新时代的建筑工匠精神。

来源：陕西省建设工会

对我部门工作帮助很大。你提出的关于“财务管理服务中心最大程度上做好保障服务工作”的提案，特回复如下：

1、财务管理服务中心计划在2022年对组织架构进行优化调整，已下发文件（陕十一建办〔2022〕5号）明确各二级单位专属财务负责人，由其全面负责分管单位的各项财务工作，同时，中心也将会进一步明确财务负责人的岗位职责及工作内容，以期更好的发挥其管理、服务职能；

2、本年财务负责人的绩效考核与个人评优将与其分管的二级单位指标完成情况挂钩，财务管理服务中心班子也会加强与各二级单位的沟通，将反馈意见作为财务负责人的考评依据之一。

3、财务管理服务中心按营业收入的千分之二收取服务费，是在成立初期经过多次测算，最终由集团上会决议通过的，目前，中心每年也会进行动态测算，在保障中心收支平衡的前提下选择最低的服务费比例。

### 一图读懂 集团公司创新驱动发展年攻略

#### 2022 [我们干了这些]

过去一年，是党的二十大召开之年，也是集团深化“固本强基、创新驱动”基本方针，奋力推动高质量发展再上新台阶的重要一年——

- 坚持区域深耕，经营质量稳中向好
- 提升精细化管理，生产任务扎实落地
- 聚焦提质增效，提高发展品质
- 加强人才建设，夯实发展根基
- 发展惠及职工，提升幸福指数

一年来，面对复杂的外部环境和严峻的形势，在集团党委的正确领导下，集团上下迎难而上，抢抓机遇，砥砺前行，企业保持了良好的发展态势。

- ① 全面完成年度目标任务
- ② 发展品质大幅提升
- ③ 内部管理体系提升
- ④ 陕西省先进集体
- ⑤ 陕建控股集团“双增双优先进单位”

#### 区域深耕

属地发展不断向好 持续深化战略合作 创新发展激发活力

#### 履约管理

持续做实履约工作 加大履约资金管理 系统夯实技术根基

实施区域深耕战略 优化工程“高山村” 未雨绸缪项目团队建设 集团连年获得国家履约金奖

#### 提质增效

商务创效 提高发展品质

严格项目风险评估，严控目标责任全面落地落实 加强商务过程管理 加大竣工结算力度

#### 信息化建设

项目管理与智慧工地应用融合

集团创新安全管理项目 晋源创新中心项目

#### 财务支撑

有效资金 清收清欠累计1.52亿元

优化资金流动性 加大清收清欠力度 以物抵债 累计3.23亿元

#### 人才建设

“双增双优”突出成绩为导向 持续激发人才活力

《施工精细化管理办法》 激发干事创业活力

目标导向 严格考核激励 110人以上 在陕在建毕业生110人 人才队伍持续壮大

精益求精与工匠精神 社招引才 面试在陕在建55人

“十一在线”学习平台 举办两次全国性管理论坛 7名员工 “陕建十强”荣誉获得者 集团培训学时突破

#### 幸福指数

职工平均工资 较上年增长16.45%

互助保障惠及幸福 福利较上年增长30%

各级三星级劳模工作室 开办爱心托管室

#### 2023 [我们这样干]

今年的总体工作思路是：深入贯彻落实集团党委决策部署，坚持“固本强基、创新驱动”基本方针，以科学系统的现代管理理念为指引，以“创新”为核心引擎，实施“创新驱动发展年”行动，打造新的增长动能，全面提升集团核心竞争力与高质量发展能力，推动企业在更高平台上实现高质量发展。

#### 三个着力点

**聚焦客户，精准服务，着力提升发展品质效益**

- 科学深耕重点区域
- 持续聚焦核心业务
- 持续加强渠道开拓

**聚焦项目，创新管理，着力提升核心竞争力**

- 探索试点项目组织模式变革
- 持续夯实安全管理
- 提升科技创效效果
- 提升工程实体质量
- 持续加强创优夺标工作
- 建设一流特色设计院

**聚焦发展，提升效能，着力提升价值创造能力**

- 系统提升财务效能
- 持续提升商务创效能力
- 加大成本支撑力度
- 发挥财务支撑作用
- 持续加强信息化建设

#### 一个着力点

**聚焦发展，以人为本，着力打造高素质人才队伍**

- 加强人才队伍建设
- 加强学习型组织建设

征途漫漫，唯有奋斗。2023年，我们将在集团党委的坚强领导下，紧紧围绕“创新驱动发展年”工作主题，再塑新的发展动能，开启新征程并序、双轮驱动的高质量发展新篇章。所有人员务必以“开局就是决战，起步就是冲刺”的精神状态投入工作，全力以赴，一鼓作气，以昂扬奋进的姿态，为集团开创高质量发展新局面而努力，为陕建控股集团建设世界一流企业再立新功、再创佳绩。