

# 吹响质量提升的号角

——综合利用公司20万加气砗作业区提升质量小记



■通讯员 白燕妮

质量是企业生存发展的根本保证。综合利用公司20万加气砗作业区结合当前职工的特点,从生产实际出发,详细制定了质量管理方案,吹响了质量提升的号角。

**从管理上找突破,建立健全监督问责制度**

面对生产实际和职工的工作现状,20万加气砗作业区提出下工序为上工序把关监督,把责任落实到每道工序每一个人的要求,强调各个班组做好记录,避免责任推诿。各班组之间也相互监督,

原料班组、生产班组、蒸养班组、库区班组环环监督,层层把关,按照工序,逐个突破,形成人人都为质量把关的链条式管理结构。

**从正面树典型,以奖代罚创新班组激励制度**

在作业区的三个班组中,开展质量竞赛,把日常检查发现的问题、产品成品的合格率、设备维护等作为标准来衡量每一个班组的最后成绩,每月对表现最好的班组给予3000元奖励。这样的激励制度,促使职工由原来的被动消极状态转变为主动积极争当第一的工作状态。对于表现较弱的班组,作业区则要给予帮扶,发现、分析存在的问题,并积极帮助解决。

**从思想上提认识,引导教育职工树立大局意识、质量意识**

在作业区主管曹秀刚的工作笔记上,写着“质量为根、安全为本”八个字,从上岗的第一次班前会,他就把这种理

念灌输给每一位职工。质量工作要细抓,质量不合格就意味着产品卖不出去,产品卖不出去就意味着停产,停产意味着职工没收入,没收入意味着企业濒临破产。他把这些道理在职工各种会议上不断强调,让职工明确工作中任何环节的认真、精细与否都与个人的利益、企业的兴衰息息相关。

**以人性化管理为平台,让职工轻装上阵**

作业区的大部分职工来自临钢,因长期在太原工作,职工牵挂家人,不能全身心投入到工作中,所以,不仅工作效率不高,而且存在很大的安全隐患。为此,根据生产进度,该公司安排临钢职工每月集中休假五天,提供和家人团聚的机会,从而确保他们轻松上岗,全身心投入生产中。

经过前期的不断完善和努力,该作业区的产品合格率提高了0.44%。曹秀刚说:“质量提升工作我们做得远远不够。我坚信,在全体职工共同努力下,20万加气砗作业区将以崭新的面貌展现在全体职工和客户面前。”质量工作只有更好,没有最好,只有始点,没有终点。号角已经吹响,相信综合利用公司将在质量提升的道路上越走越稳。

## 为产品质量 尽责至善

■ 武慧强

质量是准则,质量是责任,质量是企业生命,质量是一切的基础。没有质量,什么品牌、发展、竞争都是空话。尤其对于钢铁企业来说,质量更是企业赖以生存和发展的基石。谁也不能保证只要我们的设备一流了,我们的企业就是一流的。我认为,要想打造一流的品牌,一流的产品质量是不可缺少的条件之一。

当前,公司广大干部职工重视质量、关注质量的氛围日趋浓厚。因此,我们一定要把对质量的心动付诸行动,为产品质量尽责至善。

企业就好似一台机器,由成千上万个功能各不相同的零部件组合而成,机器的运行效果取决于每个部件是否正常、功能是否发挥、配合是否到位。而我们太钢的每一名职工,就是这台机器中的一个零部件。企业的发展,要靠我们这些零部件相互配合才能发挥效用。为此,在公司上下全力打赢生存保卫战、全速构建新常态下竞争力的当下,作为太钢的一名职工,一定要关键时刻站得出,紧要关头敢担当,在自己的岗位上尽责履职,尽责至善,以一流的工作质量打造无可挑剔的产品质量,为公司打赢生存保卫战贡献自己的智慧和力量。



## 提升质量需从本职工作做起

■通讯员 郎晓英

现如今,钢铁行业淘汰性竞争愈来愈激烈,太钢要想在市场竞争的洪流中站稳脚跟,只有真正做到依靠品种质量决胜市场,才能立于不败之地。这就需要我们每个职工尽职尽责,做好本职工作。

