

第二届四次职代会职工代表优秀提案

《关于制定员工岗位知识系统性指南的提案》

——第十二工程公司 杨超

提案内容：

项目部新来的员工和一些老员工往往缺乏一种对于自己岗位知识的缺乏，不知道新项目开工我们一入场应该干什么，施工阶段应该干什么，或者在平时工作中应该先干什么，接下来应该干什么，缺少岗位的系统性认识，悬挂的岗位职责只是说明了责任内容，缺少系统性的指南。

意见建议：

建议集团公司制作不同岗位的工作指南，指南的内容应包括不同岗位的岗位职责，还有从项目进场一直到竣工验收完不同阶段的工作指导，什么时候应该干什么，首先应该干什么，接下来再干什么，应该有比较系统的指导和建议。这样第一可以更好提高项目的管理水平，第二可以让新来的员工对于自己的工作有更好地认识，第三可以提高项目对于管理问题及技术问题的预见

性。

部门回复：

1. 加强与业务部门沟通，围绕项目上各岗位的岗位职责，开展课程体系设计，并做好课程开发，明确岗位应知应会课程内容（3月底前完成学习内容计划，按计划推进）；2. 进一步修订完善各系统标准化手册，作为各业务模块的业务工作指导，集团、二级和项目部应协同做好相关内容的学习。

《关于注重落实岗位技能培养，细化培养方案的提案》

——安徽第三工程公司 张士如

提案内容：

针对员工的岗位特性，设置系统的培训机制，为每位员工制订清晰的职业规划。

意见建议：

根据公司人才发展战略，集团人力资源部应更加注重调研、沟通、反馈三方面的细化和深化，从三个层面呈金字塔式开展培训，有针对性

和阶段性地构筑公司多层面内部培训体系。①岗位技能任务层面：结合各公司、各部门的年度培训需求，进行岗位技能知识培训；②业务专业技能层面：领导力与通用管理、专业职能管理培训；③组织战略、文化传承层面：注重员工发展和人才培养，透过评估和培养两个阶段，形成高潜人才储备机制。

部门回复：

1. 2022年，除了不断丰富新员工培养、岗位基础能力和岗位提升能力三大培训课程体系，同时还会出台机制加强课程开发与引进的审核把关，使员工所学课程更具有针对性，并将学习能力和学习过程性考核结果（成果）作为人才评价的重要依据。2. 集团公司在2022年将岗位职责优化和梳理作为重要工作，旨在帮助大家夯实岗位职责、明晰成果贡献，进而指明努力的方向；3. 在员工成长和职业规划方面，除了开辟职级通道，还会继续探索建立核心岗位的岗位胜任力模型，为员工成长成才提供多种通道和机会。

(人力资源部)

“科技赋能”是一个动词

集约策划的魅力

7天！10个人！一套项目技术策划！这是南山花园精品酒店项目的最新“战况”。

7天前，南山花园精品酒店项目，作为“22℃商洛·中国康养之都”计划的重点项目，第一步临建就遇到时间和空间的双重打击，区域狭小，项目工种多，如何协调？屋面造型复杂、地下室划分多个功能区域，人防区域墙影响现场材料进场等等问题接踵而来。

第四工程公司迅速响应，总工程师景鑫抽调各业务口负责人，驻扎项目进行集约策划，分析研判进度计划、利用BIM模型进行可视化分析，充分讨论、集思广益，仅仅7天，就形成了有针对性地分析复杂工况、包含技术管理措施等较为完整的项目技术策划。

BIM模块化正在进行时

第六工程公司、第九工程公司、第十二工程公司正在进行“基于BIM的模块化研究与应用”的

课题研究，这是思路创新的探索，是建模效率的提升，是BIM模型数据价值的使用。

BIM，让创效更加简单！

“既要懂施工，又要会BIM建模，才能完成课题第一步。”创建BIM模块数据库，对实施人员提出更高的要求，集团公司BIM中心及时提供技术支持，给项目进行专训。在最近一次研讨会上，第十二公司的王星宇分享了他们在住宅项目BIM模块化的阶段性成果，他说解决了实施人员的问题后，在进行地下车库BIM标准模块提取时，因为图纸尺寸规格较多，无法提取标准模块，项目各专业口进行头脑风暴，给出最佳方案。

目前BIM模块化已经可以根据项目进度计划，提取相应的材料计划与相应工程量费用，模拟项目实施阶段的精细化管

理流程。

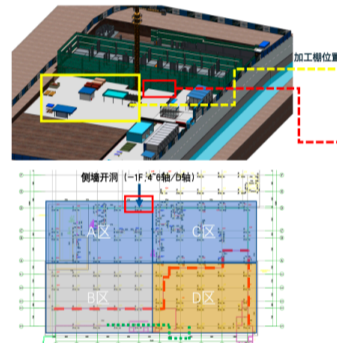
“科技创效”从来都不是纸上谈兵，充分利用BIM技术，提高项目管理效率和效益，为集团公司“创新驱动发展年”贡献科技力量。

来源：第四工程公司/第十二工程公司

南山花园精品酒店（商洛）项目

陕西建工第十一建设集团有限公司
SCEC NO.11 CONSTRUCTION ENGINEERING GROUP CO., LTD.

