

# 银光报

2017年4月  
18  
星期二  
丁酉年二月廿二

第11期  
总1483期  
内部资料  
免费交流

甘肃省连续性内部资料  
准印证 G01-0017

中国兵器 甘肃银光化学工业集团有限公司 党委宣传部主办  
北化集团 QANSU YINGUANG CHEMICAL INDUSTRY GROUP CO.,LTD 网址: http://www.yghg.com.cn

## 安全理念

安全是企业最大的成本,安全是企业最大的效益,安全是企业发展的基石,安全是员工生命和家庭幸福的保障。



扫一扫关注银光微来  
微信公众平台

## 银光集团总经理办公例会强调

# 源头治理抓安全 提质增效促发展

本报讯(记者 陈伦堂)4月10日召开的银光集团总经理办公例会要求,各分子公司和职能部门要充分认识安全环保问题的重要性和紧迫性,高度重视全员安全素养的提升,乘势主动作为,抓好企业安全环保工作,为企业提质增效和可持续发展奠定良好基础。银光集团总经理程仕鹏、北化集团行业监事会特派专员刘淑琴、兵器首席科学家马建平等领导参加会议。

会上,各职能部门重点汇报了3月份和一季度各项生产经营指标完成情况。会议指出,银光集团一季度生产实现良好开局,主营业务收入完成年度预算的35.24%,同比增加116.9%。各分子公司经济运行质量良好,主营业务和利润总额同比增加,各项生产经营指标稳步增长,但还要充分认识到企业在安全环保、技术创新、基础管理等方面存在的问题。

会议要求从四方面入手抓好安全环保工作。一是注重安全环保投入的有效性,重视人才培养和科技创新,挖掘员工智慧潜能,以低投入解决安全环保大问题。二是从源头入手抓安全环保管理,各职

能部门要抓住企业当前发展的有利时机,落实各级安全管理职责,认真分析研究安全环保管理中存在的问题,严格现场管理,提高全员安全素养,不断提升安全环保管理水平。三是围绕“十三五”发展规划,以更高标准、更开阔眼界不断创新发展,开展技术创新,推进生产线技术升级和能力提升,实现生产过程连续化、自动化和机器人隔离,真正实现生产的升级和生产线本质化安全。四是加强生活区的火灾隐患治理,借助地方公安、消防等相关部门的执法,排查并解决临建房、出租房的安全隐患,做好相关记录,督促落实火灾隐患整改,积极营造安全、稳定、和谐的社区生活氛围。

会议强调,各分子公司和相关部门要高度重视近期生产经营活动“三项岗位”人员上岗资格安全考试中特种作业人员考试通过率偏低的问题,制定培训计划,严格考核和加大问责力度,督促员工自觉学习并熟练掌握岗位操作法、安全操作规程、岗位操作技能和应急响应等必备的安全知识,提升员工操作技能和安全意识。

就技术创新、机制创新和人才培养,会议要求,

要鼓励广大干部员工创新思维、开阔眼界,搭建创新平台,不断培养创新土壤和培育创新文化。发挥“赛马”机制作用推进人才队伍建设,打破传统用人观念,畅通“兼聘、容错、育人”的有效途径,将“有成效”作为科技人员待遇提升的重要考核依据,引导全员在“敢想、敢干”中追求业绩。

会议还就提升企业各项基础管理提出三方面要求。一是规范和做好安委会等会议的原始记录,做到有据可查,并将此项工作作为干部考核的一项重要工作来抓。二是抓好合同、资金管理,排查各财务财务人员分布情况及财务人员任职时间,认真研究制定财务人员定期交流机制,扎实做好风险防控工作。三是认真落实党委安全环保“党政同责、一岗双责”工作,推进领导干部问责系点改善,促进分子公司各项基础管理的提升。

会议还传达了《网络投融资委员会关于进一步加强中央企业审计工作的指导意见》《兵器集团关于进一步加强审计工作的指导意见》《北化集团关于对于经济业务及合同管理、资金管理的风险排查的通知》等文件精神。

## 银光集团召开绿化工作会议

总结去年绿化情况 部署今年绿化工作

本报讯(记者 王安怡)4月13日,银光集团召开2017年绿化工作会议,汇报总结银光集团白银本部2016年绿化情况,安排部署今年绿化工作。绿化委员会主任、银光集团副总经理乐小平以及绿化委员会成员单位负责人参加会议。

