

## 最美先锋

韩国富。设备安装公司青海工程部海西州廉政教育中心项目施工员。飞沙走石的德令哈没有阻挡他行进的脚步，3000米的高原上，他带领1名管理人员、2名工人、1台挖掘机，25天完成海西项目2000余米室外雨污管网土方开挖，提前10天完成工期，让陕建的名字在青藏高原吹得更响亮。

杨祖伟。陕建腾升建设金兴先进智造双创孵化中心项目安全员。突发火情，他第一时间冲出项目部快速赶赴失火点灭火，2个灭火器不够，他将自身衣服脱下灭火。身体被灌木划伤，火苗将头发燎卷，他浑然不觉，联合项目同事及时将火情控制，避免更严重的社会财产损失，无惧危险，勇敢担当。

## 最美代言

白延济。第四工程公司咸阳经济技术开发区秦创原临空智造园项目技术员。用行动打开青春梦想之门，他积极投入到集团公司展示中心讲解提升中，组建“企业文化微信群”，不断增强文化宣讲本领，持续讲好“陕建智慧工地示范项目”故事，将企业文化“直通车”开到“项目一线”。

童涛涛。第五工程公司天地源和樾溪谷项目经理。全国飞检第一，咸阳市秦都区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室表扬信、咸阳市“青年文

## 2023年度最美员工

明号”标兵单位、集团公司第三次五比五赛生产进度单项第一名……捷报频传，他用实力优质履约，用行动讲好十一建品牌故事。

薛超峰。第八工程公司华州碧桂园华府项目二标段总承包工程项目经理。高效履约，好评不断，他带领团队攻坚克难，在项目施工中积极学习对标外部优秀做法，建设成果多次得到甲方公开表彰，获评甲方三家施工单位中唯一一家“优秀合作单位”，充分展示集团公司过硬的专业建造能力。

## 最美工匠

张龙浩。第一工程公司鱼化尚苑项目施工总承包项目BIM员。点滴收获皆为成长，他充分将BIM技术贯穿施工全过程管理，助力G8.5+基板玻璃项目材料损耗率降低10.3%，节约工期63天，降低成本1717.62万元，《BIM技术助力咸阳G8.5基板玻璃项目施工阶段绿色低碳建造》荣获陕西省“秦汉杯”BIM大赛一等奖。

杨晓宏。第六工程公司咸阳市特殊教育中心建设项目安全总监。突出安全管理重点，加强过程控制和监督，他助力项目荣获陕建集团大型机械专项

检查和月督办检查小组第一、集团公司“五比五赛”安全单项排名前五。创新临时务工人员教育二维码，申报两项集团专利、两项五小创新，让项目生产在安全保护伞下平稳开展。

## 最美学霸

刘洋。集团公司设计院结构专业负责人。国家注册岩土工程师、一级注册结构工程师、一级造价工程师，他学习的脚步从未停止。独立完成多项复杂结构设计，主持编撰设计院《结构优化设计技术措施》，用专业设计咨询服务送达建筑美好体验。

## 最美心灵

张宝宝。第三工程公司五里铺工业园区装备制造工业园（一期）安全员。14本献血证彰显着人性的善和美，5600毫升献血量印证着他八年不懈的公益坚守。无论春夏秋冬、不管刮风下雨，只要得知血站有献血需要，他总是第一时间赶到血站献血。他就是“全国无偿献血铜奖”获得者，张宝宝。

郭涛。人力资源部招聘与配置管理岗。路遇老人摔倒，他及时伸出援手，拨打120、安抚老人情绪、联系家属、帮助办理住院检查手续……在这个人人都考虑“扶不扶”的时代，郭涛的毫不犹豫显得弥足珍贵。

## “学霸”任云峰的进阶攻略



这个消息再次在陕西建工控股集团团代会得到证实，沣西建设曹家滩创新中心项目安全总监任云峰夺得陕建集团安全系列“十佳”首名，荣获“陕西建工控股集团技术能手”荣誉称号。提起任云峰，他可谓是沣西建设公司有名的“学霸”。