4、关键施工节点或穿插节点工况展示及分析-地下室新建顶板施工工况分析



侧墙预留洞时间分析：
1、侧墙预留方式为剪力墙预留洞口，加强方式详见技术措施；
2、随主体地下室外墙预留。

周围工况分析：
1、侧墙预留洞时，因为随主体正常浇筑，E区还没有施工，周边无特殊工况；
2、项目提前策划安全通道搭设方案，不影响洞口正常使用。

敬业守信 勇担责任

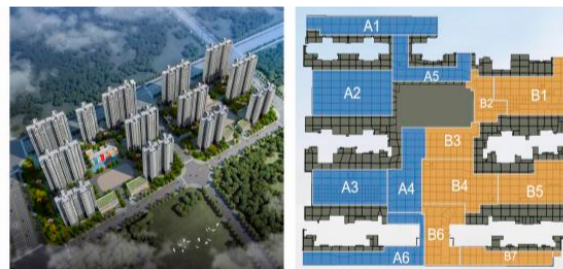
建造精品 追求卓越

近日，集团公司在第十二工程公司平安里项目部举行“基于BIM的模块化研究与应用”研讨会。集团公司党委副书记、总经理刘红卫、科技管理部经理王瑜辉、第十二工程公司、第十工程公司、第六工程公司相关人员参加此次会议。

“模块化”概念在建筑施工领域已应用较为广泛，从目前的装配式施工，钢结构均已大量应用模块化概念。具体是指运用标准化原理和科学方法对某一类产品或系统进行分析研究，把其中含有相同或相似的单元分离出来，进行统一、归并、简化，以标准模块的形式独立存在，来进行标准模块的制作、使用。

会上，总经理刘红卫肯定了第十二工程公司

BIM 研讨拓思路 创新驱动促发展



平安里项目效果图

基础阶段分区图

平安里项目在BIM模块化前期探索方面做出的努

力及成果。并强调，建立模块化不是目的，而是提高生产、商务管理的手段。同时，结合模块的应用点，确定模块的精度要求，从易到难，逐步深入研究，通过技术手段提高管理效率，降低管理难度及强度。以科技质量部建立平台，不断探索，最终实现大面积推广应用。

通过研讨，确定了平安里项目部下一阶段BIM模块化的方向。第十二工程公司表示，将基于项目的需求，创新驱动，积极探索BIM模块化与项目管理的深度融合，切实提升科技创效效果。

来源：第十二工程公司 刘琛玥

沙盘大练兵，研修班这种学习模式别开生面

走进新学年，面对新任务，迎接新挑战，十一在线项目经理研修班率先出发，创新课程模式，注重学以致用，强化成果输出，特邀PMP、天



津大学国际工程管理首席讲师肖维教授，进行为期三天的“项目管理场景化沙盘集训”。

西咸地区56名履职项目经理，分成7组，组团对抗，进行工程项目场景化沙盘演练，生动还原项目管理过程中启动、策划、实施、监控、收尾五大过程。

沙盘进入实施阶段，各种资源要素投入匹配，“注意考虑要素间的联系。”指导老师不时提醒着，“它们可以反映项目进度、成本、利润等之间的互相影响。”用小木屋搭建直观看出项目策划、材料计划、文明施工等各个方面；材料库存盘面比拼反映出各组项目存货对进度和成本的影响。

把错误犯在课堂，把利润留给项目！

这三天的沙盘演练设计贴合项目实施的真实场景，别开生面，参加的项目经理们格外珍惜机会，以项目管理关键核心任务与典型业务问题实战推演，他们说“很久没有跟这么多兄弟们一起

讨论问题，获益匪浅。”“深刻体会项目进度计划的时候就要注意工序穿插。”“对平面布置原则很清楚，但是具体操作的时候还是有疏漏。”他们你一言我一语交流着学习心得。

流程、实施、竞赛三大盘面，33张管理表格、47张引导卡、79种道具，紧张又充实的3天，通过案例模拟，课堂再现项目现场，让项目管理过程中的问题浮出水面，通过复盘总结过程经验，提升项目经理的管理能力，帮助指导生产实际问题。

今年十一在线学习方案提出“改革学习内容与组织方式，提升学习效率”，项目经理研修班已经打响第一枪，其他各研修班要充分发挥主观能动性，结合学习对象岗位贡献，以解决业务痛点、难点为导向，组织本班学员开展形式多样的线下研讨，真正学以致用，让员工和企业共同成长。

来源：十一在线项目经理研修班

打造学习型组织——每天学习一小时、持续学习一辈子；让学习无处不在、让优秀触手可及；让爱学习成为陕建十一建人的标签。