去年,银光集团按照“十三五”绿化规划要求,加强树木管护工作,合理调配水资源,对重点绿化区域实行精细化管理,新增绿化面积110亩,使白银本部绿化面积增加至7444.6亩,完成了全年绿化任务。今年1至3月,银光集团通过开展聚能公司绿化分水库周边及渣场西南侧绿化、合能公司4万吨绿化水库周边喷灌管安装及绿化工程等项目,新增绿化面积258亩,苗木8164株。下一步,银光集团将陆续开展银光宾馆西侧停车场项目、体育场周边绿化美化、维护巩固现有绿化用地等工作,提升绿化美化效果,确保

树木成活率。会议指出,企业各单位要按照“绿化”向“美化”转变的工作思路,将改善员工生活环境和质量作为企业发展的目标之一,各相关单位要密切配合,在现有的绿化条件下,逐步改善环境,达到美化环境的目的。同时,各单位要规范使用树木灌溉所使用的达标工业循环水,在满足绿化用水量的前提下,实现废水达标排放,杜绝不合理的灌溉方式。目前国家已出台《土壤污染防治行动计划》,各单位要对照国家的相关政策,消除二次污染,园林绿化公司要认真做好技术服务,及时对各单位绿化工作出现的问题进行指导和

支持。会议要求,进一步明确各分子公司和相关单位的绿化职责,提早开展绿化美化工作,善于各项绿化准备和安排,抓住绿化工作的最佳时机,做好各项绿化工作。

本报讯(记者 王安怡 通讯员 李雅莉)3月份,合能公司下发《关于严格控制管理人员的通知》,加强该公司管理人员总量控制,规范日常管理,进一步推动人力资源向生产一线和主业集中。该公司结合岗位定员标准,要求管理人员超过定员人数的单位制定措施,逐步减少总量并控制在定员人数以内。

该公司按照银光集团“总量控制、盘活存量、优化结构、有减有增”的要求,组织各单位合并任务相似、不饱满的管理岗位,各管理部门按照“只减不增、只山不进”的标准,充分挖掘现有管理人员潜力,实现人员效用最大化。通过年度考核排名,实行末位淘汰机制,将末位管理人员充实到一线生产岗位。

为减轻基层单位工作压力,该公司各管理部门进一步转变工作作风,明确岗位职责,整合并减少各类计划、总结、报表、报告的报送,以OA系统为主要报送方式,减少纸质报送材料,为增岗减员单位提供便利。结合管理岗位规定,对新增、调整的管理人员进行备案审批。

为调动管理人员主动到生产一线的积极性,该公司鼓励相关人员到一线、自控、理化、仪表、调度等专业性较强的岗位工作,按专业技术人员进行管理,与专业技术人员享有同等的职称评审、聘任权利。

该公司调整薪酬分配和绩效奖金,从公司、单位、员工三个层面出发,实行月度绩效考核“向生产一线倾斜、向生产一线倾斜、向骨干人员倾斜”的薪酬分配调整机制,鼓励管理人员和辅助单位人员向生产一线岗位流动。同时,根据岗位类型建立差别化、个性化考评体系,完善各级各类人员的绩效考核管理办法,在各单位推行分层分类的绩效考核机制,将考核结果与人员的绩效奖金、岗位调整、能力评定等挂钩,建立起“人员分类、岗位分级、业绩分档”的考核分配体系,引导全员积极完成生产经营任务。

## 含能公司严控管理人员数量 推动人力资源向一线和主业集中

## 谢彬:让青春正能量在创新中挥洒

特约通讯员 丁 波

从事仪表维修一年有余,但在处理维修难题时却像是一位经验丰富的老师傅,年纪不大,但干起活来总是有板有眼……聚能公司保卫中心90后青工谢彬,让青春正能量在创新改善中挥洒,以对工作的勤恳善干赢得了同事们的信任,遇到维修难题,同事们都会叫上他一起“会诊会诊”。

今年2月份,PVC厂的一个聚合釜蒸汽开关阀因阀芯磨损,内漏严重,必须更换阀门。聚合釜是PVC厂聚合车间的重要生产设备之一,其蒸汽流量的控制好坏直接影响着PVC产品质量的优劣,负责维护PVC厂阀门的保卫中心仪表二班赶紧领了一台新阀门,准备进行更换。原阀门的气动执行机构——气缸是水平安装,而新阀门的气缸为垂直安装,且体积过大,因现场安装位置受限,左右空间不足,新阀门不能够直接安装使用。师傅叫来谢彬,对他说:“你也来‘会诊会诊’,学机电一体化的,正好发挥一下特长。”谢彬仔细研究了新阀门,结合安装使用说明书上阀门的拆装示意图,双手比划着说:“如果

