

二届五次提案办理回复情况

提案单位：第五工程公司

提案人：张军营

附议人：张若瑜、翁希

建议承办部门：党委组织部、宣传部

提案标题：企业文化代表性文创产品的开发

提案内容：建议结合集团企业历史、企业文化、企业形象等元素，自主开发生活实用类（笔记本、抽纸盒、手提袋等）、商务纪念类（茶具、钢笔等）等相关文创产品，展示企业文化形象的同时促使企业文化传播。

问题分析：集团企业文化代表性文创产品开发较少

部门回复：感谢您的提案。经与党政办公室商议，今年我们将根据最新定制的IP形象，

年中在充分听取意见后，制作一批不同档次的文创产品，能够适用于外部经营活动、接待、重要会议、内部评优激励或者活动礼品等，提升文化品牌价值和外部形象影响力。

提案单位：安徽一公司

提案人：杨云峰

建议承办部门：人力资源部

提案标题：关于新入职员工的工作岗位确定的提案

提案内容：新入职员工施工员岗位的确定

问题分析：目前，大部分项目在新员工入职后，经过简单的培训，再根据自身的所学的专业、性格等方面的特长，在确定工作岗位的时候，直接定为施工员，在工作期间这批施工员因为不熟悉材料性质，规范规定，施工标准等因素，往往存在施工过程的工序误差过大、表观质量差，甚至发生安全、质量事故等问

题。

意见建议：建议先从最基础的工作干起，比如试验、测量、资料等，在具备一定的专业基础知识之后，再进行转岗，从事施工员岗位的工作，这样可以达到事半功倍的效果。

部门回复：感谢您的建议，人力资源部认真分析并采纳您的意见，具体回复如下：

1. 新员工培养是一项系统且长远的工作，需人力资源部协同各二级单位共同开展，单凭人力资源部力量是有限的，所起到的效果也是有限的；

2. 2023年新员工培训时，人力资源部将提前调研培训需求，同时为新员工成长制定培养计划，协同各二级单位共同探索“高进高出”考核模式，严格把住新员工培养与转正关，真正培养新员工各项业务技能。



6月6日上午，2023年咸阳市建筑施工领域安全生产月活动启动仪式暨安全生产现场观摩会在陕建十一建集团秦创原临空智造园项目顺利举行。

集团公司“安全生产月”活动进行时

在全国第22个“安全生产月”，陕建十一建集团承办全市建设工程领域“安全生产月”启动仪式，围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，唱响“安全发展”主旋律。集团各二级单位纷纷开展丰富多彩的安全主题教育活动，助力全面营造“安全第一、预防为主、综合治理”的社会舆论氛围，助力构建平安咸阳、和谐咸阳，创造稳定良好的发展环境。



第六工程公司进行安全急救演练



第十二工程公司开展“安全生产 党员先行—安全生产大讨论”主题党日活动。

知感恩 树家风 扬传统 洋西建设“家企共建”心连心

为传承良好家风，宣贯企业文化，弘扬传统文化，6月18日洋西建设开展了“家属进洋西·家企共建”活动，共建感恩、幸福、和谐的家企连心桥。

家企共建从懂感恩起始，家企共建从正家风开始。公司党总支书记、董事长任国彦感谢职工家属对爱人工作的理解和支持，感谢对洋西建设发展的默默贡献，公司发展壮大也有家人们的一份功劳。恰逢父亲节，孩子们书写贺卡感恩父爱，从小培养孩子感受爱、表达爱、回馈爱的素养，让他们懂感恩知满足，在小小心灵里植下清正家风的种子。

活动现场布置了多个企业文化宣传牌，寓教于乐，让职工家属潜移默化了解企业文化，建立企业认同感、归属感和自豪感。洋西建设对所有职工家庭发起“树

清廉家风，建廉洁家庭”倡议，提倡职工把各自家庭建设成温馨、廉洁、幸福的港湾，用我们的一言一行引领社会新风尚，共创美好新生活。

公司工会为这次家庭聚会准备了丰富的节目，“职工父母”也暂时放下工作，享受这珍贵的亲子时光。游戏区孩子们争先恐后捞小金鱼不亦乐乎，种植多肉区孩子们自己动手精心栽种，葫芦彩绘区孩子们描绘出多彩的图画，植物拓染区孩子们用力地砸出叶片的颜色，亲子写真将瞬间凝固成永恒的留念。陪伴是最长情的告白，稳定幸福的家庭是企业发展的坚强后盾，职工们借此“家企共建”活动增进了互相理解和支持，增进了家庭情感的品质，更增进了与企业的认同和感情。

端午节临近，大家共尝传统手工粽子，共度传统节日。活动结束后，职工家属们自行收集垃圾，清理场地，用行动将洋西建设文明家风播散在青山绿水。

（撰稿：武艳飞）

每日一题

一、项目部在工程开工（一个月）内完成项目安全策划的编制与审批工作。重点项目安全策划书由项目经理组织项目相关组负责人编制，二级单位生产安全部参与，集团安全管理部审核、生产副总审批。一般项目安全策划书由项目经理组织相关组负责人编制，二级单位生产安全部审核、生产副总审批。

二、用人单位一时难以支付拖欠的农民工工资或者拖欠农民工工资逃匿的，县级以上地方人民政府可以动用应急周转金，先行垫付用人单位拖欠的农民工（部分工资或者基本生活费）。

三、（公开招聘）是适用于集团公司党委在对现有中层管理人员和后备干部、人才分析研判和充分酝酿基础上，在积极引进社会优秀人才或企业内部没有成熟的推荐人选情况下采取的公开选拔方式。

四、根据集团公司《项目目标责任管理考核办法（2022版）》，由集团商务合约管理部组织在建项目施工总承包合同签订或项目实际开工（二者以先到者为准）后（30）日内完成项目管理目标会签，（2）月内完结《项目目标管理责任书》签订工作。

五、施工过程中，施工现场的消防安全负责人应定期组织消防安全管理人员对施工现场的消防安全进行检查。

六、《建设工程施工合同》承包范围

内工作内容已完成、已达到竣工验收条件、在建工程实际停工两个月暂不能复工的项目、工程项目已完成工程设计和合同约定全部内容时，应启动工程项目封口闭合工作。

七、二级单位结合月度检查对项目安全大检查整改情况及项目部实施入场安全教育、安全警示教育的情况进行现场抽查、验证。每个项目随机抽查不少于10名操作人员。

八、根据集团公司《二级单位超额效益实施细则（修订版）》相关规定，在确定二级单位机关超额效益奖分配系数时，二级单位总经理超额效益奖金个人分配系数为1，副总经理个人分配系数为0.3-0.7。为进一步鼓励效益较好的二级单位，可拿出一部分分给机关其他员工，总分配系数不超过0.2。

九、集团公司学习型组织建设的平台是：十一在线——员工赋能一体化平台。其教学理念是：系统学、持续学，实践学。

十、根据集团公司项目封口闭合管理实施办法（陕十一建通〔2020〕93号），满足两个条件之一的，应启动封口闭合工作：（1）《建设工程施工合同》承包范围内工作内容已完成且已达到（竣工验收）条件；（2）在建工程实际停工（两）个月暂不能复工的项目。