



陕建十一建

全国工程建设行业优秀企业报

全国建筑行业精品报纸

工会办公室 主办

<http://www.sj11.com>

2023年5月 第5期 总第633期

简报



学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 主题教育

集团公司党委带头学思想、扎实做调研、创新促发展

5月30日，集团公司党委召开理论学习中心组学习扩大会议，专题学习研讨习近平总书记在听取陕西省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神、习近平总书记历次来陕视察重要讲话重要指示精神及陕建党委理论学习中心组学习（扩大）会议精神，部署贯彻落实措施。

会议指出，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育是集团公司党委今年乃至今后一段时间工作的重中之重。要在陕建控股党委主题教育领导小组指导下，带领各级党组织以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。习近平总书记的重要讲话，深刻阐明了陕西在新征程上担负什么样的使命、秉持什么样的状态、实现什么样的发展等一系列根本性、全局性、战略性问题，也为我们奋力谱写中国式现代化建设的陕西篇章指明了前进方向、提供了根本遵循。

会议安排集团公司领导班子围绕“学思想，强党性，重实践，建新功，推动集团公司创新驱动发展”展开深入研讨，大家一致表示，要把学习贯彻习近平总书记在听取陕西省委和省政府工作汇报时的重要讲话精神与学习贯彻习近平总书记历次来陕考察重要讲话重要指示精神贯通学习，与深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育结合起来，同全省“三个年”活动和集团中心工



作结合开展。会议深入分析研讨了集团公司实际，明确了通过创新驱动促进高质量发展路径。会议明确，创新驱动高质量发展，必须在科学的理论指导下进行，要大幅提升资源产出率和客户满意度，要坚持以高目标牵引，要勇于摆脱昨天、要敢于做与众不同的事、重视机会而非问题及健全机制保障为创新驱动注入不竭动能，为陕建迈进世界500强、集团在百亿新征程上实现更高质量发展贡献力量。会议就近期推进集团公司创新管理进行再部署、再明确。

会议研究讨论了《集团公司领导班子调研实施方案》，班子成员各自详细汇报了调研选题背景、工作思路，研究制定了班子各领导调查研究

课题清单，深入讨论调研方法，强调调查研究要结合各自实际发现，分析问题的普遍性、规律性，灵活务实，不搞花架子，不给基层加负担。

会议强调，要提高政治站位，走在前，做表率。班子领导在主题教育贯彻落实上要走在前、做表率，提高政治站位和行动自觉，在深入学、扎实做上下功夫，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上见实效。

要理论指导实践，带头学，扎实做。全面系统学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，着力把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和精髓要义。明确目标带头学，以现代化企业管理理论指导实践，全面系统理解高质量发展内涵；真正践行带头做，通过提高企业专业建造管理服务能力、真正为客户服务创造价值推动企业高质量发展。

要坚持全面系统，下功夫，见实效。通过“秉承贡献性思维、始终为一线优质履约创造价值开展工作，练就为客户创造价值的能力，以合作共赢理念真诚对待优质供方”承揽高质量项目、改善营商环境、提升作风能力。在市场拓展、项目选择中增强风险防范意识，推动企业由“渠道、资源”要素驱动向以创新驱动为核心，新旧动能并存、双动能驱动的高质量发展新局面转型。

管理不在于知 而在于行

5月13日上午，陕建十一建集团在总部二楼报告厅成功举行《卓有成效的管理者》创新实践启动会暨第六届管理论坛，同步线上直播，3000余人共同观看学习。集团公司党委书记、董事长、十一在线平台中心主任冯宏斌出席并讲话。



冯宏斌在致辞时说，通过两个多月的集中学习，大家深刻认识到，时间管理是通过时间记录、分析，砍掉不必要的工作，整理出整块的时间干最重要的事；当成果不为别人所用时，是没有贡献可言的；要事优先是基于贡献，聚焦最有价值的事，一次干好一件事；只有人的长处才能产生绩效，要始终关注人的长处；有效决策是透过现象看本质地界定问题，用实际成果进行检验。

最后他表示，我们要从文化引领、机制保障、流程优化等方面着力，真正让卓有成效的“五项技能”与员工的行为习惯和集团公司的文化内涵、管理机制有机融合，引导每一位员工变得卓有成效，创造更加优异绩效，推动企业高质量发展。