将气缸改为垂直安装,气缸与阀体、管道在一水平线上,阀门就可以安装使用了。”师傅拍了拍他的肩膀说:“将气缸垂直安装没有问题,只要改变阀门初始开关位置就能实现,可是气缸与阀体之间的固定连接板必须变更,手头上没有现成的东西呀,要从厂家发货,时间周期太长,影响生产线连续稳定可是大事!”“我们可以仿照连接板的模样,自己加工制作一个,省时省力。”谢彬信心十足地说。“省是省时,可省力未必!”师傅说:“自己加工,首先测量的精度无法保证,还有加工的精确度也无法保证,‘差之毫厘,谬之千里’,稍有差错气缸就无法装上去。”谢彬坚定地说:“师傅放心,精确测量我学过也做过,保证误差在规定的范围内,数据测量后,我再绘制一份加工图,请车工师傅按照加工图进行制作,肯定能行!”

说做就做,谢彬找来游标卡尺,凭借所学专业知识,认真仔细地测量。数据测量出来后,他利用CAD制图技术,绘制出一份连接板的加工图,然后让师傅联系车工师傅将连接板加工出来。师傅看到加工好的连接板,十分高兴。谢彬看了看加工好的连接板,若有所思地说:“好像还缺点什么?对,油漆,还需要喷上油漆。”说干就干,谢彬找来喷漆器将连接板喷漆一新。红红的连接板,此时显得格外朝气蓬勃!

气缸顺利地安装到阀体上,阀门顺利地安装到管道上,投运试车,阀门运行正常,PVC厂的这一聚合釜正常运转了,生产得以连续稳定。而谢彬则收工了,带着对工作不变的热忱和探索精神,向着下一个目标出发。



## 北化集团安全生产检查组通报安全检查整体情况

本报讯(记者 董世旺 王 蕾)4月12日,北化集团安全生产检查组召开末次会议,通报此次安全检查整体情况,有针对性地提出改善意见和建议。北化集团副总经理、银光集团董事长王伟;北化集团安全环保处高级业务主管贺建平,副处长郑成阳,银光集团总经理程仕鹏,北化集团行业监事会特派专员刘淑琴,副总经理乐小平、张振中,总会计师张崇福等领导参加会议。

会上,银光集团总部、含能公司、聚能公司就近期安全生产工作作了汇报,检查组从安全生产、现场管理两方面入手,通报了企业在严格执行上级安全生产工作有关要求、现场设备设施管理、作业场所、培训教育、消防管理以及精益管理推进机制建设、精益管理基础改善、过程质量控制、生产过程优化等方面存在的问题,并提出了整改要求。

郑成阳对银光集团高度重视安全检查工作给予了充分肯定。他指出,自北化集团开展安全检查工作以来,银光集团高度重视,通过召开安全生产专题会,对安全检查工作进行了详细部署和支持,提出要以感恩的心态对待安全生产检查工作,积极开展自查、整改。他还对企业聘任11名安全督查员,分片区开展安全隐患排查,各单位及时编制岗位应

知应会供全员学习,组织43名专职安全管理人员和71名领导干部开展安全知识考试,成绩通过率100%等工作给予了充分肯定。

关于此次检查,王伟讲话指出,经过多年努力,企业安全管理工作基础持续加强,安全管理体系初步完善,管理链条运行顺畅,管理界面逐步清晰,但是在安全文化建设、全员安全意识等方面还存在不足。通过此次安全生产检查,要不断夯实企业基础管理水平,使企业在良性发展的过程中受益,经济效益持续提升,员工收入不断提高,企业有更好的发展。

结合全员安全知识考试,王伟指出,考试的目的是让各级人员进一步学习、梳理安全职责和知识,并检查学习效果。全员通过学习和考试,有效提升安全素养,丰富知识,增强工作能力。

就检查中发现的各类问题和下一步安全管理工作,王伟强调,各级管理人员要正视检查出的各问题,积极应对、积极整改。要高度重视安全知识培训和考试工作,通过学习、培训,持续提升全员安全意识,促进全员主动围绕各自岗位,发现问题、查找问题、分析问题、解决问题。要清醒地认识到安全平稳生产对于“经济年”的重要意义。同时,危化品

生产更是各级管理部门关注的重点,各级党委要发挥领导核心和政治核心作用,领导干部和党员要充分发挥先锋模范作用,主动作为,积极履行安全职责,狠抓安全管理,尤其是关键岗位、关键工序的安全检查,及时督促、跟踪安全隐患的整改。充分发挥安全设施、环保设施等资源,持续强化安全保障能力,不断提升企业运行质量和发展能力,为企业积极参与市场竞争奠定良好基础。同时,要以谦虚谨慎、如履薄冰的工作态度,通过全员多角度、群策群力,积极努力、踏实工作,在营造良好安全氛围的基础上,不断延续当前良好的发展态势。

