

本报讯 3月25日,新疆煤田地质局一六一队承担的《新疆库拜煤田煤层气开发先导性试验》第一口煤层气水平井BCS-30L成功产气点火,标志着库拜煤田煤层气资源勘查开发进入新的阶段。

库拜煤田煤层气开发先导性试验项目总投资16150万元,设计生产井钻探21口(23530米),煤层气测井23530米,压裂煤层66层,铺设集气管线15千米,建设煤层气集气站1座,预期形成1800万立方米/年产能。

目前,该项目正在有序进行中,已有13口井进入排采阶段,其中8口井产气量稳步提升,单井最大日产气量突破了3000立方米,项目施工区日产气量已超过14000立方米。

3月29日,新疆局组织召开了《新疆库拜煤田煤层气开发先导性试验》排采工作研讨会。局长李凤义出席会议,并从强化工程质量加强环节过程管控、及时总结经验不断优化方案、学习知识技能加强队伍建设等三个方面对库拜煤田煤层气开发工作进行了强调。祁斌 秦大鹏 李全

专题研讨 精心部署

总局全力支持雄安新区建设

本报讯(记者 宗聚宣 宋思哲)4月11日,中国煤炭地质总局召开对接雄安新区建设工作会,认真学习贯彻中共中央、国务院关于设立河北雄安新区的通知精神,重点学习习近平总书记关于规划建设雄安新区的重要指示精神,深刻领会党中央、国务院重大决策部署。会议就全力支持雄安新区建设作出部署。

会议强调,设立雄安新区是以习近平总书记为核心的党中央作出的一项重大历史性战略选择,是继深圳经济特区和上海浦东新区之后又一具有国家重大战略部署意义的新区,是千年大计、国家大事。总局作为中央企业,要以高度的使命感和责任感,主动在落实党中央关于设立雄安新区的重大决策部署和京津冀协同发展战

略上积极作为,自觉把自身发展融入国家发展战略,切实履行好国家地勘队伍肩负的重大使命;相关部门和单位要认真梳理自身业务和发展规划,发挥好专业优势、区位优势,主动融入京津冀协同发展的进程,在雄安新区基础施工、地热能开发、环境监测治理、智慧城市等方面主动作为,为打造优美生态环境,构建蓝绿交织、清新明

亮、水城共融的生态城市作出应有贡献。会议要求,各单位要进一步提高参与新区建设的认识,坚决拥护中央决定,坚决履行央企社会责任,按照习近平总书记提出的五大发展理念,找寻切入点,转观念,换思维,创新工作思路,要在积极参与新区建设中提供专业技术服务,推动总局的转型升级与地方经济的共赢发展。

朱学文任安徽局党委书记

同时提名局长人选

本报讯 4月11日,安徽省煤田地质局召开领导干部会议,宣布省委任命决定:朱学文同志任安徽省煤田地质局党委书记、提名局长人选,魏振岱同志因到任职年龄界限,不再担任安徽省煤田地质局党委书记、局长职务。省委组织部副部长肖超英出席会议并讲话,省委组织部企事业干部

处处长魏发斌宣读省委任命文件,朱学文出席会议并作任职发言,魏振岱主持会议并作表态发言。局领导班子成员郑怀明、高青玉、章云根和省委组织部主任科员汪振华出席会议,局属各单位、各公司党政主要领导,局机关各处(部)室正、副处长40余人参加了会议。周元宝

强化战略引领 再造企业文化

物探院理顺思路再出发

本报讯 为进一步提升“三气”意识,提振信心,再造文化,中国煤炭地质总局地球物理勘探研究院适应形势变化,及时捋顺各项工作,迅速进入新状态。

一是扩展宣传媒介,加强宣传思想文化建设。物探院在一楼大厅安装了数字电视,对总局“11463”总体发展战略,以及总局局长、党委书记赵平有关讲话精神、“九大理念”、“八个表率”等内容进行了宣传,循环播放了《传递压力,点燃激情,形成合力》联合会议视频新闻报道,让广大职工及时了解物探院的最新动态及战略规划,营造点燃激情、激发状态、勇作为、敢担当的良好氛围,重塑企业文化魅力。

二是改善工作环境。物探院各部室

及所属单位对办公室的日常卫生进行了清洁,及时整理归类存档各类书籍、资料、报纸等,对室内门窗、玻璃等进行了清洁,并进行了卫生综合考评,合格率达100%,良好率达90%以上,办公环境明显改善,办公舒适度明显提高。

