

编者按：2023年是第46个全国“质量月”，围绕“增强质量意识 推进高质量发展”主题，陕建十一建各单位在建项目积极开展系列活动，增强全员质量意识。

第三工程公司自营项目全面应用质量巡检系统，督促质量管理人员履职尽责，加大在建工程项目常态化质量信息管理服务和质量检查督导频次，及时通报质量管理及检查问题，确保项目质量巡检系统应用率100%。

第四工程公司找准“技术保障支撑、做精质量策划、常态化管控”切入点，结合实际精准识别各项目质量管理策划技术重难点和关键管控环节，动态监测及时纠偏，确保质量全过程可控达优。

第六工程公司组成技术负责人深入项目一线，对职教中心项目、茂苑小区一期项目开展质量专题策划，从技术质量方面对现有的方案进行策划，为后期的项目建设提供支持。

第九工程公司从设计角度优化实现降本增效，从工艺方面优化实现提速增效，从具体措施优化实现提质增效，从实操中实现快速提升，为推动项目部的工程质量更上一层楼。

第十工程公司从文件宣贯、组织质量专项检查、解决技术质量问题讨论等方面发力，确保“质量月”活动有序开展，取得实效。

第十二工程公司各项目多悬挂宣传横幅、张贴质量标语和宣传画、设置宣传橱窗等，全方位开展“质量月”宣传，营造企业追求质量、人人关注质量的良好氛围。

陕建腾升建设组织开展了质量通病防治专题培训、“52250”渗漏预控固化成果专题培训、结构受力知识培训等质量专题学习。通过培训，增强全员质量意识和质量管理能力。

设备安装公司开展工程质量“守底线、查隐患、创精品、保质量”主题活动，安排各工程学习《质量强国建设纲要》《建设工程质量管理条例》及工程质量相关法律法规、规范标准，推动高质量发展的丰富实践和典型经验的学习推广。

延安公司黄陵积水湾项目坚持质量第一原则，确保每一项任务都做到“科学管理，文明施工”，积极运用新科技助力项目提升质量效益。

安徽一公司以“召开一次会议、营造一种氛围、组织一次培训、狠抓一个典型、外出一次交流、开展一次研讨”形式开展质量月相关活动。

安徽第三工程公司以党建引领组织各项目部有序开展2023年“质量月”主题系列活动，组织各项目部开展“以赛促学、以学促进”质量知识竞赛活动，营造了良好活动氛围。

技术亮点

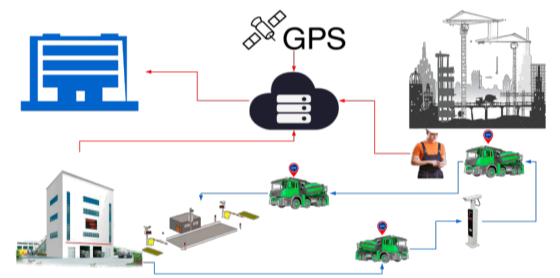
创新驱动自研材料系统 助力项目精细化管理

近日，在金兴先进智造双创孵化中心项目投入使用项目材料智能管理系统（以下简称“材料管理系统”），该系统由陕西建工第十一建设集团自主研发。系统采用人工智能、互联网+区块链技术，将集团、项目部、供应商之间的数据打通，逐步实现安全准确、无人操作、智能管理的目标。



以传统的材料管理为例，材料的质量、数量、信息透明化以及损耗难以控制，过程操作繁琐。相较于传统的材料管理方式，材料管理系统实现了材料计划、便捷派单、数据实时监控、车辆实时跟踪、AI智能过磅、自动电子结算等功能。

目前以商混为例，项目上传材料计划后，项目管理人员利用手机小程序便捷派单，商砼站自动接受任务单生产材料，材料出场车辆信息实时同步，进场自动提醒相关管理人员并自动完成称重，浇筑完成后自动完成余料称重计算，全过程数据真实无人干预，如遇到商混方量不实、配比异常便可及时发现问题解决问题。



在金兴先进智造双创孵化中心项目经过三个多月的运行，进行了2次材料结算。项目管理人员王敏说：“通过材料管理系统电脑端可以及时抓取所有商混浇筑数据并导出，对比传统人为记录商混台账的形式，材料管理系统支持数据多种格式导出，再结合陕建系统结算制式表格，便能够高效、准确、细致地保证了商混的数量及运输动态。”



金兴先进智造双创孵化中心项目作为集团首个材料管理系统的试点项目，每位管理者亲身体会到了系统带来的极大便利。后期将根据施工需要扩大材料智能化应用范围。做到材料高效化、准确化、信息化管理，为项目降本增效，全力谱写兴平市经济高质量发展新篇章！