结合此次检查工作,程仕鹏对检查组在检查期间积极深入生产一线辛勤付出表示敬意,并对各级管理人员提出三点要求。一是各级管理人员要正视安全检查工作,进一步消除安全管理麻痹思想,不断提高安全思想认识。二是要注重全员安全知识的培训教育工作,尤其要加强岗位员工应知应会学习,持续提升全员驾驭生产线的能力。三是要高度关注生产现场、设备设施运行过程中存在的问题,加大问题责任人的追责力度,真正实现全员“我要安全”向“我要安全”观念的转变,持续提升企业基础管理水平。

## 含能公司3月份经济运行分析会上强调 找问题寻差距 加强基础管理

本报讯(记者 张举向)4月11日,含能公司召开3月份经济运行分析会,总结分析3月份生产经营情况及2月份经济运行指标落实情况。银光集团总经理程仕鹏,副总经理乐小平、张振中,集团总部、含能公司相关部门负责人参加会议。

3月份,含能公司各生产线保持了平稳运行态势,主营业务收入完成月度计划的103.85%。其中军品收入完成月度计划的80.59%;民品收入完成月度计划任务的119.8%。

会上,含能公司相关部门负责人从主要经营指标完成情况、全价值链各环节分析评价、经济运行分析措施落实情况、效果、下一步工作措施等方面,通报了3月份主要生产经营指标完成情况。同时,银光集团相关部门负责人还对汇报

情况进行了质询。

就下一步工作,程仕鹏提出3点要求。一是要进一步加强基础管理水平,认真分析、审核经济运行分析会相关数据,提升报告的真实性和全面性。同时,要结合与会人员提出的意见建议,全面梳理报告中存在的问题,提升经济运行分析会报告质量,并以此为契机,找问题、寻差距,强化基础管理水平。二是要把源头减排作为一项重要课题来抓。根据国家相关环保标准要求进一步解放思想,广泛征集员工及工程技术人员意见建议,制定、完善、优化节能减排措施,严控吨产品生消用水量,减少各生产线废水排放量,以源头减排的方式实现工艺技术进步。要以技术创新为手段,提升废水二次利用效率,减少废水排放量、减轻废水处理压力,从根本上解决废水处理问题。三是各级管理人员要进一步开拓思维,采用走出去、请进来的方式,学习借鉴相关企业好的经验和做法,使危险作业场所逐步实现少人化、无人化,从根本上提升生产线本质化安全水平。

本报讯(记者 王安怡 董世旺)4月10日,聚能公司召开3月份经济活动分析会。银光集团总经理程仕鹏,副总经理乐小平、张振中,集团总部、聚能公司相关部门负责人参加会议。

会上,聚能公司围绕全价值链各环节分析评价、工作措施落实情况、效果、下一步工作措施等方面通报了该公司3月份主要生产经营情况。银光集团相关部门结合汇报情况从各自专业角度出发进行质询。

3月份,聚能公司生产线保持连续稳定高负荷运行,主导产品TDE、PVC月产量分别为10000.85吨、10069吨,均超额完成计划任务。

结合汇报情况,程仕鹏就该公司现阶段生产经营情况提出5点要求。一是提前准备年度大修工作。要做好充分准备,提前制定检修计划,加强各方研判,提前采购各备件,结合现阶段生产经营形势,以更高的标准开展检修工作。二是在各项投资项目实施前做好充分论证,进一步优化项目投资项目的资金使用情况,充分发挥投资项目的积极作用,解决实际问题,避免资产浪费。各级人员要树立危机意识,居安思危,为企业平稳发展做出努力。三是以北化集团安全检查为契机,组织人员系统梳理并落实整改存在问题。安全绿色是企业未来发展的目标,要深入贯彻国家法规政策,主动作为,源头入手,在不浪费资源的前提下,在安全环保的问题中找到“最优解”,对企业和员工的未来负责。四是加快科研项目进度和发展力度,引入科研人才培养的新机制,让科技人员有作为、有地位。五是围绕企业的利益最大化这一核心,从辩证的角度对上级部门的要求和规定,结合生产实际开展工作,加强各方沟通协调,在完成各项工作任务的同时,维护好企业利益,营造和谐发展环境。

程仕鹏强调,要将生产线的安全平稳运行放在首位,在保证稳定的前提下逐步提高产品产量。要从加强基础管理入手,研究并量化关键生产工艺指标,加强数据追踪,将不正常生产现象情况及解决方法记录下来,做到可查询、可追溯,用数据“说话”。

## 将生产线安全平稳运行放在首位

聚能公司三月份经济运行分析会上强调