

# 银光报

中国兵器 甘肃银光化学工业集团有限公司 党委宣传部主办  
北化集团 GANSU YINGGUANG CHEMICAL INDUSTRY GROUP CO., LTD 网址: http://www.yghg.com.cn

2017年3月

7

星期二

丁酉年二月初十

第7期  
总1479期

内部资料  
免费交流

甘肃省连续性内部资料  
准印证 G01-001

### 企业宗旨

## 强军报国 奉献社会



扫一扫关注银光微博  
微信公众平台

### 不唯学历 不唯资历 只唯能力

## 银光集团召开“赛马”机制工作总结交流会

本报讯(记者 董世旺)2月27日,银光集团召开“赛马”机制工作总结交流会,总经理程仕鹏、党委书记吴树宏,及各分、子公司相关领导和管理人员参加了会议。会上,各单位就2016年“赛马”工作开展情况进行了总结汇报,交流了“赛马”工作的经验、做法,并对今后“赛马”机制的完善提出了意见和建议。

自2016年3月,银光集团向《技术创新项目技术负责人竞聘指导意见》后,各分、子公司共组织发布课题26次,发布课题60项,组织竞聘21次,评审课题38项,实施完成课题11项。

结合与会人员交流讨论,程仕鹏指出,“赛马”机制的建立是以“机制”的力量推动企业创新,引导全员创新,是构建和谐劳动关系之本,是打破传统论资排辈观念的新举措,更是集智、容智、育人的良好途径。就如何开展好“赛马”工作,程仕鹏提出五点要求:一是高度重视,强化考核。各分、子公司主要领导要高度重视,积极推动“赛马”机制的运行。“赛马”工作开展情况

将在各分、子公司之间开展A、B、C、D类考核排序,并纳入领导班子年度绩效考核。二是规范制度,执行有效。每月收集课题,滚动式发布、竞聘、实施、奖励。在课题发布、评审、实施过程中,要守规矩、讲程序,确保项目实施的科学性、合理性、科学性。三是准确定位,相处长短。“赛马”就是以生产技改技措、小改小革为平台,以实现生产精益、绿色、环保、智能为目标开展改善。在改善中要注重小事,注重细节,积小成为大成,细事上体现价值。四是开拓心胸,注重激励。领导人员在创新上要进一步解放思想,开拓心胸,甘为人梯,引导全员敢于创新、勇于创新、乐于创新。要在创新工作中重奖有成果的人,以奖励引起轰动,营造氛围。五是相互融合,协同运行。要把“赛马”机制与企业年度的技改技措项目相互融合,发挥“赛马”机制竞聘、评审、论证、实施的机制作用,使技改技措项目更加科学、合理、有效。

吴树宏指出,建立“赛马”机制是全面深化改革的一项重要举措。“赛马”机制,以“赛”建立了评判标准,激发了

了全员的创新活力;以“赛”搭建了平台,为创新人才的培养、提高畅通了同台竞技、成长晋升的渠道。就如何完善“赛马”机制,吴树宏提出三点要求:一是高度重视,规范流程。“赛马”机制要求各级领导干部白加黑、从思想上高度重视,亲自主抓,强力推进,要规范课题发布、方案竞聘、评审论证、组织实施的流程,形成有效循环。二是系统策划,深度融合。企业为鼓励全员参与改善,参与管理,组织开展了合理化建议活动、“三结合”改善团队,在制度方面出台了科技创新项目管理办法、科研成果管理办法等制度,要把“赛马”机制与合理化建议、“三结合”改善团队以及相关奖励办法、职称评审等制度融为一体,形成组织体系统一、管理要求统一、相关部门协同配合的组织体系和运行机制。三是加强宣传,营造氛围。要以“赛马”典型来宣传引导,形成示范引领效应。要营造“尊重知识、尊重人才、尊重创造”的创新文化,使创新成为一种价值取向、一种生活方式、一种时代气息,在全集团形成浓厚的创新氛围。