他自律自控，理论结合实践，他博闻强记，学习有方，2021年一把考过“注安”四门，2023年一把考过了“一建”四门功课。他凭借扎实的理论和实践管理经验，考入陕建十一建集团安全系统第3名，随后又在陕建集团高手如云的十佳角逐中，勇夺头魁。他作为跨行入职的安全管理者，能取得如此骄人成绩，的确让大家刮目相看。因此，他已被提拔为曹家滩创新中心安全总监，让人心服口服。

那“学霸”任云峰是如何一步一个台阶，攻下“注安”“一建”“陕建十佳”这些重量级考试的呢？正如他在“五四青年论坛”无私地学习分享所讲，“注重理论系统化、弄清‘顺口溜’内涵、默写条规、理论实践互相印证”就是他的学习法宝。在一建备考期间，他经常与项目同事一起复习，互相抽查，互相鼓励，传授学习方法，他能做到几乎一字不差地复述“条条框框”；作为项目安全总监，他用理论指导日常巡检，同时也用安全管理实践对照理论，真正做到了理论与实践的融合、“知行合一”；同时，他的管理工作占用了白天大量时间，在时间管理上，他白天见缝插针学习、晚上埋头苦练，深夜十一二点了，偌大的办公室只有他在奋笔疾书，默写教材。因此，一把过四门、陕建十佳等好成绩好似意外，其实又是情理之中。

1、践行贡献性思维的“四个为了”是指：为了助力客户成功，我应该做出什么贡献；为了实现组织目标，我应该做出什么贡献；为了使同事更加优质高效地工作，我应该做出什么贡献；为了帮助下级达成工作绩效，我应该做出什么贡献。

2、集团公司致力于用专业建造管理服务送达建筑美好体验，体现在我们在为甲方服务的过程中更加注重（交付时间、总体成本、实用功能、服务体验）。

3、“固本强基”要求我们练就核心竞争力，从企业角度来讲，是（组织管理、项目管理）。

4、企业大学的贡献要聚焦以下哪几个方面？文化凝聚、人才培养、知识管理、价值创造。

5、截至目前，集团公司共获得3项“中国安装之星”。

6、公开招聘是适用于集团公司党委在对现有中层管理人员和后备干部、人才分析研判和充分酝酿基础上，在积极引进社会优秀人才或企业内部没有成熟的推荐人选情况下采取的公开选拔方式。

7、集团公司董事长在企业大学2.0迭代升级发布会上的致辞时强调，升级后的企业大学2.0还将

“任总监考进陕建十佳啦！”  
“还是第一名呢！”  
“低调低调——”

这个消息再次在陕西建工控股集团团代会得到证实，沣西建设曹家滩创新中心项目安全总监任云峰夺得陕建集团安全系列“十佳”首名，荣获“陕西建工控股集团技术能手”荣誉称号。提起任云峰，他可谓是沣西建设公司有名的“学霸”。

他自律自控，理论结合实践，他博闻强记，学习有方，2021年一把考过“注安”四门，2023年一把考过了“一建”四门功课。他凭借扎实的理论和实践管理经验，考入陕建十一建集团安全系统第3名，随后又在陕建集团高手如云的十佳角逐中，勇夺头魁。他作为跨行入职的安全管理者，能取得如此骄人成绩，的确让大家刮目相看。因此，他已被提拔为曹家滩创新中心安全总监，让人心服口服。

那“学霸”任云峰是如何一步一个台阶，攻下“注安”“一建”“陕建十佳”这些重量级考试的呢？正如他在“五四青年论坛”无私地学习分享所讲，“注重理论系统化、弄清‘顺口溜’内涵、默写条规、理论实践互相印证”就是他的学习法宝。在一建备考期间，他经常与项目同事一起复习，互相抽查，互相鼓励，传授学习方法，他能做到几乎一字不差地复述“条条框框”；作为项目安全总监，他用理论指导日常巡检，同时也用安全管理实践对照理论，真正做到了理论与实践的融合、“知行合一”；同时，他的管理工作占用了白天大量时间，在时间管理上，他白天见缝插针学习、晚上埋头苦练，深夜十一二点了，偌大的办公室只有他在奋笔疾书，默写教材。因此，一把过四门、陕建十佳等好成绩好似意外，其实又是情理之中。

