

榜样在身边 致敬最美的你

刚柔并济战南北 建功立业绽芳华

——记陕西省巾帼建功标兵田静



2007年，陕建十一建集团福建公司招聘现场，长江大学毕业的田静指着招聘板上“不要女生”4个字问：“为啥不要女生？”招聘负责人回答：“女生下工地不方便，也干不了这苦活儿。”她递过简历说：“没有女生不能干的，男人能干的活儿我也能干！”3个月后，田静到十一建集团福建公司报到，如愿成了陕建铁军中的一员。

15年后，在十一建集团多个岗位摸爬滚打、淬炼成钢，成为十一建集团党政办公室主任的田静，被授予“陕西省巾帼建功标兵”荣誉称号。

勤学苦干的女汉子

2009年，25岁的田静拖着行李箱到十一建集团在合肥的第一个项目——御龙湾项目报到。一到工地，作为唯一的女同志，不管工地条件多差，田静不嫌脏、不怕苦，和另外两名男同志一起扎围墙、建板房、布置临水临电。没有图纸，她就跟项目经理学着画图；不会配电缆，她就向电工师傅请教；搭建活动板房时，挖掘机处理不到的地方，她就拿上铁锹带头人工开挖。由于项目地处偏远，吃饭成了大难题，她就买了个电动车，每天打好饭给大家送到工地，很多新来工地

的员工一度认为她是送外卖的。前期人员配备不齐时，她身兼数职，同时处理生产报量、商务结算、签证催款、证件管理等工作，大家听她说得最多的一句话就是：“我年轻，让我多干些。”

攻坚克难的女经理

经过合肥御龙湾项目的淬炼，2010年，田静一肩挑起安徽阜阳开乐7#、8#厂房项目和轴承厂厂房及道路管网两个项目的项目经理。钢筋水泥的世界里，一个女人同时担任两个项目的项目经理，这让甲方、分包甚至工人一度质疑，可田静做了两件事就让大家心服口服。

开乐7#、8#厂房属于钢结构厂房，对基础要求很高，稍有偏差就无法吊装。做完基础准备吊装时，田静和技术员做最后的复查时突然发现基础偏位了。她立即叫停吊装，逐一排查原因，查图纸、查放线精准度、查土质检测报告，最后她发现是因为厂房旁边的路是填埋的垃圾土铺成的。当地的土质要用水泡后沉降才会更结实，但垃圾土越泡越松软，导致厂房基础偏移。发现问题后，田静连夜制定换土方案，并亲自指挥换填，整整奋战一天一夜，终于解决了问题，确保钢结构按时吊装。

2012年七八月，轴承厂项目建设接近尾声，怀孕六七个月的田静依然挺着孕肚泡在工地抓好后期收尾工作。当时轴承厂效益也不好，催要工程款的人不少，为了及时拿到工程款，田静每天早早就等在甲方领导的办公室门口，时常一等就是一整天。连续一个多星期，她天天如此，甲方领导看着她沾满沥青的鞋子，听着她气喘吁吁地讲工程进度和施工质量，终于被她的韧劲和真诚打动，一周内就签完所有手续，顺利拿到了工程款。

严谨细致的女部长

2013年，陕建十一建集团调整市场布局，提出开拓西北市场、扩大安徽市场的发展规划，特成立了市场开发二部。成为市场开发二部负责人的田静从安徽项目一线回到陕西，立即奔赴银川开拓新市场。

机械化工具、常用辅助类工具的集采，一方面提高安全系数，另一方面降本增效效果显著。

意见建议：

建议集团内部引进供应商、集中采购管理。

部门回复：

集团生产部已列入2022年集中采购计划目标，下一步开始争取项目意见，进行调研招采。希望项目在工作中及时反馈，集团生产部将根据需求补充集采物资品类，更好为项目做好服务。

（生产管理部）

《关于目标责任成本应针对项目本身条件而确定的提案》

——陕建津西建设 李晖

提案内容：

项目不同，目标责任成本应针对项目规模、类别、目标，确定签订责任书时间、上交管理费点位。

意见建议：

目标责任成本应针对项目规模、类别、目标，确定签订责任书上交管理费点位，公建类项目施工方法，成本差异较大，可以考虑针对性确定管理费率，而不是必须非竞争性项目全是10%，这不利于体现绩效精神。

部门回复：

首先非常感谢您提出的宝贵意见。为了强化项目目标责任及考核工作规范管理，有效推动项目经济目标任务实施，防控项目管理风险，促进集团公司高质量发展，集团公司于2021年11月24日印发了《项目经济目标责任制管理工作机制保障措施》，结合近两年来市场竞争实际情况，经集团研究对《项目目标责任管理考核办法》中的上缴管理费红线标准进行调整，原则上省内充分竞争性项目不低于6%；上缴集团公司劳保统筹需按省内不低于1%，低于上缴管理费红线标准承接项目的，二级单位负责人、项目经理要当面向集团公司主要领导（总经理、董事长）汇报说明原因，经主要领导批准。集团公司从责任成本测算、目标责任风险抵