## 银光集团召开合理化建议工作领导小组会议

### 总结近三年工作经验 部署下一步工作措施

本报讯(记者 史巍)3月3日,银光集团召开合理化建议工作领导小组会议,梳理、总结三年来合理化建议工作中的亮点和问题,明确下一步改善方向和措施。总经理程仕鹏、党委书记吴树宏等领导,兵器首席科学家马建军,各分、子公司党委负责人,合理化建议工作及总部各部门负责人参加会议。

会上,银光集团合理化建议工作领导小组办公室,各分、子公司汇报了近三年合理化建议工作总结以及存在问题,报告合理化建议工作调研情况。

近年来,企业将合理化建议工作作为推进全价值链体系精益管理战略落地,提升基础管理水平助推器,以全员参与、持续改善为基本原则,持续规范管理机制,创新工作方法,以问题为导向,工作逐步深入,2014年至2016年广大员工共提交建议22万余条,采纳率、实施率每年均在90%左右,员工参与率90%以上。但在合理化建议工作中仍然存在制度机制不完善,建议评审实施工作效率有待提升,宣传教育培训不够深入等问题。今年,银光集团将分层次开展覆盖全员的培训教育,强化全员对合理化建议工作的认识,有针对性地加强评审人员、“三结合”改善团队的管理和指导,提升合理化建议工作水平。结合“赛马”机制,对各单位合理化建议工作打分排名,强化考核激励,充分调动全员参与合理化建议工作的积极性。

与会人员还就《银光集团合理化建议工作检查评分细则》及下一步工作展开研讨,并向企业提出进一步关注建议质量与实施率,与“赛马”机制深度融合,评审权限有效下放,为安全环保建议开通绿色通道等意见。

结合与会人员发言,以及调研报告中提出的相关问题,程仕鹏提出三点要求:一是要客观、正确、辩证看待问题,明确工作定位。合理化建议工作是发现和解决问题的有效途径,各级管理人员要反思问题背后的原因,思考管理中存在的问题,进一步解放思想,开阔心胸,换位思考,真正认识到每一条建议都是员工关注企业发展,为企业献计献策的结晶。要调整工作思路,认真对待,不研究高起点、高精尖,以更加包容的心态挖掘每一条建议的可取之处。二是要结合“赛马”机制,搭建平台,引导各分、子公司同台竞争。集团要重点关注各分、子公司合理化建议工作的特色亮点,总部相关部门要做好考官、裁判员,用事实,公平公正地评价各分、子公司合理化建议工作开展情况,通过机制建设,鼓励创新,给各分、子公司更多的自选动作空间,让各分、子公司结合自身特点,不用扬鞭自奋蹄,有声有色地开展,增强内生动力。三是要引导全员立足本职,关注细节提建议,要提倡工匠精神,引导和鼓励员工立足岗位,着眼小事、细事、具体事,聚沙成塔为企业发展助力。要定期开展专项合理化建议活动,提出重点课题,让员工围绕课题看岗位、看本职、看工作提建议,汇集全员之力解决重大问题。要将合理化建议工作同员工培养相结合,突出正向激励,让为企业发展思考问题的人得实惠。

吴树宏在讲话中指出,过去的几年里,合理化建议工作在发动全员参与管理,参与改善,调动全员主人翁意识方面起到了非常积极的作用。下一步要做好三方面工作:一是要深入贯彻落实会议精神,各分、子公司要高度重视合理化建议工作,结合会议讨论的问题和提出的意见建议,进一步梳理合理化建议工作,及时固化好的经验做法,形成良性机制。二是要针对问题持续改进合理化建议工作,合理化建议工作的定位是全员参与改善,体现员工主人翁意识的有效载体,管理者要充分尊重员工智慧,做好评审及实施的反馈工作,并引导和帮助下级提高合理化建议的能力。各分、子公司各专业组在评审建议时要深入调研,充分听取基层意见,将合理化建议工作与“赛马”机制相结合,提炼建议价值,形成创新课题。三是要创造性地开展工作,集团要建立竞争机制,放开管理界限,让各分、子公司放开手脚结合实际创造性开展工作,在相互学习竞争中不断提升工作水平。要突出正向激励,以加分项的形式坚持将合理化建议工作与评优挂钩,真正调动全员积极性,激发创新活力。

