



全面从严治党 全面依法治企

——各单位认真贯彻落实公司落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会精神

矿业分公司 细化责任 激发挖潜创效活力

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 集团公司落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会召开后,矿业分公司立刻传达贯彻会议精神,紧密结合下半年生产经营和降本增效任务,确保通过“两个责任”的进一步分解细化落实,全面激发干部职工挖潜创效活力,坚决打赢矿山生存保卫战,推动矿山健康稳定发展。

深刻领会会议精神,切实强化党风廉政建设“两个责任”。该公司在传达学习贯彻落实推进会精神上,着力抓了两个结合,即与“两学一做”学习教育“讲规矩、有纪律”专题学习研讨相结合,在面对面交流心得体会的过程中进一步增强党员特别是各级干部的责任意识和看齐意识,牢记职责,勇于担当,从思想上牢固树立从严从细从实抓好“两个责任”的主动性和自觉性;与落实集团年中工作会议精神相结合,把“两个责任”落脚到进一步激发干部职工的挖潜动能、降本效能、创新势能上来,持续提升全员全系统降本创效能力,确保主要矿产品完全成本再降低、全年预算目标顺利实现。

对照新要求,制订新措施,严细实地做好党风廉政建设“两个责任”落实工作。该公司要求各矿纪委要主动承担起监督责任,对照党委书记李晓波讲话要求,抓住关键环节和薄弱链条,针对干部职工关注的热点和焦点问题,对今年以来“两个责任”的落实情况进行细致入微的梳理和分析,找准症结,对症下药,拿出硬措施,全力抓落实。牢牢坚持问题导向,把“两个责任”落实融入矿山生产经营管理的全过程,切实强化对事关矿山改革发展的重大问题、重点领域的全流程实时监控,确保矿山深化改革各项举措依法合规、顺利推进、卓有成效。扎实运行矿山系统党风廉政建设风险管控体系,坚持抓早抓小抓实,持续净化矿山生态环境,确保矿山稳健发展。

主动担责,攻坚克难,全力做好下半年各项工作。该公司要求矿山全体干部职工,特别是各级领导班子和干部以及全体党员要瞄准全年预算目标,凝聚集体智慧,激发全员活力,弘扬工匠精神,不惧挑战,勇于担当,狠下心来,扑下身子,扭住既定的降本增效硬举措不松劲,咬住改革创新这个最大的牛鼻子不松口,进一步统筹优化生产组织,大力开拓矿产品外销市场,加速推进降本项目攻关和工程建设进度,坚决打赢降本增效攻坚战,打赢矿山生存保卫战,为集团公司提升市场竞争力作出新贡献。

炼铁厂 落实责任促管理升级

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 公司召开落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会,炼铁厂通过中心组专题会议、中层干部会议及各党支部专题会议分层级进行了层层学习与发动。

该厂将推进会会议精神制作成PPT发至全厂各党支部,并在电子显示屏上播放,同时要求各党支部将学习情况及时反馈。

结合当前正在进行的“两学一做”学习教育,该厂强调“一把手”的第一责任人职责,从事前学习、事中管控及事后问责抓严抓紧制度建设与责任落实。紧盯领导干部这个“关键少数”,让每个人都明白严管就是厚爱的道理,加强政治理论学习,增强政治定力,强化“四个意识”,带头践行“三严三实”,做忠诚、干净、担当的表率。

坚持问题导向,将“两个责任”落实融入生产经营管理的全过程,炼铁厂从近期的重点工作入手,确保每个工作岗位、每个管理指令、每个业务行为都处于受监管控制状态,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力。比如结合即将进行的4350m³高炉36小时的检修,该厂将各科室管理人员进行培训,分别组成工作小组深入检修一线,全面检查施工人员是否持证上岗、安全交底与签字人员是否一致、是否满足有限空间作业要求等,真正让落实“两个责任”的过程,成为促进管理升级的过程。

炼钢二厂 扛起责任 立好规矩 营造风清气正工作环境

■通讯员 张瑾 报道

本报讯 8月11日,炼钢二厂召开干部大会,迅速传达公司落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会精神。会议结合“两学一做”学习教育要求,对落实党风廉政建设工作进行了再安排再部署。

明确职责定位,让“两个责任”成为检验领导干部的一把标尺。根据厂落实“两个责任”具体实施方案,在签订作业区、科室党风廉政建设目标责任书的基础上,进一步明确落实主体责任和监督责任的分工定位。通过细化内容,将作业区和科室责任制分解到每一名干部的头上,做到职责明确,任务清晰,分工到位,使每一名干部都能明白自