三是强化战略引领,加强品牌文化建设。物探院对院领导工作进行了分工,及时了解各经营考核单位经营管理情况,推进各项工作有序进行。为进一步贯彻落实总局“11463”总体发展战略,物探院将邀请北大纵横管理咨询集团做好顶层设计,规划战略定位,调整组织架构,压缩管理链条,尽快推动“三项制度”改革,突出专业特色,把地质勘探的旗帜举起来,把品牌树起来。霍彩芹

优化“十三五”布局 确立工作思路

江苏局扭亏增盈提质增效出新招

本报讯 近日,江苏煤炭地质局结合实际,对“十三五”发展布局进行了优化,确立了“13335”发展工作思路,振奋精神,迎难而上,打赢扭亏增盈提质增效攻坚战。

“13335”工作思路具体包括:确立一个目标,即坚持以市场为导向,以客户为中心,以科技创新为引领的理念,打造具有核心竞争力的以地质、施工、制造产业为支撑的综合型企业集团;突出三大战略,即科技强局战略、人才兴局战略、依法治企战略;发展三大主业,即确立地质与矿业、工程施工业、制造业三大主板块;打造三支队伍,即经营管理人才队伍、专业技术人才队伍、高技能人才队伍;实施五大举措,即坚持深化改革、坚

持创新驱动、坚持全面管理、坚持党的建设、坚持文化凝聚。

2017年,江苏局的主要任务目标是围绕扭亏增盈、提质增效的发展新思路,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实中国煤炭地质总局“11463”总体发展战略,积极推进江苏局“13335”发展工作思路。一是加强产业建设,进一步拓宽发展空间。二是深化内部改革,进一步激发发展活力。三是严格经营管理,进一步提高发展质量。四是建强干部队伍,进一步营造发展氛围。五是进一步协调发展能力。六是强化党的建设,推进反腐倡廉建设,加强企业文化建设。七是改进机关作风,进一步增强发展本领。程龙

陕煤地质一八六公司一科研成果

达到国内领先水平

本报讯 近日,中国煤炭工业协会在京组织召开了科研成果鉴定会。会上,陕西省一八六煤田地质有限公司与国土资源部重点实验室共同完成的综放开采煤层顶板水灾害形成机理及综合防治关键技术研究成果顺利通过鉴定,达到国内领先水平。

与会专家听取了项目负责人吕广罗关于综放开采煤层顶板水灾害形成机理及综合防治关键技术的汇

报,审阅了相关资料,并对项目提出了意见,认为综放开采煤层顶板水灾害形成机理及综合防治关键技术是成功的,在煤矿防治水领域内具有重要意义,可应用于其他煤矿项目,具有良好的社会效益和经济效益,一致同意其通过鉴定。张勇

成果展示

本报讯(记者 鲁晓华)3月30日,《中国煤炭工业志》编委会副主任、总纂吴晓煜,《中国煤炭工业志》编委会办公室副主任于海宏到涿州《中国煤炭地质勘探志》编纂办公室检查指导工作,并就勘探志下一步工作提出了要求。

吴晓煜、于海宏在听取了《中国煤炭地质勘探志》编纂办公室主任陈怡辉的工作汇报后,对中国煤炭地质总局编志工作给予了充分肯定和较高评价。吴晓煜指出,《中国煤炭地质勘探志》有这样好的工作进展,和总局党政领导的高度重视分不开;同时有一支过硬的编志队伍,编志人员思想过硬,作风过硬,业务过硬,勠力同心,团结协作,各负其责,认真工作;虽然大家以前没有接触过这项工作,但能够在编志过程中再学习、再充电、再提高;修改工作扎实,严格按照志书规范修改完善;深入开展“两学一做”学习教育,成立了临时党小组,这在煤炭行业编志工作中是头一份,经验值得推广。最后,他对勘探志出版印刷时间、编志后期总结评奖等工作提出了具体要求。