## 标题新闻

★3月2日,国家知识产权局副局长甘绍宁一行来企业调研专利信息传播利用工作。

★3月1日,新华社甘肃分社社长、党组书记任卫东一行来银光集团采访调研循环经济产业发展情况。



3月5日,舍能公司仪表计量检测中心志愿者为员工家属打磨菜刀。在“学雷锋纪念日”之际,银光集团组织50余名团员青年开展志愿服务,弘扬社会时代新风,树立银光青年良好社会形象。 王安怡 摄

## 银光集团召开催化加氢技术交流会

本报讯(记者 董世旺)2月28日,银光集团召开催化加氢技术交流会,研究、探讨催化剂在加氢工艺中的应用技术,通过学习借鉴,促进关键技术问题的解决,持续提升生产工艺操作水平,降低生产成本,提升产品竞争力。

会上,兵器集团首席科学家马建军以PPT的形式向与会人员详细介绍了加氢催化剂的总体情况,东方公司、红光公司、秉恒公司等分、子公司针对加氢催化剂的应用技术作了技术交流。

## 银光集团召开监事会监督工作电话专题会议

本报讯(记者 王安怡)2月28日,银光集团召开监事会监督工作电话专题会议,总结2016年银光集团及各分、子公司监事会(监事)工作开展情况,并对2017年重点工作提出要求。北化集团行业监事会特派专员刘淑琴做重要讲话,并对银光集团及各分、子公司监督工作提出指导意见。

2016年,银光集团监事会重点围绕“三重一大”事项、财务运行、内控体系建设及执行、董事及高级管理人员履职情况等方面,积极开展监督检查工作,认真履行监督职责,有效促进银光集团提质增效工作。今年,银光集团监事会将贯彻实施兵器集团、北化集团年度工作会议精神,围绕企业精益管理、提质增效、创新驱动、深化改革等中心任务开展监督检查工作,以财务监督为核心,以内控运行评价为抓手,进一步突出监督工作重点,提升监督工作效能,为企业高质量发展提供保障。

会议专题解读了《关于加强银光集团各级监事会(监事)工作的指导意见》(银光集团子公司监事会(监事)工作考核评价细则(试行))《关于做好监事会信息报送工作的补充通知》。同时,各分、子公司结合工作实际,以问题为导向,对推进今年监事会(监事)工作提出了意见和建议。

刘淑琴肯定了2016年银光集团监事会的工作,并对监督工作提出四点意见。一是银光集团和各分、

子公司监事会要贯彻落实此次会议精神,进一步统一思想,履行职责。各级监事会要强化监督工作的科学性、有效性,明确监督工作目标、重点、方法、沟通渠道及工作要求,制定方案,确保职责调整后舍能公司监督工作有效落实。二是监事会要认真学习国家法律法规和企业各层级管理制度,发挥监事在维护国有资产运行安全、防止国有资产流失、规范企业领导人员履职行为、促进企业持续健康发展等方面的监督、约束作用。三是要求各级监事会(监事)要注重信息报送及年度监督检查报告的质量和成果运用。监督检查报告必须经过认真讨论,充分体现监督工作的水平。各级监事会监事要严格按照上级要求,结合自身工作,以实事求是为原则进行报告。四是加强监事会自身建设,注重监事人员素质培养,实现自我提高。“打铁还需自身硬”,在监督人才队伍建设中,要结合“两学一做”学习教育,加强培养个人品行,充分发挥表率示范作用,建设一支忠诚、干净、有担当的监督队伍,培养监督骨干人才。