己对什么负责,抓什么重点。

健全工作机制,把“两个责任”作为加强干部队伍建设的重要抓手。通过制定《领导干部学习计划》和《党委中心组学习制度》,强化“两个责任”相关知识的学习,为有效落实责任提供思想保障;严格落实重大问题集体决策原则,修订《“三重一大”决策制度实施细则》,进一步规范决策程序,有效规避决策风险;完善《领导干部联系点制度》,通过定点负责、定期指导,发现问题、及时解决的方式,确保领导干部能深入了解掌控联系点“两个责任”落实情况;制定《领导干部党风廉政建设考评细则》,考评结果与领导干部当月绩效工资直接挂钩,同时也作为领导干部业绩评定、选拔任

用的重要依据。

坚持问题导向,把“两个责任”融入生产经营建设全过程。把落实“两个责任”和廉洁风险防控融入重点领域、关键环节的管理流程中。结合新形势新任务,重点管控为获取工序、班组小利益,而损害公司、厂大利益的问题,确保问题消灭在萌芽状态。公司明确指出“为担当的干部担当,为负责的干部负责”,这就要求领导干部必须在工作中有所作为,不仅敢于直面问题,也要善于解决问题,坚决杜绝“在岗不作为,履职不担当”的行为。

炼钢二厂要求干部职工扛起责任,立好规矩,切实落实好党风廉政建设,全力营造风清气正的良好工作氛围,为完成全年预算目标任务作出贡献。

冷轧硅钢厂 将“两个责任”融入提质增效全过程

■通讯员 岳九成 报道

本报讯 连日来,冷轧硅钢厂召开中心组学习会、科段干部会,就深入贯彻公司落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会精神,进一步引深“两学一做”学习教育,让“两个责任”落实到调结构、提质量、增效益全过程作出具体安排。

第一,要求各支部利用党员大会、党小组会、支部书记讲党课等形式,组织学习公司落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会精神及《中国共产党问责条例》,进一步引深“两学一做”学习教育,进一步增强危机感和责任

感,进一步坚定信心,真抓实干,落实好集团年中工作会议精神,将职工的积极性引导到提升品种质量上来,引导到实践用户至上的价值观上来,增强冷轧硅钢厂在新常态下的竞争力。

第二,要求全体管理干部要聚焦重点、拓宽渠道,落实“一岗双责”。一是对重点业务环节和流程进行监督,以相关制度为依据,重点对大宗材料、备品备件的验收等进行监督。二是对关系到职工切身利益的事项进行监督,重点对职工的薪酬绩效管理等进行监督。三是畅通职工群众监督渠道,发挥全厂反腐倡廉监督员的作用,通过常规检查

与明察暗访等形式,杜绝“吃拿卡要”。

第三,用好“四种形态”,强化日常监督管理。针对管理干部存在的不同问题,分类进行谈话。一是鼓励性谈话,找完成重点工作成绩突出的班子成员谈。二是激励性谈话,找工作有成绩但不突出,抓工作有效果但力度不大的班子谈。三是提醒式谈话,找自身存在小问题的干部谈,让干部认识到不足并改正。四是诫勉式谈话,指出存在的问题及问题的危害性,限期整改。激励管理干部发扬工匠精神,尽责至善,为打赢生存保卫战作出贡献。

房地产开发公司 明确内涵 突出重点 深化党风廉政建设

■特约记者 王新龙 报道

本报讯 房地产开发公司深入贯彻公司落实党风廉政建设“两个责任”工作推进会精神,进一步明确责任内涵、突出工作重点、务实担起职责,确保“两个责任”落到实处,推动党风廉政建设不断深化。

该公司一是进一步明确责任内涵,突出重点工作,狠抓整改落实,坚持源头治腐。二是结合当前实际找到有力的落实载体和工作抓手,推动党

委主体责任扎实落地。准确把握落实监督责任的主要任务,改进监督方式,提高监督能力和效果。三是组织开展领导班子、中层干部述职述廉,落实党风廉政建设目标管理考核。四是结合“两学一做”学习教育,以基层支部为单位,开展党支部书记讲党课活动。五是按照落实“两个责任”具体要求,对规章制度进行梳理,对业务流程进行优化,对日常工作及执行情况进行监督检查,推进依法治企。

六是做好专项督查和纪检信访工作,贯彻落实中央八项规定精神,继续扎实开展党务公开工作的督查,特别是在“三公”经费等方面,立足“反四风”,扎实抓好作风建设。七是深入推进效能监察工作,在物资采供、工程招标、合同管理等方面开展专项效能监察。八是认真抓好信访件办理质量,按照“件件有落实、事事有结果”的要求,确保不上交困难,不激化矛盾,把问题控制在萌芽,处理在基层。