为了打好开局第一仗，田静认真研究当地政策，了解招标规范；为了筛选项目，她一趟趟地跑银行、工商等部门评估项目资金、诉讼等风险；为了顺利中标，她请来当地专家从技术标寻找得分点，与当地经验丰富的造价、预算事务所合作，分析中标项目的商务标报价规律和特点。为了投标一个项目，田静和团队成员连续奋战三天三夜，不断调标、模拟、修改，每一次改动都要做一整套方案进行分析研判，寻找更高得分点。功夫不负有心人，一个月后，陕建十一建集团终于在银川中标3.8亿元的宁东新城改造项目。随后的5年里，田静又带领团队进一步开拓青海和甘肃市场，为十一建集团在西北市场的进一步发展奠定了良好的基础。

敢说敢做的女管家

2018年，田静调任十一建集团党政办公室主任。结束了在项目生产经营上东征西战的日子，她倒有些不适应了，能否胜任这份工作，她的心里直犯嘀咕。

办公室除了上传下达，更重要的是把职工关心的事情看在眼里，把工作中了解到的困难及时反馈、尽早解决，这是田静天天琢磨的事情。大到集团总部建成搬迁、办公室布局分配等，小到报纸分发、企业微信工作群管理，时间长了，大家都亲切地称她“大管家”。

有一次，田静听同事说某项检查要求基层单位上报的材料太多，有些还是重复上报。她马上去了解情况，并协调相关职能部门对类似问题梳理排查，向检查单位提出了加强部室间信息共享为一线减负，建议很快被采纳，“女管家”也因为敢说敢干得到了大家的认可。

工作多年，家人的支持是她勇往直前的动力。田静到哪里，母亲带孩子就陪到哪里。从福建、安徽、宁夏、青海、甘肃到陕西，从资料员、项目经理到办公室主任，田静“巾帼不让须眉”，在每一个岗位上都积极进取、勇于担当、甘于奉献，用奋斗者的姿态唱出一曲动人的青春之歌。

第二届四次职代会职工代表优秀提案

《关于逐步建立项目财务数据管理的机制保障的提案》

——第一工程公司 吕银

提案内容：

逐步建立项目财务数据管理的机制保障

意见建议：

1、为了提高商务和财务的融合度，建议每个月/每个季度末，财务分层级定期主动向二级单位总经理、二级单位商务副总、项目经理、商务人员推送财务数据，例如《财务管理建议书》除了给二级单位，还应给项目部提供不同角度的财务建议，建议书应固定模块和更新数据，真正做到财务四大贡献。

2、建立机制：新开项目账套限定在内部开工报告/合同签订后多少天内设立，责任为财务相关部门。

部门回复：

1、财务管理服务中心将在2022年定期进行二级单位调研，在充分听取二级单位意见、建议的基础上，根据各单位共性需求调整、补充、完善财务标准化制度，为方便项目管理制定相关表格、台账等，对于存在特殊需求的项目，也会及时同项目沟通并结合项目实际情况进行相关信息反馈；

2、根据集团总公司信息化系统上线工作安排，NCC系统中不再新开独立账套，变为增设项目辅助核算，该事项由财务管理服务中心调整到集团商务合约中心负责办理。

（财务管理服务中心）

《关于推进机械化工具、常用辅助类工具的集采的提案》

——第五工程公司 赵苗

提案内容：

按照“能集尽集”的原则加快电动式洒水车、电动式扫地机、扫把、消防水桶、灭火器等

押、节点考核兑现、过程管理预警、项目封口闭舍等方面，通过商务合约管理部、纪委、监察审计部、生产管理部、财务管理服务中心、企业发展部等部门为项目提供工作保障支持措施及风险预警，通过激发全员精细化管理，促进项目实现降本增效。在非竞争性项目的招投标阶段，不存在竞争压价现象，报价空间不受限，下浮幅度较小，利润点高，较于竞争性项目有着较大优势。非竞争性项目按照10%进行管理费上缴是基于非竞争性项目的工程特征、承揽方式、客户性质、市场环境等整体情况按照平均水平确定，充分考虑了市场差异化特征。后续根据项目类型、区域基本情况以及市场环境态势，集团公司会助力项目做好集约策划和实施控制，更好的为项目服务。通过联动管理为项目实现增效获取良性利润提供有力支撑，助力集团高质量发展。

（商务合约中心）

《关于二级单位员工绩效改善的提案》

——安徽第一工程公司 姚昌连

提案内容：

改良二级单位机关及项目绩效存在的问题。

意见建议：

以二级单位所有项目营收为绩效基数，设立其他指标作为每个项目系数的影响指标，从而区分项目绩效高低；机关员工将绩效打分纳入绩效奖金影响因素，绩效突出的员工可以超“现固定金额”发放。

部门回复：

2022年6月份已对《薪酬福利管理制度》进行修订，7月份发布了《员工职级管理办法》，大小不同项目的班子成员在业绩积分中存在差异，进而会在其职级津贴中体现出差异。小项目与大项目营收差异不能通过拉平营收方式解决，否则出现吃大锅饭现象。2022年下半年将进一步调研薪酬制度与绩效制度中存在的痛点与难点问题。

（人力资源部）

打造学习型组织——每天学习一小时、持续学习一辈子；让学习无处不在、让优秀触手可及；让爱学习成为陕建十一建人的标签。