



陕建十一建

简报

坚持基本方略 强化价值创造

聚力创新驱动 提升发展能级

奋力开启集团公司高质量发展新局面

全国工程建设行业优秀企业报

全国建筑行业精品报纸

工会办公室 主办

http://www.sj11.com

2023年3月 第3期 总第631期



陕建十一建集团党委召开2022年度领导班子民主生活会

3月21日，陕建十一建集团党委召开2022年度领导班子民主生活会。陕建控股集团2022年度民主生活会第一督导组组长、集团党委书记、董事长张义光，陕建股份董事会秘书、集团党政办公室主任苏健到会指导。十一建集团党委书记、董事长冯宏斌主持会议。领导班子成员参加会议。

01领导点评

张义光在民主生活会上指出，陕建集团对十一建近年来取得的发展成果是十分认可的，也是有目共睹的，尤其对项目精细化管理、学习型组织建设、企业创新管理等方面取得的成绩予以充分肯定。同时，他对十一建集团今后的发展提出了殷切希望：要坚定信心，有旗必夺，敢于挑战，敢于带头，争做陕建集团的领头羊，排头兵。要继续保持团队过硬作风，用好项目管理优势、品牌优势，发挥好新优势助力企业高质量发展。

张义光点评指出，此次民主生活会开得务实、高效，能坚持问题导向，从严从实查摆，深入剖析原因，提出切实可行整改措施，体现了真抓实改、立行立改的决心，达到了“团结一批评一团结”的会议目的。

最后，就十一建集团下一步工作落实，张义光重点提出四个要求：

一、持续加强政治理论学习，着力推动党的二十大精神入脑入心、落地落实。

不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终做到集团党委有部署、有要求，就要见行动、出实效。巩固深化学习型组织建设，注重业务学习融合促进，增强把握市场的能力。

二、继续扎实落实经济责任，确保实现企业



经济发展量的增长、质的提升。

围绕服务经济发展中心任务，要坚持稳中求进工作总基调，2023年，重点开展“四新”行动：一是开拓新领域，多元化布局优化产业链，寻找新的发展增长点，打造多条“增长曲线”；二是变换新赛道，整合优质资源，开拓思路，推动各项工作全面优化升级，抢占行业发展主动权；三是激发新动能，抓好新一轮国企改革深化提升行动的落实，坚持创新驱动，提升决策水平和效率；四是发挥新优势，进一步发挥班子、人才、品牌、资金、团队、政府支持等企业“六大优势”，讲好“陕建故事”，深融深挖深耕重点区域市场。

三、继续发扬团结实干精神，努力营造有利于干事创业的政治生态、浓厚氛围。

打造相互补台、相互支持、分工明确、团结

协作的班子队伍，进一步强化责任意识、服务意识、闭环意识，提升沟通、协调、业务、执行4种能力。坚持发扬“向善而建”企业哲学，始终做到“出手必须出彩、完成必须完美”“努力到无能为力、拼搏到感动自己”。

四、继续用力抓好问题整改，矢志推进各项工作全面进步、全面过硬。

针对查摆出的问题、会前征求到的意见建议、会上的批评意见，要认真梳理、一体制定班子和个人整改清单，新旧问题一起整改，真刀真枪、紧盯不放系统推进整改落实。

02会议情况

会前，集团公司领导班子严格按照陕建控股集团党委要求，从组织学习研讨、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话、检视剖析问题、狠抓问题整改等方面认真准备了对照检查材料，为开好本次民主生活会奠定了基础。

会上，冯宏斌代表领导班子从上年度民主生活会整改措施落实情况、目前存在问题、问题产生原因、后续整改措施等方面作对照检查，其他领导班子成员逐一进行个人对照检查，严肃开展批评与自我批评。

