

小时候去庙里拜佛，总是难以理解，为什么救苦济世的神佛边上，常常会有一些面目狰狞的守卫？人们都会虔诚的跪拜大慈大悲的菩萨，那菩萨为什么要选这些可怕的形象来震慑信徒呢？直到，我看见了这样一句话：

“不怀霹雳手段，怎显菩萨心肠？”

是的，人性复杂！任何一种品质都必须有限制、有制衡，才可以按照既定的轨迹行驶下去。就算强大如神仙，也不敢贸然干预世事，何况是浅视的凡人？昨天看到这样一则新闻：《摔狗者遭人肉，其妻“割腕偿狗命”，狗主人也未能幸免》，引起了我的思考。

事情是这样的，一位爸爸因为自己孩子被邻居家狗咬伤，在与狗主人沟通不畅的情况下，愤怒的将狗摔死。其邻居虽然伤心气愤，但并不

愿意继续纠结此事，大家还是和平协商，体面的了结了此事。但愤怒的网友们并不罢休，他们先是人肉出男童一家的信息，不住的骚扰威胁，导致男童妈妈不堪其扰割腕欲以“人命偿狗命”来平息谩骂，之后，舆论风向大转，部分网友又开始攻击狗主人，责怪她未能将真相公布于众，导致事态发展恶化。

在这个事例里，最有趣的一点，是部分网友的“站队问题”。因为狗狗的惨死比男童的伤口更可怜，他们就帮着狗主人声讨男童一家人；后男童母亲的割腕事件比死了一只狗更严重的时候，他们又站到了狗主人的对立面！其实，男童被咬伤、狗狗被摔死，这件事无论起因在谁、对错与否，在涉事双方都选择了和平解决的时候，这个局就已经破了，事后引起的各种讨论与思考，都应该是理智的“对事不对人”。但一群围观的吃瓜群众，却假借着正义的名义，对受到伤害的双方当事人又重新进行了一次“审判”。恕我直言，这种越界的善良和对自己公允能力盲目的自信，其实就是犯罪！

善良是有规则的，正义也是有制度的。在之前流行的一部网剧《暗黑者》里，就曾出现过这样的思考。神秘的 Darker 总可以在警察行动之前，将隐藏在暗处的犯罪



者审判处死，与警察“名门正派”的办案效率相比，他一度被群众封神，但在之后的一个案件中，由于他审查不仔细，就差点冤枉了一个善良的女人！激情型的正义与善良，某些情况下可能比冷冰冰的法制更加容易温暖人心，但也正是由于它离人心的距离太近了，所以它更容易被蛊惑、被裹挟，从而变成独裁一样的不公平！

站在旁观者的角度，我们都能理解 Darker 的短板在哪里，明白事情的问题出在什么地方，但与看电视剧不一样的，在现实生活里，我们没有“上帝视角”，我们自己就是棋局的一部分。所以，在看到各种撩拨了你心弦的案例时，请你冷静一下，仔细审视自己看到的证据是否完整，仔细揣摩一下自己言论的权限有多远！管好你的善良和正义，不要让它们变成失控的魔鬼！

集团党工办：常惠惠



白驹过隙，时光荏苒，转眼间已工作四年，从校园一路走来，经历了不少，也改变了很多，再不是懵懂青涩岁月的我，也不是青涩年华的你，而依然未改变的是热爱生活的那份激情，追求梦想的那份执着的心。

某个瞬间，似乎是在一部电影里听到过这样一句话，“别在吃苦的年纪选择安逸”，这句话对我触动很深，一直激励着我，此刻与读者共勉，愿我们不负青春。初出茅庐的我们，面对这个色彩斑斓的世界，或兴奋、或好奇、或惶恐、或迷茫，都是我们的必经之路。年轻的我们总是会抱怨命运的不公，总是会向身边的朋友诉说生活没有方向，可我们有没有真正问过自己想要的是什么？没有人能随随便便成功，我又当如何自立？我们是否奋不顾身的追逐自己的梦想，我们的所作所为能否配得上自己的野心？

最宝贵的不是金钱，是时间；最有价值的也不是收获，而是追逐梦想的过程。趁年轻，拼一拼，虽然不是所有的努力都有结果，但是所有的收获都需要不懈的努力。年轻人，请不要被灯红酒绿蒙蔽了双眼，请不要再浑浑噩噩得过且过，要时刻牢记自己想要什么，你的梦想是什么，才知道自己该做什么……

请记住，别人嘲笑的不是你的梦想，而是你的实力，所以，在遇到挫折的时候，在最困难的时候，在坚持不下去的时候，无需焦虑难过怀疑自己，要做的是坚守本心默默的努力，默默地增强实力，厚积薄发，让梦想变成奇迹。正如“2017年总结报告”里说的“不忘初心，砥砺前行”。

别在最该吃苦的年纪选择安逸，其实我们都应该意识到，今天的安逸只会换来未来的失败，所以为了自己，为了家人，奋斗吧！骚年！愿你的青春不负梦想，愿你的未来灿烂辉煌！

集团医院：林琪

“接下来将通报单位部室6月份的工作排名情况，部室最后一名是财务部，本月得分83分”，随着督察部张慧智经理的声音落下，领黄旗的结果也随之而来。当时在大例会上旁听的我，看到徐经理在众人面前进行反思的时候，自己心里真的非常内疚，财务部取得最后一名成绩，自己难逃其咎。“最后一名”的声音一直在我耳畔回响，在这样的状态下我参加完本次大例会，拿回了那面刺眼的黄旗。

当天下午，徐经理在水系公园组织财务部中层开会。当时自己还故作镇定，其实心里早已准备好接受徐经理的“训斥”，但是经理并没有对我们发火，而是心平气和地示意我开始今天下午的会议。

在会上，徐经理向财务部的中层人员宣贯了大例会的内容，目的是让财务部中层人员参与其中，了解各单位正在发生的事情，让大家提前对我们参与管理单位的现状有所了解。其次针对财务付款错误的事项，经理先进行了自我反思，并听取了科长对于该事件的叙述，了解了事件的来龙去脉。通过科长详细的阐述，经理给我们分析错误发生在工作的哪个环节，让我们清楚地认识到错在哪里，今后如何改正。接下来科长们也纷纷发表了自己的想法，吕丰钱科长说：“是自己的财务安全意识出现了问题，如果工作中没有安全意识这根弦的话，错误早晚会发生。”王雪科长也发出感悟：“考核不在于扣分，在于铭记”。

会议最后徐经理讲到：“财务部这次得黄旗，对于咱们团队来说并不一定是件坏事。通过这次事件让我们清楚

地认识到对于刚组建的团队，需要我们磨合的地方还有很多，但是大家不能因为黄旗就失去对工作的信心和斗志。如果大家觉得现在过得是难熬的日子，那么恭喜大家，证明我们正在走的路是上坡路，度过了上坡路的苦痛，才可能看到山顶靓丽的风景。”通过徐经理及时的开导，大家都从一种压抑的情绪中释放出来。杨总说过“管理员工的情绪比管理他的业绩更重要”。徐经理不仅仅是我们财务部的经理，更像是我们的心理卫士，及时排解我们心中的压抑与不安，让大家紧密团结在一起。

最后我们把跑步作为本次会议的结束项目，看到大家跑步过程中挥汗如雨的场景，看到大家脸上洋溢着运动后的快乐，我也由衷地想对经理说一声谢谢，感谢您对我们及时的纠偏，感谢您对我们悉心的开导，感谢您对我们无条件的信任。相信我们通过这次及时反思，一定能够迎头赶上，因为反思是成长进步的起点。

集团财务部：张斌

