

能者上 平者让 庸者下

淄博星辰供水有限公司选聘干部注重“德才兼备”



近日，淄博星辰供水有限公司召开2017年度中层干部聘任暨签订目标责任书大会，选聘了一批“德才兼备”的中层干部，与各党支部、相关部门签订了《党建工作目标责任书》《党风廉政建设目标责任书》和2017年度《工作目标责任书》。

会上，公司党委书记、董事长、总经理朱怀渤要求中层干部要强化

个人修养，全面提升精神气质，突出领导能力，全面提升管理水平。在工作中，要主动学习，强化知识储备；自信乐观，提升心里素质；要积极进取，廉洁自律，努力激发创业激情。同时，要明确任务目标，分清工作主次；创新工作方法，实现管理突破；融入工作团队，做好辅导激励；做好表率，强化工作执行。要以务实肯干的工作热情、履职尽责的工作态度，去创造新的业绩，争取新的成就。

多年来，星辰供水公司使用中层干部坚持实行绩效考核制度，进行一年一度聘任。2016年，为全面了

解和评价中层干部履职情况，公司党委专门下发《中层干部政绩考核意见》，成立政绩考核领导小组，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面对中层干部进行全面考核。利用中层述职、民主评议、个别谈话的形式，通过每月绩效考核、领导班子测评、中层干部互评、部门职工评议、职工群众代表测评结合年度通报、失职、失误情况，全面衡量和正确评价中层干部的德才和实绩。聘任制的实行极大提高了中层干部的忧患意识、责任意识、大局意识、竞争意识和实干奉献精神，激励和督促他们恪尽职守，团结实干，勤奋工作，推动供水供气事业实现更好更快的创新和发展。同时，公司还注重中层干部综合素质的教育培养，通过举办企业管理培训班、专业知识讲座、开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育，不断提高党员干部的道德素质和管理水平。

(张萍)

3月3日，桓台万泉供水公司“三会”竞聘演讲比赛圆满结束，12名员工从47名参赛者中脱颖而出，被确定为工作创新评审委员会、合理化建议评审委员会、节能降耗评审委员会的成员，“三会”工作步入正轨。

为增强员工主人翁意识，充分发挥员工的聪明才智，调动员工参与公司改革发展的积极性，使工作创新、合理化建议、节能降耗成为公司员工的自觉意识和行为，公司决定设立专门的评审委员会，对公司员工开展的工作创新成果、提出的合理化建议和节能降耗工作进行评审、推荐，为公司表彰奖励提供参考和依据。

“三会”工作人员采用竞聘演讲结合日常工作综合业绩产生。竞聘演讲主要从岗位职责明确、措施具体可行、条理清晰、语言表达流畅、现场感染力强5个方面进行评选。3月3日，47名中层副职以下员工参加竞聘，最终12名表现突出的员工分别被聘任为三个委员会的工作人员。各委员会成立后，分别制定了实施细则，对创新成果、合理化建议及节能降耗工作等的申报、评审办法及奖励措施都作出具体规定，并提出了各自的宣传口号，在公司微信群及电子屏等进行广泛宣传，营造了员工积极参与工作创新、合理化建议和节能降耗工作的良好氛围，为下一步开展工作，助推公司创新、绿色、健康发展奠定了坚实基础。

(张素花 牛静)

桓台万泉供水公司

设立“三会” 助推企业发展

桓台万泉供水走进“政风行风热线”

3月10日7:30万泉供水有限责任公司进行了“政风行风热线”上线直播活动。直播过程中，公司以毛允智总经理为代表的供水行风领导小组认真听取广大市民提出的意见和建议，对于观众的咨询与提问，做了详细的解答，为用水户解决在用水过程中遇到的热点难点问题。

在热线直播过程中，公司各分管领导参与并组织各科室全程收听，全体上下真正感受到群众的心声及要求，提高了工作责任感和服务质量，促进了反映问题办结的质量和及时率，提升了群众满意度。

(张素花 牛静)

举办规范化培训 沂源水司

日前，沂源水司邀请济南大学土木工程系教授、省水利厅供水协会专家王嘉斌开展了《供水水质处理工艺概述》和《供水企业规范化培训》专题讲座。沂源水司全体干部职工聆听讲座。

王教授分别从水处理基本工艺、水处理工程易存在问题、供水企业规范化培训三个方面，深入

浅出地对城市供水企业生产、经营、管理等方面进行了深刻的解读，最后针对山东省水利厅规范化考核细则，提出了一些建设性的建议和对策。这次授课开阔了听课人员的视野，激发了大家的思考，让大家更加深切感受到了规范化就在供水生产经营管理过程的点点滴滴中，对今后的工作具有积极指导作用。

(白小敏)

市水司举办内训师暨经典书籍朗读培训

近日，市水司举办了2017年度第二期上善讲堂“内训师暨经典书籍朗读培训”，特邀淄博市青联常委、市朗诵学会副主席、淄博电视台主持人韩磊老师为大家讲授语言的艺术。公司部分中层干部、内训师及青年员工共80余人参加了培训。