刘淑琴还带领与会人员重温兵器集团监事会主席孙永杰在国务院派驻兵器集团监事会进驻大会的讲话,围绕监事会工作目标、职责、监督重点、方式方法等方面进行了深入讲解。她指出,监事会要进一步强化问题和风险导向,在突出监督重点上下功夫,在深入核查问题上下功夫,在报告提质增效上下功夫,在强化成果运用上下功夫,在规范化建设上下功夫,增强监督工作的严肃性、权威性、时效性、协调性和有效性。

### 创新评审形式 展示研究成果

## 银光集团现场发布评审党建政研会课题研究成果

本报讯(记者 王瑞娟)3月3日,银光集团举办党建政研会2016年度课题研究成果现场发布评审会。党委书记吴树宏出席会议并作重要讲话,各分、子公司党委负责人,舍能公司、秉恒公司党群工作部门负责人及基层党支部书记(支部)书记,2016年度各课题小组成员及基层党团组织代表参加会议。

举办党建政研会课题研究成果现场发布评审会是企业学习贯彻尹家绪董事长《春天里,创新正当时》署名文章精神,创新开展党建政研会工作方式方法的一次有益尝试,旨在公开、公平地展示研究成果,加大破题课题推广应用。

2016年,银光集团党建政研会坚持“融人中心、服务大局、潜心研究、主动作为”的思路,准确把握企业当前的发展形势,围绕深化改革、精益管理、创新驱动、从严治党等年度中心工作开展调查研究。所属6个党建政研会分会形成研究成果69篇,经初步筛选和理事初评打分,7篇研究成果进入现场发布评审环节。

在现场发布评审中,7名课题组代表按照现场抽签的顺序,以PPT展示和现场讲解的形式,图文并茂地展示课题立项背景、研

究路径及成果。评委综合观点正确、文理清晰、主题鲜明、结构完整、逻辑性强、实用性等方面因素,分别对7项课题现场打分。

在当天的评审中,按照理事初评得分占60%、现场发布成绩占40%的评审比重,会议评审出党建政研会课题研究成果一等奖、二等奖。集团机关的课题研究成果《新媒体助力企业文化传播的实践与思考》、秉恒公司的课题研究成果《秉恒公司建设服务型基层党组织的实践与思考》——基于组织行为学的视角》荣获一等奖,集团机关《银光集团“十三五”期间全面深化改革工作的探索与实践》、舍能公司《实施精益营销管理提升营销创效》、东方公司《如何落实“同比看改善,对标看能力”的评价方法》、红光公司干部人才队伍未位淘汰的实践与思考》等四项课题研究荣获二等奖。

吴树宏就党建政研会工作提出三方面要求:一是深刻认识企业面临的新形势,增强党建政研会工作改革的紧迫感和责任感。各级党组织和广大政研会干部要充分认识到自己肩负的重任,紧紧围绕企业各项重点任务,坚持以问题和市场为导向,分析、研究党建及经营管理中的矛盾和问题,找准研

究工作的切入点、突破点,努力多出成果、多产精品、多创力作,为推动企业科学发展提供强大的思想保证、精神动力和舆论支撑。二是围绕中心加强课题研究,注重实践应用助推企业发展。各级党组织制定党委工作要点和行政工作报告确定的主导思想,结合企业面临的形势及任务,系统规划研究工作,找准服务大局与发挥课题研究优势的结合点,组织力量集中攻关,努力研究出有深度、有分量、对工有借鉴作用的研究成果。同时,强化研究成果的转化运用,努力把研究成果转化为指导工作的观点、理念、思路、对策和方法,达到调查研究的目的。三是不断改进工作方式方法,增强党建政研会工作活力。各级党组织要适应新形势和发展变化,在改进工作方法和途径、改进调研作风上下功夫,用互联网思维和表现形式去做党建政研会思想工作,探索新媒体在青年员工思想引导方面的运用,围绕完善企业管理、深入挖潜增效,深入挖掘员工智慧,开展润物无声企业思想政治工作进步的源泉活水。

会议还现场表彰了获奖课题成果。此次发布首次开设了网络直播平台,直播现场发布评审过程,1370名网友参与了直播互动。