以“学习积分”和“岗位胜任力通关测评”为核心进行学员管理。

8、项目部根据施工情况在国家法定节假日前、后对放假期间现场人员安全教育、安全防范保障措施、职工纪律、思想状况等开展自查自纠，消除隐患；二级单位生产安全部对各项目进行（全数检查）。

9、集团公司“以人为本”的举措主要体现在以下哪几个方面？（通过提升发展规模和质量，为员工搭建干事创业的平台；通过创新管理创造出经济绩效去提升员工待遇，激发员工工作积极性；关心员工工作和生活环境，保障员工基本权益；深化学习型组织建设，通过持续系统学习赋能员工。）

10、建七师精神是（特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献）。

11、德鲁克提出的卓有成效管理者的五项习惯是重视贡献、善用时间、要事优先、用人所长、有效决策。

12、深化学习型组织建设，通过持续系统学习赋能员工。在个人层面，学习不仅仅是自己的事情，本领大小也不仅仅是自己的事情；在组织层面，学习不是各领导和各部门“有空才做、想起

## 清廉家风

历史长河中，有很多清正廉洁的故事广为流传、经久不衰，时至今日仍值得我们学习。东汉名臣的故事《杨震暮夜却金》，便成为一代代官员廉洁、慎独、自省的样本。

过廉节，树新风。节点亦是考点，年关亦是廉关。让我们持续弘扬清风正气，倡树清廉家风，过一个廉洁平安、欢乐祥和的春节！



图：第三工程公司蓝光长岛国际社区（五期A区）工程项目资料员 高帅

文：第三工程公司办公室行政管理岗 袁芬

## 书香项目部

书法出自新版《卓有成效管理者》中董事长冯宏斌书写的推荐序一，由项目职工书写。项目在建设之初，在项目就布置了“职工书屋”，配备各类书籍，可读书、可书写毛笔字，为职工茶余饭后、工作闲暇之余提供新去处，打造“书香项目部”。

卓有成效的管理者，首先我们重视的就是管理者卓有成效之基首先时间管理并不是制定满满当当的日程表，而是能把握自由支配的时间，并投入最重要的事情，创造价值。其次，要懂得取舍，不是简单地在忙碌中投入，而是先明确自己的贡献是什么，这样才能知道要事在哪里，再投入人。所以不是简单地把精力投入到哪里，而是要让人的长处能帮助他们实现组织目标，而非作茧自缚。最后，管理者的决策不是简单去做选择，而是要围绕是否对组织绩效有所贡献进行考量。

来才做”的事情，而是职责范围内的一项重要工作，是关系到企业高质量发展的一件大事和要事。

13、企业大学2.0的任务是成为企业业务发展的合作者和创新创造的推动者。

14、集团公司员工 4+4 行为守则的具体内容是：

坚持热情待人，反对冷漠置之；  
坚持终身学习，反对无知无畏；  
坚持绩效精神，反对一团和气；  
坚持敬畏标准，反对自以为是。

15、在国家“一五”计划（1953—1957年）期间的156项重点工程中，十一建承担了其中9项建设任务。

16、有助于提高工作有效性的是？（要清楚认识自己的时间用在什么地方、要事优先、时间是宝贵的资源、一次做好一件事、集中大段时间统一安排）

17、“四不两直”指的是：不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待，直奔基层、直插现场。开展突击检查、随机抽查。

18、集团公司的工作理念中“客户至上”是指：客户有需求第一时间到位、客户有投诉第一时间响应、客户不满意第一时间拜访、客户很满意第一时间感谢。