（腾升建设 潘少刚）

每日一题

1. 公开招聘是适用于集团公司党委在对现有中层管理人员和后备干部、人才分析研判和充分酝酿基础上，在积极引进社会优秀人才或企业内部没有成熟的推荐人选情况下采取的公开选拔方式。

2. 当混凝土强度达到50%设计强度时，即可拆除独立支撑及悬挑部位以外的铝模板和构配件周转至下层，配合另一套独立支撑继续施工，实现早拆体系。

3. 党的二十大报告指出，要树立选人用人正确导向，选拔忠诚、干净、担当的高素质专业化干部，选优配强各级领导班子。

4. 根据集团公司《员工绩效管理制度》，绩效管理的主要环节有绩效计划、绩效跟进、绩效考核、绩效反馈。

5. 进场三级安全教育。集团新进员工进场三级安全教育由集团公司、二级单位、项目部在上岗前进行教育。形成《项目管理人员三级安全教育记录表》；项目操作人员进场三级安全教育由二级单位、项目部、作业班组在上岗前进行教育。形成《项目操作人员三级安全教育记录表》；分包单位操作人员进场三级安全教育由分包单位、分包单位项目部、作业班组在上岗前进行教育。形成《分包单位操作人员三级安全教育记录表》。

6. 集团《安全风险分级管控和隐患排查治理体系建设实施办法》，施工现场配电系统PE线一级箱到三级箱未连通、PE线未接入终端设备、一、二、三级箱重复接地不达标等现象3处以上判定为重大事故隐患。

7. 取得工学门类、管理科学与工程类专业大学本科及以上学历，从事建设工程项目施工管理工作满3年，可以报考一级建造师。

8. 月（周）进度计划的检查分析对比纠偏措施的审核岗位、责任岗位分别是生产经理、施工员。

9. 员工岗位职级晋升采用积分制逐级晋升，参与积分评定的项目有：职级年限、学历学位、专业技术职务、绩效考核和荣誉业绩。

10. 室内使用油漆及其有机溶剂、乙二胺、冷底子油等易挥发产生易燃气体的物资作业时，应保持良好通风，作业场所应增加换气设备、严禁明火、避免产生静电。

11. 进场三级安全教育，集团公司新进员工进场三级安全教育由集团公司、二级单位、项目部在上岗前进行，形成《项目操作人员三级安全教育

记录表》；分包单位操作人员进场三级安全教育由分包单位、分包单位项目部、作业班组在上岗前进行，形成《分包单位操作人员三级安全教育记录表》。

12. 员工4+4行为守则：坚持热情待人，反对漠然置之；坚持终身学习，反对无知无畏；坚持绩效精神，反对一团和气；坚持敬畏标准，反对自以为是。

13. 服务理念——客户至上：客户有需求第一时间到位；客户有投诉第一时间响应；客户不满意第一时间拜访；客户很满意第一时间感谢。

14. 服务理念——一线优先：优先接待、优先协调、优质答复、优化状态。

15. 企业名片——战斗英雄 建设模范 陕建十一源于1952年，朱德总司令在中南公安第十一师由战斗部队改变为中国人民解放军建筑工程第七师建设部队时的题词“在战斗中是英雄，在建设是模范”。1955年，在建筑工程部印发的“兹将周总理、彭部长关于建筑工程部队改变为企业组织的命令”电文中，命令中国人民解放军建筑工程第七师结合1952年毛主席的转业命令、朱德司令的“在战斗中是英雄，在建设是模范”的指示。

16. 企业使命：用专业建造管理服务送达建筑美好体验。释义：以客户需求为中心，依靠专业本领解决客户难题，运用专业服务满足客户需求，使产品的建造、使用过程变成客户的美好体验，让建筑产品变得更加有温度。

17. 生产系统包含岗位：二级单位生产副总、二级单位生产安全部经理、二级单位安全生产服务岗、项目生产副经理、施工员、劳资员、（测量员）、库管员、材料员。

18. 项目管理目标主要由工程总体目标及相应目标的分解构成，用于指导项目部明确管理目标任务，并对需要完成的管理目标进行逐级分解，从而落实到每一项需要满足的条件。

19. 悬挑式脚手架，脚手板铺设应严密、牢固，探出横向水平杆长度不应大于（150mm），脚手板材质、规格应符合规范要求。

20. 根据《建筑工程绿色施工评价标准》GB/T50640要求，项目自评评价次数每月不少于1次，且每阶段（基础、主体、装饰装修三阶段）不应少于1次。

21. 深基坑工程的第三方检测应由建设单位委托。

22. 党章规定，党的基层组织要对党员进行教育、管理、监督和服务。