

路



我们这一代农村的孩子，大多有过相同的经历，每个人的内心深处，都有一个关于“上学路”的记忆堡垒，在困难失意时带来勇气和慰藉！

我读初中时，那条上学的路很远，也很独特。

学校建在镇上，距我家十多公里，要穿过几个村子才能走到柏油路上。路的尽头是一家小商店，零食和文具总是摆在门口，散发着让人难以抗拒的吸引力，一角辣条，五角饮料，十元巨款哈哈笑。除了周六日，我每天重复着这两点一线的路程，这些穿针引线般的场景，一直陪伴着我初中毕业。

春夏秋冬、风雷雨雪、白天黑夜，这条路我们已经走了几千个来回。那时，村里还没有通公交车，私家车更是寥寥无几，大家都是结伴而行，一路上嬉戏打闹、有说有笑，上学的路似乎变得不那么遥远。这条充满欢声笑语的“上学路”镌刻着我少年时的脚印，我是踩着这条路慢慢地长大，踩着这条路走进学堂，踩着这条路走上社会的。

晴天，我们会从庄稼地里穿过，庄稼地里的小路很有趣。瓜果蔬菜熟了，我们仿佛走进了生鲜店，玉米熟了走小路就成了钻玉米地，小麦熟

了，空气里散发着麦香，也飞扬着童年拾麦子的快乐，放学的我们便争先恐后地跑去捡洒落在地上的麦穗，帮它们完成“颗粒归仓”的梦想。这条小路一头连着村庄，一头连着学校，印满了我童年的脚印，见证我长大，刻进了我的骨子里，烙在了我心灵深处。

雨天，小路坑坑洼洼，显然是不能走了，绕大路走的话得走十多公里，这让我们犯了难，还没有自行车的孩子只能望路兴叹。父亲看出了我的苦恼，每到雨天，便披着雨衣，背起我沉重的书包，扛着自行车踉踉跄跄地在前面开路，我艰难地踩着他的脚印一路前行。直到柏油路上，父亲才放下肩上的自行车，找个树枝或者在草丛里一点点刮掉鞋上的泥巴，然后载着我去学校。这一路风无情地吹着他的雨衣，雨丝一点、一点打湿他的后背……

现如今，那条上学的路早已不见当初的模样，路的尽头那个花甲夫妇经营的小商店也已物是人非，庄稼地里踩出的小路布满了杂草，“日渐消瘦”。踏上曾经的上学路，环顾四方，在感叹时光逝去的同时，不禁为家乡日新月异欣慰不已。村与村之间也都通了水泥路，修路时顺势改水改厕，还安装上了太阳能路灯，那一条上学路终于换了“新装”。孩子们上学再也不用骑自行车了，家长亲自接送多幸福；也不用借寒冬的月光赶路了，求学之路已被时代之光照得通亮！

路漫漫，情难断。这十余年我目睹了家乡蒸蒸日上的发展和变化：持续延伸的高速路，规划修建的高铁线，目光所及的角落，跨越了寂寥，串起了繁华，纵横交错的路网，

让“穷山僻壤”不再荒凉，让求学之路不再遥远，一群又一群孩子奔向学堂，一批又一批年轻人奔向幸福，而我也将踏着这条路寻根溯源，聚青年之火，燃时代之光、走奋进之路

(第三工程公司 袁芬芬)



作品：秉承精神 筑建丰碑
作者：党委组织部、宣传部 刘治亭



快乐小菜园（第四工程公司杨朋超 摄）

增添了大家的乐趣。为丰富职工文化生活，该项目部在空地上开垦出两片小菜园，种上了黄瓜、南瓜、西红柿、茄子、大葱、豇豆等时令蔬菜，大家闲暇时间积极参与到拔草、施肥、浇水环节中，体验耕耘趣味同时满心期待。成熟后的蔬菜经过餐厅阿姨烹饪后，大家吃着绿色无公害蔬菜，享受着自己的劳动成果，心里倍感喜悦。