总局规划发展部部长、勘探志编纂办主任于运强,第二勘探局党委书记张曙光陪同进行了检查座谈。张曙光代表二勘探局党政及正在湖北出差的二勘探局局长刘勤学对吴晓煜一行表示欢迎。吴晓煜对二勘探局给予总局编志工作的大力支持表示赞赏,并对该局办公大楼、华谊楼宾馆等干净整洁的工作环境和热情周到的服务,特别是广大员工紧张有序的工作状态和朝气蓬勃的精神风貌给予了高度评价。编志办全体人员参加了汇报。

吴晓煜到总局编志办检查指导

“这是龙峰刚打出的一口海水温泉井,水温42.5℃,日出水量达2000立方米。据初步判断,水质矿化度每升9克,盐度每升2克,达到滨海优质温泉标准。”由福建省一二一地质大队负责施工的长乐漳港龙峰村K2地热探采结合井日前迎来了专家组的野外验收,勘探成果获得了充分肯定。

据了解,该项目是长乐市旅游局温泉开发旅游资源建设的“战略工程”项目。该钻井自2016年11月1日开钻后,历时83天顺利终孔,终孔深度814.87米,孔底温度52.5℃,孔口温度42.5℃,最大降深15.97米,静止水位3米。闫国民 龚志丹 摄影报道

图片新闻



水文局开展热能开发利用专题研讨

本报讯(记者 陈雁)近日,水文地质局就热能开发利用进行了专题研讨。局长蒋向明、总工程师沈智慧出席,有关技术管理部门和各单位负责人、专业技术人员参加。

座谈人员认真学习了国家《“十三五”地热规划》有关内容,围绕当前地热资源开发利用的发展目标,对关键技术研发、“十三五”重大项目布局、运营模式,以及典型企业等进行了分析研讨。

蒋向明指出,水文局要抓住有利契机,树立开拓地热市场谋发展的意识,发挥专业优势,拓展主业空间,促转型、谋发展,在地热能开发利用领域占有一定份额。一是多渠道宣传水文局地热井施工和地热开发利用的成果,扩大影响力。二是设立地热研究委员会和科研项目,为开拓地热市场提供技术支撑。三是编制水文局地热资源开发利用方案,确立主力单位,对在地热资源开发利用方面作出贡献的单位给予奖励。四是以技术为引领,跟踪国家地热最新发展进程,把技术优势转化为产业发展和市场发展优势。五是建立地热领导小组,推动水文局地热技术与地方政府政策的对接。

沈智慧提出,水文局要进入地热开发市场,地热能开发利用专题研讨要继续开展下去,多提信息、多想办法、多谈思路、多谋发展,在技术方面要做好五项工作:一是在勘查评价技术方面,成立科研团队,集中力量对地热地质条件进行专题研究;二是在钻探技术方面,不论是确立开发商还是运营商定位,都要具有核心技术优势;三是加强技术理论研究,扩大宣传,推广水文局的技术实力;四是争取政府基金和政策支持,按照目前水文局的技术能力,在中低温、干热岩、浅层地温能方面,在确立承包商、运营商上有所作为;五是加大科技投入力度,与院校、科研院所和大企业集团联合,寻求突破点,提升话语权和知名度。

□ 责任编辑 姜岩 编辑 薛菲 □

聚焦服务多元化 转型升级谋发展

——访第二勘探局局长刘勤学

□ 本报记者 郑向显

从为中国煤炭地质总局基地提供服务到确立以资产运营为核心、重点发展服务业;从中央事业单位到自主经营、自负盈亏的独立市场竞争主体;从单一服务到服务多元化,第二勘探局用十年时间“华丽转身”。2016年,二勘局以资产运营为突破,打造业绩快速增长新平台,以服务主业为重点,多措并举确保营收稳增长,以资源整合为抓手,改革瘦身健体显成效。全年营业收入、实现利润总额及职工工资都有较大幅度增长。近日,记者采访了二勘局局长刘勤学。

记者:刘局长,您好!二勘局成立十年了,从最初为总局基地提供服务,到现在的以资产运营为核心、重点发展服务业,是如何把服务做成服务业的?