接下来，大会围绕集团公司创新实践落地有关事项进行部署和解读，集团公司党委副书记、总经理、十一在线平台中心副主任刘红卫做了题为《用机制保障成果落地用行动提升发展动能》的分享，集团公司党委副书记、工会主席、十一在线高管研修班项目负责人周作亮做题为《以文化人，卓有成效——以〈卓有成效的管理者〉学习成果促进企业管理创新》的分享。

两个月前，“十一在线”7个研修班，1000余名学员同步踏上《卓有成效的管理者》同读之旅，每周一次线上课，一次线下论坛，围绕学以致用展开学习，线下活动共计50余场，其间邀请12个德鲁克创始人康至军老师携专家团队现场交流，聚焦成果落地进行团队共创，这是集团公司“学以致用”与“成果内化”的重要举措，也是践行德鲁克“一次只做好一件事”的有效尝试。

领导走在前、工作推进实、督查抓得严、氛围营造好按照党中央部署和省委、省国资委

及陕建控股党委关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育安排，陕建十一建集团党委扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。

主题教育开展以来，十一建集团党委第一时间召开动员部署会议，成立领导小组，制定了实施方案，举办了领导班子读书班和研讨交流会，制定了调查研究实施方案，设立问题整改清单并将检视整改落实纳入专题教育，以实际行动推动主题教育在十一建集团向纵深发展。

抓早动快动员部署。4月20日召开习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，传达习近平总书记在主题教育工作会议上的重要讲话精神和主题教育的重大意义、目标要求、组织领导等，对全集团公司主题教育进行思想动员和工作部署。

两级组织协同合力。设立主题教育领导小组，十一建集团党委主要负责人任组长，班子成员任副组长。领导小组办公室设在党委组织部宣传部，党委办公室，纪委办公室，监察室，工会办公室协同发力，形成一把手抓总、一级抓一级、合力抓落实的工作格局。

制定方案狠抓学习。研究制定主题教育实施方案，安排7天围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想开展集中学习和研讨交流，组织领导班子成员联系各自工作实际，按照规定专题逐个发言分享并组织读书成果书面考核。

刀刃向内调查研究。聚焦此次主题教育首先要抓好的6个方面问题和习近平总书记在二十届中央政治局第四次集体学习会议上的讲话要求，十一建集团党委着眼解决实际问题，制定主题教育调查研究方案，确定班子领导调研主题，形成问题清单、列出整改措施、推动整改落实。坚持问题导向，哪里工作任务重、困难多，哪里工作差距大、短板多，哪里工作情况复杂、矛盾多，就要深入到哪里去，确保调研真“顽疾”、分析真“病灶”、给出真“药方”。

主题教育开展中，陕建十一建集团党委坚持

聚焦六个维度 强化四个抓手 扎实开展主题教育

抓牢“表率、实干、闭环、引领”四个“抓手”，坚持以上率下，扎实稳妥高效推进。

领导干部走在前。要求两级班子领导“走在前、作表率”，主要负责同志靠前指挥亲自部署，班子成员履行“一岗双责”，切实抓好自身理论学习及分管单位的主题教育形成一级抓一级、层层抓落实的局面。

工作推进“实”为要。从方案制定到工作开展突出务实、求实、落实，杜绝形式主义和官僚主义，坚持问题导向和实干中找准问题、提实对策，力争以学促干，检视问题聚焦主责主业、直面真改，不避重就轻、避实就虚。

严抓督查重闭环。紧盯督办落实事项进展，着眼改善提高效果，调研困难多、情况复杂、矛盾突出的地方，对各级党组织主题教育开展情况、重点工作落实情况开展督查督办。注重闭环管理，加强调研成果跟踪问效，及时总结有效做法经验，梳理分析工作短板，提出整改要求建议，推进主题教育与中心工作相融合、相促进。

丰富形式强引领。宣传主题教育的重大意义和工作进展，营造良好氛围。各二级单位、机关党总支等党组织开展主题党日，走进安吴青训班等红色主题教育基地感受红色文化熏陶，教育引导广大党员干部职工努力做合格党员、创优秀业绩。

坚持问题导向，坚持刀刃向内，抓好6个方面问题的专项整治，扎实有效抓好理论学习、调查研究、带头检视等，陕建十一建集团党委正坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干将主题教育推向更深更实。



图为陕建十一建集团北京公司赴香山革命纪念馆开展主题党日活