近日，陕建十一建集团第四工程公司秦创原临空智造园项目小菜园迎来收获季，新鲜蔬菜为项目部餐厅提供美味同时，也

回音壁：

二届五次提案办理回复情况

1. 建议：集团公司建立项目经理人才库，将项目经理业绩统筹管理，满足投标要求和实际具备履职能力双控，确保项目经理业绩均衡，良性发展。

回复：感谢您的建议，人力资源部认真分析并采纳您的意见，具体回复如下：

目前现状：第一，目前岗位证书均为电子证书，NC系统已实现全员覆盖，只需各二级单位及时进行证书信息上传与更新，便可满足随时查阅需求；第二，目前住建厅每月都会组织岗位证书考取工作，建议各单位认真梳理本单位无证但符合考取证书人员信息，按时组织员工考取岗位证书。下一步计划：为进一步拉通证书共享信息，人力资源部正积极与陕建集团人力资源部进行沟通与

对接，尝试在人力资源系统中单独搭载一个职工证书共享平台，方便各单位随时共享。

2. 建议：系统搭建关于集团层级人才培养、考核、绩效反馈体系，让入库人才在关注度、特殊培养、目标确立、明确方向性、待遇提升等多方面逐步增强感受。

回复：感谢您的建议，党委组织部、宣传部认真分析并采纳您的意见，具体回复如下：首先，今年集团公司对AB类人才的教育培养上已重点将其纳入到对应业务系统研修班统一学习培养；其次，集团公司在干部提拔任用中，同等条件时也将重点优先考虑战略人才库信息应用，选择成熟人才使用。最后，集团公司正在探索尝试从战略人才的特殊培养、纵横评价、职级职务提升方面作有益尝试，为战略人才的成长提供更广阔的平台、更富竞争力的晋升通道。

每日一题

1. 根据信息管理要求，外单位邀请集团公司领导参会邀请函、甲方发来的表扬信、代表集团公司外出参会的会议资料需要报集团公司党政办公室。

2. “十一在线”的“135”发展战略：一年筑基础、三年上台阶、五年成品牌。

3. 所有2页以上的合同，必须加盖骑缝章。

4. 对于督办事项，有时间要求的需在规定的时间内完成并反馈，无具体时间节点要求的，办理过程中应每月反馈一次。

5. 建筑模型的数据状态分为四种类型，分别是工作数据、共享数据、出版数据、存档数据。

6. 深化学习型组织建设，通过持续系统学习赋能员工。在个人层面，学习不仅仅是自己的事情，本领大小也不仅仅是自己的事情；在组织层面，学习不是各领导和各部门“有空才想起来才做”的事情，而是职责范围内的一项重要工作，

是关系到企业高质量发展的一件大事和要事。

7. “品格正直”中成就人层面包含：设计有价值有挑战的岗位；帮助下级明晰制度、流程、目标；为下级匹配物质、信息、职权等资源；为员工提供展示自我、成就自我的学习平台和发展机会。

8. 施工BIM应用应覆盖工程项目的深化设计阶段、施工实施阶段、竣工验收阶段、交付阶段。

9. 集团公司安全管理部每半年对二级单位进行一次安全生产评价，评价内容包括：职业健康安全管理体系运行情况、各岗位人员安全生产责任制落实情况、危大工程管控及隐患排查情况及管理人员综合业务素质等内容。

10. “固本强基”要求我们练就核心竞争力，从企业角度来讲，是组织管理和项目管理能力。

11. 在集团公司企业文化体系中，承担“干”和“魂”这一角色的文化因子是“两弹一星”精神。

12. 项目开工前，由项目技术负责人组织对危险性较大及超过一定规模的危险性较大分部分项

工程进行辨识，形成《危险性较大分部分项工程辨识清单》《超过一定规模的危险性较大分部分项工程辨识清单》，录入集团“项目综合管理信息系统”（NC系统），根据施工进度计划适时更新进度信息。

13. 陕建集团下达安全管理总目标：杜绝生产安全死亡事故和直接经济损失200万元以上的财产损失事故；生产安全事故重伤率控制在0.4%以内；生产安全事故轻伤率控制在4%以内。项目安全检查整改督办管理办法执行率100%以上。重大风险检查全年不少于2次，全年检查覆盖率100%。

14. 建家活动应该紧密围绕企业中心任务！

15. 按集团公司《二级单位及项目部关键岗位安全管理职责清单》，施工员岗位安全管理职责之一“分部分项工程施工前，给作业人员提供安全的作业环境”的绩效衡量标准是：作业人员应在安全的环境中工作或个人防护有合适的挂设点；垂直、交叉作业时设置安全隔离防护措施，夜间施工应设置足够的照明灯具。