作为一名基层物资保管员,每天的工作就是出入库管理。当调料员调回物料后,首先要仔细检查每一种物品的质量。通过目测来确认物料的外观有无破损,更重要的是核实其规格型号是否与生产需求相吻合。看似如此简单的工作,但离不开良好的工作态度和相关专业知识的积累。在实际工作中,大到几十万的设备,小到一条螺栓,都不能疏忽。记得有一次,进回一批齿板螺栓,看上去很正常,结果在使用时才发现它比一般螺丝高出一毫米。多亏有以前的备件救急,不然会严重影响生产。这件事情让我认识到,不论物品大小,质量同等重要。

对于库存物资,必须精心呵护,定期检查与保养,保证其性能优良。特别是露天设备,一定要下铺上盖,每周都要看望它们一次,看他们的“衣服”是否有积水污泥,是否被大风刮破,及时为它们清理缝补,保证设备能在需要时为生产效力。

质量不仅在我们心中,更在我们的日常工作中。从我做起,从本职工作做起,只要每位员工尽其所能,知责履责,太钢就一定会战胜困难,走出困境,创造新的辉煌。



尖山铁矿弘扬工匠精神抓技能提升

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 为弘扬工匠精神,激发全员活力,强化队伍建设,尖山铁矿结合生产实际,以“干什么,学什么;缺什么,补什么”为指导,在全矿范围内开展职工技术比武竞赛,促进职工岗位技能提升。

参与本次比武共有大车司机、钻机司机、焊工、电工、球磨工等十二个工种,涵盖了矿山各主要生产职能部门。该矿高度重视本次比武,成立了专门的竞赛组织机构,对职工岗位练兵、技术培训、技术比武及宣传发动、设备维护、后勤保障、场地安全等各方面工作进行了精心组织和准备。比武由理论考试和技能考试两部分组成,考试成绩按百分制计算。其中理论成绩占总成绩的40%,现场实践成绩占总成绩的60%,根据最后总成绩决定比武的最终结果。

在比武过程中,参赛选手认真对待,积极准备,以满腔热忱、高昂的斗志参加比赛。理论考试选手认真答题,力争取得最好成绩,实践考试则精心操作、一丝不苟,展现出了选手高超的专业技能水平。

上图为天车工技术比武活动现场。 公冶政荣 摄

## 中华人民共和国产品质量法

第六十二条 服务业的经营者将本法第四十九条至第五十二条规定禁止销售的产品用于经营性服务的,责令停止使用;对知道或者应当知道所使用产品属于本法规定禁止销售的产品的,按照违法使用的产品(包括已使用和尚未使用的产品)的货值金额,依照本法对销售者的处罚规定处罚。

第六十三条 隐匿、转移、变卖、损毁被产品质量监督部门或者工商行政管理部门查封、扣押的物品的,处被隐匿、转移、变卖、损毁物品货值金额等值以上三倍以下的罚款;有违法所得的,并处没收违法所得。

第六十四条 违反本法规定,应当承担民事赔偿责任和缴纳罚款、罚金,其财产不足以同时支付时,先承担民事赔偿责任。

第六十五条 各级人民政府工作人员和其他国家机关工作人员

有下列情形之一的,依法给予行政处分;构成犯罪的,依法追究刑事责任:

(一)包庇、放纵产品生产、销售中违反本法规定行为的;

(二)向从事违反本法规定的生产、销售活动的当事人通风报信,帮助其逃避查处的;

(三)阻挠、干预产品质量监督部门或者工商行政管理部门依法对产品生产、销售中违反本法规定的行为进行查处,造成严重后果的。

第六十六条 产品质量监督部门在产品质量监督抽查中超过规定的数量索取样品或者向被检查人收取检验费用的,由上级产品质量监督部门或者监察机关责令退还;情节严重的,对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予行政处分。

【连载十一】