刘勤学:我们从为总局基地提供服务到现在确立以资产运营为核心、重点发展服务业的“1131”发展战略,经历了曲折的摸索过程和艰难的发展历程。

2006年,总局在涿州基地管理中心的基础上,整合了多家在涿单位,成立了二勘局。当时的二勘局既要谋求自身的发展,还肩负着为总局基地提供服务的职能。在对产业结构调研、梳理和分析的基础上,结合总局对地勘单位主业发展的要求,二勘局曾经提出“装备立局、建筑兴局、服务稳局、地矿富局”的发展战略,但是随着经济形势的变化,地勘市场的不景气,原本就基础薄弱的装备制造,起步

较晚的地勘板块就更加举步维艰。而此时,我局服务业板块中汽车销售、物业服务等企业改革的步伐越走越稳健,呈现出良好的发展态势。与此同时,一度陷入僵局的土地资源盘活,也因选择了与当地房地产开发公司合作开发的形式而实现破冰,取得了明显的经济效益。实践证明,我们必须紧靠自身优势,大胆转型升级,才能找到适合的出路。2015年,在总局改革发展总体思路的指导下,我局正式推出“1131”发展战略,即一个核心——以资产经营为核心,一项重点——重点发展服务业,三个方向——以汽车销售、酒店餐饮、物业服务为重点方向,一个目标——成为中煤地系统聚焦服务业多元化发展的特色品牌企业。

在确立“1131”战略的两年里,我们沿着主业发展方向,果断进行关停并转,持续推进资源整合,各局属企业目前步入良性发展的轨道。记者:由事业单位职工变成了企业职工,职工思想、心态的转变,给工作带来了哪些动力和变化?“三项制度”改革进展如何?

刘勤学:在企业化改革的进程中,职工身份的转变确实带来了思想和心态的转变,原来我们自认为是中央事业单位职工,是体制内的人,手里抱着“铁饭碗”,出不出力单位也要养活我们。随着企业化改革的深入,我局逐步取消了局属企业的经费补贴,倒逼改革,促使其早日成为自主经营、自负盈亏的独立市场竞争主体。脑中植入“市场”概念的职工逐渐摆

脱“等靠要”思想,开始闯市场、谋发展。此外,一些单位为降低用工成本,辞退了临时用工,绝大部分岗位都由正式工来做,而某些岗位对于正式工来说确实是挑战。比如物业公司,刚开始,正式职工扫楼道是戴墨镜戴口罩的,不敢见人,但是在物业公司“尊重劳动,激励贡献”价值观的引导下和提高一线职工工资待遇措施的鼓励下,他们摆脱了自卑,建立了自信,工作有了主动性和积极性。任何改革都会带来阵痛,阵痛过后就是重生。职工思想面貌的改变为企业带来了活力、创造力,助推企业走上良性发展的轨道。

近两年,随着“1131”发展战略的确立,我局已经在“三项制度”改革上作出了有益的尝试:加强劳动用工管控,优化用工结构,减员增效成果显著;以考核评价为基础,解决管理人员能上不能下的问题;出台培训制度,规范职工教育培训工作等等。部分局属企业在资源整合过程中已经开始着手“三项制度”改革,亨达汽车公司和华谊汽车公司合并管理,华谊楼饭店由物业公司托管以后,都积极推行了薪酬制度改革,打破身份界限,实行岗位管理,以岗定薪,同岗同酬,岗变薪变,取得了很好的效果,员工积极性提高了,企业经济效益明显提升,他们自己的工资也有了大幅的增长。

目前,二勘局总部机关“三项制度”改革正式启动。我们聘请了专业的咨询公司,制定

完成了机关总部机构、薪酬、绩效改革方案,建立以岗位职责和任职条件为核心的职级体系,实行岗位管理为核心的薪酬体系,做到以岗定薪,岗变薪变。实行职责和目标任务为导向的绩效考核制度,发挥有效的激励约束作用,我们将以机关总部改革为起点,全面推进全局“三项制度”改革。

记者:“三供一业”分离移交是大势所趋,二勘局如何抓住“三供一业”分离移交市场的机遇,创新经营模式?

刘勤学:国有企业职工住宅区“三供一业”分离移交政策应该说给很多物业服务企业带来了商机。二勘局也有一支优秀的物业服务团队——华谊物业公司。它是经河北省核准的拥有二级物业服务资质的国有物业服务企业,是河北省物业管理协会常务理事单位,河北省物业管理行业先进单位,2015年顺利通过了质量、环境、职业健康安全管理体系认证。他们管理的涿州基地小区被评为“河北省物业服务优秀住宅小区”,涿州市创建省级文明社区的示范小区;研制厂家属区被评为“河北省园林式居住小区”。

(下转第二版)

贯彻“11463”我们在行动