韩磊老师在讲课中，以《最强大的工具——语言艺术

与实践》为题，结合吕不韦、嬴政、半月、瞿秋白等众多名人轶事，以及国旗班的普通战士等生活中的事例，向大家展示了语言的魅力，讲解了“说话”的技巧，指导大家如何做一名有心、走心、用心的演讲者。整个讲座集知识性、趣味性于一体，培训深入浅出、生动活泼，引人入胜，发人深思。韩

磊老师用一个个生动的事例，一句句深情的讲解调动了全场人员的热情，将讲座推向高潮。

在最后的互动环节，大家踊跃发言提问，畅谈了自己对演讲、朗诵的一些认识和疑惑，韩磊老师一一回应，精彩的点评和解答引起现场一阵阵掌声。

(张晓龙)

淄博瀚海水业股份公司

举办中层以上干部学习培训

近日，淄博瀚海水业股份有限公司开展学习培训活动，组织30余名中层以上干部观看了关于团队建设和孝道文化的讲座视频。

培训采取集中观看讲座视频的形式，先后播放了美国西北大学商业模式中心研究员、《培训》杂志国际中文版总编郭腾尹的《团队的力量》和中国十大培训师罗恩的《培养团队合作意识》以及《孝道文化》，视频播放结束后参训人员

对团队意识、团队精神和孝道文化展开了交流讨论。

此次集中培训，是公司不断加强干部教育培训工作，努力提高干部队伍整体素质的又一重大举措，为广大领导干部深入沟通思想、广泛交流工作、充分汇集智慧搭建了良好的平台，激发了干部们的工作热情，进一步提升了公司广大领导干部的工作能力和水平，提高了团队战斗力、凝聚力和向心力。

(杨珂)

又是一年“新”来到

淄博天润供水有限公司举办2017年新员工入职培训

腊尽春来，万象更新。淄博天润供水公司迎来了11名(包括齐鲁公司移交人员7名)新成员，为让新员工尽快适应新工作环境，3月1日至3日，公司精心组织新员工进行了规章制度、公司文化、业务知识等多方面内容的岗前培训。

本次培训分为三部分。一是学习相关业务流程和知识。公司领导和相关部门负责人结合自身实际，向新员工讲授了安全生产知识、金山供水中心概况、公司供水中心

工艺流程、收费业务流程、供水营销业务知识和水质检测专业知识。二是参观公司供水生产系统。人力资源科带领新员工深入供水制水一线，对公司水处理工艺、加压管理、设备情况和营销业务管理等方面进行了细致全面的参观学习。三是公司领导与新员工进行交流座谈。公司监事会主席、工会主席阎秀军对新员工表示欢迎，并要求大家注重培养学习意识，积极发扬实干精神，充分领会“家文化”精髓。

(李嘉桐)

修桥施工:挖断供水主管线 万泉供水:冒雨送水到村庄

3月19日8:00，桓台万泉供水公司索镇片区客服部接到报修电话，反映公司在乌南村附近的Φ280主管线被修桥施工人员挖断，自来水大量喷涌而出。

客服部经理闫海涛将有关情况上报分管经理后，迅速组织人员赶往现场查看。8:20左右附近供水阀门被紧急关闭，乌南村以及附近的5个村落后3000户村民因此断水。为了减小停水影响范围，客服人员沿沿线阀门进行了细致的排查和调控，尽量缩小停水范围。8:50左右，其中的3个村恢复了供水，但乌南村及乌东村需要将管线修好之后才能进行供水。

损坏的这条管线位于河道下，安装时拖管埋深6米，维修起来非常困难。公司根据实际情况立即制定了实施方案，决定从河道上方重新铺设管线，架空过河。为保障施工期间村民用水，公司应急供水专用车每天分时段向村民送水，保证村民用水无

忧。

截至3月20日15:45，公司应急供水专用车冒雨为断水村1000余户村民送水24吨。期间，客服人员连接三条水带分三组为村民有序送水。当遇有老人和孩子出来取水时，供水人员主动帮助其接水、送水，用实际行动诠释了“万泉供水、情系万家”的内涵。村民对此非常感动，纷纷致电本地媒体对公司的贴心服务表示赞赏。

(张素花 牛静)



博山水司组织交通安全知识培训

4月1日，为加强公司驾驶员的安全行车、文明驾驶意识，博山水司举办交通安全知识培训活动。来自各部门的20余名驾驶员参加了培训。

此次培训邀请了长运驾校专业人员授课，讲授内容包括行车前准备、雨天行车注意事项、车辆变道注意事项等，并结合各种交通事故案例，以案释法进行深

入剖析，警醒广大驾驶员要严守交通法规，保障自身和乘客安全，参与培训的驾驶员都表示受益匪浅，交通安全意识得到了进一步提高。

(袁征 孙妍)