最后，冯宏斌作表态发言，他指出：十一建集团将围绕高质量发展主线，深入推进“固本强基、创新求进”的基本方略，坚持“高目标牵引、高绩效导向、高标准要求”，只争朝夕，奋发竞进，为陕建集团早日迈进世界500强、建成国际一流的现代化综合建筑服务商贡献智慧和力量。

集团公司党委办公室、党委组织部、纪委办公室负责同志列席会议。

集团公司2023年职代会精神要点 通俗解读（二）



三、党建工作如何“创新驱动”

在集团“创新驱动发展年”的背景下，党建工作如何发挥作用，促进企业高质量发展，核心思路就是提升党建工作有效性。

一方面是准确把握五项重点任务，各基层党组织要紧紧围绕思想动员、培养人才、文化建设、品牌推广、关爱职工开展具体工作；尤其是各级党组织负责人要提升思想动员引领作用，这既是对自身提出的高标准、严要求，也是提升党建工作有效性的重要抓手。

另一方面是加强干部队伍建设，集团在职代会中提出了干部选拔决策五大因素，这既是向大家汇报集团党委在本次干部换届中的工作原则，

也是广大干部职工奋进的重要指引。这五个方面分别是，一是既往的绩效表现情况，二是个人优势是否匹配岗位要求，三是能否保持工作激情，四是能否保持越是艰险越向前的斗争精神，五是能否持续不断地通过学习，增强斗争本领。作为领导干部，要认真对照分析，有做得不足的地方要抓紧提升。

今年是集团创建全国文明单位的关键一年，各单位要共同努力，确保实现创建目标，提升企业品牌形象。

四、职代会承诺事项的主要内容

集团今年在职代会报告中向职工做了公开承诺，其中有两项内容引起强烈反响，在此做一解读。

一是职工工资收入稳步提高，增幅不低于10%。集团始终坚持发展成果惠及职工，职工收入不低于10%是集团经过认真分析得出的预计判断，如何实现这一承诺，集团主要有两方面考虑：一是职工通过薪酬绩效考核，每年基本工资会有一定增幅，大致可以推动总收入提高3%左右；二是要通过创新管理，提升员工绩效工资，项目一线员工的绩效工资与项目产值高度相关，我们要通过帮助项目一线干好干快，让员工多拿绩效工资，进而提高员工收入水平；另一方面，项目一线员工大多签订目标责任书、缴纳风险抵押金，要通过帮助项目提高整体效益，进而大幅提高员工收入水平。二级单位机关员工绩效工资与本单位整体效益紧密相关，我们将通过帮助二级单位

完成目标任务、提高整体效益水平，进而兑现提高员工收入水平的承诺。二级单位也要采取措施，做出自己应有的贡献，提升员工待遇水平。

二是实施企业年金制度，让职工享受企业发展成果。企业年金的目的是适应企业发展成果惠及员工的需要，是提高企业凝聚力和影响力的需要，是改善员工退休生活待遇的需要。建立企业年金制度就是为员工建立一种普惠型、激励型的补充养老保险制度，其目的在于提高员工养老保障。鼓励员工长期为企业服务。通俗地说，就是员工退休后在正常领取国家养老保险的情况下，还可以一次性或者按年或按月领取企业年金部分。

企业年金哪些人可以参加，主要是与集团及其所属独立法人企业建立劳动关系，服务满一年的在岗员工都可以自愿参加。

企业年金缴费比例分为员工个人缴费系数和企业缴费系数，企业缴费比例为按集团公司上年度员工工资总额的3%；员工个人缴费比例为本年度基本养老保险缴费基数1%。

企业年金的分配与权益归属，个人缴费及其投资收益部分自始至终均归属员工个人。企业缴费及其投资收益按一定规则归属员工个人。

总的来说，实施企业年金管理制度，目的是作为社会基本养老保险制度的有效补充，增加职工退休后的收入来源，形成养老保障的“第二支柱”。同时，企业年金制度可以吸引优秀人才，留住骨干职工，增强企业凝聚力。